



agenttura
Personalservice

OFERTY PRACY

Agenttura to rzetelnie działająca agencja pracy na terenie Niemiec.
Starannie wyselekcjonowane oferty pracy. Wysoki poziom płac. Kompleksowa obsługa. Umożliwiamy łatwy start w życie zawodowe. Gwarantujemy sukces i zadowolenie.

PIELĘGNIARKA OPERACYJNA / PIELĘGNIARZ OPERACYJNY PIELĘGNIARKA ANESTEZJOLOGICZNA / PIELĘGNIARZ ANESTEZJOLOGICZNY

Miejsce pracy bezpośrednio w klinice lub szpitalu. Wymagany poziom języka niemieckiego B1
Intensywna nauka języka niemieckiego do poziomu B2 w czasie trwania kontraktu + nostryfikacja dyplomu

PIELĘGNIARKA / PIELĘGNIARZ

Z umiejętnościami językowymi B1, praca na początek w opiece do momentu uzyskania certyfikatu językowego B2.
Po nostryfikacji dyplomu zmiana grupy wynagrodzenia oraz miejsca pracy na klinikę albo szpital.

Bez lub ze słabą znajomością języka niemieckiego podjęcie pracy jest możliwe na stanowisku pomocniczym w opiece w Centrum Seniora do momentu podniesienia języka niemieckiego do B2. Po otrzymaniu nostryfikacji dyplomu jest możliwa zmiana miejsca pracy na stanowisko pielęgniarki/pielęgniarsza w szpitalu lub centrum rehabilitacji.

Skorzystaj z najlepszych ofert na rynku z możliwością podpisania umowy o pracę bezpośrednio z instytucją medyczną i zapewnij sobie przyszłość w dynamicznie rozwijającej się branży.

Oferujemy umowę o pracę w oparciu o niemieckie prawo pracy, stałe zatrudnienie, elastyczny wymiar czasu pracy od 50% do 100% etatu, pakiet świadczeń socialnych, szkolenia zawodowe, urlop wypoczynkowy, atrakcyjne wynagrodzenie od początku, dodatki i ekwiwalenty (wg. układu zbiorowego pracy).

Ponadto nieodpłatną naukę języka niemieckiego od podstaw do poziomu B2 i podniesienie kwalifikacji zawodowych. Gwarantujemy profesjonalną obsługę, pomoc przed podjęciem pracy i podczas pobytu w Niemczech. Uczestniczymy w procesie uznania kwalifikacji zawodowych, w poszukiwaniu mieszkania oraz załatwieniu spraw urzędowych i prywatnych.

**Sprawdź
naszą ofertę i
przekonaj się,
jak już wiele
innych osób
dotychczas!**

Mówimy po polsku.

Mobile: +49 163 8829172
Mobile: +48 784 137999
E-Mail: info@agenttura.de
www.agenttura.de

Agenttura Personalservice
Wilhelm-Hoegner-Str. 7
96103 Hallstadt / Niemcy

Pielęgniarki specjalistki „faworyzowane”?

Minister zdrowia podzielił grupę zawodową pielęgniarek i położnych w kontekście wynagrodzeń (projekt ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych) w następujący sposób:

Lp.	Grupy zawodowe według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku	Współczynnik pracy
1	2	3
6.	Pielęgniarka lub położna z tytułem magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, ze specjalizacją	1,05
7.	Pielęgniarka albo położna, ze specjalizacją	0,73
8.	Pielęgniarka albo położna, bez specjalizacji	0,64

W ramach konsultacji społecznych Stowarzyszenie Szpitali Małopolski zgłosiło następującą uwagę:

„Niezrozumiałe jest faworyzowanie pielęgniarek ze specjalizacją, pomimo że w praktyce pielęgniarki ze specjalizacją wykonują taką samą pracę jak pielęgniarki bez specjalizacji, nie zmienia się ich zakres obowiązków i odpowiedzialności w kwestii samodzielnego podejmowania decyzji”.
Redakcja gazety pielęgniarki.info.pl otrzymała od Mało-

polskiej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krakowie sprzeciw wobec powyższego stanowiska. Czytamy w nim między innymi:

„Na wstępie możemy tylko wyrazić nadzieję, iż podobnego stanowiska co do specjalizacji pielęgniarek, przedstawiciele Stowarzyszenia nie będą prezentowali również odnośnie specjalizacji lekarskich w kontekście odejścia od faworyzowania lekarzy ze specjalizacją w stosunku do lekarzy bez specjalizacji, wszak fakt ukończenia specjalizacji przez lekarza również nie powoduje zmiany jego obowiązków.

Przedstawione przez Stowarzyszenie stanowisko świadczy o całkowitym braku znajomości zasad kształcenia oraz nabywania kwalifikacji zawodowych przez pielęgniarki i położne, zarówno w toku kształcenia zawodowego, jak i podyplomowego. Mając na względzie wagę i odpowiedzialność pielęgniarki i położnej wykonującej zawód za powierzonych jej pacjentów, ustawodawca nałożył na pielęgniarki i położne (podobnie jak na lekarzy) obowiązek stałego aktualizowania swojej wiedzy i umiejętności zawodowych oraz przyznał im prawo do doskonalenia zawodowego w różnych rodzajach kształcenia podyplomowego.

Należy zwrócić uwagę, iż do specjalizacji mogą przystąpić pielęgniarki, położne, które pracowały w zawodzie co najmniej przez 2 lata w okresie ostatnich 5 lat oraz zostały dopuszczone do specjalizacji po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego. Czas trwania specjalizacji obejmuje okres niezbędny do zrealizowania wszystkich modułów kształcenia zawartych w programie specjalizacji, nie może być krótszy niż 15 miesięcy i dłuższy niż 18 miesięcy i kończy się egzaminem państwowym, po którego zdaniu pielęgniarka, położna uzyskuje tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia. W toku specjalizacji pielęgniarka, położna uzyskuje specjalistyczną wiedzę i umiejętności w określonej dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia oraz tytuł specjalisty w tej dziedzinie. Nadmienić należy, że w wielu przypadkach, niektóre stanowiska pielęgniarskie obligują do posiadania specjalizacji w określonej dziedzinie, aby pracodawcy mogli kontraktować świadczenia z NFZ. Stanowisko Stowarzyszenia stoi w całkowitej sprzeczności z rozwojem nowoczesnej medycyny i związaną z nim, coraz dalej idącą specjalizacją personelu medycznego”.

(mm)