

Dofinansowane specjalizacje 2016

Szkolenia specjalizacyjne

Ministerstwo zdrowia wydało komunikat w sprawie szkoleń specjalizacyjnych dla pielęgniarek i położnych, które będą mogły uzyskać dofinansowanie w 2016 r.

W roku bieżącym przewidziano utworzenie co najmniej 2 250 miejsc szkoleniowych dla pielęgniarek i położnych. Poniżej publikujemy wykaz zawierający dane o rodzajach dziedzin pielęgniarstwa, w których Ministerstwo zamierza dofinansować specjalizacje w danym województwie. Na ten cel w tym roku przewidziano 8 milionów złotych. Natomiast do tej pory z tej kwoty wydano 5,5 miliona zł. Ta kwota pozwoliła na utworzenie 2 250 miejsc szkoleniowych. Wobec powyższego do rozdysponowania pozostało 2,5 miliona złotych. Należy przypuszczać, że ta kwota pozwoli na utworzenie kolejnego tysiąca miejsc szkoleniowych.

Województwo dolnośląskie:

1. Pielęgniarstwo chirurgiczne dla pielęgniarek
Dolnośląska Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych
2. Pielęgniarstwo anestezjologiczne i intensywnej opieki dla pielęgniarek
Dolnośląska Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych
3. Pielęgniarstwo opieki długoterminowej dla pielęgniarek
Dolnośląska Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych
4. Pielęgniarstwo ginekologiczno-polożnicze dla położnych
Dolnośląska Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych
5. Pielęgniarstwo internistyczne dla pielęgniarek
Dolnośląska Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych
6. Pielęgniarstwo pediatryczne dla pielęgniarek
Dolnośląska Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych

Województwo kujawsko-pomorskie:

1. Pielęgniarstwo geriatryczne dla pielęgniarek
Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu
Collegium Medicum im. L. Rydygiera w Bydgoszczy
2. Pielęgniarstwo internistyczne dla pielęgniarek
Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Toruniu
3. Pielęgniarstwo rodzinne dla pielęgniarek
Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Toruniu
4. Pielęgniarstwo ginekologiczno-polożnicze dla położnych
Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu
Collegium Medicum im. L. Rydygiera w Bydgoszczy
5. Pielęgniarstwo chirurgiczne dla pielęgniarek
Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Toruniu

Województwo lubelskie:

1. Pielęgniarstwo internistyczne dla pielęgniarek
Vital-med Sp. z o.o.
2. Pielęgniarstwo ginekologiczno-polożnicze dla położnych
Vital-med Sp. z o.o.
3. Pielęgniarstwo chirurgiczne dla pielęgniarek
Vital-med Sp. z o.o.
4. Pielęgniarstwo opieki długoterminowej dla pielęgniarek
Vital-med Sp. z o.o.
5. Pielęgniarstwo anestezjologiczne i intensywnej opieki dla pielęgniarek
Vital-med Sp. z o.o.

Województwo lubuskie:

1. Pielęgniarstwo internistyczne dla pielęgniarek
Ośrodek Kształcenia Podyplomowego P. i P. Sp. z o.o. w Rzeszowie
2. Pielęgniarstwo psychiatryczne dla pielęgniarek
Ośrodek Kształcenia Podyplomowego P. i P. Sp. z o.o. w Rzeszowie
3. Pielęgniarstwo ginekologiczno-polożnicze dla położnych
Ośrodek Kształcenia Podyplomowego P. i P. Sp. z o.o. w Rzeszowie

Województwo łódzkie:

1. Pielęgniarstwo anestezjologiczne i intensywnej opieki dla pielęgniarek
Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Łodzi
2. Pielęgniarstwo chirurgiczne dla pielęgniarek
ERUDIO
3. Pielęgniarstwo internistyczne dla pielęgniarek
Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Łodzi
4. Pielęgniarstwo rodzinne dla pielęgniarek
ERUDIO
5. Pielęgniarstwo pediatryczne dla pielęgniarek
ERUDIO
6. Pielęgniarstwo ginekologiczno-polożnicze dla położnych
ERUDIO

Województwo małopolskie:

1. Pielęgniarstwo internistyczne dla pielęgniarek
Vital-med Sp. z o.o.

ciąg dalszy na stronie 4

Wynagrodzenia pielęgniarek i położnych

Minister pisze wyjaśnienia...

Zaprezentowane w poprzednim wydaniu miesięcznika *Ogólnopolska Gazeta Pielęgniarek i Położnych* propozycje „rozwiązań systemowych” autorstwa Ministerstwa Zdrowia spotkały się z totalną krytyką użytkowników Portalu Pielęgniarek i Położnych. Ministerstwo zdrowia w dniu 15 lipca 2016 roku wydało komunikat, w którym podkreśla, że „Opracowywana obecnie ustawa nie określa wysokości podwyżek wynagrodzeń dla poszczególnych grup zawodowych – zapisy wskazują jedynie najniższą dopuszczalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego, poniżej której podmiot leczniczy zatrudniający pracowników medycznych nie będzie mógł ustalić wysokości wynagrodzenia. To oznacza, że w umowie o pracę osoba wykonująca zawód medyczny nie będzie mogła mieć określonej niższej płacy zasadniczej niż ta, która zostanie wskazana w ustawie”. Ministerstwo stoi również na stanowisku, że „Proponowany sposób ustalenia najniższego wynagrodzenia będzie zdecydowanie bardziej korzystny dla pracowników medycznych niż ten, który jest obecnie stosowany przy ustalaniu powszechnie obowiązującej płacy minimalnej (gdy na minimalne wynagrodzenie brutto pracownika składa się zarówno wynagrodzenie zasadnicze, jak i wszelkie dodatki)”. Z dziennikarskiego obowiązku publikujemy cały tekst komunikatu ministerstwa.

Wyjaśnienia w związku z artykułem zatytułowanym „564 zł podwyżki dla pielęgniarek, ale dopiero za 6 lat!”, który ukazał się w dzienniku „Fakt”. Zaproponowane przez resort zdrowia rozwiązania dotyczą sposobu ustalania minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników medycznych, którzy są zatrudnieni na podstawie umów o pracę w podmiotach leczniczych. Opracowywana obecnie ustawa nie określa wysokości podwyżek wynagrodzeń dla poszczególnych grup zawodowych – zapisy wskazują jedynie najniższą dopuszczalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego, poniżej której podmiot leczniczy zatrudniający pracowników medycznych nie będzie mógł ustalić wysokości wynagrodzenia. Oznacza to, że w umowie o pracę osoba wykonująca zawód medyczny nie będzie mogła mieć określonej niższej płacy zasadniczej niż ta, która zostanie wskazana w ustawie.

Opracowywana regulacja określa minimalny poziom miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, czyli podstawowego wynagrodzenia brutto, określonego w umowie o pracę, bez dodatków do wynagrodzenia oraz innych świadczeń związanych z pracą. Proponowany sposób ustalenia najniższego wynagrodzenia będzie zdecydowanie bardziej korzystny dla pracowników medycznych niż ten, który jest obecnie stosowany przy ustalaniu powszechnie obowiązującej płacy minimalnej (gdy na minimalne wynagrodzenie brutto pracownika składa się zarówno wynagrodzenie zasadnicze, jak i wszelkie dodatki).

Rozwiązanie, nad którym pracuje resort zdrowia, zagwarantuje, że pracownicy medyczni, których wynagrodzenie zostanie ustalone na najniższym dopuszczonym w projekcie poziomie, w praktyce otrzymają nie tylko to minimalne wynagrodzenie, lecz także wszelkie dodatki doliczane do podstawowego wynagrodzenia zasadniczego (np. dodatki stażowe, z

tytułu pracy zmianowej, w nocy, w dni wolne, z tytułu pełnienia dyżurów medycznych).

Zaproponowane przez resort zdrowia rozwiązania mają na celu zapewnienie corocznego wzrostu wynagrodzeń tych pracowników, których zarobki od lat kształtują się na zbyt niskim poziomie. Wymienione w projekcie ustawy kwoty wynagrodzeń zasadniczych wynikają z wielkości środków finansowych dostępnych w systemie ochrony zdrowia z uwzględnieniem obecnego udziału nakładów na służbę zdrowia w PKB. Przywołana w artykule kwota 564 zł stanowi przykładowe wyliczenie wysokości podwyżki dla pielęgniarki rozpoczynającej dopiero pracę zawodową i otrzymującej z tego powodu niższe dodatki do wynagrodzenia zasadniczego, której obecne wynagrodzenie wynosi 2077 zł.

Jednocześnie podkreślamy, że wynagrodzenia pielęgniarek i położnych zostały już podniesione i będą dalej wzrastały na mocy przepisów Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. poz. 1400 i 1628), które zapewniło odpowiednie środki na ten cel. Kolejne etapy ubiegłorocznego porozumienia o podwyżce 4 x 400 są i będą realizowane zgodnie z planem.

Od 1 września 2015 r. wzrosły wynagrodzenia pielęgniarek i położnych wykonujących zawód i bezpośrednio realizujących świadczenia opieki zdrowotnej u świadczeniodawców, którzy podpisali umowy z Narodowym Funduszem Zdrowia (z wyłączeniem umowy w rodzaju podstawowa opieka zdrowotna) – bez względu na formę zatrudnienia.

Od 1 stycznia 2016 r. wzrosły też wynagrodzenia pielęgniarek i położnych realizujących świadczenia z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej, dla których jednostką rozliczeniową jest roczna stawka kapitacyjna. Nato-

miast od 1 września 2016 r. wzrosną wynagrodzenia pielęgniarek i położnych realizujących świadczenia w zakresie nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej, finansowane na podstawie stawek ryczałtowych – stosownie do wielkości obszaru zabezpieczenia.

W okresie od 1 września 2015 r. do 31 sierpnia 2016 r. pielęgniarki i położne otrzymują dodatkowe środki finansowe w wysokości 400 zł (w tę kwotę wliczone są: dodatek za pracę w porze nocnej oraz dodatek za pracę w niedzielę i święta niebędące dla pracownika dniami pracy, wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy). Proces wdrażania przez podmioty lecznicze podwyżek zagwarantowanych przez ministra zdrowia pielęgniarkom i położnym jest monitorowany przez Narodowy Fundusz Zdrowia.

Rozporządzenie Ministra Zdrowia zapewni dalszy średni wzrost miesięcznego wynagrodzenia pielęgniarek i położnych wraz z pochodnymi o:

- 1) 800 zł od dnia 1 września 2016 r. do dnia 31 sierpnia 2017 r., w tym kwotę 400 zł wskazaną powyżej;
- 2) 1200 zł od dnia 1 września 2017 r. do dnia 31 sierpnia 2018 r., w tym kwotę, o której mowa w pkt 1;
- 3) 1600 zł od dnia 1 września 2018 r. do dnia 31 sierpnia 2019 r., w tym kwotę, o której mowa w pkt 2.

Przypominamy także, że Rozporządzenie nie tylko zapewni do roku 2019 coroczny wzrost średniego miesięcznego wynagrodzenia pielęgniarek i położnych w wysokości 400 zł rocznie (tzw. 4 x 400), lecz także gwarantuje utrzymanie uzyskanych podwyżek.

(mm)



pielegniarki.info.pl

Miesięcznik

Wydawca:
Mariusz Mielcarek WortalMed
ul. Sportowa 3/7, 63-000 Środa Wlkp.

Redakcja:
63-000 Środa Wielkopolska
ul. Sportowa 3/7
www.pielegniarki.info.pl
www.gazeta.pielegniarki.info.pl

Redaktor naczelny:

Mariusz Mielcarek
redaktornaczelnym@pielegniarki.info.pl
tel. 664128275

Sekretarz redakcji:

Katarzyna Śmigiełska
sekretarzredakcji@pielegniarki.info.pl
tel. 530385481

Dystrybucja gazety:

Daria Hoffa
dystrybucja@gazeta.pielegniarki.info.pl
tel. 883002129

Ogólnopolska Gazeta Pielęgniarek
i Położnych pielegniarki.info.pl

Data wydania: 08 sierpnia 2016 r.
ISSN 2449-6367

Druk:

Polskapresse Sp. z o.o. Drukarnia Poznań
ul. Malwowa 158,
60-175 Poznań - Skórzewo

Skład komputerowy:

Radosław Buchalski

Korekta:

Joanna Lewicka