

Uzasadnienie rządowe do wprowadzenia norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych

Fakty. Komentarze. Codziennie.

Przestańcie myśleć o płacach pielęgniarek i położnych przez pryzmat dodatków, stypendiów, programów mieszkanie+.

Pielęgniarki i położnej za 170 godzin pracy w miesiącu trzeba zapłacić 5-10 tysięcy złotych netto.

Jej się to po prostu należy, cytując panią Beatę Szydło.

Mariusz Mielcarek

pielegniarki.info.pl

Dołącz do naszej społeczności!

Bądź info!

Projekt rozporządzenia zmieniającego *Rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego* stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 31d Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2017 r. poz. 1938, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia wprowadza zmiany w części normatywnej oraz w załączniku nr 3 do *Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 listopada 2013 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego* (Dz.U. z 2017 r. poz. 2295, z późn. zm.) przez modyfikacje warunków realizacji świadczeń gwarantowanych.

Zmiany wprowadzane w przedmiotowym projekcie są rezultatem opracowania „Strategii na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce”. Strategia została opracowana przez Ministerstwo Zdrowia we współpracy ze środowiskiem zawodowym pielęgniarek i położnych. W trakcie prac nad strategią określono wskaźniki zatrudnienia pielęgniarek i położnych w wymiarze 0,6 na łóżko (dla oddziałów o profilu zachowawczym) i 0,7 (dla oddziałów o profilu zabiegowym) wraz z wymaganymi kwalifikacjami zawodowymi. Należy podkreślić, że

obowiązek ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych został wprowadzony w roku 2000. Aktualnie podstawą prawną w tym zakresie jest *Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012 r. w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami*. Wskazanie dla podmiotów leczniczych wymogu zapewnienia określonej liczby pielęgniarek i położnych prowadzi do: zapewnienia jakości świadczeń udzielanych przez pielęgniarki samodzielnie, tj. świadczeń pielęgnacyjnych, zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych, rehabilitacyjnych oraz z zakresu promocji zdrowia, zapewnienia udziału pielęgniarek/położnych w świadczeniach realizowanych przez lekarzy i innych pracowników wykonujących zawody medyczne, zmniejszenia liczby powikłań i zakażeń wewnątrzszpitalnych oraz związanych z tym kosztów, zmniejszenia liczby błędów medycznych, a co za tym idzie - zmniejszenia kosztów związanych z ordynacją i dystrybucją produktów leczniczych, zapewnienia bezpieczeństwa pacjentów i pielęgniarek/położnych, racjonalnego zarządzania zasobami ludzkimi, planowania środków finansowych na zadania wykonywane przez pielęgniarki/położne. Natomiast w sytuacji

niewystarczającej liczby pielęgniarek/położnych może dochodzić m.in. do następujących zdarzeń: wydłużenia hospitalizacji, zwiększenia liczby powikłań, np. zapalenia płuc, zakażeń odcewnikowych, odleżyn, zwiększenia liczby zakażeń wewnątrzszpitalnych, zwiększenia liczby upadków, zwiększenia śmiertelności pacjentów, zwiększenia liczby błędów medycznych, a w konsekwencji - ponownych hospitalizacji.

W celu zapewnienia właściwej realizacji świadczeń na bloku operacyjnym wprowadzono wymagania kwalifikacyjne i etatowe, w tym wymóg zapewnienia obecności dwóch pielęgniarek (w sytuacji wykonywania zabiegów ginekologicznych - położnych) na każdy stół operacyjny, zgodnie z czasem udzielania świadczeń, określonym w harmonogramie pracy. Analogiczne rozwiązania istnieją w odniesieniu do lekarzy.

Umożliwiono także realizację świadczeń gwarantowanych udzielanych w trybie jednego leczenia przez położną w sytuacji, gdy jest to właściwe dla zakresu udzielanych świadczeń. Jest to rozwiązanie analogiczne do wyżej opisanego sposobu udzielania świadczeń na bloku operacyjnym, realizowanych w trybie hospitalizacji i hospitalizacji planowej.

W konsekwencji określenia wymiaru etatu oraz kwalifikacji personelu pielęgniarskiego w załączniku nr 3 do rozporządzenia zrezygnowano z odwołania się do przepisów o działalności leczniczej w celu zapewnienia opieki pielęgniarskiej lub położniczej z uwzględnieniem minimalnej liczby pielęgniarek lub położnych.

W części I załącznika nr 3 w poszczególnych profilach oddziałów szpitalnych określono wymiar etatu oraz kwalifikacje personelu pielęgniarskiego. Ponadto w lp. 37-39 „Położnictwo i ginekologia” na wszystkich poziomach referencyjnych, na wniosek środowiska pielęgniarek i położnych, zobowiązano świadczeniodawców do wyodrębnienia całodobowo personelu położniczego dla sali porodowej. Opieka położnicza sprawowana na sali porodowej nie powinna być łączona

z jednoczesnym udzielaniem świadczeń w innych komórkach organizacyjnych podmiotu leczniczego. Ponadto w odniesieniu do ww. oddziałów dodano wymóg prowadzenia edukacji laktacyjnej przez edukatora do spaw laktacji oraz obowiązek mierzenia i oceniania wskaźnika: liczba noworodków dokarmianych sztucznym pokarmem względem liczby żywo urodzonych noworodków rocznie.

Jednocześnie w lp. 50 „Chemioterapia - hospitalizacja”, w części „Pielęgniarki/położne”, wprowadzono jako alternatywę dla przeszkolenia w zakresie podawania cytostatyków ukończenie kursu specjalistycznego przygotowania i podawania leków przeciwnowotworowych u dorosłych. Analogicznie określono warunki w części II w lp. 10 „Chemioterapia - leczenie jednego dnia”.

Ze względu na treść upoważnienia ustawowego zawartego w art. 31d Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych brak jest możliwości podjęcia alternatywnych - w stosunku do wskazanych w projekcie rozporządzenia - środków umożliwiających osiągnięcie zamierzonego celu.

Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2019 r. z wyjątkiem § 1 pkt 1 lit. a w zakresie § 4 ust. 4 pkt 1 oraz § 1 pkt 1 lit. b, które wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia oraz § 1 pkt 3 lit. a-o, r-zn, zs, zw, zza-zzg w zakresie, w jakim odnoszą się do zapewnienia równoważnika co najmniej 2 etatów pielęgniarek lub położnych o odpowiednich kwalifikacjach w zakresie specjalizacji i kursów kwalifikacyj-

nych, które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 r. Taki termin wejścia w życie umożliwi dostosowanie świadczeniodawców realizujących świadczenia gwarantowane z zakresu leczenia szpitalnego do warunków ich realizacji zawartych w niniejszym projekcie.

Projekt nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt nie podlega obowiązkowi przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Przedmiotowy projekt będzie miał wpływ na działalność przedsiębiorców przez konieczność zapewnienia odpowiedniej liczby personelu pielęgniarsko-położniczego, zgodnie z normami określonymi w treści projektu.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu przepisów *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych* (Dz.U. poz. 2039, z późn. zm.) i w związku z tym nie podlega procedurze notyfikacji.

Jednocześnie należy wskazać, że nie ma możliwości podjęcia alternatywnych - w stosunku do wskazanych w projektowanym rozporządzeniu - środków umożliwiających osiągnięcie zamierzonego celu.

Źródło: Kancelaria Prezesa Rady Ministrów

R E K L A M A

PRACA dla Opiekunek Osób Starszych w Niemczech

do 1500 euro netto / mies.

Legalnie. ZUS. EKUZ.

Wymagany KOMUNIKATYWNY j. niem.

Biuro czynne Pn. - Pt. godz. 8-18, tel. 792 970 732

NAKŁAD KONTROLOWANY
ZWIĄZEK KONTROLI DYSTRYBUCJI PRASY

Ogólnopolska Gazeta Pielęgniarek i Położnych nie odpowiada za treść i skutki prawne powstałe w wyniku umieszczenia na łamach gazety ogłoszenia i nie ponosi żadnej odpowiedzialności za treść zamieszczonych ogłoszeń ani za materiały i zdjęcia dostarczone do ich produkcji.

pielegniarki.info.pl

Miesięcznik

Wydawca:

Mariusz Mielcarek WortalMed
ul. Sportowa 3/7, 63-000 Środa Wlkp.

Redakcja:

63-000 Środa Wielkopolska

ul. Sportowa 3/7

www.pielegniarki.info.pl

www.gazeta.pielegniarki.info.pl

Redaktor naczelny:

Mariusz Mielcarek

redaktornaczelnym@pielegniarki.info.pl
tel. 664128275

Sekretarz redakcji:

Katarzyna Śmigiełska

sekretarzredakcji@pielegniarki.info.pl
tel. 530385481

Dystrybucja gazety:

Daria Hoffa

dystrybucja@gazeta.pielegniarki.info.pl

tel. 883002129

Ogólnopolska Gazeta Pielęgniarek i Położnych

pielegniarki.info.pl

Data wydania: 7 maja 2018 r.

ISSN 2449-6367

Druk:

Polskapresse Sp. z o.o. Drukarnia Poznań

ul. Malwowa 158,

60-175 Poznań - Skórczewo

Skład komputerowy:

Filip Gołębiwski

Korekta:

Joanna Lewicka