

Minister wymyślił

Obowiązkowe szkolenia dla pielęgniarek i położnych

MZ: uzyskaliśmy akceptację dla planowanych działań...

Od sierpnia 2016 roku ma miejsce ogromne oburzenie pielęgniarek i położnych z powodu wymyślonych przez ministra zdrowia obowiązkowych szkoleń w zakresie „zasad przyjmowania, realizacji i dokumentowania zleceń lekarskich przez pielęgniarki i położne”. Protestował też związek i samorząd pip... Teraz Ministerstwo Zdrowia wyjaśnia, że „Przed przekazaniem komunikatu (...) został on w trybie roboczym omówiony z NRPIP, skąd uzyskaliśmy akceptację dla planowanych działań...”.

Warszawa, 17 października 2016 r.

PPK.0762.16.2016.JS

Pani
Lucyna Dargiewicz
Przewodnicząca
Zarządu Krajowego
Ogólnopolskiego Związku
Zawodowego
Pielęgniarek i Położnych
Warszawa

Szanowna Pani Przewodnicząca!

W związku z pismem znak ZK-626/VII/2016 z września 2016 r. przekazującym protest w sprawie opublikowania przez Ministerstwo Zdrowia Komunikatu z dnia 29.07.2016 r. dotyczącego wykonywania przez pielęgniarki i położne zadań wynikających z procesu leczenia i realizacji zleceń lekarskich, w tym podawania leków różnymi drogami, Departament Pielęgniarek i Położnych przekazuje następujące wyjaśnienia w przedmiotowej sprawie.

Opisywany komunikat został przekazany do wojewodów i konsultantów wojewódzkich w dziedzinie pielęgniarstwa wraz z wytycznymi konsultanta krajowego w dziedzinie pielęgniarstwa dotyczącymi przeprowadzenia w podmiotach leczniczych szkoleń wewnętrznych. Przed przekazaniem komunikatu do wyżej wymienionych podmiotów został on w trybie roboczym omówiony z NRPIP, skąd uzyskaliśmy akceptację dla planowanych działań oraz przekazaliśmy komunikat na prośbę NRPIP w celu zamieszczenia na stronach internetowych samorządu zawodowego. Podjęcie działań w omawianej sprawie wiąże się bezpośrednio z przepisami art. 11 ust. 1 Ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz.U. z 2016 r., poz. 1251 z późn. zm.), które wskazują, iż pielęgniarka i położna wykonują zawody z należytą starannością, zgodnie z zasadami etyki zawodowej, poszanowaniem praw pacjenta, dbałością o jego bezpieczeństwo, wykorzystując wskazania aktualnej wiedzy medycznej oraz pośrednictwo systemów teleinformatycznych lub systemów łączności.

Niemniej jednak w praktyce zawodowej pielęgniarek i położnych na skutek różnych czynników związanych z planowaniem, realizacją, weryfikacją i oceną zadań zawodowych, ale także innych przyczyn, może dochodzić do zdarzeń niepożądanych, których skutki mogą dotyczyć zarówno pacjentów, jak też pielęgniarek i położnych.

W związku z tym, że w przepisach przywołanej ustawy określono, że wykonywanie zawodu pielęgniarki/położnej polega na udzielaniu świadczeń zdrowotnych, w komunikacie Ministerstwa Zdrowia przypomniano o bezwzględny przestrzeganiu przez pielęgniarki i położne przepisów prawa w ramach udzielania świadczeń zdrowotnych.

W ocenie Ministerstwa Zdrowia w każdym

przypadku, gdy zachodzi niebezpieczeństwo zdarzeń niepożądanych, których elementem jest wykonanie zleceń w ramach udzielenia świadczeń zdrowotnych przez pielęgniarki i położne, wówczas zdarzenie to (bez względu na częstotliwość jego występowania) powinno zostać poddane wnikliwej analizie i ocenie pod wieloma względami, a w szczególności działań realizowanych przez pielęgniarkę lub położną z uwzględnieniem oceny należytej staranności w profesjonalnym wykonaniu zadań, w ramach zespołu terapeutycznego.

je o organizacji szkoleń i dodatkowo będzie mógł skorzystać pomocniczo z wytycznych konsultanta krajowego w dziedzinie pielęgniarstwa lub ze wsparcia konsultanta wojewódzkiego w dziedzinie pielęgniarstwa. Szkolenia wewnętrzne planowane i realizowane w podmiotach leczniczych są ważnym elementem jakości udzielanych świadczeń zdrowotnych, pozwalają na uwzględnienie specyfik realizowanych zadań, możliwości personalnych i materiałowych danej jednostki.

W celu uzupełnienia należy wskazać, że zarówno minister zdrowia, jak i wojewodowie, powo-

nych, tak więc, aby osiągnąć pożądaną, modelową jakość, należy rozważyć wprowadzenie działań zmierzających do identyfikacji zagrożeń w realizacji świadczeń zdrowotnych, a następnie zaplanowanie i prowadzenie szkoleń wewnętrznych oraz instruktaży, w tym stanowiskowych, przypominających, aktualizujących wiedzę i umiejętności. System szkoleń wewnętrznych jest jedną z najbardziej dostępnych metod, przy zastosowaniu której w stosunkowo krótkim czasie można osiągnąć dobre rezultaty, ponadto taki system pozwala na uwzględnienie właściwości i specyfiki danego podmiotu leczniczego.

Reasumując - należy wskazać, że liczba i rodzaj informacji oraz danych, w tym także medialnych, dotyczących wykonywania przez pielęgniarki i położne zadań dotyczących przyjmowania i realizowania zleceń lekarskich, przyczyniły się do podjęcia przez Ministerstwo Zdrowia decyzji w sprawie szkoleń. W ocenie Ministerstwa Zdrowia każde działanie, które przyczynia się do eliminowania nieprawidłowości, zapobieżenia zagrożeniom oraz zapewnienia jakości świadczeń zdrowotnych, w tym poprawy bezpieczeństwa zdrowotnego pacjentów oraz bezpieczeństwa pielęgniarek lub położnych realizujących świadczenia zdrowotne, powinno uzyskać zrozumienie, wsparcie oraz akceptację środowiska zawodowego pielęgniarek i położnych.

Dyrektor

Departamentu Pielęgniarek i Położnych
dr n. o zdr. Beata Cholewka

Komentarz na Portalu pielęgniarki.info.pl

Minister nie ma racji i ma rację - my to wszystko wiemy, ale nieustannie „nadstawiamy głowę”. Nam jest potrzebne szkolenie z asertywności! My nie chcemy wojny z innymi grupami zawodowymi, jeśli oni tak to będą odbierać - trudno. Proszę wszystkich - pielęgniarki, pielęgniarzy - zacznijmy mówić: nie! Zdobądźmy się na odwagę przestrzegania zasad, a nie - w imię dobra pacjenta i dobrej współpracy z innymi - wciąż narażamy siebie. Tylko my sami możemy to zmienić. Zacznijmy wszyscy razem - od jutra: mamy wpis - wykonujemy, nie - czekamy; wszystkie opóźnienia, braki reakcji itp. wpisujemy w raporty, zgłaszamy oddziałowym, naczelnym, kierownikom oddziałów, dyrektorom - aż do skutku. Wpisujemy wszystkie braki kadrowe - jest nas za mało na dyżurze, piszemy: „nie jesteśmy w stanie pracować za trzy osoby i ponosić za to odpowiedzialność”! Kolejna sprawa - szkoły, kursy, szkolenia - opamiętajcie się, nie zgadzajcie się na fikcję, za tym idą ogromne pieniądze. Tak się nie da: wykłady - w połowie fikcja, praktyki - jeszcze gorsza fikcja, szkoleniacy potrafią nie przyjść na wykłady lub spóźnić się 2 godziny - totalny brak szacunku. Ale to my godzimy się na zapłatę za tę fikcję, jednostki organizujące i nadzorujące również. Powiedzmy wreszcie: nie! Plaćę - wymagam, wymaga dyrekcja - niech nas oddelegują. A my robimy to we własnym czasie wolnym, często za własne pieniądze - w imię czego? Sami pozwalamy na takie traktowanie. Proszę - obudźmy się - jest nas dużo - w naszej jedności siła. Od jutra przestrzegajmy zasad! Trzymam kciuki za nas wszystkich.

Komunikat jest uzupełniającą informacją do wytycznych konsultanta krajowego w dziedzinie pielęgniarstwa i został skierowany do wojewodów, a za ich pośrednictwem do konsultantów wojewódzkich w dziedzinie pielęgniarstwa. Natomiast konsultanci wojewódzcy w dziedzinie pielęgniarstwa zobowiązani zostali do przekazania informacji do podmiotów leczniczych, które z kolei w ramach szkoleń wewnętrznych (roczne plany szkoleń) przypomną odpowiednie przepisy i zasady przyjmowania i realizacji zleceń lekarskich.

Pielęgniarka, położna jest wykonawcą zlecenia, w związku z tym pozostaje w bezpośredniej relacji z pacjentem i jest zobowiązana do profesjonalnej realizacji zlecenia oraz dbałości o bezpieczeństwo pacjenta w związku z wykonywanym zleceniem.

Ministerstwo Zdrowia nie potwierdza, iż szkolenia są organizowane przez wojewodów, tak jak wskazano w Państwa piśmie, nie są także organizowane przez konsultantów wojewódzkich w dziedzinie pielęgniarstwa, natomiast organizatorami są podmioty lecznicze, które w ramach szkoleń wewnętrznych (do modyfikacji planu szkoleń wewnętrznych na dany rok) uwzględnią zagadnienia związane z tematyką przedmiotowego szkolenia. Każdy podmiot leczniczy zdecydu-

ją konsultantów w dziedzinach pielęgniarstwa między innymi w celu realizacji przez profesjonalnie przygotowane osoby zadań opiniotwórczych i doradczych. Sytuacje, w wyniku których może dochodzić do zagrożeń zdrowotnych pacjentów, powinny powodować podejmowanie działań z wykorzystaniem zleceń i doradztwa konsultantów i wdrożenia różnych form szkoleń przypominających, uaktualniających wiedzę w zakresie niezbędnym do realizacji świadczeń zdrowotnych przez pielęgniarki i położne. W tym przypadku Ministerstwo Zdrowia w porozumieniu z wojewodami skorzystało z takiej możliwości. Zgodnie z przepisami wymienionej powyżej ustawy pielęgniarka i położna mają między innymi obowiązek stałego aktualizowania swojej wiedzy i umiejętności zawodowych, a opisywane szkolenie, które będzie realizowane w podmiotach leczniczych z wykorzystaniem wytycznych konsultanta krajowego w dziedzinie pielęgniarstwa, przyczyni się do wypełnienia tego obowiązku.

Ponadto należy wskazać, że każdy podmiot leczniczy zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2015 r., poz. 618 z późn. zm.) posiada regulamin organizacyjny, w ramach którego określa między innymi jakość udzielanych świadczeń zdrowot-

Pielęgniarstwo 2016

W Polsce pielęgniarek nie cenią!

„W toku postępowania apelacyjnego Sąd Okręgowy dodatkowo ustalił, że Powiatowy Urząd Pracy w J. na koniec kwietnia 2016 roku nie posiada ofert pracy w zawodzie rolnik, natomiast posiada oferty pracy w zawodzie cukiernik z wynagrodzeniem 1850 zł miesięcznie, doradca klienta z wynagrodzeniem 2100 zł miesięcznie, fryzjer z wynagrodzeniem od 925 zł miesięcznie do 1850 zł miesięcznie, kasjer z wynagrodzeniem od 1850 zł miesięcznie do 2100 zł miesięcznie, sprzedawca obwoźny z samochodu z wynagrodzeniem 2200 zł miesięcznie, pielęgniarka w domu pomocy społecznej z wynagrodzeniem 1850 zł miesięcznie, pokojowa z wynagrodzeniem 2600 zł miesięcznie, kasjer z wynagrodzeniem 1575 zł miesięcznie, sprzedawca branży mięsnej z wynagrodzeniem 1850 zł miesięcznie, sprzedawca artykułów rolniczych z wynagrodzeniem 1900 zł miesięcznie oraz sprzedawca z wynagrodzeniem od 1850 zł miesięcznie do 2100 zł miesięcznie /k. 157 – 160 v./.. Podane wynagrodzenie jest wynagrodzeniem brutto”.

Z orzeczenia Sądu Okręgowego
z dnia 29 czerwca 2016 roku