

DIP: Pcy

ZESPÓŁ DS. PRACOWNICZYCH I PŁACOWYCH oczekiwania zgłoszone przez członków zespołu

Postulaty płacowe		
Lp.	Nazwa organizacji	Postulat
1.	Związek Zawodowy Anestezjologów	<ol style="list-style-type: none">określenie minimalnej pensji dla lekarzy specjalistów z zakresu anestezjologii i intensywnej terapii tj. 4 x kwota bazowa30% dodatek do wynagrodzenia zasadniczego dla specjalistów w dziedzinach deficytowych w szczególności anestezjologii i intensywnej terapii
2.	Krajowy Związek Pracowników Ratownictwa Medycznego	3000 zł netto dla pracowników ratownictwa medycznego
3.	Związek Pracodawców Ratownictwa Medycznego SPZOZ	<ol style="list-style-type: none">lekarz systemu: $3088 \times 3 = 9264 + 30\%$ dodatku za pracę w zespołach ratownictwa medycznego = 12.043,00 złratownik medyczny, pielęgniarka systemu: $3088 \times 1,5 = 4632 + 20\%$ dodatku za pracę w zespołach ratownictwa medycznego = 5.558,00 złdyspozytor medyczny: $3088 \times 2 = 6.176,00 zł$
4.	Ogólnopolski Związek Zawodowy Techników Medycznych Elektroradiologii	<p>każdy pracownik w tym technik elektroradiologii powinien mieć określoną od początku swojej drogi zawodowej tzw. ścieżkę płacową. Ponadto to nasza grupa zawodowa obsługuje sprzęt medyczny o wartości nierzadko ponad 1-3 milionów złotych. W związku z powyższym żądamy dla naszej grupy zawodowej przy obecnej 5 godzinnej dobowej normie czasu pracy.</p> <ol style="list-style-type: none">Technik Elektroradiologii - staż :0 – 5 lat - 1 kbStarszy Technik Elektroradiologii- staż : 5 – 10 lat- 1,25 kbStarszy Technik Elektroradiologii- staż : 10 – 15 lat - 1,5 kbStarszy Technik Elektroradiologii- staż : 15 – 20 lat- 1,75 kbStarszy Technik Elektroradiologii- staż : powyżej 20 lat- 2,5 kb <p>Gdzie kb – kwota bazowa – przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw ogłaszane przez Prezesa ZUS</p>

5.	Krajowa Izba Diagnostów Laboratoryjnych	<ol style="list-style-type: none"> 1. co najmniej 1.7 przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego dla diagnosty laboratoryjnego nie posiadającego specjalizacji, 2. co najmniej 2.3 przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego dla diagnosty laboratoryjnego, posiadającego pierwszy stopień specjalizacji, 3. co najmniej 2.8 przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego dla diagnosty laboratoryjnego posiadającego drugi stopień specjalizacji lub tytuł specjalisty. <p>Proponujemy, żeby wynagrodzenie diagnosty laboratoryjnego w danym roku kalendarzowym zwiększało się odpowiednio do wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłaty nagród z zysku, ogłoszonego za ubiegły rok.</p>
6.	Naczelna Izba Lekarska	<p>projekt nowelizacji ustawy o zoz gwarantujący stopniowy wzrost wynagrodzeń minimalnych w zawodach medycznych:</p> <p>Art. 32m</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny zatrudnionego w zakładzie opieki zdrowotnej jest wielokrotnością kwoty równej przeciętnemu miesięcznemu wynagrodzeniu brutto w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłaty nagród z zysku za ubiegły rok, ogłaszanemu w drodze obwieszczenia przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” zwanej dalej „kwotą bazową”. 2. Jako kwotę bazową w 2007 roku przyjmuje się 50% kwoty, o której mowa w ust. 1a w 2008 roku 75% tej kwoty. <p>Art. 32n</p> <p>Wynagrodzenie zasadnicze lekarza, lekarza dentystry zatrudnionego w zakładzie opieki zdrowotnej stanowi nie mniej niż:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 2-krotność kwoty bazowej dla lekarza, lekarza dentystry, nie posiadającego specjalizacji, 2) 2,5-krotność kwoty bazowej dla lekarza, lekarza dentystry posiadającego pierwszy stopień specjalizacji, 3) 3-krotność kwoty bazowej dla lekarza, lekarza dentystry posiadającego pierwszy stopień

		<p>specjalizacji.</p> <p>W ustawie miałyby zostać określone wynagrodzenie zasadnicze zatrudnionych w zoz pielęgniarek, położnych, diagnostów laboratoryjnych, farmaceutów oraz innych osób wykonujących zawód medyczny.</p>
7.	<p>Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy</p>	<p>Propozycje wynikające z projektu układu zbiorowego dla pracowników ochrony zdrowia</p> <p>Zasady wynagradzania pracowników</p> <p>§ 2. Wynagrodzenie pracownika składa się z wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków: za wysługę lat (stażowego) i funkcyjnego, jeśli przysługują danemu pracownikowi.</p> <p>§ 3. 1. Ustala się tabelę <u>minimalnych</u> stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych grup pracowniczych, będących krotnością przeciętnej płacy w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat z zysku, publikowanej przez GUS, za ostatni kwartał poprzedniego roku, stanowiącą załącznik nr 1 do Układu</p> <p>lekarz specjalista – 3-krotność przeciętnej płacy w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat z zysku za ostatni kwartał poprzedniego roku</p> <p>lekarz z I stopniem specjalizacji – 2,5 krotność</p> <p>lekarz bez specjalizacji – 2 krotność</p> <p>lekarz stażysta – 1,75.</p> <p>2. Kwota minimalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych grup pracowniczych, wynikająca z przyjętych krotności, o których mowa w ust. 1 jest waloryzowana corocznie na dzień (? 01 marca?) danego roku.</p> <p>§ 4. 1. Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego przysługuje za pełny wymiar czasu pracy. 2. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy wszystkie składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę. 3. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oblicza się</p>

dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającą z osobistego zaszerzgowania pracownika, przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 5.

1. Wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny, i wykaz stawek dodatku funkcyjnego, ustalonych w relacji procentowej do wynagrodzenia zasadniczego, określa załącznik nr 2 do Układu.

2. Przy ustalaniu stawki dodatku funkcyjnego pracodawca powinien kierować się w szczególności wielkością komórki organizacyjnej oraz stopniem trudności i złożoności wykonywanych prac.

§ 6.

1. W ramach środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz premiowy.

2. Wysokość funduszu premiowego, zadania oraz zasady premiowania określa zakładowy regulamin premiowania, nie będący elementem niniejszego Układu.

§ 7.

1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wysługę lat (dodatek stażowy) w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 25% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 25 i więcej latach pracy.

2. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia.

3. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

		<p>§ 8.</p> <p>1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:</p> <p>1) jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeśli był zatrudniony krócej niż 15 lat, 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeśli był zatrudniony co najmniej 15 lat, 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeśli był zatrudniony co najmniej 20 lat.</p> <p>2. Odprawę pieniężną oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.</p> <p>3. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.</p> <p>4. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.</p>
8.	<p>Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Diagnostyki Medycznej i Fizjoterapii</p>	<p>1. Płace</p> <p>Płace zasadnicze powinny być rewaloryzowane krocząco o stopień inflacji i powinny wynosić minimum dla:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mgr fizjoterapii, rehabilitacji ruchowej oraz diagnosty laboratoryjnego z II^o specjalizacji – 3kb • Mgr fizjoterapii, rehabilitacji ruchowej oraz diagnosty laboratoryjnego z I^o specjalizacji – 2,5kb • Mgr fizjoterapii, rehabilitacji ruchowej oraz diagnosty laboratoryjnego bez specjalizacji – 2kb • Starszego technika i technika: analityki med., elektroradiologii i rehabilitacji <p>po 20 latach pracy - 2kb po 10 latach pracy - 1,7kb po 5 latach pracy – 1,3kb</p> <ul style="list-style-type: none"> • Technika: analityki med., elektroradiologii i rehabilitacji wchodzącego do sytemu – 1kb <p>2. Dodatki</p> <ul style="list-style-type: none"> • Licencjat – 150pln • Specjalizacja – 150pln • Ukończenie innych studiów mających zastosowanie w ochronie zdrowia – 150pln

9.	Związek Pracodawców Służby Zdrowia MSWiA	zasadność ustanowienia tzw. minimalnego wynagrodzenia w "służbie zdrowia" oraz wartościowania stanowisk pracy
10.	Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych	podstawowa pensja minimalna dla osoby wchodzącej do systemu powinna wynosić jedną średnią krajową