

Przedstawiciel szpitala NHS o Brexicie

Osoby zainteresowane pracą w szpitalu NHS Ashford & St. Peter's kierują pytania odnośnie do sytuacji związanej z Brexitem do polskiego biura PCQ Recruitment. Na większość pytań nie ma jeszcze odpowiedzi. Kilka z nich postanowiliśmy zadać przedstawicielce szpitala, która od ponad roku przyjeżdża do Polski, aby rekrutować pielęgniarki. Lisa Punter - menedżer ds. rekrutacji w szpitalu Ashford and St. Peter's - dzieli się z nami opinią o polskich pielęgniarkach oraz o sytuacji zagranicznych pielęgniarek w Wielkiej Brytanii po ogłoszeniu Brexitu.

Liso, przyjeżdżasz do Polski w imieniu szpitala Ashford & St. Peter's i rekrutujesz pielęgniarki od 2015 roku. Powiedz nam: dlaczego rekrutujecie właśnie polskie pielęgniarki?

Lisa: Polska jest krajem, w którym najczęściej rekrutujemy pielęgniarki. Powodem, dla którego Ashford & St. Peter's postanowił rekrutować w Polsce, są świetne umiejętności i predyspozycje polskich pielęgniarek. Okazują one wysoki poziom empatii oraz umiejętność pomocy pacjentom na poziomie, do którego zawsze dążymy w Wielkiej Brytanii. Wysokie standardy opieki nad pacjentem doceniane są nie tylko przez pacjentów, ale też przez innych członków zespołu. Polskie pielęgniarki pracują na różnych oddziałach, takich jak sale operacyjne, intensywne terapie, oddziały ogólne, oddział neonatologiczny oraz oddział chirurgiczny.

Jak zmieni się sytuacja polskich pielęgniarek po Brexicie, a może już się

zmieniła?

Lisa: Na chwilę obecną nic się nie zmieniło. Wielka Brytania nie aktywowała nawet jeszcze Art. 50*, co oznacza, że nie rozpoczęła jeszcze procedur wyjścia z Unii Europejskiej. Obecnie nie mamy w tej sprawie pełnych informacji, jednak przypuszczamy, że Wielka Brytania pozostanie w strefie EEA**, co oznacza, że w dalszym ciągu będzie możliwy swobodny przepływ pracowników pomiędzy krajami.

Jakie są nastroje wśród polskich pielęgniarek po ogłoszeniu przez Wielką Brytanię chęci wystąpienia z Unii Europejskiej?

Lisa: W ciągu kilku pierwszych dni po referendum w sprawie Brexitu wielu naszych pracowników z innych krajów Unii wyraziło swój niepokój wobec zaistniałej sytuacji. Dyrektor naszego szpitala ogłosił komunikat, że Ashford & St. Peter's pozostanie lojalny wobec swoich pracowników przybyłych z każdego kraju Unii, jako że są oni nadzwyczaj wartościową częścią zespołu szpitalnego. Inni pracodawcy wchodzący w skład publicznej służby zdrowia wyrazili opinię, że pracownicy z Unii Europejskiej odgrywają znaczącą rolę w funkcjonowaniu całego NHS. Słyszeliśmy, że w innej części kraju przydarzyło się kilka incydentów, które zaniepokoiły naszych polskich pracowników, jednak nic podobnego nie miało miejsca w naszej części kraju. Cieszymy się, że polska społeczność w naszej okolicy wciąż rośnie. Zapewniamy i niezmiennie oferujemy wsparcie pielęgniarkom z Polski, co upewnia obecnych członków zespołu, że nic



Polskie pielęgniarki i pielęgniarze pracujący w szpitalu NHS Ashford & St. Peter's.

nie zmienia się w funkcjonowaniu naszego szpitala.

Co się stanie z pielęgniarkami, które już pracują w Wielkiej Brytanii?

Lisa: Na tym etapie nie ma powodu, by sądzić, że cokolwiek się zmieni dla pielęgniarek, które już tutaj pracują. Pierwsze polskie pielęgniarki przybyły do nas w listopadzie 2015 roku, a każdego miesiąca przyjeżdża ich więcej. Doskonale asymilują się w naszym szpitalu i w naszej społeczności. Wiele z pielęgniarek jest tu teraz ze swoimi rodzinami, bardzo się z tego powodu cieszymy.

Jaki wpływ będą miały bieżące wydarzenia na sytuację pielęgniarek, które teraz chcą rozpocząć pracę w

Wielkiej Brytanii?

Lisa: Tak jak wcześniej wspomniałam, nie znamy jeszcze szczegółów potencjalnych zmian, jednak możemy zapewnić, że Ashford & St. Peter's nie zaprzestanie budowania swojego zespołu poprzez rekrutowanie pielęgniarek z krajów Unii Europejskiej, w tym także z Polski. Na pewno będziemy mieli okazję odpowiedzieć na wszelkie pytania podczas kolejnej wizyty w Polsce – pod koniec sierpnia.

Mamy nadzieję, że wypowiedź Lisy Punter uspokoi polskie pielęgniarki zainteresowane pracą w Wielkiej Brytanii. Pamiętajmy jednak, że osoby chcące podjąć pracę w Wielkiej Brytanii powinny na bieżąco śledzić

wszelkie zmiany, które będą następować w związku z Brexitem. Po takie informacje można zgłaszać się do biura PCQ Recruitment Polska.

PCQ Recruitment
praca@pcqrecruitment.com
www.pcqnursing.pl

* W Art. 50 Traktatu Lizbońskiego opisana jest procedura wyjścia z Unii Europejskiej. Przewiduje ona, że „każde państwo członkowskie może, zgodnie ze swoimi wymogami konstytucyjnymi, podjąć decyzję o wystąpieniu z Unii”.

** Strefa EEA (ang. European Economic Area) – Europejski Obszar Gospodarczy.

R
E
K
L
A
M
A



NABÓR PIELĘGNIAREK

NHS Ashford & St. Peter's

Rozmowy z pracodawcą - 30-31 sierpnia 2016 - Warszawa/Kraków

Blok operacyjny | Oddział intensywnej terapii | Chirurgia ogólna | Oddział Udarowy

WYNAGRODZENIE OD £21.478 DO £28.901

Oferta obejmuje:

- Plan rozwoju kariery ze stawką £14/h
- Pakiet relokacyjny
- Bezpłatne zakwaterowanie przez 2 miesiące
- Opłacony przelot z Polski do Wielkiej Brytanii do kwoty £150
- Pomoc w opłaceniu kosztów rejestracji w NMC

Możliwe aplikacje studentów pielęgniarstwa!

Wymagana jest komunikatywna znajomość języka angielskiego.

PCQ Recruitment

Tel. +48 797 812 054
+48 514 040 033
KRS: 0000497151
www.pcqnursing.pl


