

Tzw. podwyżki dla pielęgniarek i położnych

„Śmieciowe dodatki” brutto brutto

PORTAL
PIELĘGNIAREK
I POŁOŻNYCH

Minęło ponad pięć miesięcy, odkąd władze izby oraz związku zawodowego pip podpisały porozumienie z ministrem Zembalą. Porozumienie przez kilka dni trzymane w tajemnicy, odmawiając publikacji jego treści. W praktyce przedmiotowe porozumienie sprowadziło się do tego, że związek i izba pip zobowiązały się do zakończenia protestów w zamian za „śmieciowe dodatki”. Ministerstwo zobowiązało się natomiast do wyceny pracy pielęgniarek i położnych w tzw. rozporządzeniach koszykowych oraz do opracowania norm zatrudnienia. Z porozumienia faktem stały się tylko „śmieciowe dodatki”. Wyceny i norm nie ma do tej pory! A dodatki są brutto brutto!

Podpisane we wrześniu ubiegłego roku porozumienie rząd – władze izby i związku pip przejdzie do historii. Powód? Otóż stronie rządowej udało się „wciśnąć” przedstawicielkom grupy zawodowej pielęgniarek i położnych środki finansowe, które zostały opodatkowane i uzusowione w taki sposób, że to osobiście każda pielęgniarka i położna jest zmuszona odprowadzić całość składki zusowskiej i podatek, które zgodnie z polskim prawem w części powinien odprowadzić pracodawca. Dlatego z kwoty 400 zł brutto brutto pielęgniarka lub położnej statystycznie może zostać wypłacone 237 zł. Może, ale nie musi.

Zgodnie z zapisami porozumienia NFZ przekazuje środki finansowe w wysokości 237 zł netto na jeden etat pielęgniarki lub położnej. Następnie związek zawodowy pip działający na terenie danego zakładu pracy w porozumieniu z dyrektorem dokonuje podziału przekazanych przez NFZ środków finansowych. Należy podkreślić, że te środki są przekazywane nie na

konkretną pielęgniarkę, położną, ale statystyczną pielęgniarkę lub położną. W praktyce oznacza to, że żadnej pielęgniarki lub położnej podwyżka nie należy się z urzędu na mocy porozumienia. Może ona zostać przyznana przez związek pip i dyrektora, ale nie musi. Może być także przyznana jednej pielęgniarence w wysokości 1 000 zł, innej 100 zł lub nic. Władza w tym zakresie należy do związku pip i dyrektora.

Żadne odwoływanie się niezadowolonych pielęgniarek i położnych do Sądu Pracy nie ma sensu. Kolejny aspekt praktycznego funkcjonowania zapisów porozumienia to fakt, że tzw. podwyżki są wypłacane w formie dodatków, a nie zostały włączone w pensje za-

sadnicze. Skutkiem takiego stanu rzeczy są sytuacje, że pielęgniarka przebywająca na zwolnieniu lekarskim związanym np. z wypadkiem w pracy lub ciężą nie ma wypłacanego dodatku. Dotyczy to także pielęgniarki przebywającej na urlopie macierzyńskim. Natomiast ciekawa jest sytuacja, kiedy jedna pielęgniarka przebywa na urlopie wychowawczym, a druga zostaje przyjęta na jej stanowisko pracy w ramach tzw. zastępstwa. Tutaj NFZ stoi na stanowisku, że to związek pip i dyrektor decydują, kto będzie miał wypłacany dodatek. Czy pielęgniarka na urlopie wychowawczym, czy ta na zastępstwie. Dopuszczalna jest także sytuacja, kiedy obydwoje mają wypłacany dodatek. Jak ta interpretacja ma się do zapisów

Kodeksu Pracy, to chyba nikt nie wie! Zresztą ministerstwo zdrowia, mając dosyć pytań w sprawie interpretacji tego historycznego porozumienia, wydało oświadczenie, że „nie jesteśmy w stanie wydać tak szczegółowych przepisów, które regulowałyby

Związek zawodowy krytykujący „umowy śmieciowe” podpisał porozumienie, którego efektem są „śmieciowe dodatki”.

Związek zawodowy dopuścił do sytuacji, że porozumienie nie obejmuje pielęgniarek zatrudnionych w DPS, gabinetach szczepień oraz zabiegowych poz, a także zatrudnionych u podwykonawców.

R E K L A M A



FIZJOTERAPEUCI/PIELĘGNIARKI/PIELĘGNIARZE
POSZUKUJEMY SPECJALISTÓW DO PRACY W NIEMCZECH

WYMAGANIA STAWIANE KANDYDATOM:

- dyplom ukończenia uczelni wyższej lub liceum medycznego,
- dobra znajomość języka niemieckiego (A2–B2),
- aktualne prawo do wykonywania zawodu (dotyczy pielęgniarek i pielęgniarzy),
- doświadczenie w danej specjalizacji,
- gotowość do wyjazdu.

OFERUJEMY:

- pracę w renomowanych placówkach medycznych na terenie Niemiec,
- umowę o pracę,
- zakwaterowanie,
- pomoc w nostryfikacji dyplomu,
- opiekę koordynatora,
- atrakcyjne warunki finansowe

EUROJOB24

Zgłoszenia prześlij na adres: p.nawrot@eurojob24.pl,
w temacie wpisując: PIELĘGNIARKA bądź FIZJOTERAPEUTA
Informacja pod numerem: 669 150 630

sytuację każdej pielęgniarki, czy to na urlopiach, długotrwałych zwolnieniach albo emeryturach pomostowych”.

Natomiast wielkość zaproponowanych rozwiązań w tym historycznym porozumieniu można dopiero dostrzec w sytuacji, kiedy dana pielęgniarka zmienia pracodawcę. W poprzednim zakładzie pracy miała wypłacany dodatek. W nowym nie. Dlaczego? Bowiem NFZ liczbę uprawnionych do podwyżek pielęgniarek i położnych określił zgodnie z zapisami porozumienia na konkretny dzień.

Dlatego pielęgniarka zmieniająca pracodawcę dowiaduje się, że „jej” dodatek pozostał w poprzednim zakładzie pracy, a nowy pracodawca nie otrzymał środków finansowych na tę pielęgniarkę. Pytanie retoryczne: co się dzieje z dodatkami tej pielęgniarki w poprzednim zakładzie pracy?

Dzięki zapisom porozumienia tzw. podwyżki nie otrzymały pielęgniarki zatrudnione u podwykonawców. To kolejny przejaw wielkości tego historycznego porozumienia. Porozumienie także reguluje inne kwestie. Terminy wejścia w życie tzw. podwyżek: 1 września 2015 – szpitale, 1 stycznia 2016 – podstawowa opieka zdrowotna. O DPS porozumienie w ogóle nie wspomina. Następnie okazuje się, że pielęgniarek zatrudnionych w gabi-

netach szczepień oraz gabinetach zabiegowych porozumienie nie obejmuje. Nie potrafię zgłębić wielkości przedmiotowego porozumienia w zderzeniu z poniższym uwarunkowaniem wypłaty tzw. podwyżek. Otóż wypłaty przez NFZ środków finansowych na tzw. podwyżki

w podstawowej opiece zdrowotnej zostały w porozumieniu uwarunkowane uzyskaniem opinii z okręgowej izby pielęgniarek i położnych w kwestii sposobu podziału tych środków na podwyżki pielęgniarek i położnych. W praktyce wygląda to następująco: spółka 5 pielęgniarek środowiskowych zwraca się do izby o wydanie opinii. Pielęgniarki oświadczają, że środki przekazane na tzw. podwyżki z NFZ przeznaczą na wzrost płac. Nie dowierając temu, zadzwoniłem do jednej z okręgowych izb. Zapytałem, dlaczego izba pip bierze udział w tak absurdalnym procedurze? Odpowiedź: takie jest prawo. Zgadza się. Tak, takie jest prawo. Bo dwie panie w czepkach pobiegły do ministerstwa i o godzinie 1.40 w nocy musiały podpisać porozumienie. A my, pielęgniarki i położne, a także pracodawcy od kilku miesięcy „bujamy się” z efektami tego porozumienia, co rusz odkrywając jego bezdenną głębię...

Mariusz Mielcarek

O G Ł O S Z E N I E

Ogólnopolski Portal Pielęgniarek i Położnych

w styczniu i lutym 2016 roku odwiedziło

ponad 150 tysięcy użytkowników

Nasze serwisy: Gazeta Księgarnia Wyszukiwarka szkoleń Praca w Anglii Praca w Niemczech

PORTAL
PIELĘGNIAREK
I POŁOŻNYCH

Fakty Komentarze Codziennie

Zaloguj się

Zarejestruj się

Lubie to! 23 tys.

szukaj...

SZUKAJ

AKTUALNOŚCI OGÓLNOPOLSKI MIESIĘCZNIK RECEPTY WYSZUKIWARKA SZKOLEŃ KSIĘGARNIA PRACA