

Wynagrodzenia pielęgniarek i położnych

# Propozycja nowego podziału pielęgniarek i położnych

Józefa Szczurek-Żelazko wypowiada się w kwestii "co z dodatkami brutto brutto po 1 września 2019 roku" oraz przegrupowania pielęgniarek "zatrudnionych na stanowiskach wymagających wykształcenia wyższego magisterskiego na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, ale niewymagających specjalizacji".

Odpowiedź na interpelację w sprawie podwyżek wynagrodzeń dla pielęgniarek i położnych

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na interpelację nr 21141 pana Krzysztofa Paszyka, posła na Sejm RP, w sprawie podwyżek wynagrodzeń dla pielęgniarek i położnych uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych wyjaśnień.

Realizowane jest Porozumienie zawarte w dniu 23 września 2015 r. pomiędzy Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych i Naczelną Radą Pielęgniarek i Położnych a Prezesem Narodowego Funduszu Zdrowia i Ministrem Zdrowia, którego konsekwencją było wydanie przez Ministra Zdrowia Rozporządzenia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. z 2016 r. poz. 1146) i Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. poz. 1628), zapewniającego dodatkowe środki finansowe na świadczenia udzielane przez pielęgniarki i położne. Powyższe regulacje dotyczą wyłącznie pielęgniarek i położnych zatrudnionych w podmiotach posiadających kontrakt z Narodowym Funduszem Zdrowia. Porozumienie odnosi się również do pielęgniarek zatrudnionych w jednostkach podległych lub nadzorowanych przez Ministra Zdrowia finansowanych z budżetu państwa.

W ramach przedmiotowego rozporządzenia zapewniono coroczny (do

2019 r.) wzrost średniego miesięcznego wynagrodzenia dla pielęgniarek i położnych w wysokości 400 zł brutto brutto (4 x 400) oraz wprowadzono mechanizm gwarantujący utrzymanie uzyskanych podwyżek po 2019 r. Obecnie realizowana jest trzecia transza podwyżki, czyli 1200 zł od dnia 1 września 2017 r. do dnia 31 sierpnia 2018 r.

Rozporządzenie w sprawie OWU przewiduje kolejny etap zapewniający dalszy średni wzrost miesięcznego wynagrodzenia wraz z pochodnymi zaplanowany od dnia 1 września 2018 r. do dnia 31 sierpnia 2019 r. o 1600 zł. Poza tym rozporządzenie w sprawie OWU w celu utrzymania skutku wzrostu wynagrodzenia pielęgniarek i położnych (4x400 - realizowanego od 2015 r.) doprecyzowuje zasady ustalania współczynnika korygującego, za pomocą którego od 1 września 2019 r. będą ustalane środki na średni wzrost miesięcznego wynagrodzenia pielęgniarek i położnych.

Równocześnie uprzejmie informuję, że realizacja przepisów rozporządzenia w sprawie OWU przez podmioty lecznicze na terenie całego kraju podlega stałemu monitoringowi Narodowego Funduszu Zdrowia.

Ponadto w celu zagwarantowania stopniowego podwyższania najniższych wynagrodzeń pracowników wykonujących zawody medyczne, w tym pielęgniarek i położnych, uchwalona została Ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. poz. 1473). Ustawa zakłada podział pracowników wykonujących zawody medyczne na 10

grup zawodowych i określenie dla poszczególnych grup współczynników pracy, według których obliczane jest najniższe wynagrodzenie zasadnicze, w tym wyodrębnione zostały trzy grupy pielęgniarek i położnych, podzielone w oparciu o kryterium poziomu wykształcenia oraz posiadanej specjalizacji – wymaganych od danego pracownika na zajmowanym stanowisku. Zgodnie z art. 3 ust. 1 pkt 5 przedmiotowej ustawy na dzień 1 lipca 2017 r. wynagrodzenie zasadnicze pracownika wykonującego zawód medyczny, w tym również pielęgniarki i położnej, zostało podwyższone co najmniej o 10% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika. Kolejny wzrost wynagrodzenia zasadniczego powinien zostać dokonany na dzień 1 lipca 2018 r. i wówczas pracodawca będzie zobowiązany do podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracownika wykonującego zawód medyczny co najmniej o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika.

Ponadto zgodnie z ustaleniami ze stroną społeczną w ramach Zespołu ds. usług publicznych resort zdrowia opracował i przedstawił propozycję zmiany treści Ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych, uzgodnioną z Ministrem Finansów i Ministrem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Proponowane zmiany do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. zakładają

## Oferta dla szpitali!



Bezpłatne ogłoszenia drobne w Gazecie Pielęgniarek i Położnych

Liczba miejsc ograniczona!

Szczegółowe informacje: tel. 530 385 481

sekretarzredakcji@pielegniarki.info.pl



Nakład gazety branżowej - 30 tys.

Kolejne wydanie w dniu 6 czerwca



między innymi przeniesienie pielęgniarek i położnych zatrudnionych na stanowiskach wymagających wykształcenia wyższego magisterskiego na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, ale niewymagających specjalizacji, z 9 do 8 grupy zawodowej załącznika do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r., co spowodowałoby podwyższenie współczynnika pracy. Jednocześnie informuję, że kwestie zmiany ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. są obecnie przedmiotem dyskusji na

forum Zespołu ds. usług publicznych Rady Dialogu Społecznego, zatem zarówno ostateczny kształt ewentualnego projektu zmiany ww. ustawy, jak też termin jej wejścia w życie, będzie zależał od wyniku tej dyskusji.

Z wyrazami szacunku,  
Z upoważnienia  
Ministra Zdrowia  
sekretarz stanu  
Józefa Szczurek-Żelazko  
Warszawa, 17.04.2018

R E K L A M M A



- Sponsorujemy Zieloną kartę
- Pomagamy w przygotowaniach do IELTS oraz NCLEX-RN
- Zapewniamy ciekawe miejsca pracy
- Oferujemy konkurencyjne zarobki oraz atrakcyjne dodatki i ubezpieczenie

Zamieszkać i pracuj w Ameryce

Zarejestruj się:  
<http://welcome.avanthealthcare.com>  
Więcej informacji:  
[www.avanthealthcare.com](http://www.avanthealthcare.com)  
Email:  
[Recruitment@avanthealthcare.com](mailto:Recruitment@avanthealthcare.com)



Avant Healthcare Professionals jest wiodącą firmą rekrutującą pielęgniarki zainteresowane zamieszkaniem i pracą w Stanach Zjednoczonych. Przez cały proces rekrutacji Avant zapewnia osobistą opiekę i wsparcie w przygotowaniu do kariery w USA.

W czerwcu spotkania informacyjne i rozmowy rekrutacyjne w wielu miastach Polski.

Zarejestruj się na spotkanie:  
<http://welcome.avanthealthcare.com>