



Minister podzielił pielęgniarki na specjalistki, starsze i inne...

Specjalistki pielęgniarki, czyli pielęgniarki posiadające:

1. tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i 2 lata pracy w zawodzie,
2. tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i 2 lata pracy w zawodzie,
3. licencjat pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, i 2 lata pracy w zawodzie,
4. średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania i 2 lata pracy w zawodzie.

oraz specjalistki położne, czyli położne posiadające:

1. tytuł magistra na kierunku położnictwo i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i 2 lata pracy w zawodzie,
2. tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i 2 lata pracy w zawodzie,
3. licencjat położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, i 3 lata pracy w zawodzie,
4. średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania i 2 lata pracy w zawodzie.

Starsze pielęgniarki, czyli pielęgniarki posiadające:

1. tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo oraz 1 rok pracy w zawodzie,
2. tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarstwa i 1 rok pracy w zawodzie,
3. licencjat pielęgniarstwa i 3 lata pracy w zawodzie,
4. średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarstwa i 5 lat pracy w zawodzie,

oraz starsze położne, czyli położne posiadające:

1. tytuł magistra na kierunku położnictwo oraz 1 rok pracy w zawodzie,
2. tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i 1 rok pracy w zawodzie,
3. licencjat położnictwa i 3 lata pracy w zawodzie,
4. średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i 5 lat pracy w zawodzie.

Pozostałe pielęgniarki i położne

Konstanty Radziwiłł po objęciu urzędu ministra zdrowia wielokrotnie mówił o „konieczności wypracowania kompleksowego rozwiązania dotyczącego wynagrodzeń wszystkich pracowników służby zdrowia, z zachowaniem właściwych proporcji pomiędzy poszczególnymi grupami zawodowymi”. Przedstawiciele ministerstwa zdrowia podkreślali także, że realizacja wypłat tzw. podwyżek dla pielęgniarek i położnych będzie kontynuowana w roku 2016 do czasu wypracowania kompleksowego rozwiązania, o którym mowa powyżej. Jak daleko są posunięte prace nad „kompleksowym rozwiązaniem”?

Deklaracje Ministra Zdrowia podchwyciło 9 związków zawodowych działających w obszarze ochrony zdrowia i wystąpiło z własną propozycją poziomu minimalnych wynagrodzeń zasadniczych dla poszczególnych grup zawodowych: lekarz - 2 lub 3 średnie krajowe, pielęgniarka i położna - 1,5 średniej, specjalistka - 1,75 średniej oraz magister - 2 średnie. Mowa tu o wynagrodzeniu zasadniczym, a średnia krajowa to obecnie ponad 4 tysiące złotych. Do tego dodatek za wysługę lat (1% za każdy rok przepracowany w zawodzie) oraz 10 dni roboczych płatego urlopu szkoleniowego rocznie. Związki zawodowe w przypadku braku realizacji powyższych żądań placowych zapowiadają wspólną ogólnopolską akcją strajkową.

W dniu 4 kwietnia br. Ministerstwo Zdrowia na posiedzeniu branżowego Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia przedstawiło materiał roboczy w postaci projektu „ustawy w sprawie minimalnego wynagrodzenia pracowników podmiotów wykonujących działalność leczniczą”. Ustawa ta ma regulować sposób ustalania minimalnego wynagrodzenia oraz tryb dochodzenia do tego wynagrodzenia. Minimalne wynagrodzenie dla tych pracowników ma być ustalone jako iloczyn minimalnego wynagrodzenia w Polsce (obecnie 1850 zł) i współczynnika pracy. W przedstawionej wersji ustawy nie podano jeszcze jakichkolwiek przeliczników dla poszczególnych zawodów medycznych. W



Kwestią tzw. podwyżek zajmuje się także zespół ds. usług publicznych

komunikacie opublikowanym po posiedzeniu Zespołu czytamy: „Resort zdrowia przedstawił materiał roboczy w formie wstępnego projektu ustawy opracowanego w MZ, jednakże wzbudził on wiele emocji, dlatego uzgodniono konieczność dalszych prac w gronie ekspertów”. Myślę, że z rozwiązań zaproponowanych w projekcie ustawy wynika, iż intencją ministerstwa jest

uchwalenie powyższej regulacji z jednoczesnym oddaleniem w nieokreślą przyszłość jej skutków finansowych.

W tabeli po lewej stronie publikujemy sposób, w jaki minister zdrowia podzielił pielęgniarki i położne na potrzeby przedmiotowej ustawy: na specjalistki, starsze i inne... Więcej informacji na www.pielegniarki.info.pl

Mariusz Mielcarek

R E K L A M A

Atrakcyjna praca w Zatoce Perskiej

Sprawdzone oferty i szeroki wybór szpitali
Miesięczne pensje netto w granicach
10 000 zł – 20 000 zł + bonusy
Koszty ubezpieczenia, zakwaterowania
i przelotu ponosi pracodawca

Dowiedz się więcej na bezpłatnym
i niezobowiązującym spotkaniu
informacyjnym!

7.06. | Kraków
8.06. | Gdańsk
9.06. | Warszawa



Międzynarodowa kariera
w opiece medycznej



www.g5plus.pl