

Wirtualny wzrost płac w ustawie podwyżkowej

NIE dla realizacji ustawy podwyżkowej kosztem dodatków brutto brutto

Warszawa, dnia 23 października 2017 r.

**Pani
Zofia Malas
Prezes Naczelnej Rady
Pielęgniarek i Położnych
ul. Pory 78
Warszawa**

Szanowna Pani Prezes,

Okręgowa Rada Warszawskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych wyraża stanowczy sprzeciw wobec wprowadzenia w Ustawie z dnia 8 czerwca 2017 roku o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczni-

czych (Dz.U. z 2017 r. poz. 1473), dalej "Ustawa", możliwości ustalania w drodze porozumienia albo zarządzenia sposobu podwyższania wynagrodzenia zasadniczego dla członków samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych poprzez uwzględnienie wzrostu miesięcznego wynagrodzenia dokonanego na podstawie art. 137 ust. 2 Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2016 r. poz. 1793, ze zm.), a zatem poprzez uwzględnienie wzrostu miesięcznego wynagrodzenia w oparciu o przepisy Rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej z dnia 7 września

2015 r. (Dz.U. z 2015 r. poz. 1400) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. z 2015 r. poz. 1628).

Okręgowa Rada Warszawskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych stoi na stanowisku, że określenie w Ustawie sposobu ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników podmiotów leczniczych będących członkami samorządu pielęgniarek i położnych winno następować w sposób niezależny od sposobu ustalania i źródła finansowania środków zapewniających średni wzrost miesięcznego wynagrodzenia

zgodnie z przepisami ww. rozporządzenia Ministra Zdrowia.

W tym stanie rzeczy Okręgowa Rada Warszawskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych wzywa Naczelną Radę Pielęgniarek i Położnych do natychmiastowego podjęcia wszelkich działań prawnych celem wykreślenia bądź zmiany przepisów Ustawy umożliwiających wprowadzenie podwyżek wynagrodzenia zasadniczego ze środków przyznanых w drodze przywołanego rozporządzenia Ministra Zdrowia, w szczególności art. 3 ust. 3 Ustawy.

Wskazać należy, że Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych, jako organ kierujący działalnością samorządu w okresie między Krajowymi Zjazdami, w tym organ opiniujący projekty

aktów normatywnych dotyczących ochrony zdrowia i zasad organizacji opieki zdrowotnej oraz zawodów medycznych, zobowiązana jest do zajmowania stanowiska w sprawach organizacji ochrony zdrowia oraz stania na straży godności zawodowej i ochrony zawodu. Tym samym zobowiązaniem Naczelnej Rady jest działanie na rzecz polepszenia sytuacji pielęgniarek i położnych w systemie służby zdrowia.

Z poważaniem
Przewodnicząca Warszawskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych

Elżbieta Madajczyk

Stała praca w Niemczech dla pielęgniarek i pielęgniarzy

Jeśli myślicie o rozpoczęciu pracy w zawodzie w jednym z krajów UE, mamy dla Was ofertę pracy. Nasz klient poszukuje zmotywowanych i dynamicznych absolwentów szkół wyższych i średnich kierunków pielęgniarstwa (z doświadczeniem zawodowym lub bez) na stanowisko: **pielęgniarka/pielęgniarz**

Pracodawca oferuje:

- pracę na pełen etat w Niemczech;
- atrakcyjne wynagrodzenie;
- premie roczne i liczne dodatki;
- ubezpieczenie zdrowotne i emerytalne;
- doskonałą atmosferę pracy;
- pomoc w znalezieniu mieszkania;
- pomoc w nostryfikacji dyplomu;
- opiekuna pracy;
- możliwości rozwoju i awansu (kursy i szkolenia).

Wymagania: Od kandydatów wymagana jest znajomość języka niemieckiego na poziomie B2.

* Jeśli Twój język niemiecki jest na poziomie A2 lub B1, zapoznaj się z naszą ofertą darmowego kursu języka niemieckiego!

Na aplikacje czekamy do 10.01.2018. Skontaktujemy się z wybranymi kandydatami w ciągu 2 dni roboczych od momentu złożenia aplikacji. Rozpoczęcie pracy: połowa stycznia lub połowa lutego 2018 r. Więcej szczegółów oraz możliwość aplikowania na stronie mynursejob.pl W przypadku pytań prosimy o e-mail na adres info@mynursejob.pl

