

Pielęgniarki masowo zrezygnowały z pracy

**GAZETA
pomorska**

80 pielęgniarek z Nowego Szpitala w Świeciu złożyło wypowiedzenia. - Bez problemu znajdziemy nową pracę, i to za lepsze pieniądze - mówią.

Pielęgniarki z Nowego Szpitala w Świeciu domagają się wyższych wynagrodzeń, bo - jak mówią - zarabiają najmniej w regionie.

- W bydgoskich szpitalach pensje są średnio o tysiąc złotych netto wyższe niż u nas. Także w szpitalu psychiatrycznym w Świeciu koleżanki zarabiają 800 złotych więcej - mówi Gabriela Huppert, sekretarz Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych przy Nowym Szpitalu w Świeciu.

Dodatkowym problemem są braki kadrowe.

W naszym szpitalu brakuje około 30 pielęgniarek. Przez to dwoimy się i troimy, żeby sprostać oczekiwaniom pacjentów; problemy kadrowe uniemożliwiają nam satysfakcjonujące wypełnianie swoich obowiązków - tłumaczy Gabriela Huppert.

O podwyżki pielęgniarki ze Świecia zabiegają od lat. - Mimo to ciągle jesteśmy zbywane. Dlatego co rok kolejne dziewczyny rezygnują z pracy. Jesteśmy z nimi w kontakcie i wiemy, że sytuacja w ościennych lecznicach, gdzie znalazły zatrudnienie, jest znacznie lepsza. Poza tym są w nich wakaty, dlatego zdecydowałyśmy się złożyć masowe wypowiedzenie - tłumaczy Huppert.

Pielęgniarki podkreślają, że tylko podniesienie płac może poprawić sytuację kadrową w ich lecznicy.

- Dopóki tak się nie stanie, kłopoty z obsadą na oddziałach będą się pogłębiać - mówią.

Nowy Szpital jest zarządzany przez Grupę Nowy Szpital (w jej skład wchodzi 12 szpitali), jednak połowę udziałów w Świeciu ma powiat.

- Moim zadaniem jest zapewnienie opieki medycznej mieszkańcom powiatu świeckiego, a w obecnej sytuacji staje to pod znakiem zapytania - irytuje się Franciszek Koszowski, starosta świecki. - Brakuje nie tylko pielęgniarek, także lekarzy, i to na kilku oddziałach. Najgorzej jest na oddziale wewnętrznym, który pracuje tylko w połowie, nie wykorzystuje nawet limitów przyznanych przez NFZ.

Stąd decyzja zarządu powiatu świeckiego o zwołaniu nadzwyczajnego zgromadzenia współników. Ma się ono odbyć 13 października.

- Celem jest podjęcie natychmiastowych działań naprawczych. W przeciwnym razie moja cierpliwość się skończy! - ostrzega starosta.

Koszowski podkreśla, że szpital wypracował w ubiegłym roku 2,5 mln zł brutto zysku.

- Właściciele ciągle zastraszają się nakładami na inwestycje, jakby nie rozumieli, że sprzęt bez personelu nie zda się na nic. Nie chcę o tym więcej słyszeć! - zastrzega starosta i podkreśla, że byłoby to akceptowalne, gdyby pielęgniarki dostały podwyżkę choć raz. - Wtedy i one, i my mielibyśmy podstawy, żeby uważać, że właściciel traktuje nas poważnie.

Wczoraj współnicy wybrali nowego prezesa szpitala w Świeciu. Po latach piastowania tej funkcji przez menedżera został nim Andrzej Brymora, nefrolog, kierownik stacji dializ w Nowym Szpitalu w Świeciu.

- Nowy prezes i my jesteśmy w trakcie rozmów z pielęgniarkami - mówi Marta Pióra, rzecznik Grupy Nowy Szpital. - Chcemy się z nimi porozumieć. Przedstawić nasze argumenty, plany i możliwości. Wierzymy, że załagodźmy trudną obecnie sytuację w szpitalu w Świeciu.

**Agnieszka Romanowicz
Gazeta Pomorska**



Fot. Andrzej Bartniak
Gazeta Pomorska



Ekspozycja wydawnictwa pielęgniarki.info.pl podczas XIII Kongresu Pielęgniarek Polskich w Warszawie

Wynagrodzenia pielęgniarek i położnych

Nowy projekt ustawy o minimalnym wynagrodzeniu zasadniczym

W dniu 17 września 2016 roku minister zdrowia zaprezentował zmodyfikowany projekt ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Docelowa wysokość najniższego wynagrodzenia zasadniczego miałyby zostać osiągnięta dopiero do dnia 31 grudnia 2021 r. Podmioty lecznicze w wyniku corocznych rozmów będą ustalać ze związkami zawodowymi wysokość stopniowego wzrostu wynagrodzeń. Porozumienie będzie zawierane corocznie w terminie do dnia 31 maja. Ustalony w toku negocjacji sposób podwyższania wynagrodzenia ma uwzględniać sytuację i możliwości finansowe podmiotu leczniczego oraz zapewniać proporcjonalny dla każdej z grup zawodowych średni wzrost tego wynagrodzenia. Ponadto w okresie przejściowym wynagrodzenie pracownika będzie podwyższane stopniowo, w określonych terminach: w pierwszym półroczu o co najmniej 10%, a od 2 lipca 2017 r. corocznie o co najmniej 20% kwoty stanowiącej różnicę między najniższym wynagrodzeniem a wynagrodzeniem zasadniczym pracownika, aż do osiągnięcia przez pracownika najniższego wynagrodzenia. W uzasadnieniu do projektu ustawy zapisano: „Określone w projekcie ustawy docelowe poziomy najniższych wy-

nagrodzeń zasadniczych co do zasady ustalone zostały na poziomie zbliżonym do faktycznych średnich wynagrodzeń zasadniczych wypłacanych obecnie w działających w Rzeczypospolitej Polskiej podmiotach leczniczych. Wysokości najniższych wynagrodzeń zasadniczych zostały dodatkowo skorygowane w ten sposób, aby odzwierciedlać postulowaną przez partnerów społecznych proporcję pomiędzy wynagrodzeniami poszczególnych grup zawodowych zatrudnionych w sektorze ochrony zdrowia”. W ustawie dokonano podziału pracowników medycznych zatrudnionych w podmiotach leczniczych na 10 grup zawodowych. Pielęgniarki podzielono na 3 grupy: pierwsza - pielęgniarka lub położna z tytułem magistra, ze specjalizacją; druga - pielęgniarka albo położna, ze specjalizacją; trzecia - pielęgniarka albo położna, bez specjalizacji. Dla każdej z tych trzech grup przewidziano inne najniższe wynagrodzenie zasadnicze, a mianowicie: 4 095 zł (grupa pierwsza), 2 847 zł (grupa druga), 2 495 zł (grupa trzecia). Cały projekt ustawy publikujemy na stronach 9 i 10. Natomiast w listopadowym wydaniu Gazety przedstawimy szczegółową analizę projektu ustawy wraz z komentarzami użytkowników Portalu Pielęgniarek i Położnych pielęgniarki.info.pl

Mariusz Mielcarek