

Pielęgniarski mem

"Punktowe sytuacje" braku pielęgniarek

Poniżej publikujemy pielęgniarski mem dotyczący wypowiedzi wiceminister zdrowia, pani Józefy Szczurek-Żelazko, na posiedzeniu Parlamentarnego Zespołu ds. Szpitali Powiatowych w dniu 21 marca 2018 roku: "Jeśli chodzi o leczenie szpitalne, to w tym momencie nie jest aż tak widoczny drastyczny brak pielęgniarek..."

Ogólnopolski Portal Pielęgniarek i Położnych
14 kwietnia o 17:37 · €

Portal Pielęgniarek i Położnych pierwszym źródłem informacji dla pielęgniarek i położnych.

Miesięcznie odwiedza nas ponad 100 tysięcy osób!

Dołącz do naszej społeczności! Zapraszamy.

www.pielegniarki.info.pl



Lubij to!

Komentarze

Udostępnij

Działalność wiceministra zdrowia - pielęgniarki

Pozorowane normy zatrudnienia

Normy zatrudnienia zaproponowane przez Józefę Szczurek-Żelazko to radosna urzędnicza twórczość! Nie została uregulowana kwestia, czy normy będą dotrzymane, jeśli np. z 21 etatów pielęgniarek (przewidziana norma) dwie osoby będą przebywały na urloпах wychowawczych, dwie na zwolnieniach lekarskich, a jedna na urlopie wypoczynkowym. Czy w takiej sytuacji liczebność kadry pielęgniarskiej będzie spełniała "normy"?

Przyjrzyjmy się zaproponowanym "normom" na przykładzie oddziału chirurgicznego. W projekcie rozporządzenia, w którym podniesiono kwestię norm zatrudnienia pielęgniarek, zapisano, że w oddziale chirurgii ogólnej w odniesieniu do pielęgniarek ma być:

"Równoważnik co najmniej 0,7 etatu na 1 łóżko, w tym równoważnik co najmniej 2 etatów – specjalista w dziedzinie pielęgniarstwa chirurgicznego lub w trakcie specjalizacji w dziedzinie pielęgniarstwa chirurgicznego, lub po kursie kwalifikacyjnym w dziedzinie pielęgniarstwa chirurgicznego, lub w trakcie kursu kwalifikacyjnego w dziedzinie pielęgniarstwa chirurgicznego".

1. Przyjrzyjmy się najpierw kwestii liczby pielęgniarek. 30-łóżkowy oddział. Liczba etatów? Według powyższego zapisu to 30 łóżek razy 0,7 etatu, czyli 21 etatów.

Nie zostało sprecyzowane, czy to ma być 21 osób (wymiar etatów) np. na grafiku, czy faktycznie liczba osób sprawujących opiekę na oddziale. Może być taka sytuacja, że na grafiku będzie 21 osób (etatów), natomiast dwie osoby będą przebywały na urloпах wychowawczych, dwie na zwolnieniach lekarskich, a jedna na urlopie wypoczynkowym. Czy w takiej sytuacji liczebność kadry pielęgniarskiej będzie spełniała powyższe "normy"?

2. Kwalifikacje personelu pielęgniarskiego

W wymogach kwalifikacyjnych do-

tyczących pielęgniarek dla oddziału chirurgii ogólnej zapisano:

"21 etatów, w tym równoważnik co najmniej 2 etatów -
- specjalista w dziedzinie pielęgniarstwa chirurgicznego
- lub w trakcie specjalizacji w dziedzinie pielęgniarstwa chirurgicznego,
- lub po kursie kwalifikacyjnym w dziedzinie pielęgniarstwa chirurgicznego,
- lub w trakcie kursu kwalifikacyjnego w dziedzinie pielęgniarstwa chirurgicznego".

Powyższy zapis może wzbudzać zaskoczenie i zdziwienie w kontekście stanowiska ministerstwa zdrowia, że to pracodawca określa, jakie kwalifikacje są wymagane na danym stanowisku pracy pielęgniarki, a nie posiadanie przez tę pielęgniarkę np. tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa. Takie stanowisko resortu zdrowia prezentuje w kontekście wynagrodzeń zasadniczych pielęgniarek oraz przypisanych im współczynników pracy w jednej z trzech grup, na które podzielono pielęgniarki.

Zdziwienie może budzić katalog wymaganych kwalifikacji:

- tytuł specjalisty,
- w trakcie szkolenia specjalizacyjnego,
- kurs kwalifikacyjny,
- w trakcie kursu kwalifikacyjnego.

Z powyższych rozważań wynika, że zapisany przelicznik 0,7 etatu na łóżko to w praktyce wskaźnik "pisany palcem po wodzie". W sytuacji, kiedy z 21 etatów opiekę

będzie wykonywać faktycznie 16 osób (etatów), to oddział będzie spełniał zapisane "pseudonormy".

I druga omawiana kwestia: kwalifikacje personelu pielęgniarskiego. Po co resort zdrowia wcina się w kompetencje dyrektora np. szpitala, który według ministerstwa ma kompetencje do określania wymaganych kwalifikacji na danym stanowisku pracy pielęgniarki?

Proszę zwrócić uwagę na jeszcze jeden aspekt. Pielęgniarki podzielono na trzy grupy:

- magistrów pielęgniarstwa ze specjalizacją,
- specjalistów w dziedzinie pielęgniarstwa,
- pielęgniarki.

Czy powyższy podział ma odbicie w katalogu kwalifikacji wymaganych od pielęgniarek na oddziale chorób wewnętrznych?

Nie. Bo nie może mieć, gdyż ten sztuczny podział jest stworzony tylko na potrzeby ustawy podwyżkowej, a nie odnosi się w żadnym stopniu do praktyki zawodowej pielęgniarek i położnych. Stworzony po to, aby pielęgniarkom zapłacić jak najmniej!

I w ten oto sposób pani Józefa Szczurek-Żelazko prezentuje pielęgniarkom pozorowane normy zatrudnienia pielęgniarek, zarówno w kontekście liczebności, jak i wymogów kwalifikacyjnych.

Mariusz Mielcarek