

Utajnione rozmowy



Komunikat ze spotkania w Ministerstwie Zdrowia w dniu 29 maja 2018 r.
Rozmowy trwają, atmosfera jest konstruktywna i widać dobrą wolę po obu stronach. Strona rządowa przedstawiła propozycję, którą strona społeczna rekomendować będzie swoim organom kolegiальnym. Jako że rozmowy są w trakcie, strony zobowiązały się nie ujawniać szczegółów będących przedmiotem rozmów.

*Źródło: Fanpage Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych
31 maja 2018, godz. 14:25*

Kolejną informację w sprawie Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych opublikowała na swoim fanpage'u 5 czerwca o godzinie 13:29. Poniżej publikujemy jej treść.

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych jest organem samorządu zawodowego, którego celem jest reprezentowanie pielęgniarek i położnych tak, by jak najlepiej dbać o interesy zawodowe, społeczne i gospodarcze tej grupy. Prowadzone z Ministerstwem Zdrowia trójstronne rozmowy z udziałem Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych i Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych wynikają ze statutowego obowiązku Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych dotyczącego opiniowania aktów prawnych i dbania o zapewnienie środowisku godziwych warunków pracy i płacy.

Decyzja o nieujawnianiu obecnego stanu rozmów została ustalona trójstronnie i wynika z tego, że negocjacje wciąż trwają. Wyniki rozmów zostaną przedstawione całemu środowisku, a efekty prac rzetelnie zaprezentowane jeszcze w tym miesiącu. Naczelnej Radzie Pielęgniarek i Położnych zależy na tym, żeby nie przedstawiać wyników fragmentarycznych, które przez brak pełnego kontekstu i szczegółowych ustaleń mogą powodować dezinformację i utrwalanie przekonań niezgodnych z prawdą.

Jednocześnie NRPIP nieustannie podtrzymuje stanowisko dotyczące Usta-

wy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. poz. 1473). Pielęgniarki i położne stały się na mocy przywołanej ustawy personelem medycznym gorszej kategorii – nie zgadzamy się na zawarte w ustawie zapisy i postulujemy m.in. o zwiększenie wynagrodzeń w służbie zdrowia oraz takie ustalenie ich wysokości, aby wynagrodzenia pielęgniarek i położnych odpowiadały zakresowi ich zadań i odpowiedzialności oraz poziomowi wymaganego wykształcenia i oczekiwanego zaangażowania w procesie leczenia i pielęgnowania pacjentów.

Podtrzymujemy także stanowisko o konieczności wyeliminowania jednoosobowych dyżurów, które są zagrożeniem zarówno dla bezpieczeństwa naszego zawodowego środowiska, jak i zdrowia pacjentów. Konieczne jest ustalenie norm zatrudnienia adekwatnych do charakteru placówki.

Prowadzenie rozmów z Ministerstwem Zdrowia jest elementem szerszych prac i postulatów NRPIP i OZZPiP, a o jego efektach – wraz z pozostałymi zaangażowanymi stronami – będziemy informować tak szybko, jak to możliwe.

Obok przedstawiamy mem pielęgniarski à propos utajnienia rozmów, natomiast na stronach 8 i 9 przedstawiamy więcej informacji w sprawie oraz komentarze zamieszczone w mediach społecznościowych.