



Oferty pracy w Niemczech

Agenttura to rzetelnie działająca agencja pracy na terenie Niemiec.
 Starannie wyselekcjonowane oferty pracy. Wysoki poziom płac. Kompleksowa obsługa.
 Umożliwiamy łatwy start w życie zawodowe. Gwarantujemy sukces i zadowolenie.

PIELĘGNIARKA / PIELĘGNIARZ

Z umiejętnościami językowymi na poziomie B1 praca w opiece przez krótki okres czasu do momentu uzyskania certyfikatu językowego B2. Po nostryfikacji dyplomu zmiana grupy wynagrodzenia oraz miejsca pracy w klinice lub szpitalu.

Bez lub ze słabą znajomością języka niemieckiego podjęcie pracy jest możliwe na stanowisku pomocniczym w opiece w Centrum Seniora przez okres podniesienia języka niemieckiego do poziomu B2. Po otrzymaniu nostryfikacji dyplomu jest możliwa zmiana miejsca pracy na stanowisko pielęgniarki/pielęgniara w szpitalu lub centrum rehabilitacji.

Bezterminowa umowa o pracę bezpośrednio z instytucją medyczną
 Nieodpłatną nauka języka niemieckiego od podstaw do poziomu B2 i podniesienie kwalifikacji zawodowych
 Pomoc podczas pobytu w Niemczech. Uczestniczymy w procesie uznania kwalifikacji zawodowych, w poszukiwaniu mieszkania oraz załatwieniu spraw urzędowych i prywatnych.

Mówimy po polsku. Mobile +49 163 8829172 — Mobile +48 784 137999 — E-Mail info@agenttura.de — www.agenttura.de
 Adres pocztowy. AGENTTURA Personalservice & Projektmanagement — Wilhelm-Hoegner-Strasse 7 — 96103 Hallstadt / Niemcy

R E K L A M A

Prawo pracy

Urlop na żądanie w podmiotach leczniczych

Zgodnie z ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych osoby pracujące na stanowiskach, na których zaniechanie pracy zagraża życiu i zdrowiu ludzi lub bezpieczeństwu państwa, nie mogą przestać pracować w wyniku akcji strajkowych. Protesty tych osób nie mogą przybrać formy, która zagrażałaby bezpieczeństwu zdrowotnemu obywateli – informuje na swojej stronie internetowej ministerstwo zdrowia.

W związku z tym lekarze mają prawo do strajku, ale nie może on zagrażać życiu lub zdrowiu pacjentów. Dotyczy to nie tylko lekarzy, pielęgniarek, położnych i ratowników medycznych, lecz także osób, które kierują protestem. W obronie swoich praw i interesów pracownicy – również ci, którzy nie mają prawa do strajku – mogą stosować inne formy protestu. Takie, które:
 - nie zagrażają życiu ani zdrowiu ludzi,
 - nie wymagają przerywania pracy,
 - są zgodne z prawem.

Urlop na żądanie

Istotą urlopu na żądanie jest jego wyjątkowy i niezaplanowany charakter. Pracownik nie może nadużywać tego urlopu (np. korzystać z niego, aby nie wywiązać się z obowiązków służbo-

wych).

Nie może też stwarzać w ten sposób zagrożenia dla istotnych interesów pracodawcy. Jeśli w wyniku zorganizowanej akcji cała załoga (lub jej część) korzysta z tego urlopu, można uznać, że robią to wbrew prawu.

W konsekwencji pracodawca może odmówić pracownikowi (pracownikom) udzielenia urlopu na żądanie w sytuacji, gdy korzystanie z tego urlopu miałyby służyć wywieraniu presji na pracodawcę w sporze istniejącym między stronami stosunku pracy (K. W. Baran, Kodeks pracy. Komentarz, WK 2016).

Protest w służbie zdrowia

Zgodnie z Kodeksem etyki lekarskiej lekarz, który uczestniczy w organizo-

wanej formie protestu, nadal ma obowiązek udzielania pomocy lekarskiej (jeśli nieudzielenie tej pomocy może narazić pacjenta na utratę życia lub pogorszenie stanu zdrowia).

Lekarz ma obowiązek udzielać pomocy medycznej:

- zgodnie ze wskazaniami aktualnej wiedzy medycznej,
 - dostępnymi mu metodami i środkami zapobiegania, rozpoznawania i leczenia chorób,
 - zgodnie z zasadami etyki zawodowej oraz z należytą starannością.
- Uczestnictwo lekarza w strajku lub w innej formie protestu nie zwalnia go z obowiązku udzielania pomocy ani nie usprawiedliwia – jeśli nie udzieli pomocy medycznej w sytuacji, gdy jest to

konieczne.

Obowiązki podmiotów leczniczych
 Placówki ochrony zdrowia nie mogą naruszać praw pacjentów do natychmiastowego udzielenia świadczeń zdrowotnych.

Takie naruszenia to:

- bezprawne zorganizowane działania lub zaniechania podmiotów udzielających świadczeń zdrowotnych,
- stwierdzone prawomocnym orzeczeniem sądu zorganizowanie, wbrew przepisom o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, akcji protestacyjnej lub strajku przez organizatora – które mają na celu pozbawienie pacjentów ich praw lub ograniczenie tych praw – w szczególności podejmowane, aby osiągnąć korzyści majątkowe.

Jeśli personel składa wnioski o urlop na żądanie, kierownik placówki musi zapewnić ciągłość funkcjonowania i prawidłową organizację pracy.

Zmiany w harmonogramie dotyczącym dostępności miejsca udzielania świadczeń opieki zdrowotnej, personelu udzielającego świadczeń opieki zdrowotnej wraz z czasem jego pracy oraz sprzętu i aparatury medycznej w zakresie osób muszą być zgłaszane dyrektorowi oddziału wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia – najpóźniej w dniu poprzedzającym ich powstanie albo (w przypadkach losowych) niezwłocznie po zaistnieniu zdarzenia.

26 października 2017

Źródło: Ministerstwo Zdrowia