

Utajnione rozmowy - komentarze

Poniżej publikujemy komentarze w mediach społecznościowych pod informacją samorządu zawodowego w sprawie utajnienia rozmów ze stroną rządową.

● Na forum NIPiP raczej chciałabym zobaczyć jakieś konstruktywne propozycje rozwiązań problemów w pielęgniarstwie. Nie ma się czym chwalić, że strony zobowiązały się, by nie ujawniać szczegółów, bo to jeszcze bardziej rozwściecza środowisko. Tylko "panie w czepkach" wiedzą, jak działać czerwoną płachtą na byka. Brawo!!! Dotychczas w sprawie pielęgniarstwa nie zdarzyło się nic dobrego, wręcz przeciwnie - wciąż jesteśmy na szarym końcu, mając tzw. ochłapy, a nie pensje! To żenujące, że decydenci wciąż szukają marnych, groszowych oszczędności kosztem pielęgniarek i samych pacjentów! To podłe i upokarzające, bo wciąż swoimi propozycjami robią z nas idiotów! Czyżby tym razem miało być inaczej?! W czasach kryzysu mądry buduje mosty, zaś nierozsądny stawia bariery! Zatem wciąż mamy do czynienia z nieudolnością rządzących! Panie Ministrze, chcę się doczekać się pilnego spełnienia Pana słów: "Chciałbym, żeby w Polsce za lat 10, 15 pielęgniarstwo było silne, mocne i rozwijało się w sposób ciągły, żeby ten zawód - który jest pięknym zawodem, najbliższym pacjentowi - był doceniany w sposób adekwatny i odpowiedni!" Media połkną każdy bełkot, kartka przyjmie wiele, a środo-

wisko pielęgniarskie już jest zmęczone pustymi i fałszywymi obietnicami! Jesteśmy deficytowe, w Polsce nas brakuje, a z powodu braku zainteresowania władz kłopotami finansowymi w pielęgniarstwie wszyscy będziemy świadkami wymarcia zawodu pielęgniarki. Nikt dłużej nie zgodzi się pracować na niewolniczych warunkach. Pielęgniarstwo to samodzielny zawód, kierujący się etyką zawodową, to jeden z ważniejszych głosów w zespole terapeutycznym, wciąż niedoceniany w Polsce! Stłamszone, sponiewierane, schorowane mówimy: DOŚĆ!!! Czekam na odsłonięcie tajemnicy posiadzenia!!!

● To nie są prywatne rozmowy - dotyczą setek tysięcy osób, pielęgniarek i położnych. Żądamy więc ujawnienia rozmów, które dotyczą naszej przyszłości, ponieważ istnieje ewentualność i ryzyko, że podjęte decyzje i stanowiska nie będą zgodne z naszymi żądaniami, postulatami, stanowiskami i oczekiwaniami. A co za tym idzie, nie będą adekwatne do obecnej sytuacji, w jakiej znajduje się polska ochrona zdrowia i placówki medyczne.

● Drogie Panie z NIPiP! Jesteście naszymi przedstawicielkami, Wasze pensje pochodzą z naszych składek

i uważam, że macie moralny obowiązek informować nas na bieżąco o wynikach wszystkich rozmów, o propozycjach ministerialnych i pytać nas o opinię. Nie jesteśmy Waszymi niewolnikami. Może nadszedł w końcu czas zacząć słuchać "głosu ludu"? Skąd w Was wzięło się przekonanie o własnej nieomyślności? Poza tym nadszedł czas, by przestać przymilać się rządowi, być ciche i skromne, a zacząć twardo stawiać na swoim.

● Chcemy znać propozycje rządu i stanowisko przedstawicieli - teraz, a nie po ich podpisaniu. Środowisko pielęgniarek i położnych już naszym samorządom i związkom nie ufa...

● Wszystko fajnie... Tylko chciałabym chociaż wiedzieć, jakie są postulaty NRPiP i OZZPiP. Od czego zaczynają negocjacje? Czy będzie jak zawsze: ochłapy na otarcie łez?

● Mam pytanie: co się stanie, jeśli wynik nie będzie zadowalający dla środowiska? Przecież nie można będzie tego odwrócić. Czemu nie można przeprowadzić dyskusji ogólnooświatowej, abyśmy wszyscy omówili postulaty i wypracowali granice, których nie możemy przekroczyć w negocjacjach z MZ?

● Dlaczego już w tej wypowiedzi następuje podział naszego środowi-

ska: "... postulujemy o zwiększenie wynagrodzeń w służbie zdrowia oraz takie ustalenie ich wysokości, aby wynagrodzenia pielęgniarek i położnych odpowiadały zakresowi ich zadań i odpowiedzialności oraz poziomowi wymaganego wykształcenia i oczekiwanego zaangażowania w procesie leczenia i pielęgnowania pacjentów"? Zadam proste pytanie: jaka jest średnia wieku pielęgniarek, jaki obowiązywał te pielęgniarki system szkolenia, jak oceniać zaangażowanie, gdy się ma dwa lub trzy etaty? I najważniejsza informacja, że lekarzom będzie lżej, bo będą sekretarki medyczne. Bardzo ważny news dla pielęgniarek... Kobieta z 30-letnim stażem bez tytułu magistra wg waszych planów ma być niżej uposażona niż młoda dziewczyna po studiach (bo teraz taki jest system kształcenia)! Ciągłe nas skłóćcie, ciągle wałkujecie temat kształcenia. Za parę lat te po LM odejdą na emeryturę, zostanie garstka po studiach. I jak wtedy będziecie dzielić te 200 zł? Bo zapewne o takich kwotach rozmawiacie, i to jeszcze w formie dodatku! I jeszcze jaka tajemnica! O nas bez nas. Gratulacje!

● Nie wiem, szanowne Panie, czy w ogóle czytacie wpisy na tym profilu, bo jakoś nikt z Izb nie był łaskaw odpowiedzieć komukolwiek na któryś z komentarzy. Mam jednak nadzieję, że czytacie, co my, szeregowi pracownicy, mamy Wam do przekazania. Od siebie chciałabym dodać tylko jedno - popatrzcie na porozumienie rezy-

dentów - oni też podpisali z rządem umowę, rozmowy były prowadzone niejawnie i chyba teraz nie do końca są zadowoleni. Może jednak zacząć się uczyć na własnych błędach? Bo gwarantuję, że drugi raz taki numer jak z "zembalówką" nie przejdzie.

● Godziwe warunki płacy? 2900 zł za życie człowieka? To operator koparki ma większą odpowiedzialność niż my? Druga rzecz: czy osoby z "wymaganym wykształceniem" będą bardziej odpowiedzialne za zdrowie i życie pacjenta od tych, co mają tylko studium lub licencjat?

● Mam nadzieję, że i NIPiP i MZ zdają sobie sprawę, że pielęgniarki są przemęczone, schorowane i w takim wieku, że nie wiadomo, kiedy zdrowie się posypie i pójda na L4.

● Jak do tej pory, to z przeprowadzonych rozmów nie wynikło nic dobrego dla środowiska, a kiedy już wszystko będzie przyklepane, to będzie przysłowiowa... "musztarda po obiedzie". Powinny mieć miejsce konsultacje w środowisku. W końcu to, co postanowicie (za naszymi plecami), to będzie nasza przyszłość, drogie Panie.

● Skoro rozmowy dotyczą środowiska, to dlaczego objęto je tajemnicą? To wygląda na knucie, jak znowu zrobić środowisko "w konia". Mam 5 lat do emerytury, więc obiecanki "miodu" za 10-15 lat mnie nie interesują. Patrząc na wiek pracujących pielęgniarek, to takich jak ja jest większość.

Projektowane normy w praktyce

Dyrektor szpitala obliczył wymaganą liczbę pielęgniarek według proponowanych norm

Interpelacja do ministra zdrowia w sprawie projektu rozporządzenia ministra zdrowia zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu lecznictwa szpitalnego

Szanowny Panie Ministrze!

W związku z opublikowaniem przez Ministerstwo Zdrowia projektu rozporządzenia - datowanego na 12 kwietnia br. - zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu lecznictwa szpitalnego, który to projekt określa nowe wskaźniki zatrudnienia pielęgniarek i położnych, proszę o szczegółową informację dotyczącą spodziewanych skutków organizacyjnych i finansowych tej regulacji dla szpitali województwa śląskiego.

Zgodnie z regulacją przewidzianą w ww. projekcie nowe wskaźniki zatrudnienia dla pielęgniarek powinny wynosić 0,6 etatu na łóżko dla oddziałów o profilu zachowawczym i 0,7 etatu na łóżko dla oddziałów o profilu zabiegowym. Zostały też określone wymagane kwalifikacje zawodowe. Wieloletnia zła polityka kształcenia nowych kadr pielęgniarskich, prowadzona przez rządy PO-PSL, sprawiła, że na naukę tego

zawodu decydowała się coraz mniejsza liczba chętnych. Ponadto część osób, które ukończyły z sukcesem edukację, i tak wybierała ostatecznie pracę poza swoim zawodem lub w wyuczonym zawodzie, ale poza granicami naszego kraju, co doprowadziło do braku wykwalifikowanych pielęgniarek na rynku pracy.

Na przykładzie szpitala powiatowego w Jaworznie: wprowadzenie określonych w projekcie wskaźników wygeneruje konieczność wzrostu zatrudnienia pielęgniarek z obecnych 190 etatów (tylko w części szpitalnej) do 236 etatów, co stanowi prawie 25% wzrostu zatrudnienia. Oczywiście zatrudnienie to określane jest przy założeniu utrzymania obecnej liczby łóżek w tym podmiocie leczniczym.

Kolejnym, nie mniej ważnym aspektem wprowadzenia podwyższonych norm zatrudnienia pielęgniarek, są - rzecz jasna - skutki finansowe tej regulacji, które liczyć należy do całego zatrudnionego personelu pielęgniarskiego.

W świetle powyższych faktów proszę Pana Ministra o udzielenie odpowiedzi na poniższe pytania:

- Jaki jest przewidywany wzrost zatrudnienia pielęgniarek, konieczny do wypełnienia planowanych norm zatrudnieniowych we wszystkich podmiotach leczniczych województwa śląskiego przy założeniu utrzymania obecnej liczby łóżek i czy obecnie na rynku pracy jest taka liczba pielęgniarek, które mogłyby być zatrudnione w związku z planowanymi ww. uregulowaniami?

- Jaki skutek finansowy wygeneruje zwiększone zatrudnienie zaplanowane w przedmiotowym rozporządzeniu w skali województwa śląskiego oraz z jakiego tytułu i w jaki sposób środki na sfinansowanie tego zatrudnienia zostaną przekazane do podmiotów leczniczych? Czy w chwili obecnej jest możliwe dokładne oszacowanie skali wzrostu kosztów działalności szpitali? Jest to niezbędne do planowania dalszej ich działalności. Szpitale bowiem nie mają wolnych zasobów finansowych, z których mogłyby pokryć zwiększone koszty swojej działalności statutowej.

Dariusz Starzycki,
poseł na Sejm RP
8 maja 2018 roku

R E K L A M A



Moja Decyzja: Marienhaus!

Jako jedna z głównych chrześcijańskich instytucji społecznych w Niemczech wiemy, co jest ważne: niezawodność, miła atmosfera i nasz wspólny sukces.

Czekamy na Twoje zgłoszenie, najlepiej przez e-mail (tylko w formie PDF).

MARIENHAUS KLINIKUM
IM KREIS AHRWEILER
Dahlienweg 3
D-53474 Bad Neuenahr-Ahrweiler
Telefon: +49 (0)2641 83-5751
Fax: +49 (0)2641 83-1750
wioletta.osko@marienhaus.de

Więcej informacji na stronie www.marienhaus-klinikum-ahr.de

Zdecyduj się pracować razem z nami w służbie dla człowieka w szpitalu Marienhaus w Bad Neuenahr-Ahrweiler.

Położną / Położnego
na pełnym lub częściowym etacie

Twoje zaangażowanie jest dla nas ważne, dlatego oferujemy:

- Atrakcyjną pracę w dedykowanym zespole z profesjonalnym szkoleniem przygotowawczym na początku przyjęcia do pracy
- Odpowiedzialny i różnorodny zakres zadań
- Odpowiednie możliwości kształcenia ustawicznego
- Pomoc przy zakwaterowaniu i w pierwszych krokach na nowym miejscu

Nasze życzenie:

- Ukończony zawód/studium położnej/położnego
- Profesjonalna i społecznie kompetentna osobowość
- Wrażliwość w kontaktach z pacjentami
- Umiejętność koordynowania i promowania interdyscyplinarności i współpracy

Zastępca Dyrektora ds. pielęgniarstwa, pani Wioletta Osko, odpowie na twoje pytania. Telefon +49 (0)2641 83-85751