

Uwarunkowania zatrudniania w Polsce pielęgniarek z krajów trzecich

Odpowiedź na interpelację w sprawie braków kadrowych pielęgniarek i personelu średniego

Szanowny Panie Marszałku, w odpowiedzi na interpelację nr 20365 pana Pawła Pudłowskiego, posła na Sejm RP, w sprawie braków kadrowych pielęgniarek i personelu średniego, uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych informacji.

Biorąc pod uwagę aktualne uwarunkowania prawne, należy stwierdzić, że bariery uniemożliwiające dostęp do zawodu i zatrudnianie pielęgniarek z krajów trzecich wynikają przede wszystkim z przepisów dyrektywy o uznawaniu kwalifikacji zawodowych (2005/36/WE, 2013/55/WE). Wysokie wymagania dotyczące zawodów regulowanych dotyczą zarówno Polski, jak i innych krajów unijnych.

Powyższa dyrektywa zobowiązuje bowiem kraje unijne do ścisłego przestrzegania jej zapisów, szczególnie w zakresie realizacji określonej liczby godzin kształcenia oraz przedmiotów zawodowych. W krajach UE obowiązuje wymóg minimum 4600 godzin i 3

lat kształcenia zawodowego.

Pielęgniarki kończące szkoły np. na Ukrainie, zarówno średnie jak i wyższe, niestety nie mają zaliczonego powyższego minimum, realizując niekiedy tylko połowę wymaganych godzin kształcenia. Przede wszystkim to ten fakt uniemożliwia im uzyskanie polskiego prawa wykonywania zawodu.

Podpisana do celów akademickich, tj. dalszego kształcenia się, Umowa z dnia 11 kwietnia 2005 r. między Rządem Rzeczypospolitej Polskiej a Gabinetem Ministrów Ukrainy o wzajemnym uznawaniu akademickich dokumentów o wykształceniu i równoważności stopni (obowiązuje od 20 czerwca 2006 r.) odnosi się do ukraińskich świadectw o pełnym wykształceniu średnim (атестат про повну загальну середню освіту), dyplomów ukończenia studiów pierwszego i drugiego stopnia (бакалавр, спеціаліст, магістр) oraz dyplomów o nadaniu stopnia naukowego (кандидат наук) i gwarantuje ich posiadaczom możliwość kontynuacji kształcenia w placówkach drugiego państwa bez konieczności dokonywania procedury nostryfikacji, ale nie

- podejmowania pracy.

Reasumując, w chwili obecnej jedną z ważniejszych barier uniemożliwiających zatrudnianie pielęgniarek ukraińskich w Polsce jest niezrealizowanie przez nie wymaganego w UE programu kształcenia. Dlatego też jedynym możliwym rozwiązaniem w tej sytuacji jest podjęcie przez zainteresowane osoby uzupełniającego kształcenia, np. ukończenie tzw. studiów pomostowych dla pielęgniarek (dla osób posiadających maturę, czyli jej ukraiński odpowiednik – świadectwo o pełnym wykształceniu średnim). W ostatnich latach umożliwiono pielęgniarkom ukraińskim uzupełnienie posiadanego już wykształcenia na polskich studiach pomostowych, przeznaczonych do tej pory wyłącznie dla pielęgniarek polskich, co jest niewątpliwym otwarciem się na nową sytuację demograficzno-kadrową w polskim systemie ochrony zdrowia.

Po uzyskaniu polskiego dyplomu oraz spełnieniu warunków zapisanych w Ustawie z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej, czyli: posiadaniu zezwolenia na pobyt stały,

posiadaniu urzędowego poświadczenia znajomości języka polskiego w mowie i piśmie w zakresie niezbędnym do wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej, przedstawieniu zaświadczenia odpowiedniego organu państwa, którego jest obywatelem, że nie została pozbawiona prawa wykonywania zawodu lub prawo to nie zostało zawieszona i nie toczy się przeciwko niej postępowanie w sprawie pozbawienia lub zawieszenia prawa wykonywania zawodu, pełnej zdolności do czynności prawnych, stanie zdrowia pozwalającym na wykonywanie zawodu pielęgniarki lub wykonywanie zawodu położnej oraz wykazaniu się nienaganną postawą etyczną - nie ma przeciwwskazań do zatrudniania w pełni wykwalifikowanych pielęgniarek ukraińskich w polskim systemie ochrony zdrowia.

Odnosząc się do pytania nr 2, uprzejmie informuję, że Ministerstwo Zdrowia nie finansuje kosztów edukacji i nauki języka polskiego dla pielęgniarek z krajów trzecich. Kwestie te są zwykle realizowane na poziomie poszczególnych uczelni, przy możliwym

wykorzystaniu funduszu stypendialnego lub indywidualnie, przez osoby zainteresowane.

(...)

W odniesieniu do pytania nr 4 uprzejmie informuję, że działania polegające na zwiększeniu zatrudnienia pielęgniarek polegają przede wszystkim na spowodowaniu wzrostu liczby studentów pielęgniarstwa poprzez zwiększenie limitów na tego rodzaju studiach, popularyzację zawodu wśród uczniów szkół średnich, podejmowanie działań w kwestii zwiększenia wynagrodzeń. Planujemy również utworzenie studiów pielęgniarskich w formie niestacjonarnej, co umożliwi podjęcie nauki i realizację programu w sposób elastyczny, dostosowany do indywidualnych możliwości czasowych studenta.

Z wyrazami szacunku,
z upoważnienia
Ministra Zdrowia
sekretarz stanu
Józefa Szczurek-Żelazko
Warszawa, 24.04.2018

R E K L A M M A



KLINIKA UNIWERSYTECKA W MALOWNICZYM MIEŚCIE GREIFSWALD SZUKA UCZNIÓW CHĘTNYCH DO PODJĘCIA NAUKI PRZYGOTOWUJĄCEJ DO WYKONYWANIA ZAWODU PIEŁĘGNIARKI / PIEŁĘGNIARZA W NIEMCZECH!

Klinika oferuje:

- trzyletnie kształcenie dualne – klinika odpowiada za część praktyczną (2500 godzin), natomiast niemiecka szkoła zawodowa za wykształcenie teoretyczne (2100 godzin)
- wynagrodzenie przez cały czas trwania nauki (od 800 EUR brutto miesięcznie)
- zakwaterowanie w internacie (95 EUR na miesiąc)
- od poniedziałku do czwartku dodatkowe lekcje języka niemieckiego
- włączenie w niemiecki system opieki społecznej
- pomoc w integracji oraz wszelkich formalnościach na miejscu w Greifswald
- po zdaniu egzaminów – atrakcyjną i różnicowaną pracę na stanowisku pielęgniarki / pielęgniarza w oparciu o umowę na czas nieokreślony

Klinika oczekuje:

- wykształcenia podstawowego
- komunikatywnej znajomości języka niemieckiego
- motywacji do nauki zawodu, poznania języka i kultury Niemiec oraz chęci integracji
- dojrzałości i samodzielności
- opinii o zdolności zdrowotnej do podjęcia nauki

Zainteresowanych uczniów prosimy o przesłanie nam CV w języku niemieckim oraz listu motywacyjnego (może być po polsku) do 31.07.2018. Link do formularza aplikacyjnego oraz informacje na temat pracy w Niemczech znajdują się na www.Feniks-HR.pl. W przypadku pytań prosimy o kontakt pod numerem +48 793 867 374 lub pod adresem Malgorzata.Jarab@feniks-HR.pl.



Feniks HR

Feniks-HR: Jesteśmy zespołem profesjonalistów, działających od wielu lat na rynku niemieckim. Znamy możliwości oraz wszelkie szczegóły związane z rynkiem pracy naszych sąsiadów. Jesteśmy wyspecjalizowani w branży medycznej i posiadamy szereg cennych kontaktów w całych Niemczech.