

STRAJK PIELĘGNIAREK POROZUMIENIE

PORTAL
PIELĘGNIAREK
I POŁOŻNYCH

Warszawa, 8 czerwca 2016 roku

Porozumienie zawarte w dniu 8 czerwca 2016 roku pomiędzy Instytutem - „Pomnik Centrum Zdrowia Dziecka” w Warszawie, a Zakładową Organizacją Związkową Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w przedmiocie sporu zbiorowego zainicjowanego zgłoszeniem żądań w dniu 8 grudnia 2014 r.

Porozumienie zostało zawarte pomiędzy:

- Instytutem „Pomnik - Centrum Zdrowia Dziecka” w Warszawie (dalej „IPCZD”, „Instytut” lub „Pracodawca”) reprezentowanym przez Dyrektora Małgorzatę Syczewską.
- Zakładową Organizacją Związkową Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych (dalej „Związek” lub „Strona Związkowa”) reprezentowaną przez Magdalenę Nasiłowską, Bożenę Rogalę, Teresę Twarogowską, Bożenę Filipiuk, Edytę Kraszewską

Pracodawca i Związek zwani są dalej łącznie Stronami.

Strony na skutek prowadzonych negocjacji postanowiły zawrzeć porozumienie następującej treści:

- Pracodawca od dnia 1 sierpnia 2016 r. zwiększa miesięczne wynagrodzenie zasadnicze brutto pielęgniarek i położnych o 300 zł (słownie trzysta złotych) w przeliczeniu na pełny etat.
- Poprawa warunków pracy i płacy pielęgniarek i położnych będzie przedmiotem wspólnej troski Strony Związkowej i Pracodawcy. W drugim kwartale każdego roku strony dokonają wspólnej oceny możliwości wzrostu płac.
- Niezależnie od postanowienia pkt 1 niniejszego Porozumienia Pracodawca będzie realizować warunki porozumienia zawartego w dniu 23 września 2015 roku pomiędzy Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych, Naczelną Radą Pielęgniarek i Położnych, Prezesem Narodowego Funduszu Zdrowia i Ministrem Zdrowia w kwotach zgodnych z ww. porozumieniem do 31 sierpnia 2019 roku (cał-

kowity koszt wynagrodzeń 400 zł miesięcznie obecnie - i później w kolejnych okresach przewidzianych porozumieniem: 800 zł, 1200 zł i 1600 zł) dla wszystkich uprawnionych pielęgniarek i położnych. Kwoty otrzymane przez IPCZD w związku z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 roku w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. 2015 poz. 1400 z późn. zm.) będą automatycznie wchodzić do podstawy wynagrodzenia (na podstawie porozumienia ze Związkiem), poprzez aneksowanie umów, po uwzględnieniu planów rzeczowo-finansowych wszystkich umów z NFZ lub innym płatnikiem na okres obowiązywania tych planów.

- Pracodawca zobowiązuje się w terminie do 15 lipca 2016 r. do wydania zarządzenia zobowią-

- Ustala się limit godzin nadliczbowych w roku dla pielęgniarki i położnej w wysokości 120 godzin. Przekroczenie wskazanego limitu godzin nadliczbowych może nastąpić wyłącznie za uprzednią pisemną zgodą pracownika. Równocześnie Pracodawca zobowiązuje się każdorazowo wypłacać wynagrodzenie za godziny nadliczbowe przepracowane ponad ww. limit oraz dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych w wysokości 150% wynagrodzenia.
- Strony uzgadniają zmianę okresu rozliczeniowego z jednomiesięcznego na dwumiesięczny, z ustalonym na jeden miesiąc harmonogramem czasu pracy. Pracodawca podejmie działania zmierzające do zmiany Regulaminu Pracy w powyższym zakresie, a Związek zobowiązuje się zaakceptować tę zmianę.

nie podejmie działań niweczących lub naruszających ustalenia niniejszego Porozumienia. Punkt ten nie ma wpływu na stosowanie pkt. 2 niniejszego Porozumienia.

- Pracodawca zobowiązuje się w okresie zawieszenia sporu przekazywać Związkowi, w terminie do 10 dnia każdego miesiąca, pisemne informacje wg stanu na koniec miesiąca poprzedniego obejmujące: liczbę zatrudnionych pielęgniarek w przeliczeniu na pełne etaty oraz na podstawie umów cywilno-prawnych, liczbę absencji w pracy z rozbiorem na jej przyczyny, informację o rotacji w zatrudnieniu pielęgniarek w danym miesiącu, w tym o biegnących wypowiedzeniach umów i liczbie godzin nadliczbowych.

• Strony wspólnie wystąpią do Ministra Zdrowia jako organu nadzoru Instytutu o przyspieszenie prac nad taką reformą systemu finansowania świadczeń zdrowotnych w zakresie pediatrii, która ułatwi realizowanie powziętych niniejszym Porozumieniem zobowiązań.

- W terminie miesiąca od daty podpisania niniejszego Porozumienia Instytut zwróci się do organu nadzoru o wyznaczenie przedstawiciela Ministerstwa Zdrowia do kontaktu ze Związkiem.

• Strony wyłączają możliwość wypowiedzenia niniejszego Porozumienia, bez zgody drugiej Strony, przez okres 1,5 roku od daty podpisania Porozumienia.

• Strony zobowiązują się do wykonywania w dobrej wierze niniejszego Porozumienia starając się rozstrzygnąć wszelkie kwestie dotyczące niniejszego Porozumienia na drodze wspólnego działania oraz do zaniechania jakichkolwiek praktyk, które miałyby na celu utrudnianie lub uniemożliwienie wykonania niniejszego Porozumienia. Strony oświadczają, iż Porozumienie niniejsze stanowi źródło prawa pracy w rozumieniu art. 9 Kodeksu pracy i bezpośrednio reguluje prawa i obowiązki pracowników objętych jego postanowieniami.

• Strony wspólnie uzgadniają, że mediom zostanie przekazany wspólny komunikat w brzmieniu:

„Strony informują, że z dniem dzisiejszym osiągnięto porozumienie między Dyrekcją Instytutu „Pomnik - Centrum Zdrowia Dziecka” w Warszawie a Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych przy IPCZD. Przyjęte w Porozumieniu postanowienia nie są w pełni satysfakcjonujące dla Stron, stanowią jednak wyraz kompromisu dla dobra małych pacjentów Instytutu. Uzgodniono mechanizmy, które pozwolą na stopniową realizację zgłoszonych przez Związek postulatów i poprawę warunków pracy.

Strony oświadczają zgodnie, że prowadzony spór zbiorowy zostaje zawieszony do dnia 31 grudnia 2016 roku. W okresie zawieszenia sporu zbiorowego Związek Zawodowy będzie monitorował realizację warunków Porozumienia zawartego w dniu dzisiejszym z Pracodawcą. Spełnienie warunków Porozumienia w powyższym terminie zakończy spór zbiorowy. Najpóźniej o godz. 23 w dniu dzisiejszym pielęgniarki i położne przystąpią do pracy. Zakończenie strajku oznacza powrót do normalnego funkcjonowania Instytutu”.

pielęgniarki.info.pl

Strajkujące pielęgniarki w CZD dokonały WIELKIEJ RZECZY!

Wywalczone kwoty podwyżki mają drugoplanowe znaczenie.

Teraz współczesna historia polskiego pielęgniarstwa
będzie się dzielić na przed i po strajku pielęgniarek w CZD.

Jakie efekty przyniesie ten strajk w przyszłości, zależy przede wszystkim od nas samych: pielęgniarek i położnych.

zującego włączenie do zespołów badawczych pielęgniarek i położnych w przypadku wykonywania przez nie zadań badawczych w projektach badawczych. W przypadku badań/projektów, w których możliwa jest wypłata wynagrodzeń pielęgniarki i położne będą uwzględnione w wypłacie wynagrodzeń stosownie do ich zaangażowania.

- Pracodawca zobowiązuje się do zwiększenia dodatku za pracę w następujące dni w roku: 1 i 2 dzień świąt Bożego Narodzenia, 1 i 2 dzień Świąt Wielkanocnych, Nowy Rok ze 100% do 150% ww. dodatku.

• Pracodawca zobowiązuje się do dostosowania, po zaopiniowaniu przez Związek, liczby obsady pielęgniarskiej stosownie do potrzeb w poszczególnych jednostkach organizacyjnych.

- W terminie najpóźniej do dnia 1 sierpnia 2016 r. Pracodawca przekaze pielęgniarkom i położnym aneksy do umów o pracę obejmujące wzrost wynagrodzenia zasadniczego w ustalonej w pkt 1 niniejszego Porozumienia. Nieprzekazanie tych aneksów nie będzie miało wpływu na nabycie przez pielęgniarki i położne praw wynikających z niniejszego Porozumienia.

• Pracodawca zobowiązuje się do niewyciągania jakichkolwiek konsekwencji związanych z udziałem w strajku; za okres udziału w strajku pielęgniarkom i położnym zostanie wypłacone wynagrodzenie.

• Strona związkowa zawiesza spór zbiorowy do dnia 31 grudnia 2016 r. w celu monitorowania wykonania przez Pracodawcę uzgodnień objętych niniejszym Porozumieniem, przy czym niewykonanie tych postanowień spowoduje natychmiastowe podjęcie sporu. Spełnienie warunków Porozumienia w powyższym terminie zakończy spór zbiorowy. Niniejsze Porozumienie stanowi realizację wszelkich roszczeń placowych zgłaszanych przez Związek w dotychczas istniejących sporach zbiorowych. Związek nie będzie występował z roszczeniami placowymi w innych sporach zbiorowych przez okres 1,5 roku pod warunkiem, iż w okresie tym Pracodawca

pielęgniarki.info.pl

Strajk pielęgniarek w CZD

"Panie w czepkach" piszą listy.

Do premiera i ministra zdrowia.

Lecz my, pielęgniarki, pamiętamy, że obecna sytuacja ma miejsce także dlatego, że "panie w czepkach" podpisały porozumienie brutto brutto. Natomiast środowisko zawodowe pielęgniarek nigdy warunków tego porozumienia nie zaakceptowało!