

# Rzecznik Praw Obywatelskich apeluje do Ministra Zdrowia

PORTAL  
PIELĘGNIAREK  
I POŁOŻNYCH

Rzecznik Praw Obywatelskich zaapelował do Ministra Zdrowia o podjęcie działań systemowych, które pozwolą na realne zwiększenie liczby pielęgniarek i położnych w publicznym systemie opieki zdrowotnej. Konieczna jest radykalna poprawa warunków pracy oraz wynagrodzeń pielęgniarek i położnych. Narastający problem stanowi wysoka średnia wieku pielęgniarek i położnych, malejące zainteresowanie osób młodych wykonywaniem tych zawodów, a także emigracja zarobkowa tej grupy zawodowej. Rzecznik podkreślił, że zapewnienie odpowiedniej liczby personelu pielęgniarskiego i położnych jest problemem nie tylko strukturalnym. Zjawisko to ma także wymiar prawny. Na władzy publicznej spoczywa bowiem obowiązek zapewnienia prawa do ochrony zdrowia i równego dostępu do świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych. Poniżej publikujemy odpowiedź Ministerstwa Zdrowia z dnia 27 czerwca br.

Odpowiadając na Pana pismo z dnia 10 czerwca 2016 r., znak: V.7014.22.2016.AA w sprawie podjęcia działań systemowych pozwalających na realne zwiększenie liczby pielęgniarek i położnych w publicznym systemie opieki zdrowotnej oraz poprawy warunków pracy pielęgniarek i położnych oraz wynagrodzeń tej grupy zawodowej, uprzejmie proszę o przyjęcie poniższych informacji w przedmiotowej sprawie.

zwiększające się zapotrzebowanie na świadczenia medyczne i opiekuńcze w związku ze starzeniem się społeczeństwa.

Mając na uwadze wagę wyzwań w kontekście kadry medycznej w Polsce, w tym w szczególności dotyczących pielęgniarek i położnych oraz biorąc pod uwagę zakres interwencji możliwej do sfinansowania z EFS, podjęto decyzję o skoncentrowaniu działań dedykowanych rozwojowi kompetencji zawodowych i kwalifi-

solwentów ww. kierunków". Przedmiotem konkursu jest realizacja programów rozwojowych dla uczelni medycznych uczestniczących w procesie kształcenia pielęgniarek i położnych. Projekty składane w odpowiedzi na przedmiotowy konkurs zakładają przygotowanie programu rozwojowego, który przyczyni się do wzrostu o min. 25% liczby absolwentów kierunków pielęgniarstwa i/lub położnictwa u Projektodawcy w stosunku do średniej liczby absolwentów tych kierunków (poziom licencjata pielęgniarstwa i/lub położnictwa) z ostatnich 3 lat przed złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu. Projekty realizowane będą w formie partnerstwa uczelni z podmiotami leczniczymi lub związkami pracodawców branży ochrony zdrowia, które zgodnie z założeniem konkursu mają zapewnić zatrudnienie (na podstawie umowy o pracę) dla minimum 15% absolwentów przez okres co najmniej 12 miesięcy od chwili zakończenia udziału w projekcie. Jednocześnie zatrudnienie nowych pielęgniarek i położnych (absolwentów uczelni, z którą została podpisana umowa partnerska) nie może spowodować zmniejszenia wskaźni-

ka zatrudnienia w danym podmiocie leczniczym w odniesieniu do danych z ostatnich trzech lat. Wnioskodawcą mogą być szkoły wyższe publiczne bądź niepubliczne, kształcące na kierunku pielęgniarstwo i/lub położnictwo, których jednostki spełniają w dniu złożenia wniosku o dofinansowanie projektu warunki, jakie muszą spełniać jednostki organizacyjne uczelni, aby prowadzić studia na kierunku pielęgniarstwo i/lub położnictwo na poziomie licencjata - zgodnie z wymogami określonymi w Ustawie z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej oraz Ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym. Alokacja na konkurs wynosi: 90 mln PLN. Nabór wniosków trwał do 5 lutego 2016 r. W odpowiedzi na przedmiotowy konkurs złożono 21 wniosków. W wyniku oceny formalno - merytorycznej 11 wniosków zostało oce-

nionych pozytywnie i zgodnie z procedurą konkursową wnioski zostały skierowane do negocjacji, które zakończyły się 3 czerwca br.

Do dofinansowania zostały wybrane projekty, które bezwarunkowo uzyskały 60 punktów oraz co najmniej 60% punktów w poszczególnych kategoriach oceny spełniania kryteriów merytorycznych.

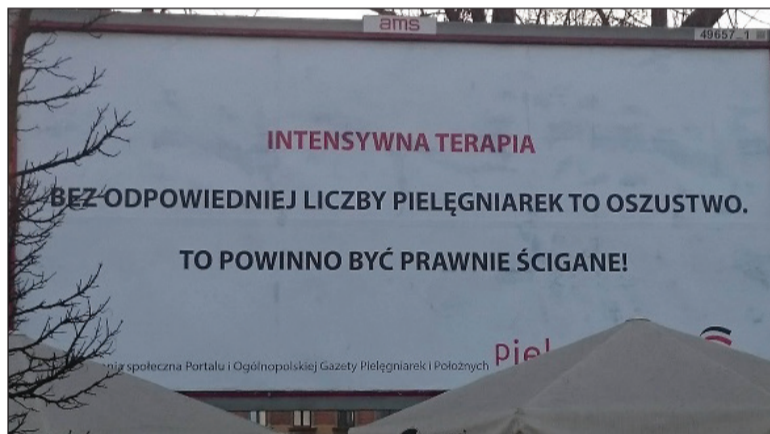
Lista rankingowa 11 wybranych uczelni w ramach przedmiotowego konkursu znajduje się na stronie [www.zdrowie.gov.pl](http://www.zdrowie.gov.pl)

## BEZPŁATNE SZKOLENIA

Dodatkowo w ramach PO WER Ministerstwo Zdrowia od października 2015 r. rozpoczęło realizację projektu „Rozwój kompetencji pielęgniarskich”, komplementarnego do projektu ukierunkowanego na zwiększenie liczby absolwentów kierunków pielęgniarstwo i położnictwo.

ciąg dalszy na stronie 10

nie wierzę w walkę pielęgniarek o swoje. Pokazały wielokrotnie, że nie stać ich na to. W ważnych momentach nie było reakcji ani sprzeciwu, więc rząd robi swoje.  
pielęgniarka



## KSZTAŁCENIE PRZEDDYPLOMOWE

Niewątpliwie jednym z istotnych problemów ochrony zdrowia w Polsce jest niski wskaźnik pielęgniarek zatrudnionych na 1000 mieszkańców w bezpośredniej opiece nad pacjentem, który wynosi 5,4. Mając na uwadze powyższy wskaźnik, resort zdrowia zaplanował w perspektywie finansowej 2014-2020 w ramach Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego realizację działań, których celem jest zapewnienie opieki zdrowotnej dostosowanej do potrzeb społecznych oraz wyzwań demograficznych.

W procesie programowania wsparcia ze środków Unii Europejskiej, w tym w szczególności w zakresie Europejskiego Funduszu Społecznego Ministerstwo Zdrowia we współpracy z Ministerstwem Infrastruktury i Rozwoju brały pod uwagę sytuację kadry pielęgniarskiej i położniczej w Polsce. Punktem wyjścia dla planowanej interwencji EFS w latach 2014-2020, dotyczącej wsparcia kadry systemu ochrony zdrowia, było wystąpienie w niedługiej perspektywie czasu znacznego deficytu kadry pielęgniarek i położnych oraz

fikacji kadr medycznych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER). Na te działania wyodrębniono specjalną oś priorytetową *Wsparcie dla obszaru zdrowia*, w której na kształcenie kadr medycznych zostanie przeznaczony ok. 221 mln euro.

Interwencja zaplanowana w PO WER będzie oddziaływała na kształcenie przeddypłomowe pielęgniarek i położnych, ze szczególnym uwzględnieniem jakości kształcenia praktycznego poprzez tworzenie Centrów Symulacji Medycznej, a jej głównym celem jest zwiększenie liczby absolwentów studiów na kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo. Zaplanowano, że docelowa wartość wskaźnika w 2023 r. - dodatkowa liczba osób, które dzięki wsparciu programu uzyskają uprawnienia do wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej wyniesie 10 625 osób.

W listopadzie 2015 r. Minister Zdrowia, Departament Funduszy Europejskich ogłosił konkurs pn. „Realizacja programów rozwojowych dla uczelni medycznych uczestniczących w procesie kształcenia pielęgniarek i położnych ukierunkowanych na zwiększenie liczby ab-

R E K L A M A

## STAŁA PRACA DLA PIELĘGNIAREK

PIELĘGNIARZY, POŁOŻNYCH I TECHNIKÓW STERYLIZACJI MEDYCZNEJ W NIEMCZECH

KANDYDATOM OFERUJEMY PRACĘ W NASTĘPUJĄCYCH PLACÓWKACH:

- szpital,
- w domu opieki,
- w opiece mobilnej,
- w sterylizatorni

OFERUJEMY:

- zakwaterowanie,
- umowę o pracę
- atrakcyjne wynagrodzenie
- opiekę polskojęzycznego koordynatora na miejscu
- pomoc przy założeniu konta, zameldowaniu itd.
- pomoc w nostryfikacji dyplomu,
- specjalistyczny kurs językowy przygotowujący do pracy

Prosimy o wysyłanie aplikacji na adres: [p.nawrot@eurojob24.pl](mailto:p.nawrot@eurojob24.pl), w temacie wpisując: Pielęgniarka. Informacja pod numerem: 669 150 630

EUROJOB24