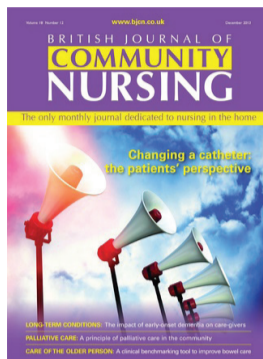


MIDWIFERY PORTAL

Wydawnictwa obcojęzyczne dla pielęgniarek

Angielskie czasopisma dla pielęgniarek



„British Journal of Community Nursing” jest w Wielkiej Brytanii wiodącym czasopi-
smem dla pielęgniarek okręgowych, zawierającym najświeższe informacje kliniczne oraz
wyniki badań na temat podstawowej opieki pielęgniarstwa. Redakcja informuje, że gazeta
pomaga efektywniej radzić sobie ze skomplikowanymi przypadkami, poprawiać umiejęt-
ności zarządzania oraz zrozumieć współczesny system NHS. Czasopismo publikuje artykuły
szczególnie o tematyce: opieki nad osobą starszą zwracając uwagę na złożoność potrzeb
osób słabych i starszych w domu; wspierania i zarządzania oraz nauczania pacjentów opieki
nad samym sobą; opieki paliatywnej z uwzględnieniem obejmowania wszystkich aspektów
końca życia i leczenia paliatywnego w społeczności. Obok powyższych tematów ukazuje
się również szeroka gama innych kluczowych tematów dotyczących pielęgniarstwa, w tym
spraw zawodowych, prawnych, najnowszych technologii, polityki pielęgniarstwa, edukacji.
Czasopismo promuje doskonałość w praktyce klinicznej ze szczególnym naciskiem na wy-
mianę wiedzy i innowacji w zakresie pielęgniarstwa.



„Nursing Standard” to profesjonalny magazyn w formie tygodnika, który zamieszcza
artykuły i wyniki badań ekspertów oraz bieżące wiadomości i informacje z dziedziny pielęgniarstwa.
Czasopismo oferuje instrukcje, broszury, książki, recenzje internetowe. Posiada
największą sprzedaż wśród pielęgniarstwa tygodników w Europie. „Nursing Standard”
publikowany jest przez Royal College of Nursing Publishing Company, należąca do Royal
College of Nursing. Każdy numer wypełniony jest treściami z zakresu praktyki klinicznej,
artykułami naukowymi oraz obszernymi informacjami o wszystkich kluczowych wyda-
rzeniach z zakresu pielęgniarstwa. Wydawany jest w nakładzie aż 60 tysięcy tygodniowo!
Pismo co roku przyznaje nagrody dla najlepszych specjalistów, którzy wyróżniają się no-
woczesnością oraz wykazują inicjatywy prowadzące do poprawy jakości opieki nad pa-
cjentem.

(MLew)

Pielęgniarstwo w Wielkiej Brytanii

Ataki na pielęgniarstwo w pracy

Administracja brytyjskiej służby
zdrowia opublikowała raport na
temat zarejestrowanych przypadków
napaści na pielęgniarstwo wykonujące
swoje obowiązki.

W roku 2014/15 w całej Wielkiej
Brytanii było 67,9 tysiąca takich zda-

rzeń, co oznacza 52 zdarzenia na 1000
pracowników. Jeszcze kilka lat temu
liczba ataków była niższa, także w
przeliczeniu na ilość zatrudnionego
personelu. NHS publikuje też pełną
listę uwzględnionych w statystykach
placówek – można na niej zobaczyć,

jak wielkie różnice występują między
poszczególnymi placówkami. Można
też przekonać się, jak mała liczba in-
cydentów skutkowałą sankcjami kar-
nymi wobec sprawców (około 1,5%).

Pełen raport można znaleźć na stro-
nie NHS Protect.

(MLew)

Współpracownik pielęgniarstwa

Nowy zawód w brytyjskiej służbie zdrowia

W grudniu ubiegłego roku brytyjski rząd ogłosił plany utworzenia nowej
formy zatrudnienia pod nazwą nursing associate (współpracownik pielęgniarstwa).
Ma to być rola pomostowa pomiędzy pielęgniarzką a asystentem
medycznym.

Podjęcie pracy na takim stanowi-
sku będzie możliwe dzięki zaliczeniu
odpowiedniego szkolenia-praktyki. W
dalszej perspektywie nursing associa-
tes będą mieli szansę podjęcia studiów
pielęgniarskich w formie skróconej.

Ministerstwo zdrowia z entuzjaz-
mem przewiduje, że od 2016 roku
do nowej roli zostanie przeszkolonych
do 1000 osób. Będą one mogły zasi-
lić szeregi personelu NHS i przyczy-
nić się do poprawy jakości leczenia i
opieki. Projekt rządu zostanie jeszcze

poddany konsultacjom.

Podsekretarz stanu Ben Gummer
spodziewa się „otwarcia ścieżki karie-
ry w pielęgniarstwie dla tysięcy osób
ze wszystkich środowisk”.

„Nowa rola przysłuży się także zareje-
strowanym pielęgniarcom, przynosząc
im dodatkowe wsparcie w zaspokojeniu
potrzeb pacjenta” - podkreśla Jane
Cummings, przedstawiciel NHS w An-
glii.

Opracowanie na podstawie: Departament of Health

(MLew)

Czas pracy

Chcą dłuższych dyżurów

Pielęgniarki w Wielkiej Brytanii częściej pracują na zmianach 12-godzin-
nych. To nowość w porównaniu z poprzednim rokiem. Takie wnioski płyną z
ankiety przeprowadzonej przez Nursing Times.

Aż 37% przebadanych pielęgniarek
podało, że bierze zawsze 12-godzinne
dyżury, a tylko 33% - zawsze 8-go-
dzinne. Wśród pozostałych, które wy-
bierają dyżury o zróżnicowanej długo-
ści, w niewielkim stopniu przeważał
tryb pracy po 8 godzin. W poprzednich
latach przewaga dyżurów 8-godzin-
nych była bardzo wyraźna.

Temat budzi kontrowersje. Jak pisze
gazeta, pielęgniarstwo zwykle wola-
ło dłuższe zmiany, bo daje im to więcej wol-
nych dni, choć niektóre z nich przy-
znają, że może się to odbić na jakości
pracy z pacjentem.

Wpływ długich zmian w pracy na
pacjentów oraz na same pielęgniarstwo

był przedmiotem badań przeprowa-
dzonych przez King's College London
i Southampton University. Wyniki,
choć zróżnicowane, ukazały negatyw-
ny skutek tak długotrwałego wysiłku.
Długie dyżury w pracy wpływały nie
tylko na zmęczenie personelu, ale też
na zmniejszenie ogólnej satysfakcji z
pracy oraz pozostawienie większej ilo-
ści niewypełnionych obowiązków.

Jednak, czy wszystkie pielęgniarstwo
rzeczywiście wolało dłuższe dyżury?

Jaka jest Wasza opinia? Czekamy na
komentarze!

Opracowanie na podstawie: Nursing
Times, NHS England.

(MLew)

R E K L A M M A



ROZMOWY KWALIFIKACYJNE
poprzez telefon /skype
oraz w siedzibie pracodawcy

BARDZO ATRAKCYJNE WYNAGRODZENIA
- pakiety dla kandydata

Axamo Recruitment
poszukuje aktualnie dla swoich
klientów Prywatnych Szpitali oraz
Domów Opieki - kandydatów z NMC
rejestracją i dobrą znajomością
j. angielskiego - gotowych rozpocząć
nową pracę do 3-4 tygodni
od otrzymania oferty.

**NAJNOWSZE OFERTY PRACY
W PRYWATNYCH SZPITALACH ORAZ DOMACH OPIEKI**
Wielka Brytania i Irlandia



**OFERTY PRACY
W PRYWATNYM SZPITALU**
w Swansea, Walia

**Scrub Registered General Nurse
/ Anaesthetic & Recovery Practitioner**

Wynagrodzenie:
GBP 28,392 rocznie (GBP 15.60 na godzinę)

**OFERTY PRACY
W DOMACH OPIEKI**
Wielka Brytania i Irlandia

Registered Nurse, Wielka Brytania

Wynagrodzenie:
od GBP 14.54 do GBP 17 na godzinę



Zaaplikuj i prześlij nam swoje CV

medical@axamo.co.uk
+48 22 2660 250
www.axamo.pl