



Wszystkie usługi firmy MediCarrera są bezpłatne dla kandydata

## OFERTA PRACY DLA PIEŁĘGNIAREK W SZWECJI

+bezpłatny kurs języka dla całej rodziny i pomoc w relokacji



### OFERUJEMY

- Atrakcyjne warunki finansowe
- Stale zatrudnienie
- Świetne warunki pracy
- Pomoc w formalnościach i przeprowadzce
- Bezpłatny kurs szwedzkiego dla całej rodziny

### WYMAGANIA

- Studia wyższe pielęgniarskie
- Komunikatywny język angielski
- Gotowość do ukończenia kursu języka szwedzkiego

**Skontaktuj się z nami!**

aneta@medicarrera.com

+34 933 173 715

www.medicarrera.com

R E K L A M A

Akcja pielegniarki.info.pl "Krzyknienie jest Twoją słabością"

# Komentarze na pielegniarki.info.pl

• I ja zamierzam odejść z pracy, mam dość ciągłego poniewierania. Mam nadzieję, że pielęgniarki wreszcie zmagają. U mnie w pracy jest notoryczny mobbing i ciągle upokarzanie personelu medycznego. Normą stało się wrzeszczenie na pielęgniarki. Ogarnia mnie smutek. Niby kształcimy się, nasz zawód jest samodzielny, a okazuje się, że w środowisku medycznym króluje mobbing. Prawie wszędzie! Kiedyś myślałam, że problem dotyczy tylko mojego miejsca pracy, dziś już wiem, że ma dużo szerszy zasięg. Jak to jest, że jesteśmy dorosłymi, mądrymi kobietami, a w wyjątkowo paskudny sposób wymusza się na nas pewne sprawy? Szef wiecznie nie w humorze, bez mrugnienia okiem i bez zastanowienia wrzeszczy na personel na środku korytarza. Przy swoich kolegach, koleżankach i pacjentach. Oddziałowa nie lepsza, wiecznie ma jakieś ale. Nie pomagają żadne rozmowy, każda próba dyskusji spotyka się z ostrym atakiem z jej strony. Tak na wszelki wypadek, aby personel się bał i wiedział, że ma pracować, a nie myśleć i dyskutować. Powiedźcie mi, czy normalne jest załatwianie wszelkich problemów na środku korytarza szpitalnego? W karygodny sposób, przy pacjentach, krzykiem? Czy u Was też tak jest? Jak radzić

I ja zamierzam odejść z pracy, mam dość ciągłego poniewierania. Mam nadzieję, że pielęgniarki wreszcie zmagają.

sobie z mobbingiem? Gdzie należy złożyć skargę? Jak działać?

• Moja oddziałowa była kiedyś jedną z nas. Tyle, że od początku miała parcie na karierę i doskonale wiedziała, komu (za przeprowadzeniem) lizać tyłek. Po trupach parła do celu, poświęcając po drodze swoją wieloletnią przyjaźń. Nie potrafiła być szczerą wobec najbliższej przyjaciółki, bo brnęła po trupach do celu. Wreszcie dochrapała się stanowiska oddziałowej i zaczęło dziać się z nią coś bardzo złego. Doskonale widzi braki kadrowe i problemy, ale za żadne skarby świata nie chce o tym z nami rozmawiać. Każdą próbę rozmowy podejmowaną przez zespół traktuje jako atak na siebie. Doszło do tego, że większość z nas traktuje ją jak przysłowiowe „śmierdzące jajo”. Nie ma z nią żadnej dyskusji. Zamiast konkretnego, spokojnego i rzeczowego rozwiązywania problemów mamy nagminne pretensje. Zdarza się nam słuchać, jak głupie pielęgniarki znowu coś zawaliły. Nie ma rozmów na poziomie w cztery oczy. Niestety, jest wydzieranie się na nas. Przy lekarzach, przy pacjentach, często na środku oddziału. Jestem przerażona tym wszystkim i nie godzę się na takie traktowanie.

Wszystko się we mnie buntuje w takiej sytuacji. Najgorsze jest to, że takie jej zachowanie jest coraz częstsze i stało się już pewnego rodzaju normą. Zastanawiam się, czy ta kobieta wreszcie krytycznie popatrzy na swoje zachowanie i się ocknie. Jeśli tego nie zrobi, niestety musimy zacząć walczyć, bo żadna z nas nie chce być traktowana w tak prymitywny sposób. Wstyd! Nie przystoi, aby pielęgniarka z wyższym wykształceniem, piastująca stanowisko oddziałowej nie szanowała ludzi, obrażała, wrzeszczała na pielęgniarki i psuła atmosferę w pracy.

• Kilka lat temu w dużej klinice powiedziałam "w cztery oczy" oddziałowej, że nie życzę sobie uwag i krytyki przy osobach trzecich, czyli lekarzach, chorych i ich rodzinach. Od tego jest spokojna, konstruktywna rozmowa między nami, czyli między nią a mną. Ponadto jej oświadczyłam, że praca na tym oddziale nie jest dla mnie priorytetem ani prestiżem. W każdej chwili mogę się zwolnić i znaleźć pracę gdzie indziej, a ona - niestety - nie. Stołka nie dostanie od razu w innym szpitalu. Oddziałową się bywa. I będę ze szczególną starannością obserwować grafik oraz premię (czy aby nie będzie się próbowała mścić). A

jeżeli będę zmuszona się zwolnić (z powodu złej atmosfery lub nagonki na mnie), to nie zostawię tak tego.

Czasami trzeba się odważyć, bo te, które są mocne w gębę, są często bardzo tchórzliwe. Czasami trzeba tupnąć, a towarzystwo trochę oprzytomnieje.

Biedną tak zatkało, że nie zdążyła wykrztusić z siebie słowa. A oczy, jakie robiła - bezcenne. Od tego czasu miałam spokój, nasze stosunki były dyplomatyczne i tylko służbowe, co bardzo mi odpowiadało. Pracowałam tam jeszcze 5 lat. Zwolniłam się, bo nie chciałam już pracować na zmiany i przeszedłam do przychodni. Obecnie mam wspianą koordynującą. Kobieta, która potrafi znaleźć się w każdej sytuacji. Po prostu imponuje swoim spokojem i umiejętnością rozwiązywania konfliktów (głównie chodzi o pacjentów). Tak więc dziewczyny - WALCZCIE. Czasami trzeba się odważyć, bo te, które są mocne w gębę, są często bardzo tchórzliwe. Czasami trzeba tupnąć, a towarzystwo trochę oprzytomnieje.

R E K L A M A

For our customer, international company operating in the **medical device industry**, we are looking for:

**Clinical Marketing Specialist**  
(Place of work Warsaw)

#### Key Responsibilities:

- Acts as clinical use subject matter expert.
- Trains and educate company's and distributors' sales staff in products usage and clinical positioning.
- Support distributors in the sales and tender process.
- Teams up with sales and marketing to ensure company goals realization.
- Monitors market opportunities for current and new products, including bibliographic research.
- Participates in promotional events: fairs, congresses, seminars and other scientific activities
- Runs product validation studies.

#### Qualifications:

- **Nurse with minim 5 years of clinical experience.**
- Experience in running product presentation and trainings for clinical staff.
- Experience of working in the international environment is a plus.
- Knowledge about common hospital clinical practices such as **injection therapy, infusion therapy, insulin injection, blood sample collection, medication preparation.**
- High communication and presentation skills.
- Knowledge of all standard computer programs (Excel, Word and PowerPoint).
- Fluent English.

#### We offer:

- Competitive compensation
- Good working conditions and friendly work environment
- High degree of autonomy
- Work and development in an international environment

CV prosimy przesłać na adres [ernest.wencel@e4d.com.pl](mailto:ernest.wencel@e4d.com.pl)