

# zwolnieniach

List pielęgniarek do dyrekcji

## Pielęgniarki na zwolnieniach do dyrektora szpitala

Lublin, dnia 24 czerwca 2018 r.

Szanowny Panie Dyrektorze!

Przepraszamy Pana, że z powodu choroby i złego stanu zdrowia skorzystałmy z naszego prawa do zwolnienia lekarskiego. Był to nasz błąd, gdyż rzeczywiście, tak jak było to w zwyczaju, należało przyjść do pracy i mimo złego stanu zdrowia i zagrożenia epidemiologicznego pracować, by zapewnić pracę i dobre wynagrodzenie Panu i lekarzom.

Jesteśmy również wdzięczne, że tak mało zarabiamy, a Pan ciągle chce nam dać podwyżki z własnych środków, a my ich Panu odmawiamy. Z wielką satysfakcją przyjmujemy, że podwyżki

dla lekarzy są przyznawane tak często i tak cicho, by nie naruszać naszego zdrowia psychicznego.

Raduje nas mobbing ze strony Naczelnej Pielęgniarki, która doprowadziła pierwszy raz w historii szpitala do tak dobrej jego sytuacji. Uważamy, że jest najlepszą naczelną, jaką Pan wybrał na to stanowisko. Sposób zarządzania personelem pielęgniarskim, jej metody miłego proponowania pielęgniarkom nowych zasad ich pracy są zgodne z wszelkimi zasadami współzycia społecznego.

Jako pielęgniarki, pielęgniarki i położne ubrane w ubrania robocze i obuwie, zakupione przez szpital i obdarowane cudownym smakiem wody podczas upałów, dziękujemy za pojedyncze

dyżury, podczas których jesteśmy w stanie sprawdzić wytrzymałość naszych kręgosłupów i zweryfikować umiejętność teleportacji między kilkoma oddziałami. Nasze rodziny radują się faktem, iż nasze urlopy są chętnie udzielane i nie mamy zaległych urlopów z dwóch lat.

Cieszy nas także możliwość wykonywania czynności za inny personel, co daje nam w przyszłości umiejętność pracy na takich stanowiskach, jak gонец, sanitariusz czy noszowy, a nawet po części lekarz, gdyż wykonujemy za niego szereg czynności.

*Pielęgniarki, pielęgniarki i położne pracujące w SPSK nr 1 w Lublinie*

O pielęgniarkach w Sejmie

## "Metoda pozyskania pielęgniarek jest prosta"

Pani Józefa Szczurek-Żelazko o punktowych sytuacjach braku pielęgniarek. A poseł na sejmowej komisji zdrowia o brakach pielęgniarek w onkologii. "Choroba nowotworowa u dzieci idzie burzliwie i zabija bardzo szybko". "Metoda pozyskania pielęgniarek jest prosta. To są place".

Posiedzenie sejmowej komisji zdrowia w dniu 7 czerwca 2018 roku

Posel Alicja Chybicka:

Jeśli państwo pozwolą, to tytułem wstępu – ja jestem z Wrocławia i mam zaszczyt kierować „Przylądkiem Nadziei”, czyli Kliniką Transplantacji Szpiku Onkologii i Hematologii Dziecięcej we Wrocławiu – chciałabym zwrócić się do pana, panie ministrze, sygnalizując problemy. To, co pan powiedział, otrzymaliśmy w materiałach. Gratuluję panu nominacji. Właściwie nie wiem, czy trzeba gratulacje składać, ale gratuluję. Chciałabym powiedzieć o problemach, jakie są w onkologii i hematologii dziecięcej, i prosić o to, aby pan do tego się ustosunkował.

Po pierwsze, tak jak we wszystkich szpitalach w Polsce, my w onkologii dziecięcej cierpimy na brak pielęgniarek. Co ministerstwo chce w tej mierze zrobić? Ja powiem, że mam propozycję. Otóż w tych klinikach, po-

nieważ – jak pan powiedział – ta choroba jest rzadka, ale dotyczy dzieci, czyli materiału wrażliwego, powinno się zastosować jakieś metody specjalne. Tam jest życie albo śmierć. Pan jest onkologiem dorosłych, a onkologia dziecięca to jest całkiem inna bajka.

Choroba nowotworowa u dzieci idzie burzliwie i zabija bardzo szybko. W związku z tym tu nie ma czasu na poszukiwanie nie wiadomo jakich metod. Metoda pozyskania pielęgniarek jest prosta. To są place. Być może trzeba się pochylić nad placami w onkologii dziecięcej dla pielęgniarek, ale nie tylko, bo punkt drugi to jest brak lekarzy specjalistów. (...)

Podsekretarz stanu w MZ Sławomir Gadomski:

Odnosząc się do zasobów kadrowych. To temat rozpoznany, jak powiedział pan przewodniczący, ogólny. Wydaje się, że dzisiaj toczy się wiele działań związanych z brakiem pielęgniarek czy lekarzy specjalistów, czy w związku z brakiem sekretarek medycznych. Normy zatrudnienia pielęgniarek. Obecny projekt rozporządzenia jest w konsultacjach publicznych. Trwa analiza nadesłanych uwag.

*źródło: stenogram posiedzenia komisji*

Pielęgniarki-lamistrajki

## "Podziękowanie" od pielęgniarek na zwolnieniach dla pielęgniarek zastępujących je w pracy

Drogie Koleżanki Pielęgniarki, Drodzy Koledzy Pielęgniarki z innych szpitali! Dziękujemy Wam bardzo, że tak wspieracie działania związkowe w naszym szpitalu, pomagając Dyrekcji szpitala i uroczej naszej pani Kadrowej oraz troskliwej pani Naczelnaj.

Ze wzruszeniem przyjęliśmy wiadomość, jak chętnie zgodziliście się

rozbić solidarność zawodową, biorąc dyżury na umowę zlecenie lub zatrudniając się na umowę o pracę i przystępując ramię w ramię do pracy z naszymi wspaniałymi oddziałowymi i koordynującymi. Dzięki temu my także widzimy szansę na realizację naszych zadań, kiedy to Wy wypoczęte po 12-godzinnych dyżurach w swoich szpitalach biegniecie tudzież jedzie-

cie z szaleńszą prędkością do naszego szpitala, by tutaj odbyć kolejnych 12 godzin w ramach powołania pielęgniarskiego, jak zwykły to nazywać nasz Dyrektor, a tym samym mając zapewnione 24 godziny pracy dla dobra pacjentów.

Dzięki usłudzej Waszej pomocy nasze koleżanki, które pozostały w pracy, mają o wiele mniej pracy i obowiązków, a możliwość przyuczenia Was do pracy na oddziale daje im niestworzoną okazję do przećwiczenia zdolności wykonywania kilku czynności jednocześnie i wzajemnego poznania się oraz wymiany doświadczeń. Te piękne słowa o wsparciu podczas medialnych Waszych wystąpień, jak to wspieramy się, stają się naszym kandydatem do „Złotej Czcionki” Teleexpressu i zasługują na medal za oddanie od naszej Dyrekcji. Dzięki Waszemu poświęceniu dla naszego szpitala dostrzegamy, iż pojęcie „lamistrajki” żyje dalej własnym życiem od lat 70. i 80.

Liczymy, że Wasze uczciwe sumienie pozwoli Wam dobrze wydać środki finansowe pozyskane za dyżury w naszym szpitalu i posłuży pielęgniarkom m.in. z Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego w Lublinie oraz Samodzielnego Publicznego Szpitala Klinicznego nr 4 w Lublinie do spełnienia ich najskrytszych życzeń w zdrowiu i spokoju psychicznym.

*Pielęgniarki, pielęgniarki i położne pracujące w SPSK nr 1 w Lublinie*

R E K L A M A

### BEZPŁATNE OGŁOSZENIA DROBNE

Centrum Usług Pielęgniarskich "Zdrowie" w Tucholi poszukuje do pracy pielęgniarki (forma zatrudnienia dowolna). Osoby zainteresowane proszę o kontakt z kierownikiem Zakładu - Elżbietą Kołodziejczak tel. 500 476 206.

Przychodnia na Ursynowie poszukuje pielęgniarki środowiskowej  
601 784 044

SAMODZIELNY PUBLICZNY SZPITAL KLINICZNY IM. PROF. ADAMA GRUCY 05-400 Otwock ul. Konarskiego 13 poszukuje pracownika na stanowisko pielęgniarki instrumentariuszki na Blok Operacyjny. Doświadczenie na bloku Operacyjnym, staż pracy minimum 3 lata. Kontakt: Alicja Trojanowska 22 779-40-31 wew. 211

Institut Matki i Dziecka zatrudni pielęgniarkę w Klinice Chirurgii Dzieci i Młodzieży. Umowa o pracę / Wymiar etatu: 1 etat / Minimalne wykształcenie: wyższe licencjackie Osoby zainteresowane prosimy o wysyłanie CV na adres: dzial.kadr@imid.med.pl bądź kontakt telefoniczny: (22) 32 77 244 lub (22) 32 77 219

SAMODZIELNY PUBLICZNY SZPITAL KLINICZNY IM. PROF. ADAMA GRUCY 05-400 Otwock ul. Konarskiego 13 poszukuje pracownika na stanowisko pielęgniarki anestezjologicznej na Oddział Anestezjologii i Intensywnej Terapii. Kontakt: Alicja Trojanowska 22 779-40-31 wew. 211

Institut Matki i Dziecka zatrudni położną w Klinice Położnictwa i Ginekologii. Umowa o pracę / Wymiar etatu: 1 etat / Minimalne wykształcenie: wyższe licencjackie Osoby zainteresowane prosimy o wysyłanie CV na adres: dzial.kadr@imid.med.pl bądź kontakt telefoniczny: (22) 32 77 244 lub (22) 32 77 219

Oferta dla szpitali poszukujących pielęgniarek do pracy w Polsce! Zamieść swoje ogłoszenie bezpłatnie w dziale ogłoszeń drobnych! Najbliższe wydanie już w sierpniu 2018! Kontakt: sekretarzredakcji@pielegniarki.info.pl

R E K L A M A



Program komputerowy, który umożliwi m.in.:

- » automatyczne lub ręczne ustalanie normatywu,
- » wyliczanie wykorzystanego oraz pozostałego czasu pracy pracownika,
- » automatyczne rozdzielanie dyżurów,
- » obsługę do czterech zmian roboczych,
- » łatwe przemieszczanie już rozdzielonych dyżurów,
- » generowanie różnych wydruków (rozkład pracy, karta ewidencji, wnioski itp.) na podstawie wbudowanych lub samodzielnie utworzonych szablonów,
- » tworzenie reguł sprawdzających ułożony grafik,
- » tworzenie podsumowań dla wielomiesięcznych okresów rozliczeniowych.

Sprawdź: [www.grafikpro.wisart.eu](http://www.grafikpro.wisart.eu)