

O WYNAGRODZENIACH ZASADNICZYCH

Wynagrodzenia pielęgniarek i położnych

Stanowisko związku

Warszawa, 16 lutego 2018 r.
ZK-168/VII/2018

Stanowisko Zarządu Krajowego

Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych

Działając w imieniu Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, wyrażamy głębokie niezadowolenie z propozycji zmian, zawartych w projekcie ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne, zatrudnionych w podmiotach leczniczych, stanowiących materiał roboczy dla Zespołu problemowego ds. usług publicznych Rady Dialogu Społecznego.

Proponowane zmiany znacznie odbiegają od proponowanych przez OZZPiP, nadal nie spełniają oczekiwań naszej grupy zawodowej.

Wieloletnie zaniedbania w odniesieniu do godnej pracy pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych są znacznie większe niż w innych, demokratycznych, cywilizowanych krajach. Wynika to również z badań Światowej Organizacji Zdrowia.

Niepokoi fakt, że w zaproponowanych zmianach przychylnono się wyłącznie do jednego z postulatów zgłoszonych przez OZZPiP, tj. uwzględnienia – w przypadku grupy zawodowej pielęgniarek i położnych nieposiadających specjalizacji – tytułu zawodowego magistra. Niestety, nawet ten postulat nie został spełniony kompleksowo, gdyż w projekcie przewidziano wyłącznie tytuł zawodowy magistra na kierunkach pielęgniarstwo lub położnictwo, nie zaś – jak podnosił wielokrotnie OZZPiP – tytuł zawodowy magistra w dziedzinach mających zastosowanie w ochronie zdrowia. Jest bardzo ważne odniesienie, szczególnie w sytuacji, kiedy w zakresie kształcenia pielęgniarek jest również wiele zaniedbań od naszego środowiska niezależnych.

Domagamy się zatem ponownej weryfikacji punktów 7 i 8 tabeli stanowiącej załącznik do przedmiotowej ustawy i uzupełnienie ich o tytuł zawodowy magistra w dziedzinach mających zastosowanie w ochronie zdrowia: zdrowie publiczne, promocja zdrowia, socjologia, psychologia, pedagogika, pedagogika specjalna, organizacja w ochronie zdrowia.

Nieakceptowalny jest również fakt, że przy określaniu współczynników pracy nie uwzględniono tzw. doświadczenia zawodowego pielęgniarek i położnych. Skutkuje to zrównaniem na jednym poziomie pielęgniarek i położnych z 20-30-letnim doświadczeniem z absolwentami dopiero wchodzącymi do zawodu, dla których te pierwsze są mistrzami i prawdziwymi mentorkami przez pierwsze lata pracy. Doświadczenie zawodowe ma swoją wartość i powinno być w należyty sposób uszanowane i wynagradzane, szczególnie w tak odpowiedzialnym zawodzie jak nasz.

Podkreślamy, iż w grupie czynnych zawodowo pielęgniarek najwięcej jest dzisiaj tych, które obecnie, a również według proponowanych zmian, nadal będą wynagradzane na poziomie wskaźnika 0,64. Pozostawienie najliczniejszej grupy pielęgniarek i położnych – wykwalifikowanych profesjonalistów, wykonujących zawody w pełni samodzielne, wyspecjalizowane, regulowane prawem krajowym i europejskim, na takim poziomie wynagrodzenia, jak zawody pozbawione tych cech (np. opiekun medyczny), jest sprzeczne z przepisami, tym samym dla nas niezrozumiałe i nieakceptowalne. Przypominamy tylko, że dokument, który pozwala na przejrzyste zwerifikowanie cech wyróżniających nasze grupy zawodowe wśród innych zawodów medycznych, został przekazany kierownictwu Ministerstwa Zdrowia w nadziei na uwzględnienie go w projekcie nowelizacji ustawy. Oczekujemy radykalnych zmian w tym zakresie.

Mając na uwadze wielokrotnie podkreślane już argumenty merytoryczne, wynikające również z obowiązujących przepisów prawa, stanowczo podtrzymujemy postulat dotyczący zastąpienia w nagłówku załącznika do

ustawy określenia "wymaganych" (w odniesieniu do kwalifikacji poszczególnych grup zawodowych) pojęciem "wykorzystywanych", lub innym eli-

wanych wiele innych, powinna być też przedmiotem audytów i kontroli ze strony organów nadzorujących, bowiem mamy sygnały, że w skali kraju

nam materiale roboczym. Zmiany w zaproponowanym kształcie są tylko kosmetyczne, ale mogą doprowadzić do eskalacji napięcia, którego konsekwencje można przewidzieć i którego chcemy uniknąć.

Żądamy uszanowania naszych praw w zakresie godnych warunków pracy i płacy, adekwatnych do naszego wykształcenia, odpowiedzialności, empatii i profesjonalizmu. Sprzeciwiamy się niekorzystnym dla całej grupy zawodowej zapisom w ustawie.

Nie chcemy już dłużej czekać na "sprzyjające warunki ekonomiczne". Kategorie domagamy się godnego traktowania pielęgniarek i położnych przez władze państwa polskiego.

Przewodnicząca
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Pielęgniarek i Położnych
Krystyna Ptok



Posiedzenie zespołu problemowego RDS ds. usług publicznych 21-02-2018
Fot. www.dialog.gov.pl

minującym dowolną interpretację, jak to ma w praktyce miejsce i działa na niekorzyść naszej grupy zawodowej. Powtarzają się sytuacje, że obecnie funkcjonujący zapis jest interpretowany przez pracodawców w sposób krzywdzący dla pielęgniarek i położnych. Doświadczenie brutalnie odarło nas z wiary w racjonalność pracodawców, którzy w wielu przypadkach nie uwzględniają kwalifikacji personelu pielęgniarstwa i położnictwa i w dyskryminujący dla naszych grup zawodowych sposób interpretują określenie "wymagane".

Żądamy usunięcia obowiązującego brzmienia art. 3 ust. 3 ustawy, dającego przyzwolenie pracodawcom na wykorzystanie na poczet regulowania wynagrodzeń zasadniczych środków przyznanych pielęgniarkom i położnym w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. Przypominamy, że preambuła Porozumienia z 23.09.2015 stanowiła, że wzrost wynagrodzeń przyznawany jest w trosce o zapewnienie pielęgniarkom i położnym właściwego miejsca w systemie świadczeń zdrowotnych oraz o bezpieczeństwo i jakość opieki nad pacjentami. Obecny zapis art. 3 ust. 3 – z którego pracodawcy zresztą bardzo chętnie korzystają – de facto umożliwia "zonglowanie" pieniędzmi – funduszami publicznymi, przyznawanymi pielęgniarkom i położnym już wcześniej, na podstawie odrębnego aktu prawnego, sprowadzając mechanizmy ustawy (służące przecież osiągnięciu przez pracowników medycznych minimalnego pułapu wynagrodzenia), wyłącznie do fikcyjnych podwyżek.

Ta sytuacja, podobnie jak sygnalizo-

sytuacje tendencyjnego traktowania pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych powtarzają się i nadal ewoluują.

Nie wyrażamy zgody na zachowanie dotychczasowych zapisów i wprowadzenie w życie propozycji nowelizacji ustawy zawartych w przedstawionym

R E K L A M A

BSW BYDGOSKA SZKOŁA WYŻSZA

ul. Unii Lubelskiej 4C, 85-059 Bydgoszcz, tel. 52 584-10-01, 69-72-72-000, rekrutacja@bsw.edu.pl

PIELĘGNIARSTWO
NOWOŚĆ!

**Zacznij studia,
bo warto**

OPLATA REKRUT. 0 zł
WPISOWE 0 zł

www.bsw.edu.pl