

## Nowa ustawa o wynagrodzeniach Korespondencja do posłów

W dniu 26 lipca 2017 roku Redakcja portalu wysłała pismo do 282 posłów, którzy głosowali za ustawą, która zlekceważyła oraz poniżyła zawód pielęgniarki.

Poseł na Sejm RP

W związku z głosowaniem przez Panią Posel/Pana Posła za rządowym projektem ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (głosowanie nr 66 na 43. posiedzeniu Sejmu) informuję, że w przedmiotowej ustawie przypisano ten sam współczynnik pracy (0,64) osobie posiadającej tytuł pielęgniarki, licencjata pielęgniarstwa, magistra pielęgniarstwa oraz osobie posiadającej tytuł zawodowy opiekun medyczny.

Żaden dotychczasowy rząd ani minister zdrowia nie doprowadził do tak rażącego zlekceważenia i poniżenia zawodu pielęgniarki.

Wobec powyższego wnoszę o zajęcie stanowiska w przedmiotowej sprawie oraz podjęcie kroków zmierzających do naprawienia tej bezdyskusyjnej niesprawiedliwości.

Z poważaniem -  
(-) Mariusz Mielcarek,  
Redaktor naczelny

Poseł na Sejm  
Rzeczypospolitej Polskiej  
Krystyna Wróblewska

Rzeszów, 23 sierpnia 2017 r.

BP/KW/23/2017

Szanowny Pan Mariusz Mielcarek  
Redaktor Naczelny  
Gazety Pielęgniarek i Położnych

Szanowny Panie Redaktorze,

w odpowiedzi na pismo z dnia 26 lipca 2017 roku uprzejmie informuję, że w sprawie rządowego projektu ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych, dnia 23 sierpnia 2017 roku wystosowałam pismo do Ministra Zdrowia, Pana Konstantego Radziwiłła.

W załączniku przesyłam kopię ww. pisma. O otrzymanej odpowiedzi poinformuję Pana Redaktora w osobnej korespondencji.

Z poważaniem,  
poseł na Sejm  
Krystyna Wróblewska

Rzeszów, 23 sierpnia

2017 r.

BP/KW/229/2017

Szanowny Pan  
Konstanty Radziwiłł  
Minister Zdrowia

Szanowny Panie Ministrze,

do mojego biura poselskiego wpłynęło pismo od Redaktora Naczelnego Ogólnopolskiej Gazety Pielęgniarek i Położnych, pana Mariusza Mielcarka, w sprawie rządowego projektu ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

W ocenie pana Redaktora rażąco niesprawiedliwe jest przypisanie w przedmiotowej ustawie takiego samego współczynnika pracy (0,64) osobie posiadającej tytuł pielęgniarki, licencjata pielęgniarstwa, magistra pielęgniarstwa i osobie posiadającej tytuł zawodowy opiekuna medycznego.

W związku z powyższym zwracam się do Pana Ministra z uprzejmą prośbą o odpowiedź, czy w ocenie Ministerstwa zasadnym jest przyjęcie takiego samego współczynnika pracy dla wymienionych powyżej tytułów zawodowych.

Z wyrazami szacunku,  
poseł na Sejm  
Krystyna Wróblewska

### Nowa siatka płac pielęgniarek i położnych

## Propozycja podziału pielęgniarek i położnych na trzy grupy nie była wówczas kwestionowana...

Szanowny Panie Marszałku,

w odpowiedzi na przesłane do Ministerstwa Zdrowia w dniu 3 lipca 2017 r. zapytanie nr 3414 Pana Posła Pawła Lisieckiego w sprawie współczynnika pracy dla pielęgniarek z tytułem magistra uprzejmie proszę o przyjęcie poniższego.

Uchwalona przez Sejm w dniu 8 czerwca 2017 r. ustawa o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych określa najniższy poziom miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, czyli podstawowego wynagrodzenia brutto, wynikającego z umowy o pracę, bez dodatkowych składników (dodatki) do wynagrodzenia oraz innych świadczeń związanych z pracą. Zgodnie z ustawą wysokość najniższego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego pracownikom wykonującym zawód medyczny zatrudnionym na poszczególnych kategoriach stanowisk pracy będzie uzależniona od poziomu wykształcenia wymaganego na stanowisku pracy, na którym zatrudniony jest dany pracownik oraz zakresu wykonywanych na tym stanowisku obowiązków. Celem ustawy nie jest ustalenie warunków wynagradzania za pracę pracowników wykonujących zawody medyczne w taki sposób, aby tworzyć tzw. siatki płac, lecz określenie najniższych wynagrodzeń zasadniczych, a więc mini-

malnego poziomu, poniżej którego pracodawca nie może ustalić wynagrodzenia zasadniczego. Wejście w życie przepisów ustawy spowoduje zatem konieczność podwyższenia wynagrodzeń tej grupy pracowników medycznych, których wynagrodzenie zasadnicze jest niższe niż najniższe wynagrodzenie określone na mocy ustawy.

Odnosząc się do pytania dotyczącego zawartego w załączniku do ustawy sposobu podziału pielęgniarek i położnych na trzy grupy, bez podziału na pielęgniarki z wyższym wykształceniem oraz bez wyższego wykształcenia, należy wyjaśnić, że został on wypracowany już na wstępnym etapie prac nad ustawą, w ramach branżowego Trójstronnego Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia, przy udziale przedstawicieli związków zawodowych pielęgniarek i położnych. Propozycja podziału pielęgniarek i położnych na trzy grupy nie była wówczas kwestionowana, a zgłaszane przez środowisko uwagi miały charakter ogólny. Jednocześnie pragnę zwrócić uwagę, że obywatelski projekt ustawy w sprawie warunków zatrudnienia w ochronie zdrowia (druk nr 1648), poparty m.in. przez reprezentację pielęgniarek i położnych, również przewiduje ujęcie tej grupy zawodowej w trzech grupach – takich

samych, jakie występują w ustawie uchwalonej przez Sejm.

Odnosząc się do wysokości ustalonego w załączniku do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. współczynnika pracy dla grupy zawodowej pielęgniarek i położnych bez specjalizacji pragnę wyjaśnić, że przy ustalaniu współczynników pracy resort zdrowia musiał brać pod uwagę z jednej strony faktyczny średni poziom wynagrodzeń zasadniczych obecnie pracujących w podmiotach leczniczych pracowników, z drugiej zaś możliwość sfinansowania skutków podwyżek przez podmioty lecznicze i budżet państwa. Ustalenie współczynników pracy na wyższym poziomie niż przyjęte w ustawie spowodowałoby skutki finansowe znacząco przewyższające możliwości finansowe sektora ochrony zdrowia. Jednocześnie uprzejmie informuję,

ze ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. w żadnym miejscu nie wyłącza uprawnień pracodawcy do ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracownika na wyższym poziomie niż określony, z uwzględnieniem ustawowych współczynników pracy, tak aby odpowiadało ono rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy. Z wyrazami szacunku,  
z upoważnienia  
Ministra Zdrowia  
Sekretarz stanu  
Józefa Szczurek-Żelazko

Wysokość najniższego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego pracownikom wykonującym zawód medyczny będzie uzależniona od poziomu wykształcenia...

Sposób podziału pielęgniarek i położnych na trzy grupy został wypracowany już na wstępnym etapie prac nad ustawą.

R E K L A M A

### PRACA DLA PIELEŃNIAREK / PIELEŃNIARZY (NIEMCY / NADRENIA PÓŁNOCNA-WESTFALIA)

Firma **Garant Personal GmbH - dział medyczny** - poszukuje **personelu medycznego** do bezpośredniego zatrudnienia dla naszych klientów, do pracy w szpitalach i klinikach w różnych miastach na terenie Nadrenii Północnej-Westfalli (np.: Düsseldorf, Dortmund, Iserlohn, Hagen), jak również na terenie innych landów.

#### Nasze wymagania:

- dyplom ukończenia szkoły pielęgniarskiej / lub licencjat pielęgniarstwa / lub dyplom magistra pielęgniarstwa (specjalizacja lub kurs kwalifikacyjny dodatkowo honorowane)
- znajomość języka niemieckiego na poziomie B1-B2 i chęć do kontynuacji nauki języka w Niemczech
- aktualne prawo wykonywania zawodu
- pozytywne i życzliwe nastawienie, otwartość, odpowiedzialność, samodzielność
- gotowość do podjęcia pracy za granicą na dłuższy okres czasu i ewentualnego zamieszkania na terenie Niemiec

#### Co proponujemy:

- legalną umowę na czas nieokreślony na zasadach niemieckiego kodeksu pracy z pełnym pakietem socjalnym
- atrakcyjne wynagrodzenie na zasadach umów taryfikacyjnych z uwzględnieniem stażu pracy
- ubezpieczenie i gwarancję odprowadzania składek
- możliwość szkolenia i dodatkowego kształcenia (specjalizacja)
- nieodpłatne wsparcie i pomoc przy organizacji przyjazdu / pierwszych krokach w Niemczech oraz przy procedurach związanych z uznaniem uprawnień zawodowych



Jesteś zainteresowana / -y?  
Chcesz się dowiedzieć więcej?

Napisz: [schroeter@garant-medical.de](mailto:schroeter@garant-medical.de) lub zadzwoń +49 2371 1574020.

Garant Personalmanagement GmbH  
Fachbereich Medical

Friedrichstr. 83  
58636 Iserlohn

**GARANT MEDICAL**  
[www.garant-personal.de](http://www.garant-personal.de)