

(NIE)porozumienie Zawodów Medycznych

Pielęgniarko i położno! NIE PODPISUJ TEGO!!! (NIE)porozumienie Zawodów Medycznych opracowało projekt ustawy o wynagrodzeniach w ochronie zdrowia. Uregulowano tam także płace pielęgniarek i położnych.

Porozumienie Zawodów Medycznych zbiera obecnie podpisy pod obywatelskim projektem ustawy w sprawie warunków zatrudnienia w ochronie zdrowia. Ustawa ta „określa sposób ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych, uwzględniający rodzaj wykonywanej pracy oraz kwalifikacje wymagane przy jej wykonywaniu oraz tryb przyznania wynagrodzenia”.

Cały projekt przedmiotowej ustawy opublikowaliśmy w listopadowym wydaniu miesięcznika Ogólnopolska Gazeta Pielęgniarek i Położnych. Teraz dla przypomnienia publikujemy załącznik nr 1 do tego projektu, w którym zawarto podział pracowników w poszczególnych grupach zawodowych oraz przypisany im tzw. współczynnik pracy.

Poniżej prezentuję, w jaki sposób podzielono naszą grupę zawodową - pielęgniarki i położne:

Podział pielęgniarek i położnych dokonany przez Porozumienie Zawodów Medycznych w dniu 26 października 2016 roku

Grupy zawodowe		Współczynnik pracy
Pracownicy wykonujący zawody medyczne	Pielęgniarka i położna bez specjalizacji	1,5
	Pielęgniarka i położna ze specjalizacją	1,75
	Pielęgniarka i położna z tytułem magistra oraz ze specjalizacją	2

Przez współczynnik pracy należy rozumieć liczbę, przez którą ma być pomnożone przeciętne miesięczne wynagrodzenie. Obecnie to wynagrodzenie wynosi około 3 900 zł.

Tak więc najniższe wynagrodzenie zasadnicze dla powyższych grup zawodowych według autorów projektu ustawy ma wynosić odpowiednio (proszę, nie jarajcie się niższymi liczbami! - i tak na to nie ma środków finansowych):

- dla pielęgniarki i położnej bez specjalizacji - 5 850 zł,
- dla pielęgniarki i położnej ze specjalizacją - 6 825 zł,
- dla magistra pielęgniarstwa/ położnictwa ze specjalizacją - 7 800 zł.

Pytania do autorów projektu ustawy:

- Ile ma wynosić wysokość wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarki lub położnej z tytułem magistra, która nie posiada specjalizacji?

- Ile ma wynosić wysokość wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarki lub położnej z tytułem licencjata?

Odpowiedzi są oczywiste i sprowadzają się do stwierdzenia: (NIE)porozumienie Zawodów Medycznych potraktowało magistra i licencjata pielęgniarstwa i położnictwa na równi z wykształceniem średnim.

Warto podkreślić zasadniczy fakt, że obywatelski projekt ustawy o wynagradzaniu w ochronie zdrowia pisała nie strona rządowa, lecz 9 związków zawodowych. Czyli także „panie w czepkach”. Dlaczego Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych dopuścił do tak niesprawiedliwego potraktowania pielęgniarek i położnych?

Teraz zobaczmy, w jaki sposób w projekcie ustawy podzielono fizjoterapeutów:

Fizjoterapeuci	Technik/licencjat fizjoterapii	1,5
	Magister fizjoterapii	1,75
	Specjalista w dziedzinie fizjoterapii	2

Wnioski:

- W przypadku zawodu fizjoterapeuty mamy licencjata.
- W przypadku zawodu fizjoterapeuty mamy także magistra.

Pytania do autorów projektu ustawy:

- Dlaczego w przypadku zawodu fizjoterapeuty mamy licencjata, natomiast w przypadku pielęgniarki i położnej - nie?
- Dlaczego w przypadku zawodu fizjoterapeuty mamy magistra, natomiast w przypadku pielęgniarki i położnej magister jest obwarowany wymogiem posiadania specjalizacji?
- Dlaczego w przypadku pielęgniarki i położnej magister pielęgniarstwa (bez specjalizacji) został potraktowany na równi z wykształceniem średnim? Tego nie ma w przypadku zawodu fizjoterapeuty (adekwatnie powinien zostać potraktowany jak technik!) Dlaczego zawody pielęgniarki i położnej oraz fizjoterapeuty w powyższym kontekście potraktowano w projekcie ustawy w odmienny sposób?

Teraz zobaczmy, w jaki sposób potraktowano w projekcie ustawy dietetyków:

Dietetycy	Dietetyk z wykształceniem średnim lub tytułem licencjata	1,5
	Dietetyk z tytułem magistra	1,75
	Dietetyk z tytułem magistra po 5 latach stażu	2

Wnioski:

- W przypadku zawodu dietetyka mamy licencjata.
- W przypadku zawodu dietetyka mamy także magistra.

I co ciekawe, dochodzi kolejny aspekt w tej grupie zawodowej (oprócz licencjata i magistra), a mianowicie bonus po 5 latach pracy!!! Bonus, niuewarunkowany np. posiadaniem dodatkowych kwalifikacji uzyskanych w przebiegu dodatkowego szkolenia zawodowego, jak to ma miejsce w przypadku pielęgniarek i położnych (specjalizacji)!

Pytania do autorów projektu ustawy:

- Dlaczego w przypadku zawodu dietetyka mamy licencjata, natomiast w przypadku pielęgniarki i położnej nie?
- Dlaczego w przypadku zawodu dietetyka mamy magistra, natomiast w przypadku pielęgniarki i położnej magister jest obwarowany wymogiem posiadania specjalizacji?
- Dlaczego w przypadku pielęgniarki i położnej magister pielęgniarstwa (bez specjalizacji) został potraktowany na równi z wykształceniem średnim?
- Dlaczego w przypadku dietetyka autorzy projektu zastosowali bonus w postaci wyższego współczynnika pracy po... 5 latach pracy?
- Dlaczego każdemu dietetykowi posiadającemu tytuł magistra i ponad 5-letni staż pracy autorzy

ustawy przyznali współczynnik pracy równy współczynnikowi pracy przyznanemu magistrówi pielęgniarstwa lub położnictwa, który musi posiadać dodatkowo specjalizację?

- Dlaczego w przypadku pielęgniarek i położnych (magistrów) przyznanie współczynnika pracy równego 2 uwarunkowano posiadaniem specjalizacji, a nie stażem pracy?
- Dlaczego zawody pielęgniarki i położnej oraz dietetyka w powyższym kontekście potraktowano w projekcie ustawy w odmienny sposób?

Zostawmy na chwilę wymagania kwalifikacyjne, a podejmiemy kwestię „wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego”. Wysokość najniższego wynagrodzenia jest wypadkową przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego i tzw. „współczynnika pracy”. Im wyższy współczynnik pracy, tym wyższe minimalne wynagrodzenie zasadnicze.

Zobaczmy, jaki współczynnik pracy Porozumienie Zawodów Medycznych przyznało w grupie zawodowej pielęgniarek i położnych:

Podział pielęgniarek i położnych dokonany przez Porozumienie Zawodów Medycznych w dniu 26 października 2016 roku

Grupy zawodowe		Współczynnik pracy
Pracownicy wykonujący zawody medyczne	Pielęgniarka i położna bez specjalizacji	1,5
	Pielęgniarka i położna ze specjalizacją	1,75
	Pielęgniarka i położna z tytułem magistra oraz ze specjalizacją	2

Teraz zobaczmy, jaki współczynnik pracy przyznano w grupie zawodowej dietetyk:

Dietetycy	Dietetyk z wykształceniem średnim lub tytułem licencjata	1,5
	Dietetyk z tytułem magistra	1,75
	Dietetyk z tytułem magistra po 5 latach stażu	2

Pytania do Porozumienia Zawodów Medycznych:

- Dlaczego według Porozumienia Zawodów Medycznych dietetyk z wykształceniem średnim ma mieć minimalne wynagrodzenie zasadnicze równe wynagrodzeniu pielęgniarki lub położnej posiadającej tytuł licencjata lub magistra?
- Dlaczego pielęgniarka lub położna z tytułem magistra osiągnie współczynnik pracy „2” tylko wtedy, gdy zdobędzie tytuł specjalisty? Natomiast magister dietetyk - po 5 latach pracy?

W kolejnej części zajmiemy się nową kwestią, a mianowicie kolejnym bonusem w przypadku grupy zawodowej technicy medycyny - elektroradiolodzy. Jaki to bonus? Przyznanie tytułu „starszy”.

Technicy medycyny - elektroradiolodzy	Technik elektroradiologii	1,5
	Starszy technik elektroradiologii	1,75
	Osoby z wyższym wykształceniem: licencjat/magister zatrudnione na stanowisku technika elektroradiologii	2

Tak. Oprócz wykształcenia pojawia się wymóg „starszy”!

Wnioski:

- W przypadku zawodu technicy medycyny - elektroradiolog mamy określenie „starszy”.
- W przypadku zawodu technicy medycyny - elektroradiolog mamy w jednym przedziale płacowym (najwyższym) osoby posiadające tytuł licencjata lub magistra.

Pytania do Porozumienia Zawodów Medycznych:

- Dlaczego według Porozumienia Zawodów Medycznych technicy medycyny - elektroradiolog z wykształceniem średnim ma mieć minimalne wynagrodzenie zasadnicze równe pielęgniarkie lub położnej posiadającej tytuł licencjata lub magistra?
- Dlaczego pielęgniarka lub położna osiągnie współczynnik pracy „1,75” tylko wtedy, gdy zdobędzie tytuł specjalisty, natomiast technicy medycyny - elektroradiolog jako „starszy”?
- Dlaczego w grupie zawodowej pielęgniarek i położnych nie przyjęto podobnego rozwiązania, jak w przypadku technika medycyny - elektroradiologa, czyli odpowiednio: starsza pielęgniarka, położna?

ciąg dalszy na stronie 11

R E K L A M A

MAMY DLA CIEBIE PRACĘ!

OPIEKUNKA OSÓB STARSZYCH w Niemczech

www.opiekunkawniemczech.eu

ZARABIAJ nawet do **14 000 zł** za kontrakt!!!

ZADZWOŃ: **539 931 424**

Poleć nam opiekunkę i zarób **300zł**

Więcej informacji pod: www.workexpress.pl/polecaj-pracownikow

WORK SERVICE | Express

KRAZ: nr 1116