

cd. ze strony 7

Poz. 6 - Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-5, wymagający wyższego wykształcenia, bez specjalizacji – współczynnik pracy 0,73.

Poz. 7 – Pielęgniarka lub położna z tytułem magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, ze specjalizacją – współczynnik pracy 1,05,

Poz. 8 - Pielęgniarka albo położna ze specjalizacją – współczynnik pracy 0,73,

Poz. 9 - Pielęgniarka albo położna, bez specjalizacji – współczynnik pracy 0,64.

Uwzględniając powyższe zapisy stoimy na stanowisku, że prawidłowy jest wniosek, iż pielęgniarki i położne są również uregulowane jako grupa zawodowa w poz. 5 i 6.

W **poz. 5** mieszczą się pielęgniarki i położne posiadające **wyższe wykształcenie i specjalizację**, bowiem:

- są innymi niż farmaceuci, fizjoterapeuci i diagnosty laboratoryjni pracownikami wykonującymi zawód medyczny,
- jest to zawód medyczny inny niż wymieniony w lp. 1-4 tabeli,
- mają wyższe wykształcenie oraz mają specjalizację.

Zatem dla pielęgniarek i położnych posiadających wyższe wykształcenie i specjalizację winien być w naszym przekonaniu stosowany współczynnik pracy 1,05 (jest to wprowadzić taki sam współczynnik pracy jak opisany w poz. 7, ale dodatkowo ten współczynnik z poz. 5 będzie miał zastosowanie do studiów I stopnia, które kończą się nadaniem tytułu licencjata).

W piśmie z dnia 14.07.2017 r. znak DSP.024.64.2017.BJ Departament Dialogu Społecznego Ministerstwa Zdrowia wyjaśnił, że w świetle ustawy z dnia 27.07.2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. z 2016 r. poz. 1842 z późn. zm.) studia licencjackie to studia wyższe pierwszego stopnia zakończone uzyskaniem tytułu zawodowego licencjata, potwierdzone odpowiednim dyplomem. W związku z tym **legitymowanie się tytułem zawodowym licencjata jest równoznaczne z posiadaniem wyższego wykształcenia.**

W **poz. 6** mieszczą się pielęgniarki i położne **posiadające wyższe wykształcenie** (studia I stopnia zakończone nadaniem tytułem licencjata oraz studia II stopnia zakończone nadaniem tytułu magistra), **a nieposiadające specjalizacji**, bowiem:

- są innymi niż farmaceuci, fizjoterapeuci i diagnosty laboratoryjni pracownikami wykonującymi zawód medyczny,

- jest to zawód medyczny inny niż wymieniony w lp. 1-5 tabeli,

- mają wyższe wykształcenie bez specjalizacji.

Zatem dla pielęgniarek i położnych posiadających wyższe wykształcenie, a nieposiadających specjalizacji winien być stosowany przez pracodawców współczynnik pracy 0,73.

Do takiego wniosku prowadzi wprost analiza zapisów tabeli załączonej do Ustawy, w tym choćby przyjęta kolejność układu grup zawodowych według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku oraz racjonalność działania ustawodawcy, którą

cd. na stronie 9

Nowelizacja ustawy o wynagrodzeniach?

Nowe współczynniki

Kontynuacja dyskusji na temat nowelizacji Ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych była przedmiotem posiedzenia Zespołu problemowego RDS ds. usług publicznych. W spotkaniu, które odbyło się 29 marca br. w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”, stroną rządową reprezentowali: Józefa Szczurek-Żelazko – sekretarz stanu w Ministerstwie Zdrowia, Tomasz Robaczyński – podsekretarz stanu w Ministerstwie Finansów oraz Andrzej Jacyna – p.o. prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia.

Wiceminister J. Szczurek-Żelazko poinformowała, że w odniesieniu do obowiązującej Ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych zaproponowano zmiany dotyczące:

– objęcia dodatkową regulacją pracowników niewykonujących zawodów medycznych, ale uczestniczących pośrednio w udzielaniu świadczeń,

– przeniesienia pielęgniarek i położnych zatrudnionych na stanowiskach wymagających wykształcenia wyższego magisterskiego na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo do grupy zawodowej ze współczynnikiem pracy 0,73.

Zaznaczyła, że powyższa propozycja zmiany stanowić będzie skutek finansowy dla budżetu w kwocie 5,5 mld zł w perspektywie dziesięcioletniej.

Następnie przedstawiła skutki finansowe propozycji przedstawionych przez partnerów społecznych, które dotyczyły m.in.:

– rozszerzenia zakresu podmiotowego ustawy na wszystkich pracowników podmiotów leczniczych (administracyjnych, gospodarczych i obsługi);

– odmrożenia kwoty bazowej;



Fot. www.dialog.gov.pl

– określenia wyższych wskaźników dla pracowników niemedycznych z podziałem na pracowników z wykształceniem wyższym, średnim i podstawowym;

– podwyższenia wszystkich współczynników pracy;

– uchylecia art. 3 ust. 3 obowiązującej ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r.

Strona społeczna oczekuje od resortu zdrowia informacji, czy będą prowadzone prace zmierzające w kierunku nowelizacji Ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody

medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Ponadto oczekuje, że w ciągu miesiąca rozpoczną się rozmowy w kwestii zmiany współczynników pracy w poszczególnych grupach zawodowych według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku – przedstawionych w materiale roboczym dla Zespołu ds. usług publicznych.

W dalszej części spotkania uzgodniono termin kolejnego posiedzenia Zespołu na dzień 11 kwietnia br. Spotkanie poświęcone będzie zagadnieniom z obszaru edukacji.

Źródło: www.dialog.gov.pl

R E K L A M M A



- ▶ Sponsorujemy Zieloną kartę
- ▶ Pomagamy w przygotowaniach do IELTS oraz NCLEX-RN
- ▶ Zapewniamy ciekawe miejsce pracy
- ▶ Oferujemy konkurencyjne zarobki oraz atrakcyjne dodatki i ubezpieczenie

Zamieszkać i pracuj w Ameryce

Aplikuj:
www.bit.ly/ApplyNowPO1
Więcej informacji:
www.avanthealthcare.com
Email:
Recruitment@avanthealthcare.com

Avant
Healthcare Professionals

Avant Healthcare Professionals jest wiodącą firmą rekrutującą pielęgniarki zainteresowane zamieszkaniem i pracą w Stanach Zjednoczonych. Przez cały proces rekrutacji Avant zapewnia osobistą opiekę i wsparcie w przygotowaniu do kariery w USA.

Spotkaj się z nami na Medycznych Targach Pracy WUM 25 kwietnia w Warszawie