

Kariera pielęgniarki w Wielkiej Brytanii

Rekrutując pielęgniarki z krajów europejskich bardzo szybko można dostrzec różnice w sytuacji ekonomicznej każdego z tych krajów oraz poznać motywacje pielęgniarek, które skłaniają je do opuszczenia ojczyzny. W Hiszpanii problemem jest przede wszystkim ogromny brak funduszy na zatrudnienie pielęgniarek, a co za tym idzie - bardzo wysoki poziom bezrobocia w sektorze służby zdrowia; we Włoszech - brak bezpieczeństwa pracy w formie umowy o pracę. W Polsce, pomimo że etaty są dostępne w zasadzie dla wszystkich pielęgniarek, jednym z głównych czynników skłaniających je do emigracji są bardzo niskie zarobki w stosunku do wykonywanych obowiązków oraz brak możliwości rozwoju profesjonalnego i awansu pomimo często wysokich kwalifikacji. Zatem najczęściej pojawiającym się pytaniem ze strony naszych pielęgniarek jest pytanie o możliwości rozwoju, jakie oferuje potencjalny pracodawca.

Otóż w Wielkiej Brytanii pielęgniarstwo to nie jest praca na życie, lecz kariera, która ma ogromny potencjał i daje bardzo dużo satysfakcji.

Tradycyjnie po zakończeniu szkolenia pielęgniarki są zatrudniane na oddziale szpitalnym jako Staff Nurses. Hierarchia na oddziale jest następująca:

Staff Nurse - pierwszy stopień wykwalifikowanego personelu pielęgniarskiego. Te pielęgniarki są odpowiedzialne za określoną grupę pacjentów. Ich obowiązki to np. podawanie leków, ocena stanu zdrowia, nakładanie dożylnych, leczenie ran i inne obowiązki kliniczne. Wynagrodzenie na poziomie Band 5.

Senior Staff Nurse - te pielęgniarki

wykonywać wiele tych samych zadań, ale są starsze stopniem oraz bardziej doświadczone niż Staff Nurses. Zatrudnione na wysokim poziomie Band 5 lub 6. Nie wszystkie NHS Fundacje mają Senior Staff Nurses. Niektóre szpitale i fundacje odnoszą się do nich jak do Junior Sisters/Charge Nurses. W jeszcze innych nie ma osobnego stopnia pomiędzy Staff Nurses a Junior Sisters/Charge Nurses.

Junior/Deputy Sister; Charge Nurse - odpowiadają za zarządzanie oddziałem na co dzień, mogą także wykonywać określone obowiązki związane z ogólnym funkcjonowaniem oddziału (np. dyżury) - zgodnie z życzeniem kierownika oddziału (Ward Manager). Te pielęgniarki są zatrudnione najczęściej na Band 6, chociaż niektóre osiągają już pensję Band 7. W niektórych instytucjach NHS są znane jako Sisters/Charge Nurses.

Sister/Charge Nurse; Ward Manager - to pielęgniarki odpowiedzialne za prowadzenie oddziału lub jednostki, zazwyczaj posiadające kontrolę budżetową. Pielęgniarki na tym stanowisku są odpowiedzialne za rekrutację pracowników oraz zarządzanie całą jednostką (np. rozkładem dyżurów, roszczeniami płacowymi, zakupem sprzętu, delegowaniem zadań i obowiązków). Pielęgniarki te zazwyczaj znajdują się w systemie płacowym na poziomie Band 7, jednak czasami - na przykład w przypadku małego oddziału, gdzie odpowiedzialność jest podzielona - na poziomie Band 6.

Senior Sister; Charge Nurse; Senior Ward Manager - jeśli istnieje potrzeba, by zatrudnić kilka pielęgniarek na stanowiskach kierowniczych Ward Manager (na przykład na pogotowiu ratunkowym), jedna z nich często

jest mianowana starszym menedżerem oddziału. Taka pielęgniarka może osiągnąć wynagrodzenie od Band 6 do Band 8c.

Istnieją też stopnie ponad poziomem oddziałowym:

Clinical Nurse Manager/Nurse Lead - pielęgniarka, która jest odpowiedzialna za cały dyrektorat/dział (np. chirurgiczny, medyczny, radiologiczny itp.) lub co najmniej więcej niż za jeden oddział, jest często określana mianem Clinical Nurse Manager. W zależności od podejścia NHS, jak i pielęgniarki indywidualnie, może ona być mniej lub bardziej zaangażowana w rzeczywistą opiekę kliniczną lub zarządzanie na poziomie klinicznym. Często zatrudniona na poziomie 8a (czasem 8b/8c).

Modern Matron - jest odpowiedzialna za nadzorowanie wszystkich aspektów pielęgniarskiego w ramach działu lub dyrektoratu. Modern Matrons są najczęściej zatrudnione na poziomie Band 8a-c, od czasu do czasu na Band 7.

Specialist nurses

NHS zatrudnia ogromną liczbę pielęgniarek specjalistycznych. Te pielęgniarki posiadają wieloletnie doświadczenie w swojej dziedzinie - oprócz dodatkowego kształcenia i szkolenia. Są one podzielone na kilka głównych grup:

Nurse practitioners - te pielęgniarki zapewniają opiekę na poziomie praktycznym bardzo zaawansowanym. Często wykonują zadania podobne do zadań lekarzy, często pracują np. w przychodniach lub na pogotowiu ratunkowym, choć coraz częściej znajdują zatrudnienie także w innych dziedzinach praktyki.

Specialist Community Public Health Nurses - tradycyjnie zwane pielęgniarkami środowiskowymi lub zdrowia publicznego. Ta grupa pielęgniarek obejmuje obecnie również wiele różnych podgrup, np. pielęgniarki szkolne, medycyny pracy (occupational health) itp.

Clinical Nurse Specialists - pielęgniarki w tej roli często są klinicznymi liderami oraz pełnią rolę edukatorów dla personelu pielęgniarskiego pracującego w ich dziale. Clinical Nurse Specialist posiada również specyficzne umiejętności i wiedzę, z której mogą czerpać pielęgniarki oddziałowe.

Nurse Consultants - te pielęgniarki są pod wieloma względami podobne do Clinical Nurse Specialists, ale na wyższym poziomie. Odpowiadają za edukację i szkolenia kliniczne pracowników swoich oddziałów, a także biorą aktywny udział w wielu badaniach i publikacjach.

Lecturer-Practitioners - te pielęgniarki pracują zarówno w szpitalach NHS, jak i na uniwersytetach, zwykle przez 2-3 dni w każdym tygodniu. Na uczelniach mogą prowadzić zajęcia dla studentów, ale często również prowadzą specjalistyczne kursy dla pielęgniarek po rejestracji. Lecturer-Practitioners są obecnie coraz częściej nazywane Practice Education Facilitators (skrót PEF).

Lecturers - pielęgniarki te nie są zatrudniane przez NHS, lecz pracują w pełnym wymiarze godzin na uniwersytetach, zarówno nauczając, jak i prowadząc badania. Zazwyczaj wykładowcy pielęgniarscy posiadają minimum tytuł magistra, niektórzy również posiadają kwalifikacje studiów doktoranckich. Starsi wykładowcy mogą osiągnąć tytuł profesora.

Managers - wiele pielęgniarek, które pracowały w warunkach klinicznych przez długi czas, decyduje się opuścić kliniczne środowisko i dołączyć do grona zarządu NHS lub podjąć pracę w prywatnym sektorze opieki na stanowiskach zarządzających. Kiedyś było to postrzegane jako naturalny rozwój kariery dla tych, którzy starali się o stanowiska kierownicze, jednak wraz z pojawieniem się specjalistycznych ról (jak wyżej) opcja ta stała się mniej atrakcyjna. Niemniej jednak wiele pielęgniarek obejmuje pozycje w strukturze zarządzania wyższego szczebla organizacji NHS i niezależnych organizacji służby zdrowia, niektóre nawet jako członkowie zarządu lub dyrektorzy. Inne decydują się pozostać trochę bliżej swoich korzeni, przyjmując pozycje menedżerów klinicznych, kierowników regionalnych itp.

Status wyspecjalizowanych pielęgniarek w hierarchii jest zmienny, ponieważ każda pielęgniarka specjalistyczna ma nieco inną rolę w ramach swojej organizacji NHS. Na ogół są to

doświadczone pielęgniarki, zatrudnione na poziomie minimum Band 6.

Tabela wynagrodzenia Agenda for Change (podstawowe wynagrodzenie roczne brutto, bez uwzględnienia dodatków za noce, weekendy i święta):

Band 5

Point 16	-	£21,909
Point 17	-	£22,458
Point 18	-	£23,363
Point 19	-	£24,304
Point 20	-	£25,298
Point 21	-	£26,302
Point 22	-	£27,361
Point 23	-	£28,462

Band 6

Point 21	-	£26,302
Point 22	-	£27,361
Point 23	-	£28,462
Point 24	-	£29,333
Point 25	-	£30,357
Point 26	-	£31,383
Point 27	-	£32,407
Point 28	-	£33,560
Point 29	-	£35,225

Band 7

Point 26	-	£31,383
Point 27	-	£32,407
Point 28	-	£33,560
Point 29	-	£35,225
Point 30	-	£36,250
Point 31	-	£37,403
Point 32	-	£38,683
Point 33	-	£40,028
Point 34	-	£41,373

Band 8a

Point 33	-	£40,028
Point 34	-	£41,373
Point 35	-	£43,038
Point 36	-	£44,703
Point 37	-	£46,625
Point 38	-	£48,034

Band 8b

Point 37	-	£46,625
Point 38	-	£48,034
Point 39	-	£50,467
Point 40	-	£53,285
Point 41	-	£56,104
Point 42	-	£57,640

Band 8c

Point 41	-	£56,104
Point 42	-	£57,640
Point 43	-	£59,606
Point 44	-	£62,397
Point 45	-	£66,582
Point 46	-	£68,484

Band 8d

Point 45	-	£66,582
Point 46	-	£68,484
Point 47	-	£71,338
Point 48	-	£74,825
Point 49	-	£78,629
Point 50	-	£82,434

Band 9

Point 49	-	£78,629
Point 50	-	£82,434
Point 51	-	£86,390
Point 52	-	£90,537
Point 53	-	£94,883
Point 54	-	£99,437

Z chęcią odpowiemy na wszelkie pytania oraz zapraszamy do kontaktu:

Anna Tobiasz anna@neuprofessionals.com tel 0044 7402 738 096

R E K L A M A

Rozmowy kwalifikacyjne przez Skype

The Dudley Group NHS Foundation Trust

Russells Hall NHS szpital jest jednym z najnowocześniejszych szpitali w całej Wielkiej Brytanii. Należy do Dudley Group NHS Foundation Trust, znajduje się w pobliżu Birmingham.

Zapraszamy do rekrutacji do szpitala Russells Hall na następujące oddziały:

Pogotowie ratunkowe | Sala operacyjna | Chirurgia | Medycyna Ogólna | Pediatria | Piel. Środowiskowe

The Dudley Group NHS Foundation Trust (DGH) składa się z trzech obiektów: szpitala Russell Hall, przychodni / ambulatorium 'Guest' w Dudley oraz 'Corbett' w Stourbridge. Wszystkie obiekty znajdują się ok. 30 minut na północny-zachód od Birmingham (zarówno autem jak i transportem publicznym). Find out more on <http://dudleygroup.nhs.uk>

Russells Hall szpital jest jednym z najbardziej zaawansowanych technologicznie w UK. Został specjalnie zaprojektowany aby zapewnić pacjentom jak największy komfort, a personelowi umożliwić najlepsze warunki pracy.

Aby uzyskać więcej informacji lub złożyć aplikację, prosimy o kontakt Anna Tobiasz anna@neuprofessionals.com 0044 7402 738 096

NEU Professionals Limited nie pobiera żadnych opłat od kandydatów, bezpośrednio lub pośrednio.

Oferta DGH:

- Wynagrodzenie Band 5 £21,909 - £28,462 funtów brytyjskich (GBP) brutto rocznie - w zależności od doświadczenia.
- Zapewnione darmowe zakwaterowanie na pierwsze trzy miesiące na kampusie.
- Opłacony bilet do UK.
- Zorganizowany oraz opłacony przejazd z lotniska Birmingham do szpitala.
- Dodatki: +30% za soboty i nocne zmiany +60% za niedziele i święta.
- Umowy na czas nieokreślony, pełny etat, możliwość brania dodatkowych zmian.
- Dostępne zakwaterowanie dla rodzin.
- Plus wszystkie inne standardowe świadczenia NHS.

Szpital gwarantuje wszystkim kandydatom, którzy przejdą pomyślnie rozmowę kwalifikacyjną kompleksowe szkolenie / program indukcyjny oraz przydzielonego mentora. Kandydaci mogą rozpocząć pracę w DGH w trakcie oczekiwania na numer PIN na stanowisku Healthcare Assistant na wynagrodzeniu Band 3 £16,800 brutto rocznie.