

Jak dać podwyżki, których nie damy?

Ministerstwo podzieliło pielęgniarki na trzy grupy. Dlaczego akurat na takie?

Odpowiedź jest prosta. Bo tak pasowało do koncepcji: jak dać podwyżki, których nie damy?

Ministerstwo podzieliło pielęgniarki i położne na trzy grupy:

- bez specjalizacji,
- ze specjalizacją,
- z tytułem magistra pielęgniarstwa i specjalizacją.

Taki podział jest kompletnie niezgodny z obecną praktyką zawodową pielęgniarek i położnych. Będę się starał powyższą tezę udowodnić w kolejnych artykułach na portalu.

Ten podział został dokonany na potrzeby tzw. "ustawy podwyżkowej", czyli ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarek i położnych.

Jakie to potrzeby? Otóż wyjaśnienia dostarcza nam informacja dotycząca liczby pielęgniarek i położnych w poszczególnych grupach (podawana na posiedzeniach sejmowej komisji zdrowia przez wiceministra zdrowia, panią

Józefę Szczurek-Żelazko), i tak:

- do pierwszej grupy zalicza się 70 procent pielęgniarek i położnych,
- do drugiej - ponad 30 tysięcy pielęgniarek i położnych,
- do trzeciej - 11 tysięcy pielęgniarek i położnych.

I tutaj dochodzimy do sedna sprawy.

Pani wiceminister Józefa Szczurek-Żelazko wszem i wobec, czyli w sejmie, senacie i mediach ogólnopolskich ogłaszała "dobrą nowinę", że pielęgniarka i położna z tytułem magistra i specjalizacją będzie miała podstawowe wynagrodzenia zasadnicze, zgodnie z ustawą podwyżkową, w wysokości 5251 złotych. Tak będzie miała. W 2021 roku.

Z powyższych danych wynika, że wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 5251 złotych może dotyczyć... znikomego odsetka naszej grupy zawodowej.

Ale w świadomości społecznej zakorzenił się pogląd, że pielęgniarki i położne będą zarabiać około 5 tysięcy złotych.

Jeszcze raz podkreślam: powyższy

podział nie ma żadnego racjonalnego uzasadnienia i został stworzony na potrzeby socjotechniki związanej z ustawą podwyżkową. I samo ministerstwo nie respektuje zapisów ustawy...

Ale o tym w kolejnych artykułach na portalu.

Mariusz Mielcarek

Komentarze na pielęgniarki.info.pl

• Redakcja Portalu w interesujący sposób i – niestety - zgodnie z prawdą podaje przyczyny podziału pielęgniarek na trzy grupy w ustawie o minimalnych wynagrodzeniach.

Podział ten stał się przyczyną konfliktów w środowisku pielęgniarek, co ustawodawca winien przewidzieć. Później w ramach interpretacji MZ zaleca powiązanie tej ustawy z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników

na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz.U. Nr 151, poz. 896). Wynika z tego, że wykształcenie wykształceniem, ale należy je powiązać ze stanowiskiem pracy, co sprowadza się do prostego wniosku – najpierw niby

dać to, co się należy zgodnie z ustawą

o minimalnym wynagrodzeniu,

a następnie zabrać zgodnie z ww. rozporządzeniem.

Moim skromnym zdaniem można było zrobić to inaczej.

Zamiast dokonywać podziału pracowników na kolejne grupy,

wystarczyło do rozporządzenia o kwalifikacjach dopisać współczynniki do wynagrodzeń. Należało również uwzględnić dodatki za wykształcenie – magisterium i specjalizację. To jednak chyba zbyt proste, aby mogło być

zrealizowane. Zniknąłby poruszany w komentarzach problem – pani po liceum medycznym i pani mgr na stanowisku pielęgniarki odcinkowej robią to samo, otrzymując bardzo różne wynagrodzenia. Wynagrodzenie różniłoby dodatek za wykształcenie. Wykształcenie umożliwiłoby awans na wyższe stanowiska (w miarę potrzeb pracodawcy i chęci pracownika) i uzyskanie wyższego, powiązanego ze stanowiskiem wynagrodzenia. Oczywiście taka ustawa byłaby trudniejsza (kilkaset grup pracowników) do opracowania, bardziej czasochłonna, możemy jednak tego oczekiwać od jej twórców wysoko wynagradzanych z naszych podatków. Co Redakcja, Panie i Panowie sędzicie o takiej propozycji? Pozostaje jednak jeszcze inny problem – „z próżnego i Salomon nie naleje”...

• Bardzo fajnie i konkretnie napisane. Po co my tak się poświęcamy? Wszyscy mają nas gdzieś. Przepychamy się, ile wlezie, konkurujemy między sobą o stanowiska i wykształcenie.

cd. na stronie 9

R E K L A M M A

SIE SIND EIN FLEXIBLER
PFLEGE-PROFI MIT HERZ?

Ihr Profil

- abgeschlossene Ausbildung als Gesundheits- und Krankenpfleger/-in oder Altenpfleger/-in mit folgendem Abschluss: Diplom ukończenia studiów wyższych na kierunku „pielęgniarstwo” z tytułem „magister pielęgniarstwa”
- gute Deutsch-Kenntnisse (Europäischer Referenzrahmen: Niveau B2, Sprachzertifikat Goethe oder Telc)
- erste Berufserfahrung
- freundliches Auftreten sowie Engagement und Motivation

Unser Angebot an Sie

- sicherer Dienstplan mit längeren Freiblöcken für regelmäßige Heimfahrten
- Dienstfahrzeug mit Privatnutzung, alternativ Ticket für Bus und Bahn
- kostenfreie Unterbringungsmöglichkeiten
- soziale Absicherung, bspw. Kranken- oder Unfallversicherung sowie Rentenversicherung
- attraktive Bezahlung; je nach Einsatzradius bis zu 2.900 Euro brutto, außerdem Zuschläge für Sonntags-, Feiertags- und Nacharbeit und Funktionszulagen
- konstanter Einsatzort meist in Brandenburg und Berlin mit zusätzlichen Zulagen für überregionale Einsätze
- Unterstützung u.a. bei beruflicher Anerkennung in Deutschland und durch feste Ansprechpartner im mobilen Team
- bis zu 29 Tage Urlaub/Jahr
- unbefristeter Arbeitsplatz & interessante Weiterbildungs- und Karriere-Chancen
- schöne Residenzen & nette Teams!

Victor's Unternehmensgruppe
Human Resources international
Frau Ellen Vogel

Leopoldstraße 184
D-80804 München
hrinternational@victors.de

Wir suchen Pflegefachkräfte (m/w) für Einsätze in Brandenburg und Berlin in unserem mobilen Team!

Sie arbeiten als Pflegefachkraft in verschiedenen Einrichtungen der Unternehmensgruppe mit einem konstanten Einsatzort über längere Zeit. Dabei können Sie Ihren Wohnort im Heimatland behalten ohne umziehen zu müssen. Ihre Aufgaben umfassen u.a.:

- Planung, Durchführung, Dokumentation und Evaluation des Pflegeprozesses auf Basis des gültigen Pflegekonzeptes
- Gewährleistung einer hohen Pflegequalität
- Unterstützung der hilfsbedürftigen, älteren Menschen bei den Verrichtungen des täglichen Lebens

Victor's
HUMAN RESOURCES
INTERNATIONAL



BEWERBEN SIE
SICH JETZT!

EIN ALLES-ORGANISIERER?

EIN KÜHLER-KOPF-BEWAHRER?

EIN GERNE-DIE-WELT-ENTDECKER?

