

# Regulacje płacowe

Jaka ma być skala „wzrostu płac”? Dla zobrazowania tego zagadnienia poniżej w tabeli prezentujemy średnie wynagrodzenie zasadnicze (marzec 2016 roku) trzech grup pielęgniarek w podziale na publiczne i niepubliczne podmioty lecznicze. Natomiast w sąsiedniej kolumnie dokonujemy ich porównania z przewidywaną za 3 lata wysokością wynagrodzenia zasadniczego.

W uzasadnieniu do projektu ustawy podkreśla się, że pracownicy medyczni osiągający najniższe dochody często podejmują zatrudnienie jednocześnie w kilku podmiotach, lub w jednym podmiocie w ramach różnych stosunków prawnych, pracując w czasie przekraczającym maksymalne ustawowe normy czasu pracy. Zjawisko takie zagrażać może bezpieczeństwu nie tylko tych pracowników, ale również pacjentów. Dysproporcje płacowe między poszczególnymi grupami zawodowymi, a szczególnie - rażąco niskie wynagrodzenia części pracowników należących nawet do tych samych lub zbliżonych grup zawodowych - powodują natomiast poczucie niesprawiedliwości i pokrzywdzenia w środowisku medycznym, wpływając przy tym niekorzystnie na relacje między poszczególnymi grupami pracowników.

	liczba pracowników / liczba pełnych etatów przeliczeniowych	Wynagrodzenie zasadnicze brutto - średnia dla grupy	Wynagrodzenie łączne brutto - średnia dla grupy	Wynagrodzenie zasadnicze brutto publiczne	Wynagrodzenie nie zasadnicze brutto niepubliczne	Wynagrodzenie łączne brutto publiczne	Wynagrodzenie łączne brutto niepubliczne
Pielęgniarka / położna z tytułem magistra ze specjalizacją	11128	2726	4174	2761	2525	4278	3624
Pielęgniarka / położna ze specjalizacją	30145	2579	4035	2577	2582	4065	3923
Pielęgniarka / położna bez specjalizacji	158409	2369	3647	2383	2332	3702	3469

Poniżej przedstawiamy porównanie zapisów zawartych w tabeli w sąsiedniej kolumnie z zapisami tabeli ze strony 7 w zakresie:

- obecnego wynagrodzenia zasadniczego brutto - średnia dla grupy oraz  
- przewidywanego na dzień 31 grudnia 2019 roku najniższego wynagrodzenia zasadniczego brutto.

	Wynagrodzenie zasadnicze brutto - średnia dla grupy	Najniższe wynagrodzenie zasadnicze brutto do 31 grudnia 2019 r.
Pielęgniarka / położna z tytułem magistra ze specjalizacją	2726	4
Pielęgniarka / położna ze specjalizacją	2579	4 095
Pielęgniarka / położna bez specjalizacji	2369	2 847
		2 496

WNIOSKI:

1. W grupie magistrów ze specjalizacją wynagrodzenie zasadnicze - minimalne ma wzrosnąć o 1 369 zł w stosunku do obecnego średniego wynagrodzenia zasadniczego dla tej grupy,

2. W grupie pielęgniarek i położnych ze specjalizacją wynagrodzenie zasadnicze - minimalne ma wzrosnąć o 268 zł w stosunku do obecnego średniego

cdn. na stronie 9

# Regulacje płacowe

## Działalność władz związku pielęgniarek

### Władze Ogólnopolskiego Związku agituja...

Władze związku pip agituja za podpisywaniem niekorzystnego dla grupy zawodowej pielęgniarek i położnych obywatelskiego projektu ustawy o wynagrodzeniach w ochronie zdrowia. Najpierw dodatki brutto brutto (nie dla wszystkich), teraz rozwiązania deprecjonujące zawody pielęgniarki i położnej. Warto podkreślić zasadniczy fakt, że obywatelskiego projektu ustawy o wynagradzaniu w ochronie zdrowia nie pisała strona rządowa, lecz 9 związków zawodowych. Czyli także władze związku pielęgniarek i położnych. Dlaczego Ogólnopolski Związek dopuścił do tak niesprawiedliwego potraktowania pielęgniarek i położnych w kontekście innych zawodów medycznych?

Poniżej publikujemy treść korespondencji skierowanej w dniu 28 listopada 2016 roku przez władze Ogólnopolskiego Związku Pielęgniarek i Położnych do zakładowych, międzyzakładowych oraz regionalnych organizacji związkowych OZZPiP.

Warszawa, 28 listopada 2016r.

ZK-818/VII/2016

Przewodniczące/y  
Zakładowych, Międzyzakładowych i  
Regionalnych  
Organizacji Związkowych OZZPiP  
/wszyscy/

Szanowni Państwo,  
Działając w imieniu Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych informuję, że wobec ogromnych rozbieżności pomiędzy oczekiwaniami strony związkowej dotyczącymi wprowadzenia zapisów ustawowych związanych z wprowadzeniem gwarancji najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmio-

tach leczniczych a propozycją wypracowaną przez Ministerstwo Zdrowia strona społeczna postanowiła opracować własny projekt ustawy, który będzie zgodny z oczekiwaniami pracowników, ale także będzie uwzględnił postulowany przez stronę rządową 3-letni okres przejściowy na stopniowe wprowadzenie przepisów w życie.

Strona społeczna rozpoczyna obecnie akcję zbierania podpisów poparcia ze strony pracowników dla tego projektu, zatem proszę o zapoznanie się z jego treścią i o ewentualne poparcie projektu ustawy. Liczba zebranych podpisów będzie dodatkowym argumentem w trakcie negocjacji z Rządem RP.

Podstawowe zmiany dotyczące naszej grupy zawodowej to podniesienie wskaźników pracy, w oparciu o które corocznie ustalać się będzie poziom wynagrodzenia zasadniczego,

nie zamrażanie – tak jak proponowało to Ministerstwo Zdrowia - kwoty przeciętnego wynagrodzenia w rozumieniu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, które ma być podstawą do wyliczenia wynagrodzenia zasadniczego oraz skrócenie okresu przejściowego maksymalnie do trzech lat z gwarancją, że corocznie - począwszy od 01.07.2017 r. - pracodawcy będą zobowiązani sukcesywnie podnosić wynagrodzenia miesięczne pracowników wykonujących zawody medyczne co najmniej o 33,33% brakujących do gwarantowanego poziomu docelowego. Przy tym zapisie okres przejściowy skończy się najpóźniej 01.07.2019r.

Przewodnicząca  
Zarządu Krajowego OZZPiP  
Lucyna Dargiewicz

R E K L A M A

Europejskie Centrum  
Kształcenia Podyplomowego

OFERUJEMY SZKOLENIA  
DLA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH:

- KURSY SPECJALISTYCZNE
- KURSY KWALIFIKACYJNE
- SPECJALIZACJE
- WARSZTATY

ODDZIAŁ POZNAŃ

UL. MOSTOWA 27, POK. 409, 4 PIĘTRO  
61-854 POZNAŃ  
TEL: 61 610 10 98  
WWW.ECKP.POZNAN.PL

ODDZIAŁ WROCŁAW

UL. PIŁSUDSKIEGO 13, POK. 407, 4 PIĘTRO  
50-048 WROCŁAW  
(BIUROWIEC "ASCO BUSINESS CENTER")  
TEL: 71 797 57 57  
WWW.ECKP.WROCLAW.PL