



RZECZNIK PRASOWY

MZ-BP-P-0620-6120-3/DJ/11

Pan**Mariusz Mielcarek****Redaktor naczelny****„Portalu i Gazety Pielęgniarek i Położnych”***Szanowny Panie Redaktorze,*

W odpowiedzi na Pana pytania przesłane e-mailem z dnia 9 czerwca 2011 r. dotyczące przepisów ustawy o działalności leczniczej i dodatków do wynagrodzenia dla pracowników wykonujących zawód medyczny zatrudnionym w zespole wyjazdowym pogotowia ratunkowego (pomocy doraźnej) uprzejmie informuję:

Ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (D. U. Nr 112, poz. 654) nie zawiera przepisu analogicznego do art. 32ł ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2007 r. Nr 14, poz. 89, z późn. zm.). Przepis wywoływał poważne trudności interpretacyjne. Ponadto trudno znaleźć uzasadnienie dla powielenia przepisu różnicującego wynagrodzenie osób wykonujących de facto taką samą pracę, ale w różnych podmiotach leczniczych (pogotowie ratunkowe/szpitalny oddział ratunkowy). Przepis art. 32ł ustawy o zakładach opieki zdrowotnej dotyczy wyłącznie pracowników wykonujących zawód medyczny zatrudnionych w pogotowiu ratunkowym. Tymczasem ustawa o działalności leczniczej nie przewiduje jakom typu przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego „pogotowie ratunkowe”. Na system ratownictwa medycznego składa się 58 zakładów opieki zdrowotnej zarejestrowanych jako stacja (podstacja) pogotowia ratunkowego, jednostka opieki doraźnej + Lotnicze Pogotowie Ratunkowe, 320 zakładów opieki zdrowotnej posiadających w swojej strukturze Zespół wyjazdowy wypadkowy W - podstawowy i jednocześnie Zespół wyjazdowy reanimacyjny R – specjalistyczny, 30 zakładów opieki zdrowotnej posiadających w swojej strukturze tylko Zespół wyjazdowy wypadkowy W – podstawowy, 20 zakładów opieki zdrowotnej posiadających w swojej strukturze tylko Zespół wyjazdowy reanimacyjny R – specjalistyczny.

 (22) 831.30.71; (22) 826.27.91

e-mail:

: biuro-bp@mz.gov.plul. Miodowa 15
00-952 Warszawa

Jeżeli dodatek jest wypłacany pracownikom innych niż pogotowie ratunkowe zakładów opieki zdrowotnej to wynika on z umowy zawartej z pracodawcą, który może przyznawać rozmaite dodatki, kształtując w ten sposób zakładowy system wynagradzania pracowników. Będzie to możliwe także po wejściu w życie ustawy o działalności leczniczej, także w stosunku do pracowników przekształconego pogotowia ratunkowego.

Powołać w tym miejscu można art. 206 ustawy, stanowiący, iż podmioty prowadzące zakłady opieki zdrowotnej w dniu wejścia w życie niniejszej ustawy, dostosują swoją działalność, w zakresie nieuregulowanym w art. 204 ust. 1–4, do przepisów ustawy w terminie 12 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy. Uznać można, iż w zakresie tym mieszczą się także kwestie wynagradzania pracowników i jego „urealnienia”. Niewłaściwe wydaje się założenie, iż pracownicy w pogotowiu zarabiają więcej niż w szpitalnym oddziale ratunkowym - bardziej właściwe jest przyjęcie, iż ich wynagrodzenia są po prostu inaczej kalkulowane, oznaczając w rzeczywistości zbliżone koszty dla pracodawcy. Faktem jest, iż nowa ustawa nie zawiera przepisów zawierających swoiste gwarancje w zakresie wynagrodzenia. Kwestię tę pozostawiono do uregulowania stronom umowy zatrudnienia, na który wpływ mieć będą warunki społeczno-gospodarcze, w szczególności na rynku pracy.

Z poważaniem

/-/ Piotr Olechno

*Rzecznik prasowy
Ministra Zdrowia*