

Ustawa

z dnia

w sprawie minimalnego wynagrodzenia pracowników podmiotów wykonujących działalność leczniczą

Art. 1. Ustawa określa sposób ustalania minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników podmiotów wykonujących działalność leczniczą, uwzględniający rodzaj wykonywanej pracy oraz kwalifikacje wymagane przy jej wykonywaniu, oraz tryb dochodzenia do tego wynagrodzenia.

Art. 2. Użyte w ustawie określenia oznaczają:

- 1) minimalne wynagrodzenie – minimalne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze przysługujące pracownikowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy w podmiocie wykonującym działalność leczniczą, obliczone w sposób określony w art. 3 - 5;
- 2) podmiot wykonujący działalność leczniczą – podmiot wykonujący działalność leczniczą w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2015 r., poz. 618, z późn. zm.¹), z wyłączeniem podmiotu leczniczego, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej;
- 3) pracownik – osoba zatrudniona w ramach stosunku pracy w podmiocie wykonującym działalność leczniczą;
- 4) przeciętne wynagrodzenie – przeciętne wynagrodzenie w rozumieniu art. 1 pkt 3a ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015 r., poz. 2008.).

Art. 3. Minimalne wynagrodzenie ustala się jako iloczyn przeciętnego wynagrodzenia i współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy.

¹ Zmiany: tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2015 r. poz. 1240, 1269, 1365, 1569, 1692, 1735, 1830, 1844, 1893, 1916 i 1991.

Art. 4. Godzinową stawkę minimalnego wynagrodzenia ustala się, dzieląc stawkę minimalnego wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

Art. 5. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje minimalne wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę, biorąc za podstawę minimalne wynagrodzenie ustalone w sposób określony w art. 3.

Art. 6.1. Pracodawca zatrudniający pracownika, którego wysokość wynagrodzenia zasadniczego jest niższa od przysługującego mu wynagrodzenia minimalnego dokonuje podwyższenia jego wynagrodzenia do wysokości minimalnego wynagrodzenia, w taki sposób aby jego wynagrodzenie zasadnicze na dzień nie było niższe niż minimalne wynagrodzenie.

2. Do dnia określonego w ust. 1 pracodawca dokonuje podwyższania wynagrodzenia pracownika, którego wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od minimalnego wynagrodzenia, w terminie do dnia..... każdego roku, z uwzględnieniem następujących warunków:

- 1) sposób podwyższania wynagrodzenia ustalają, w drodze porozumienia, strony uprawnione w danym podmiocie wykonującym działalność leczniczą do zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy, zwanego dalej „porozumieniem”;
- 2) podmiot wykonujący działalność leczniczą, u którego nie działa zakładowa organizacja związkowa, zawiera porozumienie z pracownikiem wybranym przez pracowników podmiotu wykonującego działalność leczniczą do reprezentowania ich interesów;
- 3) porozumienie zawiera się corocznie w terminie od dnia ogłoszenia przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” wysokości przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim roku;
- 4) jeżeli porozumienie nie zostanie zawarte w terminie określonym w pkt 3, sposób podwyższenia wynagrodzenia ustala, w drodze zarządzenia, kierownik podmiotu wykonującego działalność leczniczą – zwanego dalej „zarządzeniem”, nie później niż w okresie miesiąca od dnia upływu tego terminu;
- 5) ustalony w drodze porozumienia albo zarządzenia sposób podwyższenia wynagrodzenia uwzględnia sytuację i możliwości finansowe podmiotu wykonującego działalność leczniczą oraz zapewnia proporcjonalny dla każdej z grup zawodowych średni wzrost tego wynagrodzenia.

Art. 7. Kontrolę wykonywania obowiązku, o którym mowa w art. 6, przeprowadza:

1) podmiot tworzący w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 6 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej;

2) Państwowa Inspekcja Pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 640 i 1240).

Art. 8. Ustawa wchodzi w życie z dniem...

Załącznik

Współczynniki pracy

Grupy zawodowe	Współczynnik pracy
Lekarz oraz lekarz dentysta specjalista	
Lekarz oraz lekarz dentysta posiadający I stopień specjalizacji	
Lekarz oraz lekarz dentysta nieposiadający I lub II stopnia specjalizacji lub tytułu specjalisty	
Specjalistki pielęgniarstwa, czyli pielęgniarki posiadające: 1. tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i 2 lata pracy w zawodzie, 2. tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i 2 lata pracy w zawodzie, 3. licencjat pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, i 2 lata pracy w zawodzie, 4. średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania i 2 lata pracy w zawodzie.	
oraz specjalistki położne, czyli położne posiadające: 1. tytuł magistra na kierunku położnictwo i tytuł specjalisty w dziedzinie	

<p>pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i 2 lata pracy w zawodzie,</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i 2 lata pracy w zawodzie, 3. licencjat położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, i 3 lata pracy w zawodzie, 4. średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania i 2 lata pracy w zawodzie. 	
<p>Starsze pielęgniarki, czyli pielęgniarki posiadające:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo oraz 1 rok pracy w zawodzie, 2. tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i 1 rok pracy w zawodzie, 3. licencjat pielęgniarstwa i 3 lata pracy w zawodzie, 4. średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i 5 lat pracy w zawodzie, <p>oraz starsze położne, czyli położne posiadające:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. tytuł magistra na kierunku położnictwo oraz 1 rok pracy w zawodzie, 2. tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i 1 rok pracy w zawodzie, 3. licencjat położnictwa i 3 lata pracy w zawodzie, 4. średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i 5 lat pracy w zawodzie. 	
<p>Pozostałe pielęgniarki i położne</p>	
<p>Diagności laboratoryjni</p>	
<p>Farmaceuci</p>	
<p>Ratownicy medyczni</p>	
<p>Inne niż wskazane wyżej osoby posiadające wyższe wykształcenie i wykonujące zawód medyczny</p>	
<p>Inne niż wskazane wyżej osoby nieposiadające wyższego wykształcenia i wykonujące zawód medyczny (np. technicy medyczni)</p>	

Osoby z wyższym wykształceniem nie wykonujące zawodu medycznego	
Osoby nieposiadające wyższego wykształcenia nie wykonujące zawodu medycznego	