

Minister Zdrowia: pielęgniarko, zostań

Zabrakło pielęgniarek, bo uciekły za granicę? - To nic, wykształcimy sobie nowe - uznało Ministerstwo Zdrowia i zwiększyło limity przyjęć na studia. Owszem, wykształcimy, ale nie sobie - połowa kandydatek już deklaruje wyjazd zaraz po dyplomie.

Brak pielęgniarek to problem, z którym rodzima służba zdrowia boryka się od kilkunastu miesięcy. Sióstr jest za mało niemal w każdym szpitalu. Zamyka się oddziały, bo nie ma komu opiekować się chorymi; odwołuje się operacje, bo nie ma kto przy nich asystować. Problem dotyka nie tylko małych biednych miasteczek - w Warszawie wolny jest co trzeci pielęgniarski etat, nie inaczej jest w Poznaniu, gdzie dyrektorzy szpitali szukają niemal 200 sióstr, dając pracę od zaraz.

Rzecz w tym, że raczej nie znajdują. Jak szacuje Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych, od wejścia naszego kraju do UE do pracy za granicę wyjechało co najmniej 5 tys. przedstawicieli tego zawodu. W Anglii czy Irlandii zarabiają 10-12 tys. zł miesięcznie, więc kilka razy tyle, co

w Polsce (średnia pielęgniarska pensja wynosi ok. 1,5 tys. zł).

Ministerstwo Zdrowia sądzi jednak, że znalazło rozwiązanie. Nie ma sióstr, bo wyjechały? Wystarczy wykształcić dwa razy więcej nowych. - Limit przyjęć na studia pielęgniarskie określiliśmy uwzględniając możliwości dydaktyczne oraz zapotrzebowanie na absolwentów - informuje naczelnik Danuta Jastrzębska z Ministerstwa Zdrowia. - Wzięliśmy pod uwagę sygnały o konieczności zwiększenia liczby kształconych na tych kierunkach - dodaje. I tak w warszawskiej Akademii Medycznej studia na wydziale pielęgniarskim rozpoczęło w tym roku 500 osób (o 100 więcej niż poprzednio), a w Collegium Medicum UMK - 250, czyli dwa razy więcej. Podobnie na innych uczelniach w całym kraju.

W skuteczność tego pomysłu wątpi Elżbieta Buczkowska, prezes Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych. - To naiwność liczyć, że wykształcenie większej liczby pielęgniarek rozwiąże problem. 50 proc. młodych osób już w chwili podjęcia studiów deklaruje, że wyjadzie zaraz po dyplomie - mówi.

Jej zdaniem resort powinien raczej zająć się myśleniem, jak ten zawód uczynić atrakcyjnym tu, w Polsce: - Niech np. obniżą wiek emerytalny czy liczbę godzin pracy. Przydałaby się też zmiana systemu wynagrodzeń i ułatwienia w dostępie do kształcenia. Jednak oczywiście mogą sobie kształcić całe rzesze pielęgniarek. Tylko wątpię, czy zasilą one akurat polską służbę zdrowia - ironizuje pani prezes.

Potwierdza to Natalia Raczowska, studentka pielęgniarstwa z Akademii Medycznej w Łodzi. - Takie zwiększanie limitów nic nie da, jeśli nie pójda za tym wzrost płac i prestiżu zawodu. Większość moich znajomych z roku wyjechała już za granicę po licencjacji, reszta planuje to samo za dwa lata, po obronieniu tytułu magistra. Wolalabym zostać, ale nie wykluczam wyjazdu - mówi.

Marcelina Szumer
www.gazeta.pl

Czasopismo Internetowe Pielęgniarek i Położnych „Nowoczesne Pielęgniarstwo i Położnictwo”

„Modern Nursing and Obstetrics”

Czasopismo Internetowe „Nowoczesne Pielęgniarstwo i Położnictwo” jest czasopismem adresowanym do pielęgniarek i położnych zainteresowanych zgłębianiem problematyki związanej z wykonywanym zawodem. „Nowoczesne Pielęgniarstwo i Położnictwo” jest kwartalnikiem, wydawanym począwszy od stycznia 2007 roku przez Portal Pielęgniarek i Położnych (<http://www.pielęgniarki.info.pl/>).

Czasopismo przyjmuje do druku artykuły, rozprawy, raporty z badań dotyczące postępów w dziedzinie pielęgniarstwa i położnictwa a także innych nauk, których osiągnięcia mogą przyczynić się do rozwoju i podniesienia poziomu opieki nad człowiekiem, grupą społeczną i społeczeństwem. Do zamieszczania artykułów w czasopiśmie zapraszamy nauczycieli akademickich oraz pielęgniarki i położne, które przeprowadziły badania uzyskując ciekawe wyniki, napisały prace związane ze swoim zawodem w ramach studiów magisterskich, licencjackich, specjalizacji zawodowych, różnych kursów i szkoleń. Do zamieszczania prac za-

praszamy również pielęgniarki i położne - praktyków zawodu, studentów pielęgniarstwa i położnictwa oraz przedstawicieli innych dyscyplin naukowych, które mogą mieć zastosowanie w pielęgnowaniu zdrowia i choroby.

Materiały zgłaszane do publikacji w czasopiśmie „Nowoczesne Pielęgniarstwo i Położnictwo” są przyjmowane w formie elektronicznej w formie pliku Word przesłanym jako załącznik do listu na adres internetowy nowoczesne_pielęgniarstwo@pielęgniarki.info.pl

Szczegółowe warunki publikacji są dostępne na stronie Czasopisma.

Czasopismo jest wydawane pod Redakcją:

Redaktor Naczelny

dr n. hum., mgr pielęgniarstwa Małgorzata Lesińska - Sawicka

Redaktor Programowy

mgr pielęgniarstwa Wojciech Kapala

Z Redakcją współpracuje Rada Programowa w składzie:

dr n. med., mgr pielęgniarstwa Hanna Kachaniuk

dr n. biolog., mgr pielęgniarstwa Irena Krysiak

dr n. med., mgr pielęgniarstwa Elżbieta Grygorowicz

dr n. med. Agnieszka Grochulska

dr n. med. Monika Waśkow

Komentarze internautów z Portalu Pielęgniarek i Położnych:

elf: Ministerstwo zwiększyło limity na studia, a może by zacząć od zwiększenia wynagrodzeń dla pracujących już pielęgniarek??? Po obecnej podwyżce mam 1450zł zasadniczej, jak dostanę taką pensję co moje koleżanki na Zachodzie Europy to nie będę myśleć o wyjeździe z kraju, jak i większość pielęgniarek w Polsce. A Ministerstwo kształci i owszem tylko ile ich zostanie do pracy w kraju???????

pigula: ja też niechciałabym pracować za 1000zł trzeba wiać niech lekarze zmieniają pampersy!

SeVeN: Czegoś tu nie rozumiem!! Przecież nawet gdyby zostały wszystkie nowo wykształcone pielęgniarki w Polsce i tak będą braki (duuuuże), bo przez kilka lat kształciliśmy ich o wiele za mało!! Ja osobiście bym się tym tak bardzo nie martwił, gorsze, że przy takich limitach będą przyjmowani wszyscy (pewnie nawet ci, którym Roman G. darował maturę) i z wielkiej reformy wyjdzie NIC!! PS. PIGULA: jeżeli przeschadzają ci pampersy to co robisz w tym zawodzie????

mgr: Moja pensja(OAiIT) po mgr wzrosła do 1000 zł brutto, a od października do 1260 zł. Na dodatek nie mam innego wyjścia jak uzupełnienie niezrealizowanych godzin(w skali Polski ok 400 absolwentek). Ministerstwo jak ma ochotę może sobie zwiększać limity przyjęć, niech nadal się tworzą szkoły robiące interes na pielęgniarkach... a takich pielęgniarek jak ja nie zatrzyma nawet średnia krajowa. Dość tego wyzysku!

asia: ministerstwo zdrowia zrobi lepiej jak zacznie brać przykład z większości państw UE i otworzy kursy dla pomocy pielęgniarstka, bo na zachodzie pampersy, mycie i baseny to odległa przeszłość pielęgniarstka, tylko u nas chca pielęgniarkę-magistra robotą, nic dziwnego że wszystkie uciekają, ja też zwiałam 6 lat temu i nie żałuję w życiu bym nie wróciła do pracy w Polsce na takich warunkach. ps. SeVeN nie rozumiesz że pampers nie ma nic wspólnego z pracą pielęgniarstka, i żeby je zmieniać nie trzeba magistra a wystarczy 200godz.kursu wstępnego dla ludzi z wykształceniem podstawowym którzy sa na bezrobociu.

Marta: Dlaczego ubywa pielęgniarek? Prosta odpowiedź po podwyżce dostałam 1150 zł. wypłaty .I co tu komentować?

akuku: Ogólnie nas ubywa, mimo to jest mnóstwo obszarów w Polsce gdzie nawet wśród pielęgniarek panuje bezrobocie. Nie każdy chce, albo może wyjechać do pracy do oddalonego o 100km. Szczecina czy Krakowa. Czekam na pracę w szpitalu (w rodzinnym mieście) od pół roku i nic. Wolę „dorabiać” pracą nie w swoim zawodzie, niż migrować do szpitali w dużych miastach - bo to się poprostu nie opłaca. Myślę, że mniejsze miasta i tzw. prowincja jeszcze długo nie będzie musiała martwić się o personel pielęgniarstka. Pozdrawiam serdecznie.

nom: też mieszkam w małej miejscowości i pracuję w szpitalu miejskim. Jedna pielęgniarka opiekuje się na dyżurze, kilkunastoma pacjentami, wielu z nich nie radzi sobie z podstawowymi czynnościami. Panu dyrektorowi i naczelnej ilość personelu pielęgniarstka jest ponad normę.

kmoss: U mnie na dyżurach nocnych jest jedna pielęgniarka na 38 pacjentów, to oddz. internistyczny. Nasz szpital ma certyfikat jakości iso 9001. Ciekawe w jaki sposób go dostaliśmy

aga: Ja pracuję na oddziale psychiatryczno geriatrycznym na dyżurze jest nzs 2 w dzień i w nocy na 80 chorych gdzie 30/ to osoby wymagające opieki non stop lekarze sa do 15

xx: pielęgniarka 29 lat pracy po podwyżce 1250 zł brutto i już dostaliśmy aneksy do umów że wrócimy do poprzednich poborów jeżeli NFZ nie da pieniędzy po 2007r wynikających z kontraktu w 2006 Jeżeli tak ma być to okazuje się że do emerytury zostaniemy na minimalnej płacy w Polsce i jak tu żyć i po co tyle szumu o podwyżkach kiedy ustawy nie są realizowane
(Uwaga - zachowano oryginalną pisownię)

Firma **Servmed**[®]

zaprasza pracowników zakładów opieki zdrowotnej do skorzystania z oferty szkoleniowej – wiosna 2007

Lp.	Nazwa kursu	Koszt pielęgniarki i położne	Koszt inni pracownicy zoz	Termin
1.	Kurs dokształcający „System zarządzania jakością zgodny z normą ISO 9001:2000 w zoz”	300,00 zł	400,00 zł	17-18.01.2007
2.	Kurs dokształcający „Auditor wewnętrzny systemu zarządzania jakością zgodny z normą ISO 9001:2000 w zoz”	350,00 zł	450,00 zł	24-25.01.2007
3.	Szkolenie: Profesjonalna obsługa pacjenta	300,00 zł	400,00 zł	14-15.02.2007
4.	Szkolenie: Audit systemu HACCAP	300,00 zł	400,00 zł	21-22.02.2007
5.	Warsztaty doskonalące dla Pelnomocników ds. Zapewnienia jakości w zoz	350,00 zł	450,00 zł	7- 8.03.2007
6.	Szkolenie: System zapewnienia jakości zgodny z normą ISO 14001: 2004 i PN-N-18001:2006	300,00 zł	400,00 zł	21-22.03.2007

Oplata:

Po zakwalifikowaniu przez organizatora, opłatę proszę wnieść na konto, 2 tygodnie przed rozpoczęciem kursu: SERVMED, ul. Kamienicka 7, 60 – 164 Poznań

BZWBK S.A. VI O/Poznań rachunek nr. 2210901362000000036114147

Tryb zgłaszania zgłoszeń:

• Poczta – SERVMED, ul. Kamienicka 7, 60 – 164 Poznań z dopiskiem kurs (nazwa kursu)
• faxem na numer: 061/868 50 14.

• Kartę zgłoszenia można pobrać/ wypełnić ze strony; www.servmed.net

Dodatkowe informacje pod numerami telefonów: 061/868 94 99 – sekretariat codziennie 7.00 – 15.00

Informacje o kursie oraz oferta szkoleniowa: www.servmed.net