

# Komunikat ze spotkania z Konsultantami Krajowymi i Wojewódzkimi w dziedzinach pielęgniarstwa i położnictwa...

Spotkanie zostało zorganizowane przez Departament Pielęgniarek i Położnych w celu podsumowania rocznej pracy Konsultantów Krajowych i Wojewódzkich i ustalenia zasad współpracy z Departamentem na 2008 rok. W spotkaniu uczestniczył Pan Marek Twardowski Podsekretarz Stanu. Spotkanie prowadziła Pani Beata Cholewka - Dyrektor Departamentu Pielęgniarek i Położnych.

Zgodnie z programem :

- Sprawozdanie z prac wykonanych przez Departament Pielęgniarek i Położnych w 2007 r. przedstawiła Pani Jolanta Skolimowska - Zastępca Dyrektora, podsumowując wyniki pracy Departamentu w obszarach kształcenia pielęgniarek, specjalizacji, współpracy z CKP-PiP, ustaw, spraw unijnych i pozyskiwania środków struk-

turalnych na kształcenie pielęgniarek w ramach tzw. studiów pomostowych.

- Sprawozdanie z analizy realizacji w SPZOZ rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 21 grudnia 1999 r. w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w zakładach opieki zdrowotnej przedstawiła Pani Grażyna Kruk-Kupiec - Kon-

sultant Krajowy w dziedzinie Pielęgniarstwa. Po dyskusji ustalono, że w/w rozporządzenie wymaga nowelizacji, gdyż zmieniające się od 1999 roku czynniki, mają duży wpływ na ustalanie tych norm i wpływają na ich zmienność. Należy stworzyć przede wszystkim narzędzia do ustalania norm minimalnych na poziomie zakładu opieki zdrowotnej.

- Pani Aleksandra Gaworska-Krzemińska przedstawiła temat Międzynarodowa klasyfikacja praktyki pielęgniarstwa w oparciu o taksonomię diagnoz pielęgniarstwa ICNP. System ten poddano ocenie i zasugerowano, by go przystosować do warunków polskich. Zaproponowano powołanie zespołu roboczego, który w najbliższym czasie wspólnie z przedstawicielami uczelni, Polskim Towarzystwem Pielęgniarskim i samorządem przygotuje klasyfikację diagnoz.
- Konsultanci Krajowi z po-

szczególnych dziedzin Pielęgniarstwa kolejno prezentowali sprawozdania ze swej działalności w 2007 roku. Wnioski i uwagi, przedstawione w poszczególnych dziedzinach pielęgniarstwa i położnictwa będą platformą współpracy obu stron w 2008 roku. Zgłoszono wniosek o organizowanie spotkań z Konsultantami dwa razy w roku, sugerując pracę w grupach tematycznych w formie tak zwanych „warsztatów”.

źródło informacji:  
strona internetowa  
Ministerstwa Zdrowia

## ... i kilka refleksji jego uczestników.

*Szanowna Dyrekcjo Departamentu Pielęgniarek i Położnych MZ,*

w imieniu FRPP serdecznie dziękujemy za możliwość uczestniczenia w spotkaniu z konsultantami krajowymi i wojewódzkimi w dniu 11.12.2007r. Będąc gościem tego spotkania pragniemy podzielić się z Państwem kilkoma refleksjami własnymi, jak również nadsyłanymi głosami z Polski co może posłużyć dalszej debacie i stopniowo usprawniać nasze polskie pielęgniarstwo:

- Rozumiemy, że przedstawiane sprawozdania z działalności poszczególnych konsultantów będą dostępne na stronie internetowej (MZ czy konsultantów, jeśli tak to gdzie tego szukać?
- Niepokoiki fakt braku aktywności wszystkich konsultantów, a jeszcze bardziej wakaty w wielu województwach, a szczególnie w województwie mazowieckim. Kogo należała-

by uaktywnić aby doprowadzić do zmiany tego stanu? czy to świadczy że w naszym województwie jest brak specjalistek? wybitnych, czy zasłużonych pielęgniarek w poszczególnych dziedzinach? a może brak odpowiedniego przepływu informacji?

- Na ile możemy zaktywizować działalność np. mazowieckich konsultantów... dlaczego nie widzimy, czujemy ich istnienia?
- Dlaczego jest brak danych z poszczególnych województw i na ile są one aktualizowane? jak to się ma do danych GUSu?
- Jakie są losy tych sprawozdań, co z nimi idzie?
- Czy konsultanci rozpoznając potrzeby tak jak to przedstawiała pani dr Kupiec co do potrzeb kształcenia, czy podjęte zostały kroki dalszych działań?
- Jakie są reperkusje ich słabych stron / czy wydawanych stanowisk? czy np: stanowisko

MZ co do igieł do rozpuszczania leków?

- Gdy ja pracowałam w 1990/91r. w Anglii to tam już uwzględniano kategoryzację pacjentów przy obsadzie personelu pielęgniarstwa, a my w Polsce ciągle w polu?! dlaczego robione prace naukowe na AM nie są wdrażane w praktykę zawodową? Dlaczego prace mgr z pielęgniarstwa nie mogą ujrzeć światła dziennego w praktyce? a co z doktoratami - czy któryś z nich dotyczył zmian, wdrożeń innowacji?
- Cieszmy się fakt, że PTP zaczął gromadzić dane osób po dr, może wreszcie zgramadzi grupę i wypromujemy na kierowników Zakładów Pielęgniarstwa AM w stolicy, bo oprócz prof. Wrońskiej sami lekarze!?! dlaczego i jak długo to poddaństwo będzie trwało?
- Trochę dziwna była info konsultant krajowej o wieloletowości pielęgniarek, zjawisko od lat istniejące, a w stolicy

brakłoby mi palców u rąk istniejących stanowisk oddziałowych emerytek, nawet na niepełnym etacie... na pielęgniarstwie funkcjach kierowniczych!

- Jak wygląda i czy w ogóle istnieje współpraca konsultantów z managementem pielęgniarstwa /dyr ds piel, naczelne, przełożone/?
- Co z konsultantami krajowymi w pozostałych specjalnościach? przecież mamy ich 17!? czy będą powołani? kiedy? dlaczego ich nie ma? jakie są plany?
- Jak wygląda i czy istnieje współpraca konsultantów z podmiotami kształcenia podyplomowego? jaki mają wpływ na tworzenie, realizację kształcenia podyplomowego wg potrzeb w województwach? np dlaczego panie ze stolicy muszą jeździć np: do Lublina czy Sopotu aby robić specjalizację np z piel operacyjnego?
- Czy istnieje współpraca pomiędzy konsultantami krajowymi i wojewódzkimi w danych dziedzinach medycyny ale w różnych zawodach lekarz-pielęgniarka?
- A może raporty konsultantów publikować w czasopiśmie pielęgniarstwa, bo na dzień dzisiejszy brak takich raportów...
- Jak nadzór krajowy ma przełożenie na zwyczajną „szarą” pielęgniarkę? Czy one mają pojęcie, że taki nadzór jest i jak

nazywa się ich konsultant? Odnosimy wrażenie, że niektórzy konsultanci działają w oderwaniu od rzeczywistości!

- W jaki sposób zalecenia konsultantów/i czy trafiają do zarządzających pielęgniarstwem? Oczywiście widoczne są zalecenia konsultantów krajowych na stronach internetowych izb /naczelnej i niektórych okręgowych/, portalu pielęgniarek i położnych, ale wiemy, że niewielki procent pielęgniarek korzysta z internetu...
- W jaki sposób i czy w praktyce konsultanci weryfikują zalecenia?
- Dlaczego to wszystko w opinii wielu zainteresowanych pozostaje tylko wirtualnym zjawiskiem, a może się mylą w odbiorze i należałoby uaktywnić to środowisko?
- Czy kontakt mailowy z pozostałymi konsultantami drogą mailową jest jeszcze niemożliwy, czy to tylko kwestia czasu...czy uzupełnienia danych do pliku w wordzie na str MZ?

Liczmy na wyrozumiałość co do liczby zadanych pytań i ilości poruszonych zagadnień / ciągle niewyczerpanych/, co świadczy o naszym głębokim zainteresowaniu i chęci włączenia się w miarę naszych możliwości we wspólne dla nas zagadnienia dla dobra naszych zawodów.

Z koleżeńskim pozdrowieniem,  
**Jolanta Czerniak**  
Sekretarz Fundacji Rozwoju Pielęgniarstwa Polskiego

# PRO-NURSE



Projekt trwa od 01.11.2006r. do 30.10.2008r.

## ZAWODOWE KURSY JĘZYKOWE DLA PIELĘGNIAREK I PIELĘGNIARZY

» angielski » niemiecki » hiszpański » włoski

Kursy dostępne będą na platformie e-learningowej i na płytach CD. Projekt realizowany jest przez Wyższą Szkołę Humanistyczno-Ekonomiczną w Łodzi w ramach programu Leonardo da Vinci. Projekt „Professional Nurse” w 2006 roku otrzymał Nagrodę Specjalną przyznaną przez Komisję Europejską w ramach konkursu „European Workers Mobility Awards 2006”.

Zapraszamy do współpracy szkoły językowe, instytucje oraz osoby prywatne.

[www.pronurse.eu](http://www.pronurse.eu)

Zamów bezpłatny newsletter: [mbiedrzycki@wshe.lodz.pl](mailto:mbiedrzycki@wshe.lodz.pl)



Wyższa Szkoła Humanistyczno-Ekonomiczna w Łodzi

Ten projekt jest realizowany przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej. Projekt lub publikacja odzwierciedlają jedynie stanowisko ich autora i Komisja Europejska nie ponosi odpowiedzialności za umieszczenie w nich zawartości merytorycznej.



Leonardo da Vinci

### Komentarz internautów

- Brawo, że zajęliście się Panie sprawą zarządzania w pielęgniarstwie.
- Ja pochodzę z małego miasteczka ale przez całą swoją karierę dokształcałam się, a są u mnie osoby które nie robią nic ( o dziwo mają najlepiej) zajmują kierownicze stolki dożywotnio i śmieją się z uczących. To kpina, jak można tak traktować ludzi. Nie respektują podstawowych praw pracowniczych. Bardzo często dochodzi do mobbingu i dyskryminacji. Wiele osób już odeszło od nas z zakładu, a wiele płacze po kątach i tkwi w tym chorym zakładzie. Nie ma konkursów, bo wiele osób się wykształciło, głośno mówi że chcą startować więc robi się po oddziałowej/naczelnej i po sprawie.
- Nawet nie możemy zrobić kursów kwalifikacji bo oddziałowe zabraniają a wręcz szykują osoby kształcące się.
- Cieszę się że zaczęłyście koleżanki tą misję ja jestem magistrem zarządzania mam studia podyplomowe z zarządzania w opiece zdrowotnej, kończę licencjat z pielęgniarstwa i też chcę coś zrobić dla naszego zawodu.