

# Uznawanie kwalifikacji zawodowych polskich pielęgniarek i położnych w krajach UE – obecny stan prawny

Zagraniczne dokumenty o wykształceniu mogą być uznane w celu kontynuacji kształcenia bądź w celu zatrudnienia. Uznane w celu kontynuacji kształcenia w celu zatrudnienia w innym państwie nazywane jest uznaniem do celów akademickich. W celu uzyskania uznania wykształcenia do celów akademickich należy wystąpić o porównanie pomiędzy swoimi kwalifikacjami a wymaganymi w poszczególnych krajach Unii. W krajach członkowskich UE istnieją centra informacyjne (NARIC) uznawania kwalifikacji akademickich, które prowadzą ośrodki informacyjne. W celu uzyskania informacji jakimi stopniowi w państwach członkowskich odpowiadają posiadane kwalifikacje oraz zapoznać się z procedurą ich uznawania należy skontaktować się z biurem NARIC w danym kraju. Wykaz tych ośrodków, ich dane teleadresowe oraz linki do stron internetowych zamieszczono na stronie: [www.pielęgniarki.info.pl](http://www.pielęgniarki.info.pl) w zakładce regulacje prawne, linka uznawanie kwalifikacji w krajach Unii Europejskiej.

Drugi rodzaj uznania kwalifikacji, czyli uznanie w celu zatrudnienia, nazywane jest uznaniem do celów zawodowych. Zagadnienia związane z uznawaniem kwalifikacji zawodowych do pracy w zawodach regulowanych, a takimi zawodami jest zawód pielęgniarki i położnej w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego reguluje Dyrektywa 2005/36WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 7 września 2005 roku w sprawie uznawania kwalifikacji zawodowych (Dz.U.UE.L. 05.255.22). Dyrektywa ta została opublikowana w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej serii L w dniu 30 września 2005 roku i weszła w życie z dniem 20 października 2005 roku. Pełny tekst w/w Dyrektywy zamieszczono na stronie: [www.pielęgniarki.info.pl](http://www.pielęgniarki.info.pl) w zakładce regulacje prawne, linka uznawanie kwalifikacji w krajach Unii Europejskiej.

Dyrektywa zawiera obszerny wykaz warunków wzajemnego uznawania przez państwa członkowskie kwalifikacji zawodowych jako podstawy swobodnego przepływu osób i usług w obrębie Wspólnoty. Dyrektywa ta zastąpiła m.in. dotychczas obowiązujące Dyrektywy z 1997 roku: 77/452/EWG; 77/453/EWG, które dotyczyły zawodu pielęgniarki oraz Dyrektywy z 1980

roku: 80/154/EWG; 80/155/EWG, które dotyczyły zawodu położnej.

Uznawanie kwalifikacji zawodowych w zakresie zawodów regulowanych można podzielić na trzy rodzaje:

- Na zasadzie automatycznego uznawania
- Na zasadzie praw nabytych
- Na zasadzie ogólnego systemu

## UZNAWANIE KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH NA ZASADZIE AUTOMATYCZNEGO UZNAWANIA

/strona 14 dokumentu Dyrektywa 2005/36WE zamieszczonego na stronie [www.pielęgniarki.info.pl](http://www.pielęgniarki.info.pl) w zakładce regulacje prawne, linka uznawanie kwalifikacji w krajach Unii Europejskiej /

Zgodnie z Dyrektywą 2005/36WE ta zasada dotyczy polskich pielęgniarek i położnych posiadających dyplom ukończenia studiów wyższych z tytułem magistra pielęgniarstwa/położnictwa z datą odniesienia 1 maj 2004 rok. /pielęgniarka strona 93 Dyrektywy, położna strona 104 Dyrektywy /

## UZNAWANIE KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH NA ZASADZIE PRAWNABYTYCH

/strona 15 Dyrektywy/

Zgodnie z Dyrektywą 2005/36WE ta zasada dotyczy polskich pielęgniarek/położnych, w przypadku kiedy dokument potwierdzający posiadanie kwalifikacji został wydany w Polsce, przed 1 maja 2004 r. i nie spełnia minimalnych wymogów w zakresie kształcenia (co najmniej trzy lata lub 4600 godzin). W takiej sytuacji Państwa Członkowskie uznają dokumenty potwierdzające posiadanie kwalifikacji, pod warunkiem dołączenia do nich zaświadczenia potwierdzającego, że dani obywatele Państw Członkowskich faktycznie i w sposób zgodny z prawem wykonywali działalność w Polsce przez okres wyszczególniony poniżej:

- a) w przypadku osób posiadających dokument potwierdzający posiadanie kwalifikacji pielęgniarki/położnej w stopniu licencjata (dyplom licencjata pielęgniarstwa/położnictwa): przez co najmniej trzy kolejne lata w okresie pięciu lat poprzedzających wydanie zaświadczenia;
- b) w przypadku osób posiadających dokument potwierdzający posiadanie kwalifikacji pielęgniarstwa/położnej potwierdzają

gnych ustaw (Dziennik Ustaw z dnia 30 kwietnia 2004 r., nr 92, póź. 885) oraz rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 11 maja 2004 r. w sprawie szczególnych warunków prowadzenia studiów zawodowych na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo przeznaczonych dla pielęgniarek i położnych posiadających świadectwa dojrzałości i będących absolwentami liceów medycznych oraz medycznych szkół zawodowych kształcących w zawodzie pielęgniarki i położnej (Dziennik Ustaw z dnia 13 maja 2004 r., nr 110, póź. 1170), czyli absolwentom tzw. studiów pomostowych.

Wymienione wyżej czynności muszą obejmować pełną odpowiedzialność za planowanie, organizowanie i sprawowanie opieki nad pacjentem.

/ strona 20 Dyrektywy /

Ponadto Dyrektywa 2005/36WE stwierdza, że Państwa członkowskie uznają dokumenty potwierdzające posiadanie kwalifikacji pielęgniarki/położnej wydane w Polsce, które ukończyły kształcenie przed 1 maja 2004 r. nawet jeżeli dokumenty te nie spełniają minimalnych wymogów kształcenia (co najmniej trzy lata lub 4600 godzin), potwierdzonych uzyskaniem tytułu „licencjata”, jeżeli zostały one uzyskane na podstawie specjalnego programu kształcenia, określonego w art. 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o zmianie ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej oraz niektórych in-

nych ustaw (Dziennik Ustaw z dnia 30 kwietnia 2004 r., nr 92, póź. 885) oraz rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 11 maja 2004 r. w sprawie szczególnych warunków prowadzenia studiów zawodowych na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo przeznaczonych dla pielęgniarek i położnych posiadających świadectwa dojrzałości i będących absolwentami liceów medycznych oraz medycznych szkół zawodowych kształcących w zawodzie pielęgniarki i położnej (Dziennik Ustaw z dnia 13 maja 2004 r., nr 110, póź. 1170), czyli absolwentom tzw. studiów pomostowych.

/ strona 21 Dyrektywy /

## UZNAWANIE KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH NA ZASADZIE OGÓLNEGO SYSTEMU

/ strona 10 Dyrektywy /

Aby umożliwić obywatelom Unii Europejskiej pracę w kraju członkowskim UE bez konieczności przekwalifikowania został wprowadzony Ogólny System Wzajemnej Uznawalności Kwalifikacji Zawodowych. W przypadku kiedy pielęgniarka

lub położna ubiegająca się o uznanie kwalifikacji nie może wykazać się dokumentami potwierdzającymi minimalne wymogi kształcenia (co najmniej trzy lata lub 4600 godzin) dana osoba może wystąpić o uznanie kwalifikacji na zasadach ogólnych. Państwo Członkowskie może wymagać od wnioskodawcy odbycia stażu adaptacyjnego trwającego nie dłużej niż trzy lata lub przystąpienie do testu umiejętności/ strona 12 Dyrektywy /. Dotychczas zasady ogólnego systemu uznawania kwalifikacji zawodowych dotyczące zawodów pielęgniarki i położnej regulowały Dyrektywy 89/48/EWG; 92/51/EWG. W związku z wejściem w życie Dyrektywy 2005/36WE w/w Dyrektywy formalnie zostały uchylone. Dane teleadresowe oraz linki do stron internetowych ośrodków koordynujących prace Ogólnego Systemu Wzajemnej Uznawalności Kwalifikacji Zawodowych w krajach Unii Europejskiej zamieszczono na stronie [www.pielęgniarki.info.pl](http://www.pielęgniarki.info.pl) w zakładce regulacje prawne, linka uznawanie kwalifikacji w krajach Unii Europejskiej. (mm)

## Przedstawiamy rozmowę z pielęgniarką, która pracuje w domu opieki w Irlandii

**Redakcja: W jaki sposób podjęłaś pracę w Irlandii?**

**Pielęgniarka:** Znajomy polski pielęgniarz pracujący w Irlandii skontaktował się ze mną, informując że jego pracodawca poszukuje polskich pielęgniarek do pracy w charakterze opiekuna. Dzisiaj wiele polskich pielęgniarek pracujących w Irlandii może pomóc pielęgniarkom, które są w Polsce w podjęciu dobrze płatnej pracy. Nie muszą jechać „w ciemno”.

**Czy możesz powiedzieć jakie warunki finansowe zaproponował pracodawca?**

Praca w systemie 12-godzinnym / 40 godzin tygodniowo. Minimalne wynagrodzenie w Irlandii to obecnie 7,65 euro. Moje wynagrodzenie jako opiekuna to 8 euro za godzinę z możliwością podwyżki w szybkim okresie czasu do 12 euro. Po odciążeniu obowiązkowych odpisów (podatki) mój miesięczny dochód to około 1100 euro na rękę. Pracodawca zapewnia bezpłatne całonocne wyżywienie. Moje zakwaterowanie w dobrych warunkach lokalowych to wydatek około 30 euro tygodniowo.



**Jesteś pielęgniarką, a pracujesz jako opiekun. Czy w przyszłości będziesz mogła pracować w Irlandii jako pielęgniarka?**

Jestem absolwentką liceum medycznego i wbrew krążącym opiniom mam większe szanse na uznanie swoich kwalifikacji zawodowych niż absolwentki studium medycznego. Planuję w najbliższej przyszłości uzyskać uznanie kwalifikacji w irlandzkiej izbie pielęgniarek i położnych. Procedura będzie trwała od około jednego do trzech miesięcy. W kolejnej rozmowie podzielę się z czytelnikami Gazety Pielęgniarki i

Położnej informacjami na ten temat.

**Czy pracując jako pielęgniarka będziesz miała lepsze zarobki?**

Oczywiście! Wynagrodzenie pielęgniarki to minimum 14,5 euro za godzinę. Natomiast pielęgniarka pracująca na bloku operacyjnym lub oddziale intensywnej opieki medycznej zarabia ponad 20 euro za godzinę.

**Dziękujemy za rozmowę. Życzymy powodzenia w uznaniu kwalifikacji zawodowych w Irlandii.** Dziękuję również za rozmowę i deklaruję przekazywanie kolejnych informacji czytelnikom Gazety Pielęgniarki i Położnej. (mm)