

Dyskusja w Sejmie o 1100

cd. ze strony 10

Jest to oczywiste, bowiem rozporządzenie MZ z 29-08-2018 r. wprowadzające zapis § 4a brzmi:

Nasze porozumienie gwarantowało zatem, że jeżeli ryczałtowo naliczane i przyznawane świadczeniodawcom przez NFZ środki indywidualnie wystarczą, to jest otwarta możliwość negocjowania wyższych podwyżek wynagrodzeń zasadniczych (do pełnego wykorzystania puli środków).

Proszę o natychmiastową interwencję i sprostowanie załączonych komunikatów. Czy rozpowszechnianie tych komunikatów z wykorzystaniem wewnętrznych portali informatycznych do kontaktów ze świadczeniodawcami (w dodatku anonimowych) odbywa się za wiedzą i akceptacją prezesa NFZ? Czy mamy to odbierać jako próbę oszukania strony społecznej Porozumienia z dnia 09-07-2018 r.? Czy zostaliśmy wprowadzeni w błąd na spotkaniu w dniu 22-10-2018 r., kiedy dokładnie takie pytanie zadaliśmy i uzyskaliśmy zupełnie przeciwną odpowiedź niż treść załączonych komunikatów?

W celu uspokojenia nastrojów społecznych proszę o **BARDZO PILNĄ ODPOWIEDŹ** w tej sprawie.

Z wyrazami szacunku
Wiceprzewodnicząca
Ogólnopolskiego
Związku Zawodowego
Pielęgniarek i Położnych
Longina Kaczmarek

Wiceminister: "Żadna pielęgniarka w Polsce już nie będzie musiała się zastanawiać, ile to naprawdę jest 4 razy 400 - według państwa matematyki".

Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Zdrowia Janusz Cieszyński:
(...) Szczególnie ważne w tym kontekście jest to porozumienie, które 9 lipca pan minister Szumowski zawarł z przedstawicielami związku zawodowego pielęgniarek i położnych oraz Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych. Doprowadziło ono do uporządkowania systemu wynagradzania pań pielęgniarek i pań położnych. Jeśli chodzi o te tymczasowe, wprowadzane w przedwycborzym chaosie roz-

wiązania, które prowadziły do tego, że 4 razy 400 równa się mniej niż 1000, mniej niż 1000 na koncie.

Nowa regulacja, oczekiwana przez środowisko, doprowadzi do tego, że skończą się te sytuacje, że Narodowy Fundusz Zdrowia przekazuje środki, które ostatecznie nie trafiają do pielęgniarek. Porozumienie przewiduje konkretne rozdysponowanie środków z NFZ-u poprzez wskazanie kwoty, o którą większą wynagrodzenia podstawowe. Od 1 września tego roku to jest... (...)

Tak jak już mówiłem, od 1 września

tego roku to będzie 1100 zł podwyżki do wynagrodzenia podstawowego. Od 1 lipca przyszłego roku to będzie 1200 zł. Żadna pielęgniarka ani położna w Polsce już nie będzie musiała się zastanawiać, ile to naprawdę jest 4 razy 400 według państwa matematyki.

Natomiast wsparcie pielęgniarstwa to nie tylko zapewnienie stabilnych wynagrodzeń, ale także systemowe rozwiązania, które doprowadzą do tego, że zostanie zapelniona ta luka pokoleniowa, która w tym systemie jest i która powstała nie kiedy indziej, jak właśnie w trakcie państwa rządów.

W ramach strategii dla pielęgniarstwa przygotowujemy konkretne rozwiązania, żeby tę lukę zapłacić. Inwestujemy w kształcenie.

W ramach programu POWER w tym roku przekazano 90 mln zł – także na uczelnie w województwie podkarpackim – na kształcenie pielęgniarek, na stypendia i na staże absolwenckie, w ramach których pielęgniarki, które wchodziły do zawodu, otrzymują dodatki do wynagrodzenia.

Wybrał: Mariusz Mielcarek
Źródło: stenogram posiedzenia

Komunikaty NFZ

Cytujemy dwa komunikaty, o których mowa w publikowanym na sąsiedniej stronie piśmie Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych.

1. "W związku z licznymi pytaniami świadczeniodawców dotyczącymi środków na pochodne od wzrostu wynagrodzeń pielęgniarek i położnych wynikających z Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 sierpnia 2018 r. w sprawie zmiany rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. 2018 poz. 1681) oraz Zarządzenia Nr 99/2018/DSOZ Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia z dnia 25 września 2018 r. zmieniającego zarządzenie w sprawie szczegółowych warunków wypłaty należności i rozliczania kwoty zobowiązania wynikających z realizacji postanowień rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów, Oddział Wojewódzki NFZ informuje, że kwoty określone w aneksach do umów w oparciu o ww. podstawy prawne mogą zostać przeznaczone wyłącznie na sfinansowanie pochodnych od wzrostu wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarek i położnych wykonujących zawód w ramach umowy o pracę lub w ramach stosunku służbowego".

2. Uzupełnienie komunikatu dotyczącego środków na pochodne od wzrostu

wynagrodzeń pielęgniarek i położnych

"Zgodnie z §4a Ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej świadczeniodawca zapewni wzrost wynagrodzenia zasadniczego o kwotę nie niższą niż 1100 zł miesięcznie (od dnia 1 września 2018 r.) oraz 1200 zł miesięcznie (od dnia 1 lipca 2019 r.), uwzględniając kwoty, o których mowa w §4, czyli 1600 zł (brutto brutto). W związku z tym dodatkowa kwota na pochodne od wzrostu wynagrodzeń pielęgniarek i położnych może zostać wykorzystana tylko w przypadku, gdy po włączeniu do wynagrodzenia zasadniczego kwoty 1100 zł (brutto), kwota kosztów świadczeniodawcy (brutto brutto) będzie większa niż 1600 zł". Świadczeniodawca nie otrzyma zatem 2049 zł 18 gr na etat, a tyle, aby zapewnić wzrost wynagrodzenia zasadniczego o 1100 zł i wynikający z tego wzrost pochodnych - kwota ta będzie inna dla każdej pielęgniarki i inna w każdym miesiącu. Oczywiście brutto brutto. Wynika z tego, że wynagrodzenie każdej pielęgniarki nie wzrośnie o co najmniej 1600 zł BRUTTO - będzie to wzrost o co najmniej 1600 zł brutto brutto (ok. 1270 zł brutto).

LKK to firma z dużym doświadczeniem na rynku usług rekrutacyjnych, również dla branży medycznej.

Aktualnie, dla naszych Klientów w Irlandii
(szpitali, ośrodków zdrowia oraz domów opieki), rekrutujemy:
PIELEGNIARKI (-RZY) • POŁOŻNE • OPIEKUNKI (-ÓW) MEDYCZNYCH

Atrakcyjne lokalizacje w Irlandii:
CORK • KERRY • WEXFORD • KILDARE • GALWAY
MAYO • LIMERICK • DUBLIN • I INNE

OCZEKUJEMY

- Doświadczenia na interesującym kandydata stanowisku
- Rejestracji PIN (tylko w przypadku Pielęgniarek (-rzy) i Położnych)
- Znajomości języka angielskiego, przynajmniej na poziomie komunikatywnym

OFERUJEMY

- Umowę o pracę na irlandzkich warunkach
- Atrakcyjne wynagrodzenie, adekwatne do stanowiska i doświadczenia
- Opłacenie przelotu z Polski do miejsca pracy
- Odbiór z lotniska i pomoc w pierwszych dniach pobytu w Irlandii
- Pomoc w znalezieniu zakwaterowania (4 tygodnie zakwaterowania, za darmo, dotyczy tylko wybranych ofert)
- Darmowe posiłki w miejscu pracy
- Szkolenia oraz programy edukacyjne
- Pomagamy w kompletowaniu dokumentów i rejestracji w irlandzkim systemie rejestracji

**Posiadamy również oferty pracy dla pracowników
branży medycznej w Wielkiej Brytanii!**

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie CV na adres: nurse@lkk.pl
lub kontakt pod numerem telefonu: +48 694 466 429