



Stanowisko PTP w sprawie protestów pielęgniarskich

Uznajemy wszelkie, uzasadnione formy protestu zmierzające do poprawy warunków pracy i bytu pielęgniarek i położnych z wyjątkiem strajku z opuszczeniem chorego, pozbawieniem go opieki i narażeniem na niebezpieczeństwo. Tę formę protestu traktujemy jako niezgodną z etyką pielęgniarską.

Tło:

Pielęgniarki mają prawo do bezpiecznego środowiska pracy, które gwarantuje bezpieczne wykonywanie zadań dla bezpieczeństwa pacjentów. Badania naukowe wykazały związek między „Przyjaznym środowiskiem pracy”, a satysfakcją zawodową pielęgniarek. Im większa satysfakcja zawodowa pielęgniarek tym większa satysfakcja pacjentów ze świadczonej opieki.

„Przyjazne środowisko pracy” wg Międzynarodowej Rady Pielęgniarek (ICN) charakteryzuje się:

polityką kadrową opartą na zatrudnianiu, ale i utrzymywaniu kadry pielęgniarskiej; strategią ustawiczne edukacji- kształcenia podyplomowego jako przejawu awansowania pracownika; odpowiednim, w stosunku do wykonywanej pracy, wynagradzaniem pracownika; wypracowaną strategią motywowania i wynagradzania pracowników; wystarczającym zaopatrzeniem i wyposażeniem w sprzęt umożliwiającym bezpieczne wykonywanie zadań; oraz gwarantowanym bezpieczeństwem wykonywania pracy.

Każdy pracownik ma prawo do bezpiecznych oraz przyjaznych warunków pracy, umożliwiających bezpieczne wykonywanie zadań i zadowolenie z wykonywanej pracy.

Pielęgniarki/położne potrzebują właściwego środowiska pracy dla odpowiedniej jakości pracy;

Brak ludzi, zasobów i/lub odpowiednich struktur mogą powodować konflikt między zawodową odpowiedzialnością pielęgniarek A MOŻLIWOŚCIĄ odpowiedniego zabezpieczenia właściwej opieki nad pacjentem.

Model Kristens'a (1999) dla społecznego i psychicznego dobrostanu - 6 kategorii stresorów w relacji – jednostka lub organizacja.:

- 1. odpowiednia liczba osób (zasobów ludzkich) – ich brak powoduje m.in. napięcia w pracy;**
- 2. wysoki poziom przewidywalności dla zagwarantowania bezpieczeństwa w miejscu pracy ;**
- 3. dobre społeczne wsparcie od kolegów, od zarządzających oraz dostęp do edukacji permanentnej i możliwości zawodowego rozwoju;**
- 4. Ważna społecznie praca - zawodowa tożsamość;**
- 5. Wysoki poziom oddziaływania – autonomia zawodu, przywództwo;**
- 6. Równowaga pomiędzy wkładem pracy a nagradzaniem (wynagrodzenie, uznanie, nagradzanie);**

Polskie Towarzystwo Pielęgniarskie popiera:

Strategię Komisji Europejskiej przyjętą 21 lutego 2007r. „Wzrost jakości i produktywności w pracy: Środowiskowa Strategia 2007-2012 zdrowie i bezpieczeństwo w pracy” („*Improving quality and productivity at work:Community strategy 2007-2012 on health and safety at work*”

http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/site/en/com/2007/com2007_0062en01.pdf)

jak również wszelkie działania mające na celu poprawę środowiska pracy pielęgniarek podejmowane przez krajowe organizacje pielęgniarskie jak również na szczeblu międzynarodowym przez EFN, ICN, WHO, ILO.

**Stanowisko PTP
w sprawie protestów pielęgniarских**

PTP poleca publikację ICN:

Odpowiednia obsada pielęgniarek ratuje życie pacjentów; www.ptp.na1.pl 2007

Zarządzanie zdrowiem i bezpieczeństwem w pracy. Program dla pielęgniarek. ICN 2007, PTP 2007 http://www.ptp.na1.pl/pliki/pdf/ICN_zdrowie_i_bezp.pdf

9 maj 2008

Polskie Towarzystwo Pielęgniarskie

Zarząd Główny

Al. Reymonta 8 lok 12

tel/fax +48 (22) 663 63 45; zgptpiel@gmail.com

www.ptp.na1.pl

osoba do kontaktu: Dorota Kilańska przewodnicząca ZGPTP

email: zgptpiel@gmail.com