

Nowe współczynniki pracy

Dyskusje w Sejmie i Senacie

Likwidujemy kominy dotyczące wynagrodzeń?

Józefa Szczurek-Żelazko w Sejmie:

"Ta ustawa powoduje, że likwidujemy kominy dotyczące wynagrodzeń pracowników o tych samych kwalifikacjach pracujących na tych samych stanowiskach pracy".

Redakcja Gazety:

Pani żartuje? Według ustawy dwie pielęgniarki na odcinku wykonujące te same czynności: jedna po liceum medycznym - podstawa 3201 zł, druga magister - podstawa 5251 zł. To pani stworzyła kominy...

Ministerstwo zdrowia dodaje także, że przeanalizowało wysokość zarobków pielęgniarek - "okazało się, że są naprawdę duże dysproporcje. Pielęgniarki mają wynagrodzenia zasadnicze od naprawdę bardzo ni-

skich, wynoszących nawet 1600 zł, po wynagrodzenia zasadnicze sięgające obecnie 4 czy nawet 5 tysięcy".

Posiedzenie plenarne Sejmu w dniu 13 września 2018 roku

Poniżej fragment wypowiedzi wiceministra zdrowia pani Józefy Szczurek-Żelazko w kontekście uchwalonej w dniu 13 września ustawy o najniższych wynagrodzeniach zasadniczych pracowników ochrony zdrowia.

Sekretarz stanu w Ministerstwie Zdrowia Józefa Szczurek-Żelazko:

Pan poseł Pudłowski pytał, ile konkretnie więcej będzie zarabiała pie-

lęgniarka. Odpowiem panu: różnie. Może być tak, że będzie zarabiała 100% więcej, a może być tak, że nie dostanie podwyżki, w zależności od tego, na jakim poziomie były obecnie wynagrodzenia, bo mamy też miejsca w kraju... Przygotowując bowiem materiał, analizę do tego projektu, zebraliśmy dane z całego kraju i okazało się, że są naprawdę duże dysproporcje. Pielęgniarki mają wynagrodzenia zasadnicze od naprawdę bardzo niskich, wynoszących nawet 1600 zł, po wynagrodzenia zasadnicze sięgające obecnie 4 czy nawet 5 tys., więc w zależności od tego, o której pielęgniarce rozmawiamy, odpowiedź może być różna.

Posel Anna Kwiecień:

W związku z tym mam takie pytanie:

Pani minister, czy ta ustawa niweluje ogromne kominy płacowe, jakie pojawiają się wśród pracowników medycznych? Bo my doskonale wiemy, że np. sekretarka w małym szpitalu powiatowym osiąga wynagrodzenie na poziomie minimalnej krajowej, a np. w dużym mieście ta płaca jest dużo wyższa, co trzeba podkreślić. Czy prawdą jest, że ta ustawa pokazuje tę minimalną płacę, najniższą, tę płacę, poniżej której pracodawca nie może (dzwonek) wynagradzać swojego pracownika? Natomiast oczywiście jest szansa, że każdy pracodawca może wynagradzać dużo wyżej pracowników.

Sekretarz stanu w Ministerstwie Zdrowia Józefa Szczurek-Żelazko:

Kwestia wynagrodzeń i porówny-

walności wynagrodzeń.

Szanowni państwo, do tej pory obserwowaliśmy duże rozwarstwienie, jeżeli chodzi o wynagrodzenia. Tak jak powiedziała pani poseł Kwiecień, lekarze, pielęgniarki w różnych miejscach kraju, w różnych podmiotach leczniczych byli bardzo różnie kwalifikowani, jeżeli chodzi o wynagrodzenia. Te różnice dochodziły nawet do 100%. Ta ustawa powoduje, że likwidujemy kominy dotyczące wynagrodzeń pracowników o tych samych kwalifikacjach pracujących na tych samych stanowiskach pracy. Daje to gwarancję, że słabsi pracownicy, którzy mają mniejszą siłę przebicia, będą zarabiali porównywalnie z ich kolegami pracującymi w innych podmiotach.

Źródło: stenogram posiedzenia Sejmu

R
E
K
L
A
M
A



PREMIA ŚWIĄTECZNA ZA PRACĘ

w Wigilię, Boże Narodzenie i Nowy Rok

85^{brutto} € za każdy dzień

Dodatkowe 340 € brutto
może być Twoje!



CareWork

pielęgnowujemy wartości

Oddział w Poznaniu
ul. Głogowska 84
60-741 Poznań
☎ 61 662 10 81 lub 82

Oddział w Legnicy
ul. Poczтовая 7
59-220 Legnica
☎ 76 871 96 01

Oddział we Wschowie
ul. Kuśnierska 4
67-400 Wschowa
☎ 65 520 47 18

Oddział w Nysie
ul. Siemiradzkiego 2/3
48-300 Nysa
☎ 664 008 434

Oddział w Gliwicach
ul. Dolnych Wałów 9
44-100 Gliwice
☎ 32 336 90 60

Oddział w Lesznie
ul. Dworcowa 6
64-100 Leszno
☎ 65 511 45 50

Oddział w Żarach
ul. Chrobrego 17
68-200 Żary
☎ 68 372 39 43

Oddział w Łodzi
ul. A. Struga 26
90-513 Łódź
☎ 504 922 687





NASZA RZETELNOŚĆ I JAKOŚĆ
POTWIERDZAJĄ CERTYFIKATY TÜV

www.carework.pl