

## **Uzgodnienia Międzyresortowego Zespołu ds. Opracowania Zasad Zatrudniania i Wynagradzania w Ochronie Zdrowia - Podzespołu ds. wynagrodzeń**

Warszawa 2006-10-16

Zasady wynagradzania i zatrudniania w ochronie zdrowia winny zostać określone w Ustawie o kształtowaniu wynagrodzeń w zakładach opieki zdrowotnej oraz o zmianie niektórych ustaw.

Ustawa określi zasady i tryb kształtowania wynagrodzeń w zakładach opieki zdrowotnej udzielających świadczeń finansowanych ze środków publicznych oraz limity zatrudnienia dla osób objętych mnożnikowym systemem wynagradzania.

Zespół rekomenduje oparcie systemu wynagradzania w ochronie zdrowia o przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłaszane przez Prezesa GUS, zwane dalej „kwotą bazową”.

Zespół ustali mnożniki kwoty bazowej, służące do określenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego na wybranych stanowiskach a okres przejściowy, to jest na lata 2008-2010, Zespół ustali współczynniki korygujące kwotę bazową.

Zespół rekomenduje utrzymanie dodatków za wysługę lat – zgodnie z zapisami ustawy o zakładach opieki zdrowotnej.

Zespół rekomenduje utrzymanie nagród jubileuszowych – zgodnie z zapisami ustawy o zakładach opieki zdrowotnej.

NFZ winien uwzględniać w kalkulacji cen świadczeń koszty pracy określone w Ustawie o kształtowaniu wynagrodzeń w zakładach opieki zdrowotnej oraz o zmianie niektórych ustaw.

W umowie zawieranej przez NFZ z zakładami opieki zdrowotnej zostanie określony minimalny poziom zatrudnienia wymagany dla realizacji umowy. Wytyczne do ustalania w/w poziomów zostaną określone przez Ministra Zdrowia w porozumieniu ze stroną społeczną – dla poszczególnych rodzajów świadczeń medycznych i komórek organizacyjnych realizujących świadczenia.

NFZ będzie finansował świadczenia w 2 częściach:

a) stawka bazowa (stała) – stała w okresie obowiązywania umowy, stanowiąca miesięcznie 70% z 1/12 rocznej wartości umowy,

b) stawka zmienna – w zależności od liczby wykonanych produktów (określonych świadczeń medycznych).

Ustawa określi źródła finansowania wzrostu wynagrodzeń w poszczególnych latach.

### Przykład mnożników– wersja wstępna

- nadal w uzgodnieniach

<b>Stanowisko</b>	<b>MNOŻNIK</b>	Proponowana wysokość docelowego minimalnego wynagrodzenia na danym stanowisku w oparciu o kwotę bazową z 2005 r. = 2670 zł [zł]
<b>Kierownik (dyrektor):</b> zespołu zakładów, zakładu, jednostki organizacyjnej zespołu zakładów	<b>5,00</b>	<b>13 350 zł</b>
<b>Zastępca kierownika do spraw leczenia:</b> zespołu zakładów, zakładu, jednostki organizacyjnej zespołu zakładów	<b>4,00</b>	<b>10 680 zł</b>
<b>Ordynator</b>	<b>3,50</b>	<b>9 345 zł</b>
<b>Starszy asystent - lekarz</b>	<b>3,00</b>	<b>8 010 zł</b>
<b>Asystent - lekarz</b>	<b>2,50</b>	<b>6 675 zł</b>
<b>Młodszy asystent - lekarz</b>	<b>2,00</b>	<b>5 340 zł</b>
<b>Zastępca dyrektora ds. pielęgniarstwa / położnictwa</b>	<b>4,00</b>	<b>10 680 zł</b>
<b>Pielęgniarka, położna oddziałowa / koordynująca</b>	<b>2,50</b>	<b>6 675 zł</b>
<b>Starsza: pielęgniarka, położna</b>	<b>1,70</b>	<b>4 539 zł</b>
<b>Pielęgniarka, położna</b>	<b>1,20</b>	<b>3 204 zł</b>