

„Demontują” tzw. podwyżki dla pielęgniarek i położnych

Poniżej cytujemy w oryginalnym brzmieniu fragment protokołu posiedzenia Rady Dialogu Społecznego, który został opublikowany w dniu 23 lutego 2015 roku.

Na tym posiedzeniu omawiano problematykę dotyczącą tzw. podwyżek dla pielęgniarek i położnych w gronie związków zawodowych oraz strony rządowej, którą reprezentował minister zdrowia. Na Portalu Pielęgniarek i Położnych przedstawiamy na bieżąco szczegółowe informacje dotyczące omawianej problematyki.

Pan Jarosław Lange – NSZZ „Solidarność” – Regulacje prawne zawarte w przepisie § 2 ust. 4 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielenie świadczeń opieki zdrowotnej oraz w przepisach § 2 ust. 4 pkt 1, § 3 i § 4 ust. 7 i 8 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielenie świadczeń opieki zdrowotnej nie są w stanie sprostać wymogom testu na ich konstytucjonalność, naruszając zarówno przepis art. 32 ust. 1 i 2 Konstytucji RP w związku z jej art. 31 ust. 3 oraz art. 59 ust. 1, 2 i 4 Konstytucji RP. Tym samym konieczna jest pilna zmiana powyższych rozporządzeń,

Apeluję do Ministra Zdrowia o usunięcie tego rozporządzenia z przestrzeni prawnej obowiązującej w naszym kraju.

**Jarosław Lange
NSZZ „Solidarność”**

aby doprowadzić do stanu pożądanego, który będzie odpowiadał zasadom i innym normom zawartym w polskiej ustawie zasadniczej. Ponadto burzą obowiązujący ład pracowniczy oraz narusza ład finansów publicznych. Zaapelował do Ministra Zdrowia o usunięcie tego rozporządzenia z przestrzeni prawnej obowiązującej w naszym kraju.

Pani Lucyna Dargiewicz – FZZ – Przewodnicząca Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych wyjaśniła szczegóły Porozumienia z Ministrem Zdrowia z dnia 23 września 2015 r. Przypomniała, że od 20 lat, czyli od chwili powstania związku, walczy on o lepsze wynagrodzenia dla zawodu pielęgniarek i położnych. W jej opinii, ta grupa za-

wodowa jest bardzo zaniebana przez rząd. Zauważyła też, że nie miała i nie ma legitymacji do występowania w imieniu wszystkich pracowników ochrony zdrowia. Po 10 września br. Ministerstwo Zdrowia przychyliło się do postulatów związku. Niska płaca przyczyniła się do emigracji zarobkowej w tej grupie zawodowej. Z wiedzy jaką posiada, rozporządzenie to było konsultowane i opiniowane. Tak więc Rada Dialogu Społecznego powinna zwrócić się do Ministra Zdrowia o udostępnienie materiałów, na podstawie których zostały podjęte decyzje. Podkreśliła też, że prowadzone przez IZZPiP, negocjacje płacowe obejmowały także pielęgniarki i położne niezrzeszone w tej organizacji związkowej.

Pani Urszula Michalska – OPZZ – Przewodnicząca Federacji Związków Zawodowych Pracowników Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej – nie kryła niezadowolenia z faktu, że jej związek został pozbawiony udziału w dyskusji nad przedmiotowym rozporządzeniem. W jej opinii, regulacja ta została wprowadzona z naruszeniem wszelkich dobrych praktyk. Rozporządzenie wdraża postanowienia POROZUMIENIA, zawartego pomiędzy Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych oraz Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych, a Narodowym Funduszem Zdrowia i Ministrem Zdrowia, gwarantującego średni wzrost wynagrodzeń w ciągu czterech lat o kwotę 1600 złotych. W świetle powyższego wskazała, że jest to łamanie prawa i trybu konsultacji społecznych, dyskryminacja innych związków zawodowych niż te reprezentujące wyłącznie pielęgniarki i położne, pomijanie innych grup pracujących w ochronie zdrowia, utrwalanie nierówności płacowych i konfliktów w grupach zawodowych, planowanie znacznych środków finansowych na kolejne 4 lata ze źródła, jakim jest Narodowy Fundusz Zdrowia. Źródła, którego zadaniem jest finansowanie świadczeń zdrowotnych dla pacjentów, a nie planowanie „znaczonych” pieniędzy na podwyżki, które nie były

nigdy takie wysokie, wyłącznie dla jednej grupy zawodowej. Podwyżki te są dodatkowymi środkami finansowymi do umów z NFZ na świadczenia opieki zdrowotnej realizowane przez pielęgniarki i położne. Tak więc propozycja ministra zdrowia podzieliła środowisko zawodowe. Oczywiście jest, że wzrost wynagrodzeń dla całej grupy zawodowej jest konieczny. Niemniej jednak sposób w jaki został on dokonany, uważa za niedopuszczalny. Stwierdziła, że nie chodzi o to, aby anulować to rozporządzenie, ale aby objąć nim całą grupę zawodową.

Pani Maria Ochman – Przewodnicząca Krajowego Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ Solidarność – stwierdziła, że rozporządzenie to zburzyło więzi międzyludzkie w środowisku, co jest niezwykle istotne w służbie zdrowia. Zwróciła się z prośbą o pilne podjęcie prac nad nowymi rozwiązaniami systemowymi dla wszystkich grup zawodowych w służbie zdrowia. Nie należy konfliktować personelu medycznego. Zaproponowała, aby pochylić się nad rozwiązaniem, które było już przyjęte w ustawie z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń, tzw. ustawie wedłowskiej. Podsumowując powiedziała, że widzi dwa problemy do rozwiązania – obecne rozporządzenie, które wymaga natychmiastowej nowelizacji oraz podjęcie dyskusji na tematy systemowych rozwiązań dla ochrony zdrowia.

Pani L. Dargiewicz – uregulowanie objęło wszystkie pielęgniarki, które mają podpisane umowy w NFZ. Jej zdaniem konieczne jest wypracowanie rozwiązań w tym zakresie, które będą obejmować pracowników całego środowiska.

Pan H. Nakoniczny – problem ten jest samoistnym testem dla dialogu społecznego. Dla związków zawodowych ważne powinny być wszystkie stanowiska w służbie zdrowia czy w jednostkach pomocy społecznej. Zaapelował do Ministra Zdrowia o niezwłoczne podjęcie prac, które doprowadzą do zmiany przedmiotowego rozporządzenia w zakresie w jakim narusza ono równość związków zawodowych.

Pan Robert Modlak – ekspert Pracodawców RP – brak dialogu

skutkował tym, że pracodawcy nie uczestniczyli w rozmowach na temat rozwiązań, jakie pojawiły się w przedmiotowym rozporządzeniu. Ma ono wiele wad prawnych, a także zaburza relacje międzyludzkie w środowisku pielęgniarskim. Należy podjąć dialog, który wpłynie na wypracowanie nowych rozwiązań, korzystnych dla wszystkich grup zawodowych w służbie zdrowia.

Pan Konstanty Radziwiłł – Minister Zdrowia – odpowiedział, że to resort zdrowia jest autorem tego rozporządzenia. Nie ma też zbyt wielu możliwości, jeśli chodzi o uchylene wadliwego uregulowania prawnego. Rozporządzenie jest owocem podpisanego przez ówczesnego Ministra Zdrowia, porozumienia z pielęgniarkami, które ingeruje w ład finansów publicznych, ponieważ generuje ogromne koszty związane z realizacją zawartych w nim uregulowań. Obecnie możliwe są trzy warianty odniesienia się do tego problemu:

- potraktować tę kwestię jako prawo incydentalne, podobnie jak to miało miejsce w odniesieniu, np. do ustawy „wedłowskiej” czyli tzw. „ustawy

203”;

- należy podjąć pracę nad docelowym rozwiązaniem,
- wypracować nowy rodzaj regulacji - taryfikacji - wynagrodzeń w służbie zdrowia.

Podkreślił, że jego zdaniem, należy usiąść do ponownych negocjacji, bo realizacja zapisów rozporządzenia jest ciężarem nie do uniesienia przez budżet państwa. Ponadto poinformował, że w dniu 15 grudnia 2015 r. odbędzie się spotkanie, z udziałem wszystkich zainteresowanych, dotyczące sytuacji w ochronie zdrowia.

Przewodniczący P. Duda – przypomniał o instnieniu przy Ministerstwie Zdrowia zespołu branżowego, który powinien zająć się tą kwestią. Sprawę tę powinien także przedyskutować Zespół problemowy ds. Usług publicznych RDS, który przygotowuje stanowisko. Zostanie ono, po przyjęciu przez Prezydium RDS, zarekomendowane Ministrowi Zdrowia. Być może będzie można anulować te paragrafy przedmiotowego rozporządzenia, które łąmią obowiązujący ład prawny.

Wybrała Daria Hoffa

R E K L A M A

Europejskie Centrum Kształcenia Podyplomowego

OFERUJEMY SZKOLENIA
DLA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH:

- KURSY SPECJALISTYCZNE
- KURSY KWALIFIKACYJNE
- SPECJALIZACJE
- WARSZTATY

ODDZIAŁ POZNAŃ

UL. MOSTOWA 27, POK. 409, 4 PIĘTRO
61-854 POZNAŃ
TEL: 61 610 10 98
WWW.ECKP.POZNAŃ.PL

ODDZIAŁ WROCŁAW

UL. PIŁSUDSKIEGO 13, POK. 407, 4 PIĘTRO
50-048 WROCŁAW
(BIUROWIEC "ASCO BUSINESS CENTER")
TEL: 71 797 57 57
WWW.ECKP.WROCLAW.PL

pielegniarki.info.pl

Miesięcznik

Wydawca:

Mariusz Mielcarek WortalMed
ul. Sportowa 3/7, 63-000 Środa Wlkp.

Redakcja:

63-000 Środa Wielkopolska

ul. Sportowa 3/7

www.pielegniarki.info.pl

www.gazeta.pielegniarki.info.pl

Redaktor naczelny:

Mariusz Mielcarek
redaktornaczelnym@pielegniarki.info.pl
tel. 664128275

Sekretarz redakcji:

Katarzyna Śmigiełska
sekretarzredakcji@pielegniarki.info.pl
tel. 530385481

Dystrybucja gazety:

Daria Hoffa
dystrybucja@gazeta.pielegniarki.info.pl
tel. 883002129

Ogólnopolska Gazeta Pielęgniarek
i Położnych pielęgniarki.info.pl

Data wydania: 07 marca 2016 r.

ISSN 2449-6367

Druk:

Polskapresse Sp. z o.o. Drukarnia Poznań
ul. Malwowa 158,
60-175 Poznań - Skórzewo

Skład komputerowy:

Radosław Buchalski

Korekta:

Joanna Lewicka