

Dodatki brutto brutto dla pielęgniarek

# Stanowsko MZ w sprawie podwyższania wynagrodzeń zasadniczych pielęgniarek i położnych z "dodatku Zembali"

Warszawa, 12.11.2017 r.

DSP.0213.166.2017.EK(3)  
IK:1103531

**Pani Krystyna Ptok**  
**Przewodnicząca Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych**  
**ul. Podwale 11 lok. 311**  
**00-252 Warszawa**

Szanowna Pani Przewodnicząca, w odpowiedzi na pismo z dnia 12 października br. (znak: ZK-1093/VII/2017) w sprawie wątpliwości dotyczących sposobu finansowania podwyżek wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarek i położnych Departament Dialogu Społecznego informuje, co następuje.

W dniu 23 września 2015 r. pomiędzy Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych, Naczelną Radą Pielęgniarek i Położnych a Prezesem Narodowego Funduszu Zdrowia i Ministrem Zdrowia zostało zawarte Porozumienie.

Realizując ww. Porozumienie, Minister Zdrowia dokonał nowelizacji Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. poz. 1400) w celu wprowadzenia zmian mających na celu zobowiązanie

Narodowego Funduszu Zdrowia do przeznaczania środków finansowych na świadczenia opieki zdrowotnej udzielane przez pielęgniarki i położne umożliwiające wzrost wynagrodzeń dla pielęgniarek i położnych o określone w tym Porozumieniu kwoty.

W zamian Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych zobowiązał się zakończyć akcję protestacyjną oraz doprowadzić do przerwania sporów zbiorowych prowadzonych przez zakładowe organizacje związkowe.

Departament Dialogu Społecznego pragnie przy tym zapewnić, że zgodnie z wielokrotnymi deklaracjami Ministra Zdrowia, niezależnie od rodzaju płatnika i formy płatności, środki przekazywane podmiotom leczniczym z Narodowego Funduszu Zdrowia na wzrost wynagrodzeń pielęgniarek i położnych będą nadal przekazywane. Jednocześnie, celem zagwarantowania stopniowego podwyższania najniższych wynagrodzeń pielęgniarek i położnych, jak również realizacji postulatów usankcjonowania w akcie rangi ustawowej wzrostów wynagrodzeń pielęgniarek i położnych zawartych dotychczas tylko w akcie prawnym rangi rozporządzenia, uchwalona została Ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia

kolejnych latach postanowień Porozumienia z dnia 23 września 2015 r. oraz z uwagi na charakter regulacji zawartych w ustawie z dnia 8 czerwca 2017 r. brak jest podstaw do twierdzenia, że przepis art. 3 ust. 3 ustawy jest w jakimkolwiek wymiarze złamaniem przez Ministra Zdrowia zobowiązań wynikających z Porozumienia oraz rozporządzeń OWU.

Art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. stanowi, że ustalony w drodze porozumienia albo zarządzenia sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego osoby zajmującej stanowisko pielęgniarki lub położnej uwzględnia wzrost miesięcznego wynagrodzenia danej pielęgniarki albo położnej dokonany na podstawie przepisów wydanych na podstawie art. 137 ust. 2 Ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r.

**MZ: "Pracodawca może sfinansować podwyżki na podstawie ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. ze środków własnych".**

o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2016 r. poz. 1793, z późn. zm.).

Oznacza to, że w przypadku pielęgniarek i położnych sposób podwyższania wynagrodzeń powinien wzrost miesięcznego wynagrodzenia danej pielęgniarki

albo położnej dokonany zgodnie z przepisami Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. z 2016 r. poz. 1146) oraz Rozporządzenia Ministra

albo położnej dokonany zgodnie z przepisami Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. z 2016 r. poz. 1146) oraz Rozporządzenia Ministra

Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. poz. 1628) – dalej: "rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie OWU".

Powyższe należy rozumieć w ten sposób, że pracodawca, wykonując ustawę, powinien co do zasady zaliczyć do wynagrodzenia zasadniczego tę część wzrostu wynagrodzenia pielęgniarki

lub położnej z tytułu podwyżki z OWU (4x400 zł) – jeśli jest przyznana w formie dodatku do wynagrodzenia – która odpowiada kwocie podwyżki wynagrodzenia zasadniczego danego pracownika, dokonywanej na podstawie przepisów ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. Jeśli bowiem w danym podmiocie istnieje możliwość podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarki lub położnej ze środków przekazywanych przez NFZ, to takie działanie nie jest niezgodne z przepisami ustawy z dnia 8 czerwca

2017 r., której celem jest zagwarantowanie pracownikom podmiotów leczniczych wykonującym zawód medyczny wynagrodzeń zasadniczych na poziomie nie niższym niż określony w ustawie.

Wskazania wymaga przy tym, że norma art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. ma za zadanie chronić z jednej strony pracodawców, którzy otrzymując na podstawie rozporządzeń Ministra Zdrowia w sprawie OWU środki na wzrost wynagrodzeń pielęgniarek i położnych, przeznaczają je na wykonanie przepisów ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r., gdy ich sytuacja finansowa nie umożliwia wygosparowania dodatkowych środków na podwyż-

ki wynagrodzeń pielęgniarek i położnych. Z drugiej strony regulacja art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. spowoduje zabezpieczenie środków przekazywanych na podstawie rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie OWU – jeśli w danym podmiocie dotychczas były wypłacane w formie dodatku do wynagrodzenia – poprzez ich wliczenie do wynagrodzenia zasadniczego.

Powyższe nie wylucza jednak przyjęcia w podmiocie leczniczym rozwiązania korzystniejszego, polegającego na pozostawieniu środków przekazywanych na podstawie rozporządzeń Ministra Zdrowia w sprawie OWU w formie dodatku do wynagrodzenia, przy jednoczesnym sfinansowaniu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. ze środków własnych.

Jednocześnie pragnę poinformować, że zgodnie ze złożoną przez Panią Premier Beatę Szydło deklaracją, będącą odpowiedzią na zgłaszane postulaty dotyczące ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r., Minister Zdrowia 16 października 2017 r. powołał Zespół ds. systemowych rozwiązań finansowych w ochronie zdrowia,

przyszłości kadr medycznych i sposobu ich wynagradzania, którego zadaniem jest m.in. opracowanie propozycji rozwiązań dotyczących wzrostu nakładów na ochronę zdrowia.

Równoległe prace toczą się na forum działającego przy Radzie Dialogu Społecznego Podzespołu ds. ochrony zdrowia powołanego w ramach doraźnego Zespołu problemowego ds. zamówień publicznych.

Dyrektor Departamentu Dialogu Społecznego Jakub Bydłoń

*O pracach powyższego zespołu piszemy na stronie 9*

**Minister zdrowia powołał zespół, który zajmie się między innymi sposobem wynagradzania pracowników ochrony zdrowia.**



Posiedzenie zespołu problemowego RDS ds. usług publicznych. Więcej o posiedzeniu na stronie 9. Fot. dialog.gov.pl

**Pielegniarki.info.pl**

Miesięcznik

Wydawca:

Mariusz Mielcarek WortalMed  
ul. Sportowa 3/7, 63-000 Środa Wlkp.

Redakcja:

63-000 Środa Wielkopolska

ul. Sportowa 3/7

www.pielegniarki.info.pl

www.gazeta.pielegniarki.info.pl

Redaktor naczelny:

Mariusz Mielcarek

redaktornaczelnym@pielegniarki.info.pl  
tel. 664128275

Sekretarz redakcji:

Katarzyna Śmigiełska

sekretarzredakcji@pielegniarki.info.pl  
tel. 530385481

Dystrybucja gazety:

Daria Hoffa

dystrybucja@gazeta.pielegniarki.info.pl

tel. 883002129

Ogólnopolska Gazeta Pielęgniarek

i Położnych pielęgniarek.info.pl

Data wydania: 1 grudnia 2017 r.

ISSN 2449-6367

Druk:

Polskapresse Sp. z o.o. Drukarnia Poznań

ul. Malwowa 158,

60-175 Poznań - Skórczewo

Skład komputerowy:

Karolina Krzynówek

Korekta:

Joanna Lewicka



Ogólnopolska Gazeta Pielęgniarek i Położnych nie odpowiada za treść i skutki prawne powstałe w wyniku umieszczenia na łamach gazety ogłoszenia i nie ponosi żadnej odpowiedzialności za treść zamieszczanych ogłoszeń ani za materiały i zdjęcia dostarczone do ich produkcji.