

Nowy podział pielę- garek

Poniżej publikujemy tekst uzasadnienia nowelizacji ustawy, która zawiera podział pielęgniarek i położnych na 3 grupy. Zmiany dotyczą nowego zaszerogowania magistrów pielęgniarstwa i położnictwa, którzy nie posiadają specjalizacji.

UZASADNIENIE

Po dokonaniu analizy funkcjonowania Ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. poz. 1473), zwanej dalej „ustawą z dnia 8 czerwca 2017 r.”, w początkowym okresie jej obowiązywania zasadne okazało się dokonanie w niej zmian.

Obecnie ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. reguluje sposób ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne, czyli osób zatrudnionych w ramach stosunku pracy w podmiotach leczniczych, wykonujących zawód medyczny, zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 2 Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 160, z późn. zm.), a także osób zatrudnionych w ramach stosunku pracy w podmiocie leczniczym, które biorą bezpośredni udział w wykonywaniu zadań Państwowej Inspekcji Sanitarnej polegających na sprawowaniu zapobiegawczego i bieżącego nadzoru sanitarnego oraz prowadzeniu działalności zapobiegawczej i przeciwepidemicznej w zakresie chorób zakaźnych i innych chorób powodowanych warunkami środowiska, a także na prowadzeniu działalności oświatowo-zdrowotnej.

Przy ustalaniu najniższego wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach pracowników, w rozumieniu ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r., jest brane pod uwagę wyłącznie podstawowe wynagrodzenie brutto, określone w umowie o pracę, bez dodatkowych składników wynagrodzenia (wynikających z przepisów prawa pracy, jak np. dodatek za pracę w porze nocnej, w niedziele i święta oraz wynikających z zakładowych układów zbiorowych pracy czy regulaminów wynagradzania), a także innych świadczeń związanych z pracą. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłaszane przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego (uwzględniające zarówno wynagrodzenie zasadnicze i wszelkie dodatki wynikające z zawartej umowy, np. dodatek za pracę w porze nocnej, w niedziele i święta, jak również wynikające z zakładowych układów zbiorowych pracy czy regulaminów wynagradzania) stanowi natomiast jedynie wartość kwotową, przyjętą przez ustawodawcę jako punkt odniesienia do ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

Najistotniejszą zmianą jest rozszerzenie zakresu podmiotowego ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawody medyczne, którymi w rozumieniu projektowanej ustawy są osoby zatrudnione w ramach stosunku pracy w podmiocie leczniczym, inne niż pracownicy wykonujący zawód medyczny, które wykonują pracę pozostającą w bezpośrednim związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych w komórkach organizacyjnych zakładu leczniczego, których działalność jest związana z udzielaniem świadczeń zdrowotnych oraz są zatrudnione na stanowiskach działalności podstawowej określonych w przepisach Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz.U. poz. 896). W załączniku do projektu ustawy zaproponowano przypisanie przedmiotowej grupie pracowników współczynnika pracy w wysokości 0,53.

Grupa osób, które postanowiono objąć zakresem ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r., została ograniczona do pracowników, którzy wykonują pracę w komórkach organizacyjnych zakładu leczniczego, których działalność jest związana z udzielaniem świadczeń zdrowotnych. Kategoria komórki organizacyjnej zakładu leczniczego, której działalność jest związana z udzielaniem

cd. na stronie 4

Wynagrodzenia pielęgniarek

Pielęgniarki na zwolnieniach

W ostatnim czasie przez media przewijały się informacje o masowych zwolnieniach lekarskich pielęgniarek i położnych. Można stwierdzić, że to nowy trend w polskim pielęgniarstwie i to na sporą skalę... Sytuacje te dotyczą Lublina, Łodzi, Białegostoku. Dyrektorzy szpitali zwołują konferencje prasowe, tłumacząc, że nie znają przyczyny masowych zwolnień. Jednocześnie proszą ZUS o kontrolę w zakresie zasadności zwolnień lekarskich...

Lublin

Masowe zwolnienia lekarskie wśród kadry pielęgniarskiej doprowadziły do podpisania porozumienia z dyrekcją. Pielęgniarki otrzymają 500 zł podwyżki od 1 maja 2018 roku i kolejne 500 zł od stycznia 2019 roku. Pielęgniarki walczyły jeszcze w porozumieniu zapisy dotyczące spraw pozapłacowych. Dziennik Wschodni donosił w dniu 28 maja:

Oprócz podwyżek ma być też jednomiesięczny okres rozliczeniowy, a nie trzymiesięczny - jak było do tej pory. Nie będzie zatem możliwości manewrowania godzinami pracy, bo zdarzało się, że w jednym miesiącu pielęgniarka przepracowała mniej godzin, ale już w kolejnym pracowała ponad siły. Teraz średnia w miesiącu ma być na poziomie 168 godzin. Ponadto umowy mają być zawierane na oddział, a nie na szpital, dzięki czemu pielęgniarka nie będzie mogła być „przerzucana” z oddziału na oddział.

Białystok

RMF informował w dniu 6 czerwca, że 80% pielęgniarek jednego ze szpitali przebywało na zwolnieniach lekarskich. Dyrekcja szpitala zaproponowała 165 złotych podwyżki dla pielęgniarek (332 - ze specjalizacją). Gazeta Wyborcza informowała:

Pielęgniarkom reprezentującym protestujące, w rozmowach z dyrekcją szpitala dziecięcego w Białymstoku udało się ustalić siatkę płac i wzrost wynagrodzenia od minimum 160 zł do niemal 500 zł w przypadku poszczególnych pielęgni-

rek oddziałowych. Wzrost wynagrodzeń miałby być uzależniony od stażu pracy.

Natomiast Gazeta Współczesna dodawała, że podpisane porozumienie gwarantuje nie tylko nową siatkę płac, ale też spełnienie naszych postulatów pozapłacowych. Chodzi np. o to, by pielęgniarki nie były przenoszone z oddziału na oddział, a dzieje się tak w sytuacji, gdy brakuje personelu. Inne udogodnienie, to zatrudnienie asystentów medycznych w szpitalu. Osoby te pomagałyby pielęgniarkom przy wykonywaniu czynności higienicznych przy pacjentach bądź podawały im posiłki. Dyrekcja obiecała, że podejmie starania, by zatrudnić taki personel.

Łódź

Ekspres Ilustrowany w dniu 16 maja informował, że na zwolnieniach jest ok. 110 pielęgniarek (ok. 60 anesteziologicznych i ok. 50 z bloku operacyjnego) z ok. 400 zatrudnionych w jednym z tamtejszych szpitali. Pielęgniarki oczekują, że dyrekcja dołoży im 20% do podstawy pensji.

Natomiast w innym z łódzkich szpitali na 37 pielęgniarek instrumentariuszek 30 przebywa na zwolnieniach lekarskich.

Pielęgniarski mem (nr 10) - à propos wynagrodzeń pielęgniarek i położnych w kontekście zwolnień L4 - publikujemy na stronie 11 bieżącego wydania.

Poniżej cytuję jeden z komentarzy na pielęgniarki.info.pl

Komentarz na pielęgniarki.info.pl:

"Nie dziwię się moim koleżankom, że wzięły zwolnienia lekarskie. Na moim oddziale pracują też chore, przepracowane koleżanki. Ja jestem już po jednej operacji kręgosłupa. Niedomaga mi kolejny poziom. Podudzie mam jak z waty. Niedomaga mi staw barkowy. W domu wielokrotnie budzi mnie ból. Nie wiem, jak ułożyć kończynę. Przyjmuję pozycję na boku z kończyną na poduszce i zasypiam. Budzę się, gdy mimowolnie zmieniam ułożenie. Pracuję. Moje koleżanki też ledwo łążą. Dyrekcja nie pyta, jak można nam pomóc. Choćby dostać się do lekarza specjalisty i na rehabilitację bez kolejki. Jak już masz skierowanie na rehabilitację, to doczekasz się jej za rok. A ja teraz jestem chora. Jak mam być pielęgniarką z klasą, gdy nikt nie dba o moje zdrowie? Jest nas tak mało, a będzie jeszcze mniej. Nawet turnus rehabilitacyjny byłby wskazany w ramach dodatkowego urlopu na poprawę zdrowia. Nikt nie inwestuje w nasze zdrowie. Potem się wszyscy dziwią, że pielęgniarki takie chorowite. Nasza praca w większości odbywa się "na akord" - tak, że nogi można połamać. Żadnego szacunku ze strony pacjentów i ich rodzin. Nawet śniadania nie można spokojnie zjeść, bo ktoś czegoś w danej chwili potrzebuje. Z pełną buzią biegnie się do choro-ego. Gdy rodzina się zjawia, to zwykle ma pretensje, bo moje miejsce jest przy pacjencie. Powiada, że mogę zjeść później. Zaczyna niedomagać żołądek. Proszę mi powiedzieć, w jakim jeszcze zawodzie tak się jest traktowanym..."

Mariusz Mielcarek

R E K L A M A

**PRACA dla Opiekunek
Osób Starszych w Niemczech**

do 1500 euro netto / mies.

Legalnie. ZUS. EKUZ.

Wymagany KOMUNIKATYWNY j. niem.

Biuro czynne Pn. - Pt. godz. 8-18, tel. 792 970 732



Ogólnopolska Gazeta Pielęgniarek i Położnych nie odpowiada za treść i skutki prawne powstałe w wyniku umieszczenia na łamach gazety ogłoszenia i nie ponosi żadnej odpowiedzialności za treść zamieszczanych ogłoszeń ani za materiały i zdjęcia dostarczone do ich produkcji.

pielegniarki.info.pl

Miesięcznik

Wydawca:

Mariusz Mielcarek WortalMed
ul. Sportowa 3/7, 63-000 Środa Wlkp.

Redakcja:

63-000 Środa Wielkopolska

ul. Sportowa 3/7

www.pielegniarki.info.pl

www.gazeta.pielegniarki.info.pl

Redaktor naczelny:

Mariusz Mielcarek

redaktornaczelnym@pielegniarki.info.pl
tel. 664128275

Sekretarz redakcji:

Katarzyna Śmigiełska

sekretarzredakcji@pielegniarki.info.pl
tel. 530385481

Dystrybucja gazety:

Daria Hoffa

dystrybucja@gazeta.pielegniarki.info.pl

tel. 883002129

Ogólnopolska Gazeta Pielęgniarek

i Położnych pielęgniarki.info.pl

Data wydania: 6 czerwca 2018 r.

ISSN 2449-6367

Druk:

Polskapresse Sp. z o.o. Drukarnia Poznań

ul. Małwowa 158,

60-175 Poznań - Skórzewo

Skład komputerowy:

Filip Gołębiowski

Korekta:

Joanna Lewicka