

zwolnieniach

Pielęgniarkom w ciąży umów nie przedłużamy!

Czy w tym kraju naprawdę brakuje pielęgniarek? A może jest to wiedza tajemna, dostępna dla nielicznych?

O Klinicznym Szpitalu Wojewódzkim ostatnio mówi się w kontekście nieoficjalnego strajku, braku porozumienia mimo mediacji i ogólnej złej sytuacji pacjentów. Próby wyjaśnienia złej sytuacji dla personelu nie podejmuje się prawie nikt, poza samymi walczącymi.

Poza chorobami pielęgniarek dzieją się też historie warte opowiedzenia, szczególnie, że aktualnie toczy się też wiele dyskusji o ogólnokrajowym braku pielęgniarek.

Wydaje się jednak, że w KSW nr 2 jest ich na tyle dużo, że w zasadzie bez zastanowienia można się ich

pozbywać. W ostatnich miesiącach kilku pracującym tam od 3-4 lat młodym, wykształconym i wykwalifikowanym kobietom, którym do tej pory mimo starań nie udało się uzyskać umowy na czas nieokreślony, nie przedłużono umów o pracę, jasno i konkretnie informując je, że powodem takiej decyzji jest ciąża. Przepisy prawa na to pozwalają, ale czy nie nasuwa to też myśli o dyskryminacji? A dla środowiska medycznego: czy naprawdę można sobie na to pozwolić? Minister i "panie w czepkach" tak dużo mówią o promocji zawodu, o zachęcaniu do jego podejmowania, polepszaniu warunków zatrudnienia, podczas gdy w tak dużym szpitalu dzieją się sytuacje rodem z dawnego ustroju. Walka o umowę była toczona przez same zainteresowane, jak i ich przełożonych, jednak mimo początkowych obietnic dyrektora, a nawet

marszałka, który powiedział, że sprawą się zainteresuje, umowy zostały przedłużone zaledwie do dnia porodu.

Rynek pracy dla pielęgniarek w Rzeszowie jest spory, rozbudowują się szpitale, żadna z nich nie będzie miała problemu ze znalezieniem pracy, ale do refleksji skłania myśl, że mimo chęci młodych pielęgniarek pozbyto się ich lekką ręką i to w kraju, który tak promuje politykę prorodzinną.

Jak to się ma do aktualnych braków? W innych dziedzinach specjalistów się szanuje, w sektorze prywatnym wręcz się o nich walczy, a w pielęgniarstwie, jak widać, jakiś urodzaj, tylko się o nim nie mówi.

Dane autora do wiadomości redakcji pielęgniarki.info.pl

Zastraszanie pielęgniarek?

Interpelacja do ministra zdrowia w sprawie akcji zastraszania pielęgniarek przebywających na zwolnieniach lekarskich w szpitalach woj. podkarpackiego

Szanowny Panie Ministrze,

jak Panu zapewne wiadomo, w ostatnim okresie w kilku podkarpackich szpitalach, a konkretnie w Mielcu, w Tarnobrzegu i w Rzeszowie, doszło do wstrzymania przyjmowania pacjentów i zawieszenia działalności niektórych oddziałów szpitalnych. Powodem takiego stanu rzeczy był brak personelu pielęgniarskiego spowodowany absencją chorobową.

Pan Minister, jako praktyk i długoletni lekarz, zdaje sobie chyba sprawę z sytuacji kadrowej personelu pielęgniarskiego w szpitalach, z pracy, jaką muszą wykonywać pielęgniarki, która daleko wykracza poza normy i standardy wymagane do prawidłowej i bezpiecznej opieki nad pacjentem. Mimo takiego stanu rzeczy nigdy się nie zdarzyło, aby jakkolwiek pielęgniarka złożyła zawiadomienie do prokuratury przeciwko ministrowi, dyrektorowi szpitala bądź organowi właścicielskiemu o narażenie zdrowia i życia pacjentów. Wszak-

że to właśnie na Panu, ministrze zdrowia, na organie właścicielskim ZOZ-u oraz na kierowniku placówki medycznej spoczywa obowiązek właściwej, bezpiecznej i niezagrażającej pacjentowi organizacji służby zdrowia. To nie pielęgniarka ma za to odpowiadać i to nie pielęgniarkę ma za to ścigać prokurator.

Tymczasem dyrektorzy placówek, które nagle stanęły przed faktem braku personelu pielęgniarskiego, wzywają prokuraturę do zbadania sprawy zwolnień lekarskich wystawianych dla pielęgniarek. Jest to działanie mające na celu zastraszanie pracownika, które jednoznacznie kojarzy się z działaniami „państwa policyjnego”.

Proszę Pana Ministra o podjęcie stosownych działań mających na celu całkowite zaniechanie tego typu akcji represyjnej wobec pielęgniarek, grupy zawodowej najmniej winnej zaistniałej sytuacji, a jednocześnie grupie zawodowej, którą z racji sprawowanego urzędu ministra zdrowia ma Pan obowiązek ochraniać.

*Z poważaniem
Joanna Frydrych, Zdzisław Gawlik
Posłowie na Sejm RP
11 lipca 2018 roku*

Wynagrodzenia pielęgniarek

Na Podkarpaciu 500 zł mniej

Odpowiedź na interpelację w sprawie wysokości plac personelu pielęgniarskiego w szpitalach na Podkarpaciu i w pozostałych województwach w kraju

Szanowny Panie Marszałku,

(...) Jednocześnie decyzją Ministra Zdrowia na ścieżkę legislacyjną skierowany został projekt nowelizacji tej ustawy, który przewiduje m.in. przeniesienie części pielęgniarek posia-

dających tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo bez specjalizacji do kategorii z wyższym współczynnikiem pracy (z 0,64 na 0,73).

Odnosząc się do pytań dotyczących plac pielęgniarek w szpitalach na Podkarpaciu oraz w pozostałych województwach w kraju uprzejmie informuję, że z danych za marzec 2016 r., przekazanych w badaniu ankietowym przez 2560 podmiotów leczniczych

wynika, że średnie miesięczne wynagrodzenie brutto pielęgniarki lub położnej – bez względu na poziom wykształcenia – w województwie podkarpackim wynosi 3464 zł. Natomiast analogiczne wynagrodzenie liczone w skali całego kraju wynosi 3952 zł.

*Z poważaniem,
Z upoważnienia Ministra Zdrowia
Sekretarz stanu
Józefa Szczurek-Żelazko
13 sierpnia 2018 roku*

R E K L A M A

BEZPŁATNE OGŁOSZENIA DROBNE

Przychodnia zdrowia spod Płocka (oddalona o 10 km od centrum miasta) zatrudni od zaraz pielęgniarkę POZ. Oferty proszę przysyłać na podany adres e-mail: biuro-przychodnia@wp.pl Tel. 530-191-158

Poszukujemy osoby z wykształceniem pielęgniarka/położna do pracy na stanowisku opiekunki/opiekuna dziecięcego w prywatnym żłobku w Rzeszowie. Mile widziane doświadczenie w pracy w żłobku. Oferujemy umowę o pracę na pełny etat, zatrudnienie od początku października, wynagrodzenie od 2800 brutto, pracę w miłej i przyjaznej atmosferze. Tel. 606 668 035 / E-mail: kdobosz77@gmail.com

Sprzedam roczniki "Magazyn Pielęgniarki i Położnej" z lat 2012 do 2017 Tel. 697-134-218.

Oferta dla szpitali poszukujących pielęgniarek do pracy w Polsce! Zamieść swoje ogłoszenie bezpłatnie w dziale ogłoszeń drobnych! Najbliższe wydanie już w październiku 2018! Kontakt: sekretarzredakcji@pielęgniarki.info.pl

R E K L A M A

Pilnie poszukiwany personel medyczny w Niemczech!



Firma Brilliant Personaldienste GmbH Med, dzięki wieloletniej obecności na rynku pracy, jak również dokładnej jego znajomości, oferuje pośrednictwo pracy odpowiadającej Państwa kwalifikacjom zawodowym w branży medycznej. Specjalizujemy się w rekrutacji oraz wsparciu pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych z całej Europy, zainteresowanych pracą w Niemczech. Osobiście komunikujemy się z klinikami i domami opieki, znamy ich potrzeby i wymagania, a oni z kolei ufają nam i stale zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników medycznych.

Kliniki/Domy opieki oferują

- ♦ bezterminową umowę o pracę
- ♦ wyraźnie określone warunki zatrudnienia
- ♦ atrakcyjne wynagrodzenie oraz dodatki na zasadach umów taryfowych
- ♦ otrzymanie gwarancji stałego miejsca pracy
- ♦ bezpłatne zakwaterowanie

Oferujemy

- ♦ ciekawe miejsca pracy
- ♦ przygotowanie kandydata do rozmowy kwalifikacyjnej
- ♦ pomoc w załatwianiu niezbędnych procedur administracyjnych
- ♦ wdrożenie procedury nostryfikacji
- ♦ stały kontakt z polskojęzycznym koordynatorem oraz pełne wsparcie z jego strony

Oczekujemy

- ♦ znajomości języka niemieckiego, co najmniej na poziomie komunikatywnym B1 oraz silnej motywacji do podnoszenia kwalifikacji językowych
- ♦ gotowości do zamieszkania na terenie Niemiec
- ♦ doświadczenie w opiece medycznej mile widziane

Prześlij do nas CV ze zdjęciem w języku polskim (w języku niemieckim, jeżeli dostępne) wraz z kopią dyplomu na adres E-mail: bewerber-koeln@brilliant-personaldienste.de Odpowiemy na wszystkie Państwa pytania pod numerem Tel.: +49 22349276250, WhatsApp +49 15114512473.