

Polish Nursing and Midwifery Portal

Pielęgniarstwo w Anglii

Wielkie możliwości dla polskich pielęgniarek w pięknej południowo-zachodniej Anglii

Jeżeli jesteś wykwalifikowaną pielęgniarką, pragniesz poszerzyć swoje horyzonty i rozwijać karierę w malowniczym otoczeniu, szpital Yeovil w południowo-zachodniej Anglii może być miejscem właśnie dla Ciebie.

Szpital Yeovil jest nowoczesnym ośrodkiem z 345 łózkami i prywatnym skrzydłem dla pacjentów - the Kingston Wing. Jest jedną z 29 placówek NHS England Vanguard, co oznacza, że otrzymał państwowe wsparcie do unowocześniania i poprawiania standardów opieki medycznej. Poprzez bliską współpracę z lekarzami i pracownikami opieki pozaszpitalnej oraz dzielenie się doświadczeniami, informacjami czy zasobami, pacjenci mają łatwy i szybki dostęp do opieki medycznej. To świetny moment, aby dołączyć do takiego zespołu.

W rekrutowaniu europejskiej kadry medycznej do Yeovil zakorzeniona jest silna tradycja. Innowacyjny system RACE oznaczający pracę w przyjaznym, nowoczesnym środowisku jest jedynie niewielką częścią wachlarza rozwiązań, jakie oferuje ten zaufany w całej Wielkiej Brytanii szpital. Jest ukierunkowany na dyplomowany personel medyczny obecnie pracujący w szpitalach, domach opieki oraz w innych placówkach medycznych w kraju bądź za granicą, który chce wrócić do pracy w dużym i nowoczesnym szpitalu.

Maddie Groves, Zastępca Dyrektora Pielęgniarstwa w Yeovil, tak tłumaczy decyzję o wprowadzeniu systemu: „Wiemy, że wiele pielęgniarek, które pracowały w pozaszpitalnym otoczeniu, może czuć obawy przed powrotem do pracy na tak ruchliwym oddziale. Praktyka pielęgniarska ciągle się rozwija, a my dajemy pielęgniarkom szansę na odświeżenie i doszkalanie ich umiejętności w pełnym wsparciu zespołu, bez zbędnej presji. Jest to niezwykle ważne dla pielęgniarek przybywających z zagranicy, ponieważ mają czas na przystosowanie się do angielskich warunków i standardów pracy”.

Kurs przygotowawczy trwa ponad trzy tygodnie i składa się z części naukowej i klinicznej. Uczestnikom przydzielani są mentorzy, którzy nadzorują i pomagają w pracy na oddziale podczas drugiego tygodnia, po którym pielęgniarki zaczynają pracę jako pracownicy nieetatowi na czas określony (tzw. supernumery – pielęgniarki otrzymują wynagrodzenie w skali Band 4 oraz kontynuują pracę pod nadzorem mentora). Przez kolejne trzy miesiące pielęgniarki są nadal wspierane przez swoich mentorów do momentu ukończenia serii zadań praktycznych. Po tym okresie pracownik otrzymuje ofertę stałej pracy oraz wynagrodzenie w skali Band 5.

Kurs RACE był po raz pierwszy przeprowadzony w marcu i został

okrzyknięty wielkim sukcesem. Kandydaci przyjeżdżali z takich krajów, jak Polska, Włochy, Hiszpania, Portugalia, Rumunia czy Mołdawia, jak również z samej Wielkiej Brytanii. Maddie dodaje: „Czujemy się szczęśliwi, że mamy możliwość rekrutowania pielęgniarek z Europy, aby wzbogacić nasz personel. Obecnie mamy trzykrotnie więcej pielęgniarek po przebytym kursie i wszystkie są zadowolone”.

„Jesteśmy przekonani, że praktyczna pomoc dla naszych europejskich pielęgniarek jest im niezbędnie potrzebna, dlatego zapewniamy zakwaterowanie pielęgniarkom oraz, jeśli to możliwe, również ich rodzinom i bliskim. Ponadto - gdy tutaj docierają, otrzymują wsparcie od mentorów klinicznych, którzy także są dla nowych pracowników pierwszymi punktami kontaktowymi w każdej kwestii. Dzięki temu nowi pracownicy są odciążeni i bardziej zrelaksowani po przeprowadzce do Wielkiej Brytanii. Mogą w 100% skupić się na kursie”.

Helen Ryan, Dyrektor Pielęgniarstwa, zgadza się: „Bardzo cenimy sobie zróżnicowane umiejętności i doświadczenie, którymi dzielią się z nami europejskie pielęgniarki. Zatrudniłszy do tej pory już wiele polskich pielęgniarek i mamy w Yeovil świetnie prosperującą polską społeczność. Oferujemy nieporównywalne wsparcie dla naszych pielęgniarek, które

O G Ł O S Z E N I E

ZAGRANICZNE INFORMACJE DLA CIEBIE!

www.pielegniarki.info.pl

Oferty pracy za granicą dla pielęgniarek

Informacje o pielęgniarstwie w Anglii i Niemczech

POLISH
NURSING AND
MIDWIFERY PORTAL

POLNISCHES
PORTAL
DER KRANKENSCHWESTERN
UND HEBAMMEN

rozpoczynając od 4 szczebla zarobków (Band 4) – i pozostając na tym szczeblu, dopóki ich rejestracja w NMC nie dobiegnie końca, następnie są awansowane na 5 szczebel (Band 5). Gdy oferujemy pielęgniarkom stałe zatrudnienie, dopasowujemy ich szkolenie oraz dalszy rozwój do poprzednich doświadczeń oraz preferencji, starając się zapewnić im pracę, w której będą się czuły zadowolone i w której najlepiej będą mogły wykorzystywać swoje umiejętności”.

„Obecnie wprowadzamy program adresowany do pielęgniarek z minimum dwuletnim doświadczeniem, który pomoże przygotować kandydatów do roli siostry oddziałowej.”

Andrea Kerekes, jedna z nowo przyjętych członkiń RACE, przeprowadziła się z Rumunii i tak opisuje swoje odczucia: „Opieka medyczna jest tu inna i dlatego nie czułam się na siłach, aby od razu aplikować na stanowisko pielęgniarki. To był jedyny kurs, który pomógł mi się przygotować i znaleźć zakwaterowanie. Wszyscy ciepło mnie tutaj przyjęli”.

W celu uzyskania dalszych informacji o Yeovil District Hospital oraz nadchodzących rekrutacjach zapraszamy do kontaktu z reprezentantem NEU Professionals, Beatą Ornatowską.
email: beata@neuprofessionals.com
tel. 515 129 530

Zmiany w rejestracji

NMC POTWIERDZIŁO ZMIANY W REJESTRACJI EUROPEJSKICH PIELEGNIAREK!

Na razie wiemy tylko tyle. Oczekujemy, że NMC opublikuje wkrótce szczegółowy raport dotyczący rejestracji europejskich pielęgniarek.

Prawdopodobnie wymagane będą certyfikaty językowe na poziomie C1 lub IELTS 7.0. Od kiedy? Jeszcze nie wiemy, ale mamy nadzieję, że nie wcześniej niż od stycznia 2016 roku.

Osobom, które noszą się z zamiarem wyjazdu do Anglii w przyszłym roku lub za dwa lata, polecamy zarejestrować się jak najszybciej, by jeszcze zakwalifikować się „pod stare zasady”. Oczywiście chcemy, żeby nasze pielęgniarki dobrze komunikowały się po angielsku, ale test IELTS jest bardzo skomplikowany, tym bardziej, że NMC będzie wymagało najprawdopodobniej testu akademickiego, a nie ogólnej znajomości angielskiego.

Należy zatem zastanowić się, jak poradziłybyśmy sobie np. z tematem globalnego ocieplenia: 30-minutową rozmową na taki, bardzo powiązany z pielęgniarstwem i życiem codziennym, temat... ?! Wszystkie osoby zainteresowane rejestracją prosimy o kontakt na adres beata@neuprofessionals.com lub edyta@neuprofessionals.com - przedstawimy szczegóły procesu rejestracji na obecnych zasadach i pomożemy w przygotowaniu dokumentów do wysłania do NMC jeszcze przed Świętami. Pozdrawiam serdecznie - Edyta Whelton

Nabór pielęgniarek / pielęgniarzy dla

Oxford University Hospitals NHS Trust

Rozmowy kwalifikacyjne 6 - 8 listopada oraz 20 - 22 listopada 2015r - Skype

• Neurologia & Neurochirurgia • Medycyna Ogólna i Specjalistyczna • Chirurgia Ogólna i Specjalistyczna • Blok Operacyjny • Anestezjologia i OIOM • Laryngologia / Pulmonologia • Endoskopia • Stacja dializ • Ortopedia

Zrekrutowaliśmy już ponad 300 pielęgniarek i pielęgniarzy dla szpitali uniwersyteckich NHS w Oxfordzie i Banbury – posiadamy jeszcze ponad 150 etatów.

O szpitalu:

Oxford University Hospitals NHS Trust (OUH) jest znany na całym świecie jako centrum doskonałości klinicznej. Jest jednym z największych ośrodków nauczania NHS w Wielkiej Brytanii.

OUH składa się z czterech szpitali: John Radcliffe, Churchill, Nuffield Orthopaedic Centre w Oxfordzie oraz Horton General w Banbury.

Oferta:

- ✓ Wynagrodzenie od 21,692 do 28,180 funtów brytyjskich (GBP) brutto rocznie - w zależności od doświadczenia oraz umiejętności
- ✓ Voucher relokacyjny w kwocie 1,000 funtów
- ✓ Zakwaterowanie na kampusie (odpłatne)
- ✓ Umowy na czas nieokreślony, pełny etat
- ✓ Dodatki: +30% za soboty i nocne zmiany + 60% za niedziele i święta)
- ✓ Płatny urlop min 27 dni rocznie + 8 dni świąt publicznych
- ✓ W pełni sponsorowany przez Oxford University Hospitals NHS Trust "Children's Conversion Course" dla pielęgniarek/pielęgniarzy, którzy nie posiadają specjalizacji z pielęgniarstwa pediatrycznego, ale posiadają doświadczenie na oddziałach pediatrycznych
- ✓ Pełne wsparcie pracownika w rozwoju profesjonalnym oraz dalszej edukacji
- ✓ Elastyczne godziny pracy dla rodziców, bony na opiekę nad dziećmi
- ✓ Plan emerytalny NHS, rozwinęty pakiet urlopu macierzyńskiego/tacierzyńskiego

NEU Professionals Ltd (nr rejestracyjny w UK 8814670) nie pobiera żadnych opłat ani prowizji od kandydatów, pośrednio lub bezpośrednio.

OUH wymaga:

- ✓ Rozpoczętej rejestracji w Nursing and Midwifery Council (NMC) www.nmc-uk.org
- ✓ Bardzo dobrej znajomości języka angielskiego
- ✓ Entuzjazmu, determinacji oraz zaangażowania
- ✓ Wiedzy o standardach OUH i systemie NHS

Zapraszamy do kontaktu:
Beata Ornatowska
beata@neuprofessionals.com
Tel.: (0048) 515 129 530

www.neuprofessionals.com
[facebook.com/neuprofessionalsPL](https://www.facebook.com/neuprofessionalsPL) @NeuProfessional

Third Floor, 207 Regent Street, London
W1B 3HH, United Kingdom



Polish Nursing and Mid

Pielęgniarstwo w Irlandii

Praca i życie pielęgniarki w Irlandii

Jakie możliwości daje Irlandia?

Irlandia ma wiele do zaoferowania pielęgniarkom przenoszącym się z Polski: rewelacyjne zarobki, pakiet relokacyjny, stałą umowę o pracę, a także doskonale zaplecze szkoleniowe. To idealna lokalizacja dla osób, które chcą rozpocząć pracę w nowoczesnych ośrodkach, gdzie zauważa się i docenia zaangażowanie w wykonywanie codziennych obowiązków.

Szczególnie poszukiwane są pielęgniarki, które mają doświadczenie w geriatrici lub chciałyby rozwijać i kształcić się w tym kierunku.

Średnie wynagrodzenie wynosi 18-20 euro na godzinę dla zarejestrowanych pielęgniarek. Pracodawcy dają możliwość podjęcia pracy w trakcie rejestracji w tzw. programie Pre registered nurse ze stawką 12-14 €/h. Ponadto irlandzcy pracodawcy oferują pielęgniarkom z Polski pokrycie opłaty rejestracyjnej w izbach pielęgniarskich (495 euro) oraz kosztów przelotu z Polski do Irlandii, zapewniają też zakwaterowanie na okres początkowy oraz proponują pakiet relokacyjny na start.

Irlandia jest doskonałym krajem dla osób przenoszących się z dziećmi, bowiem wszystkie osoby mieszkające w Irlandii i posiadające dzieci otrzymują od Państwa Child Benefit (inaczej nazywany Children's Allowance). Przysługuje on rodzicom lub opiekunom dzieci poniżej 16 roku życia lub do 18 roku życia, jeżeli dziecko kształci się w pełnym wymiarze godzin albo jest niepełnosprawne. Dla bliźniaków Child Benefit wypłacane jest w wysokości 1,5 stawki na każde dziecko. Dla trojaczków i dzieci z innych ciąż mnogich, wypłacana jest podwójna stawka na każde dziecko.

Zasiłek na dziecko wynosi 135 euro miesięcznie na każde dziecko (płatne w pierwszy wtorek każdego miesiąca).

Dla większości osób zmiana pracy jest dużym wyzwaniem i stresem, a gdy do tego doda się również zmianę kraju

zamieszkania, robi się to już bardzo poważną sprawą.

Pracownicy PCQ Recruitment wiedzą o tym i dlatego towarzyszą kandydatom na każdym kroku – zaczynając od stworzenia profesjonalnego CV, poprzez przygotowanie językowe do rozmowy z przyszłym pracodawcą i koordynację rejestracji w NMBI (Nursing and Midwifery Board of Ireland – irlandzka izba pielęgniarska), a kończąc na odbiorze z lotniska i wsparciu w dalszych etapach. Kandydaci, którzy podjęli pracę w Irlandii, chętnie dzielą się swoimi opiniami i spostrzeżeniami. Gdy w ich życiu dzieje się coś niepokojącego, nie wahają się prosić o pomoc PCQ, bo wiedzą, że zawsze mogą na nią liczyć. Główna siedziba firmy mieści się właśnie w Irlandii - w Dublinie, co daje kandydatom duże poczucie bezpieczeństwa i pewność, że w każdej chwili mogą udać się do biura PCQ Recruitment.

PCQ Recruitment to międzynarodowa firma o ugruntowanej pozycji na rynku pracy, od kilku lat specjalizująca się w relokacji pielęgniarek z Polski do Irlandii.

Aby myśleć o pracy w Irlandii jako pielęgniarka/pielęgniarski, należy spełniać kilka warunków. Najważniejsze z nich to:

- wykształcenie wyższe pielęgniarskie, aby z łatwością zarejestrować się w izbach pielęgniarskich
- znajomość języka angielskiego na poziomie umożliwiającym swobodną komunikację.

Na stronie internetowej www.pcq-nursing.pl można znaleźć ciekawe materiały językowe, dotyczące zagadnień związanych z pracą pielęgniarki/pielęgniarskiego w domu opieki i szpitalu. Dzięki nim można sobie odświeżyć i utrwalić język medyczny. Ponadto PCQ Recruitment udostępnia kandydatom dodatkowe materiały do nauki angielskiego oraz umożliwia ćwiczenia językowe. Ma to pomóc w przełamaniu bariery w mówieniu oraz w monitorowaniu własnych

postępów.

Należy pamiętać, że współpraca z PCQ Recruitment nie niesie ze sobą żadnych zobowiązań finansowych. Po pozytywnym przejściu rozmowy rekrutacyjnej umowa podpisana jest bezpośrednio z pracodawcą. Żadna prowizja na rzecz firmy rekrutacyjnej nie jest pobierana z przyszłego wynagrodzenia nowego pracownika. Oferty są dopasowywane indywidualnie do kandydatów. Dokładane są wszelkie starania, aby zarówno pracodawca, jak i kandydat byli zadowoleni ze współpracy.

Już od pierwszego kontaktu z kandydatami, konsultanci PCQ Recruitment starają się pozyskać informacje o preferencjach związanych z przyszłą pracą: wymarzona lokalizacja, wielkość ośrodka oraz gotowość do wyjazdu. Na tej podstawie opracowywana jest ścieżka działania, przygotowuje się CV, ćwiczone są materiały językowe oraz odbywają się symulacje rozmowy kwalifikacyjnej. Tak przygotowany kandydat jest gotowy do spotkania z pracodawcą (face to face lub przez Skype'a). W przypadku pozytywnego rozpatrzenia kandydatury (kilka dni po rozmowie) przesyłana jest oferta pracy (tzn. Job Offer Letter), którą należy podpisać, jeśli warunki przyjmujemy. Kolejnym etapem jest kompletowanie odpowiednich dokumentów dla pracodawcy. Po weryfikacji nie pozostaje nic innego, jak tylko ustalić datę przyjazdu do Irlandii. Z lotniska kandydaci są odbierani przez pracodawcę lub przez pracowników PCQ Recruitment i odwożeni do wcześniej przygotowanego miejsca zakwaterowania. Wszystko jest zorganizowane w taki sposób, aby do minimum obniżyć stres i aby kandydaci czuli pełne wsparcie, a w przypadku jakichkolwiek problemów mieli do kogo zwrócić się o pomoc.

PCQ Recruitment
praca@pcqrecruitment.com
tel. 797 812 057

Niedobory pielęgniarek psychiatrycznych w Irlandii

Dodatkowe 1000 euro

POLISH
NURSING AND
MIDWIFERY PORTAL



Wiele obszarów ochrony zdrowia w Irlandii jest niewydolnych z powodu braku pielęgniarek. Powoduje to opóźnienia w przyjmowaniu pacjentów i dodawaniu ich do listy oczekujących. Dla poprawy tego stanu została podpisana nowa umowa - tzw. umowa Lansdowne Road, dzięki której w okresie 2016-2017 mają zostać podniesione place pielęgniarek.

Irlandia walczy z dużym niedoborem pielęgniarek, również psychiatrycznych, których szczególnie zaczyna brakować. Peter Hughes ze Związku Pielęgniarek Psychiatrycznych (PNA) powiedział, że oferta dodatkowych 1000 € w okresie od 2016 do 2017 nie wystarczy, aby zachęcić pielęgniarki pracujące za granicą do powrotu do irlandzkich szpitali. Nawet obowiązująca umowa Haddington Road, zapewniająca wymiar czasu pracy równy 39 godzin tygodniowo, nie jest w stanie poprawić sytuacji w zakresie niedoboru

personelu.

Hughes podkreślił, że „... mamy ogromny niedobór pielęgniarek psychiatrycznych. Działa kampania mająca na celu zatrudnianie pielęgniarek z Wielkiej Brytanii do pracy tutaj, w Irlandii. Z tym, że w Wielkiej Brytanii pielęgniarki już nawet w pierwszym okresie zawodowym zarabiają około 6000 € więcej niż nasze pielęgniarki”.

Źródło : *Independent.ie*

(KatP)

Rejestracja w Izbach

Szybsza rejestracja w Irlandii

W ciągu ostatniego roku niektóre pielęgniarki czekały dłużej niż 6 miesięcy na rejestrację w irlandzkich izbach pielęgniarskich NMBI. Irish Examiner zaalarmował, że jeśli opóźnienia w rejestracji nie zostaną usunięte, to irlandzka publiczna służba zdrowia poniesie straty z powodu trudności w rekrutacji nowego personelu. Już teraz sytuacja ta sprawiła, że część pacjentów z państwowych placówek HSE została przeniesiona do prywatnych oddziałów, aby skrócić okres oczekiwania na opiekę.

Irlandzkie izby pielęgniarskie NMBI informują, że dotychczasowe opóźnienia spowodowane są tymczasowym zmniejszeniem liczby pracowników zajmujących się rejestracją pielęgniarek i pielęgniarskich z zagranicy. Ocenia się, że opóźnienia te dotyczą właśnie zagranicznych kandydatek, ponieważ proces rejestracji pielęgniarek irlandzkich jest dużo prostszy. Ministerstwo zdrowia zatwierdziło dodatkowe środki na pomoc w usuwaniu zaległości, planowane jest zatrudnienie większej liczby pracowników, aby rejestracja w irlandzkich izbach pielęgniarskich była sprawna i bezproblemowa również dla pielęgniarek i pielęgniarskich z zagranicy. Państwowa służba zdrowia HSE ogłosiła chęć zatrudnienia ponad 500 pielęgniarek z zagranicy, aby uzupełnić braki personelu. Oferuje im rewelacyjne zarobki: od 27 211 euro do 43 800 euro, ale to przedsięwzięcie nie uda się bez współpracy ze strony izb pielęgniarskich NMBI. Pielęgniarkom i pielęgniarskim nie będzie opłacało się podpisywanie kontraktów, jeśli na rejestrację w izbach pielęgniarskich będą musieli czekać ponad sześć miesięcy. Irish

Independent donosi, że w roku 2015 do NMBI wpłynęło ponad 2000 aplikacji, ale prawie połowa kandydatek nie otrzymała odpowiedzi w oczekiwanym terminie.

W irlandzkim RTE Radio 1 odbyła się audycja, w której m.in. udział wzięli: Valerie Cox – zajmująca się obszarem opieki zdrowotnej, Liam Doran – sekretarz generalny INMO (Irlandzkie Stowarzyszenie Pielęgniarek i Położnych) oraz Paul Chandler – dyrektor firmy PCQ Recruitment, zajmującej się rekrutacją personelu medycznego do Irlandii.

Paul Chandler jako przedstawiciel firmy rekrutującej największą liczbę kandydatów z UE (m.in. z Polski) przedstawił sytuację pielęgniarek, które zamiast czekać na rejestrację 90 dni roboczych, musiały poświęcić na to ponad 6 - 8 miesięcy. Sytuacja ta jest też niekorzystna dla pacjentów, ponieważ placówki opieki zdrowotnej nie mają wystarczającej liczby personelu, a to wpływa na pogorszenie bezpieczeństwa wszystkich pacjentów.

(kG)

R E K L A M A M A

OPŁACIMY TWOJĄ REJESTRACJĘ W IZBACH PIELĘGNIARSKICH

Chcesz wyjechać do Irlandii lub Wielkiej Brytanii jako Pielęgniarka / Pielęgniarski, ale masz problem z opłaceniem rejestracji w izbach pielęgniarskich? Nie martw się!

Aplikuj do końca **grudnia 2015**, a unikniesz zbędnych formalności. PCQ Recruitment **gwarantuje** swoim najlepszym kandydatom **opłacenienie rejestracji**, jak również dopasowanie oferty do indywidualnych preferencji. Zapłacimy za Twoją rejestrację i

znajdziemy ofertę dopasowaną do Ciebie! Nie czekaj, skorzystaj! NMC i NMBI od 1 stycznia 2016 rozważają wprowadzenie testów językowych dla nowych kandydatów. **Aby uniknąć dodatkowych formalności pośpiesz się z rejestracją.**

pcq
nurse
recruitment



Zgłoś się do nas, a my znajdziemy Ci pracę: praca@pcqrecruitment.com, +48 797 812 054, +48 500 867 646

wifery Portal

Testy zdolności zawodowych

Nowe wymagania zawodowe

POLISH
NURSING AND
MIDWIFERY PORTAL

Wielka Brytania: Testy zdolności do wykonywania zawodu od kwietnia 2016. Czas zbierać feedback od pacjentów i kolegów.

Pielęgniarki i położne co 3 lata będą obowiązkowo przechodzić test zdolności do wykonywania zawodu (ang. revalidation). System ten zostanie wdrożony od kwietnia 2016 r., a nie grudnia 2015 r., jak wcześniej zapowiadano, aby dać pielęgniarkom czas na lepsze przygotowanie.

Rada NMC tłumaczy, że system testów będzie wzmocnieniem funkcjonującego już systemu odnawiania prawa do wykonywania zawodu, a

skupia się na rozwoju zawodowym oraz refleksji co do przestrzegania standardów zawodowych w praktyce. Na liście wymagań znajdują się:

- 1) przepracowanie 450 godzin w ciągu trzech lat (900 godzin w przypadku równoczesnej rejestracji pielęgniarki i położnej),
- 2) 40 godzin ustawicznego doskonalenia zawodowego (ang. CPD),
- 3) 5 różnych informacji zwrotnych (feedback) - mogą to być relacje pacjentów lub kolegów, wyciągi ze spr-

wozdań pracy zespołu...

- 4) 5 własnych refleksji nt. kodeksu pielęgniarki i położnej lub ww. informacji zwrotnych,
- 5) oświadczenie nt. zdrowia i odpowiedniej postawy,
- 6) oświadczenie o ubezpieczeniu (może być od pracodawcy),
- 7) poświadczenie o spełnianiu wymogów wystawione przez osobę trzecią, najlepiej przełożonego.

Opracowanie na podstawie: NMC (MLew)

Historia jednego komentarza

Położne wściekłe na ministra

POLISH
NURSING AND
MIDWIFERY PORTAL

Rozgoryczenie brytyjskich położnych zostało wywołane komen-

tarzem ministra zdrowia Jeremy'ego Hunta nt. śmiertelności niemowląt. Na swoim koncie na Twitterze zwrócił on uwagę na „szokujące” liczby dotyczące umieralności noworodków na porodówkach. Napisał tak: „To szokujące, że w zeszłym roku 1300 dzieci umarło lub doznało uszczerbku podczas porodu: musimy iść dalej i szybciej, aby uczynić NHS najbezpieczniejszym systemem opieki na świecie”. Powyższa wypowiedź wywołała żywe reakcje w środowisku zawodowym pielęgniarek i położnych, które zwracają uwagę na fakt, że obecnie brakuje

3000 położnych, a bezpieczeństwo dzieci należy podnieść przede wszystkim poprzez zatrudnienie liczniejszego personelu.

Przedstawicielka związku zawodowego położnych (Royal College of Midwives) skomentowała tweet

ministra: „Taki język atakuje właśnie te osoby, które ciężko pracują, aby utrzymać jakieś bezpieczeństwo pacjenta. To nie jest poziom wypowiedzi właściwy dla sekretarza stanu”.

Opracowanie na podstawie: Mirror (MLew)

R E K L A M A

DNI OTWARTE POŁĄCZONE Z WARSZTATAMI DLA PIELĘGNIAREK

20 października 2015
Golden Floor Plaza
Warszawa, Al. Jerozolimskie

Nie ponosisz żadnych kosztów

PCQ ma zaszczyt zaprosić Państwa na drugą edycję wykładów i warsztatów dla pielęgniarek. To wyjątkowe spotkanie w Polsce pomoże Ci zrozumieć jak wygląda praca w szpitalach NHS w Wielkiej Brytanii

- Praca pielęgniarki w szpitalach NHS
- Życie w UK oraz Irlandii
- Praktyczne wykłady połączone ze wsparciem w wypełnieniu formularzy NMC
- Wykład – Jak efektywnie uczyć się języka angielskiego

pcqnursing.pl

PCQ Recruitment
Leszczyńskiego 4
50-078 Wrocław
Tel. +48 797 812 054,
+48 797 812 057
praca@pcqrecruitment.com
www.pcqnursing.pl

pcq nurse recruitment

Ciąg dalszy ze strony 6

2. kiedy szpitale wywiążą się ze wzrostu płac zapisanego w porozumieniu, to władze związku pip wystąpią z prośbą o czasowe zawieszenie sporów zbiorowych w zakładach pracy w części dotyczącej warunków płacy,

3. kiedy minister zdrowia wprowadzi zmiany legislacyjne dotyczące norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych (koszyczki), a poszczególne szpitale wprowadzą je w życie, to władze związku pip wystąpią z prośbą o czasowe zawieszenie sporów zbiorowych w zakładach pracy w części dotyczącej warunków pracy.

Podkreślam, to bardzo racjonalne stanowisko władz związku pip.

Prezentuję je poniżej.

§ 6.

1. OZZPiP zobowiązuje się powiadomić wszystkie należące do OZZPiP zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe o fakcie zawarcia porozumienia z Ministrem Zdrowia i NFZ oraz przedstawić warunki tego porozumienia.
2. W przypadku, gdy poszczególni Pracodawcy wykonają zobowiązania w zakresie wzrostu płac pielęgniarek i położnych zgodnie z zasadami niniejszego porozumienia oraz zgodnie z wymogami rozporządzenia MZ w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego porozumienia OZZPiP oświadcza, że wystąpi z prośbą o czasowe zawieszenie prowadzonych przez należące do OZZPiP zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe sporów zbiorowych w części dotyczącej warunków płacy, a po końcowym wykonaniu warunków porozumienia – o zakończenie prowadzonych sporów zbiorowych w części dotyczącej warunków płacy.
3. W przypadku, gdy Minister Zdrowia wprowadzi zmiany legislacyjne opisane w § 2 w tym wejdą w życie zmiany legislacyjne związane z nowelizacją rozporządzeń Ministra Zdrowia wydawanych na podstawie art. 31d ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 581, z późn. zm.) w brzmieniu uzgodnionym z OZZPiP oraz NRPiP (wprowadzenie pielęgniarek i położnych do kontraktowania świadczeń gwarantowanych) OZZPiP oświadcza, że wystąpi z prośbą o czasowe zawieszenie prowadzonych przez należące do OZZPiP zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe sporów zbiorowych w części dotyczącej warunków pracy, a po spełnieniu przez poszczególnych Pracodawców wymogów przewidzianych przez znowelizowane rozporządzenia - o zakończenie prowadzonych sporów zbiorowych w części dotyczącej warunków pracy.

Zatem zobaczymy, co ostatecznie podpisano w porozumieniu o godz. 1.50 dnia 23 września bieżącego roku:

1. wpisano związkowi pip datę, do kiedy ma zawiesić ogólnopolską akcję protestacyjną,
2. wpisano związkowi pip termin, kiedy zakończy ogólnopolską akcję protestacyjną,
3. następnie związek podejmie działania zmierzające do zakończenia sporów zbiorowych w zakładach pracy pod warunkiem, że projekt nowelizacji rozporządzenia z dnia 8 września (300 zł), będzie zawierał kwotę 400 zł.

A koszyczki i normy zatrudnienia wyparowały ...

W Polskę poszła informacja: pielęgniarki i położne dostały 1600 zł! Zembala dwa dni później rozpoczyna swoją kampanię do sejmu. PO dotrzymuje obietnic! Natomiast władze związku pip pojechały na konferencję do Paryża.

Podkreślam: konferencję.

11. Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych:

- 1) zawiesi od dnia 30 września 2015 r. ogólnopolską akcję protestacyjną, pod warunkiem, że projekt rozporządzenia Ministra Zdrowia zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej będzie zawierał postanowienia wynikające z niniejszego Porozumienia;
- 2) zakończy ogólnopolską akcję protestacyjną najpóźniej w terminie 7 dni od dnia podpisania rozporządzenia Ministra Zdrowia zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej, pod warunkiem, że rozporządzenie to będzie zawierało postanowienia wynikające z niniejszego Porozumienia;
- 3) niezwłocznie po zakończeniu ogólnopolskiej akcji protestacyjnej podejmie działania zmierzające do zakończenia sporów zbiorowych prowadzonych przez zakładowe organizacje związkowe Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w części dotyczącej warunków wynagradzania.

Naprawdę o godzinie 1.50 załatwiono ważną sprawę!

Tak ważną, że 1 października o godz. 21 na facebooku wiceminister zdrowia Cezary Cieślukowski poinformował środowisko zawodowe pielęgniarek i położnych:

„Realizacja porozumienia zawartego 23 września pomiędzy Ministrem Zdrowia i pielęgniarkami już przynosi pozytywne efekty, a strony dotrzymują słowa.

ciąg dalszy na stronie 11

Kampania społeczna

Bezpłatne miejsca parkingowe dla pielęgniarek

Na stronie 38 degrees poświęconej kampaniom społecznym wywiązała się debata na temat miejsc parkingowych dla pracowników NHS.

Wiele osób, które codziennie ciężko pracują, aby ratować życie i zdrowie innych, uważa, że ich zawód sam w sobie jest już na tyle stresujący, że nie powinni być narażeni na dodatkowy stres z powodu poszukiwania wolnych miejsc parkingowych. Czytając komentarze można stwierdzić, że kampania jest jak najbardziej potrzebna, gdyż ludzie mają już dosyć stale rosnących opłat oraz długich poszukiwań wolnego miejsca parkingowego, co czasem skutkuje spóźnieniem do pracy. Pracownicy ochrony zdrowia harują nieraz po wiele godzin, zatem opłaty mogą być naprawdę niemałe.

Źródło: 38 degrees

(KatP)