

Szpital w Złotoryi

Szpital zwolnił pielęgniarkę

Dyrekcja Szpitala Powiatowego im. A. Wolańczyka w Złotoryi dyscyplinarnie zwolniła jedną ze swoich najbardziej doświadczonych pielęgniarek, Sławę Kolano. Jest to pokłosie ostatnich wywiadów udzielonych przez nią mediom, w których wskazuje nieprawidłowości w działalności placówki, szczególnie uwagę zwracając na zatrważające jej zdaniem braki kadrowe.

O złotoryjskim szpitalu przy ul. Hożej głośno zrobiło się na początku miesiąca, tuż po wywiadzie, jakiego Sława Kolano udzieliła Radiu Wrocław: – Nikt nas nie słucha, nikt z nami nie rozmawia, nikt nie chce uwierzyć w to, co my mówimy. A sytuacja jest naprawdę tragiczna, naprawdę. Nie ma kto pracować. Wszystko chyli się ku upadkowi – mówiła pielęgniarka i jednocześnie szefowa NSZZ „Solidarność” w złotoryjskiej placówce. Zdaniem pani Kolano dobitnym przykładem fatalnej sytuacji w lecznicy było sprawowanie opieki nad czterdziestoma pacjentami przez jedną pielęgniarkę. Nierzadko miało też dochodzić do tego, że w codziennych obowiązkach personelowi medycznemu pomagali... pacjenci.

Sprawę szeroko zaczęły nagłaśniać również inne regionalne i ogólnopolskie media. To nie spodobało się dyrekcji szpitala, która postanowiła dyscyplinarnie rozwiązać umowę o pracę ze Sławą Kolano, na dziewięć miesięcy przed jej odejściem na emeryturę.

Jak podaje portal solidarność.org.pl, pracodawca w uzasadnieniu swojej decyzji wskazuje na naruszenie art. 212 par. 1 Kodeksu karnego, które miało polegać na „podjęciu przez Panią umyślnych działań zmierzających

do zdyskredytowania pracodawcy w oczach pacjentów, organów i instytucji państwowych, samorządowych i zawodowych, mediów i opinii publicznej, a także wyłonienie zagrożenia dla bezpieczeństwa pacjentów i pracowników szpitala w Złotoryi. Tym samym nastąpiło ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych”.

O komentarz poprosiliśmy dyrektor szpitala Monikę Rudnicką. W jej imieniu wypowiedział się Witold Jajszczok, rzecznik prasowy Szpitala im. A. Wolańczyka. – Nie informujemy mediów o sprawach dotyczących poszczególnych pracowników, ale rościmy sobie prawo do prowadzenia zgodnej z interesem firmy polityki kadrowej – czytamy w odpowiedzi e-mailowej.

Rzecznik jednocześnie zaprzeczył, jakoby sytuacja w lecznicy była tak beznadziejna, jak przedstawiają to jej pracownicy: – Sytuacja w szpitalu w Złotoryi nie odbiega od przeciętnej sytuacji w szpitalach powiatowych w Polsce. Powszechnie znane i ciągle opisywane przez media są problemy braków kadrowych, które w skrajnych przypadkach zmuszają do czasowego zawieszania pracy oddziałów szpitalnych lub ich całkowitej likwidacji. Nieprzystające do rzeczywistości wymagania NFZ tylko powiększają te kłopoty.

Witold Jajszczok szczegółowo odniósł się również do braków kadrowych na oddziałach: – Jeśli raz, w wyniku nieszczęśliwego splotu okoliczności, naglej choroby pielęgniarki, zdarzyła się opisana przez Pana sytuacja, to nie można z tego wyciągać wniosku o systemowym braku pielęgniarek. W szpitalu w Złotoryi

nie były prowadzone jakiegokolwiek redukcje personelu, w tym pielęgniarek. Jedyne zmiany w tym zakresie miały charakter naturalny: odejścia na emeryturę, chęć zmiany pracy itp. Natomiast w ostatnim miesiącu przyjęliśmy do pracy trzy pielęgniarki, więc odbywa się naturalna fluktuacja kadr. Dlatego sugestia mająca płynąć z rozmaitych przekazów medialnych, mówiąca o szczególnie złej sytuacji kadrowej szpitala, nie jest prawdziwa – dodaje rzecznik.

Ubiegłoroczna kontrola przeprowadzona w złotoryjskim szpitalu przez legnicki oddział Państwowej Inspekcji Pracy wykazała pewne nieprawidłowości dotyczące przestrzegania zasad BHP, zwłaszcza w zakresie prawa pracy. – Placówka otrzymała szereg środków prawnych, do których powinna się zastosować. Na tę chwilę nie prowadzimy jednak żadnych kontroli – mówi Jan Buczkowski, kierownik PIP w Legnicy.

Z kolei, jak informuje Joanna Mierzwińska, rzecznik dolnośląskiego oddziału Narodowego Funduszu Zdrowia, „kontrolę w zakresie realizowanych świadczeń zdrowotnych nie wykazały większych nieprawidłowości”.

Sama Sława Kolano, która pracowała na oddziale wewnętrznym złotoryjskiego szpitala niemal od samego jego początku (od 1 sierpnia 1979 roku), nie chciała po raz kolejny zabierać głosu w tej sprawie, sugerując nam kontakt z legnickim oddziałem „Solidarności”. Ten z kolei murem stanął w jej obronie.

27.03.2018 r.

Szymon Kwapiński, Regionfan.pl

Warszawa, dnia 23.01.2018 r.

ZK-71/VII/2018

Pan
Wiesław Lyszczyk
Główny Inspektor Pracy

Państwowa Inspekcja Pracy
Główny Inspektor Pracy
ul. Barska 28/30
02-315 Warszawa

Szanowny Panie Ministrze, działając w imieniu Zarządu Krajowego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, w pierwszej kolejności dziękuję Panu za umożliwienie bezpośredniego spotkania w dniu 17 stycznia 2018 r. naszej organizacji związkowej z Państwową Inspekcją Pracy w celu przekazania problemów związanych ze stosowaniem w praktyce Ustawy z 08.06.2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. z 2017 r. poz. 1473), zwanej dalej Ustawą. Taka wersja "roboczego" spotkania w mojej ocenie pozwoliła w sposób bezpośredni na przekazanie Państwu ilości i skali problemów, jakie powstały na tle stosowania Ustawy.

Liczę na to, że podjęta przez Pana decyzja o zwolnieniu Komisji Prawnej GIP dla opracowania wytycznych dla inspektorów pracy prowadzących kontrolę podmiotów leczniczych na podstawie art. 4 pkt. 2 Ustawy pozwoli przynajmniej ujednolicić zasady oceny prawnej podobnych sytuacji w różnych podmiotach leczniczych w Polsce.

Zgodnie z umową przedstawiam poniżej podstawowe kwestie sporne, które w ocenie Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w Warszawie powinny znaleźć próbę odpowiedzi w wytycznych.

1. Jaki powinien być tryb wprowadzenia podwyżki wynagrodzeń zasadniczych poszczególnych pracowników medycznych w związku z wejściem w życie Ustawy?

Czy wprowadzenie jej w życie wymagało zawarcia indywidualnie z poszczególnymi pracownikami pisemnych aneksów do umów o pracę, na nowo ustalającymi ich poziom wynagrodzeń zasadniczych oraz pozostałych składników wynagrodzenia? Czy w przypadku braku zgody pracownika konieczne było przeprowadzenie procedury wypowiedzenia zmieniającego warunki wynagrodzenia (skoro zgodnie z art. 29 § 1 pkt. 3 Kodeksu pracy wynagrodzenie za pracę wraz z wykazaniem jego składników jest elementem przedmiotowo istotnym)? Pytanie wydaje się być zasadne, bowiem nawet podwyższenie poziomu wynagrodzenia może wpłynąć w pewnych wypadkach na utratę przez pracownika innych świadczeń uzależnionych od dochodu.

Czy też możliwe jest odmienne podejście i uznanie, że wobec zmiany przepisów ustawowych wystarczające jest, aby pracodawca jednostronnie poinformował pracownika o wzroście jego wynagrodzenia zasadniczego? Nie wymagałoby to zatem ani zawierania porozumienia zmieniającego umowę o pracę, ani tym bardziej wypowiedzenia zmieniającego warunki płacy. Aktualne jest jednak pytanie, czy musi być zachowana przez pracodawcę **forma pisemna** oraz czy ta informacja (doreczona pracownikowi) winna znaleźć się w **teczce akt osobowych pracownika**?

2. W odniesieniu do ww. pytania do rozstrzygnięcia pozostaje kolejna kwestia. Czy pracodawca może jednostronnie bez zgody pracownika dokonać zmniejszenia jednego ze składników wynagrodzenia (dotychczas wypłacanego pielęgniarkom i położnym dodatku miesięcznego do wynagrodzenia ze środków NFZ przekazywanych na podstawie tzw. "rozporządzenia zembalowego") i jednocześnie podwyższyć wynagrodzenie zasadnicze pracownika?

Pracodawcy argumentują, że w takiej sytuacji pracownik nie traci nic, bowiem sumarycznie otrzymuje takie samo (a nawet wyższe) wynagrodzenie. Taka argumentacja wydaje się nieuzasadniona w świetle analogii z uchwałą siedmiu sędziów z dnia 15 września 2004 r., III PZP 3/04, OSNP 2005, nr 4, poz. 49, w której SN stwierdził, że "wprowadzenie układem zbiorowym pracy mniej korzystnych dla pracowników warunków nabywania i ustalania wysokości niektórych składników wynagrodzenia za pracę wymaga wypowiedzenia dotychczasowych warunków umowy o pracę także wtedy, gdy ukształtowane nowym układem wynagrodzenie nie uległo obniżeniu (art. 241¹³ § 2 k.p.)". **W ocenie SN poszczególne składniki wynagrodzenia mają być samodzielne. Obniżenie jednych składników nie może być równoważone podwyższeniem innych, czyli to obniżenie zawsze wymaga wypowiedzenia zmieniającego (art. 42 k.p.).**

Powyższe pytanie jest szczególnie uzasadnione w sytuacji, gdy w podmiocie leczniczym po 16 sierpnia 2017 r., tj. już po wejściu w życie Ustawy, zawarto porozumienie na podstawie § 2 ust. 4 w zw. z § 4 ust. 7 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. z 2015 r. poz. 1628), zwane dalej Rozporządzeniem MZ. Przypominam, że zgodnie z § 4 ust. 5 Rozporządzenia MZ środki przekazane przez dyrektora właściwego oddziału wojewódzkiego NFZ przeznaczone dodatkowo na świadczenia opieki zdrowotnej udzielane przez pielęgniarki i położne przeznaczają się w taki sposób, aby zapewnić średni wzrost miesięcznego wynagrodzenia wraz z pochodnymi w przeliczeniu na etat albo równoważnik etatu pielęgniarki albo położnej o 1.200 zł w okresie od dnia 1 września 2017 r. do dnia 31 sierpnia 2018 r. W części podmiotów leczniczych zostały zawarte zatem porozumienia ze związkami zawodowymi pielęgniarek i położnych zrzeszającymi wyłącznie pielęgniarki i położne, działające w danym podmiocie leczniczym, na podstawie których pracodawcy zobowiązali się wypłacać ww. środki – tak jak poprzednio I i II ratę – **w formie kwotowo oznaczonych miesięcznych dodatków do wynagrodzenia zasadniczego**. Porozumienia te wraz z aneksami do kontraktów zostały przekazane do NFZ.

cd. na stronie 4

pielegniarki.info.pl

Jesteśmy OBURZENI!

Akcja społeczna w obronie pielęgniarki ze szpitala w Złotoryi, którą dyrekcja zwolniła, gdyż ośmieliła się powiedzieć: "jedna pielęgniarka sprawująca opiekę nad czterdziestoma pacjentami", trwa.

Dołącz do nas!

Nazwa grupy na Facebooku:
My pielęgniarki i pielęgniarze jesteśmy OBURZENI!