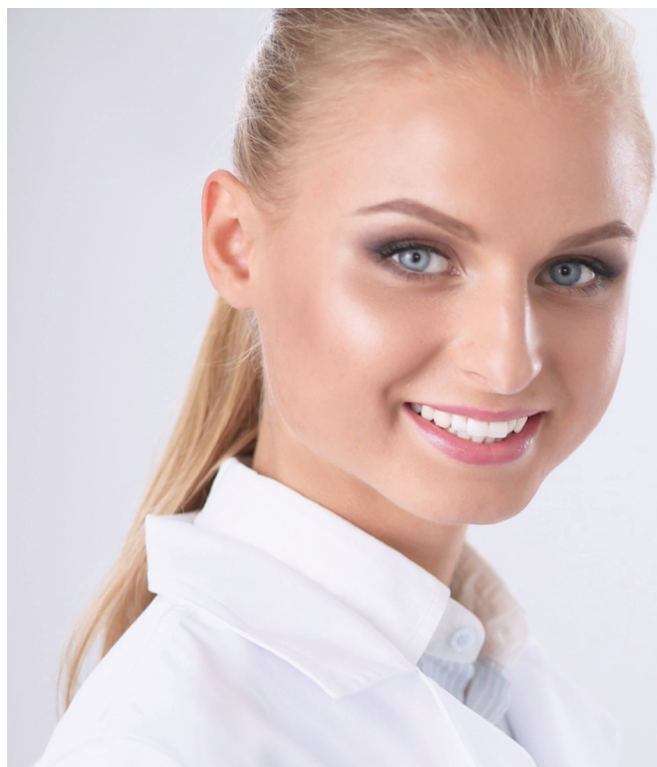




agēnttura
Personalservice & Projektmanagement

Oferty pracy w Niemczech

Agenttura to rzetelnie działająca agencja pracy na terenie Niemiec.
Starannie wyselekcjonowane oferty pracy. Wysoki poziom płac. Kompleksowa obsługa.
Umożliwiamy łatwy start w życie zawodowe. Gwarantujemy sukces i zadowolenie.

PIELĘGNIARKA / PIELĘGNIARZ

Z umiejętnościami językowymi na poziomie B1 praca w opiece przez krótki okres czasu do momentu uzyskania certyfikatu językowego B2. Po nostryfikacji dyplomu zmiana grupy wynagrodzenia oraz miejsca pracy w klinice lub szpitalu.

Bez lub ze słabą znajomością języka niemieckiego podjęcie pracy jest możliwe na stanowisku pomocniczym w opiece w Centrum Seniora przez okres podniesienia języka niemieckiego do poziomu B2. Po otrzymaniu nostryfikacji dyplomu jest możliwa zmiana miejsca pracy na stanowisko pielęgniarki/pielęgniara w szpitalu lub centrum rehabilitacji.

Bezterminowa umowa o pracę bezpośrednio z instytucją medyczną

Nieodpłatną nauka języka niemieckiego od podstaw do poziomu B2 i podniesienie kwalifikacji zawodowych

Pomoc podczas pobytu w Niemczech. Uczestniczymy w procesie uznania kwalifikacji zawodowych, w poszukiwaniu mieszkania oraz załatwieniu spraw urzędowych i prywatnych.

Mówimy po polsku.

Mobile +49 163 8829172 — Mobile +48 784 137999 — E-Mail info@agenttura.de — www.agenttura.de

Adres pocztowy.

AGENTTURA Personalservice & Projektmanagement — Wilhelm-Hoegner-Strasse 7 — 96103 Hallstadt / Niemcy

R E K L A M A

Posel pyta ministra zdrowia

Dlaczego pielęgniarki zatrudnione po 1 sierpnia są pozbawione wypłaty dodatków brutto brutto?

Interpelacja do ministra zdrowia w sprawie uzyskania informacji na temat wprowadzenia zapisów pozwalających na aktualizację zatrudnionego personelu w grupie zawodowej pielęgniarek i położnych

Do mojego biura poselskiego docierają sygnały związane z problemem zgłaszania nowo zatrudnionych pielęgniarek, które będą wykonywać świadczenia zdrowotne podczas nocnej i świątecznej opieki w szpitalach. Ustawa o sieci szpitali, czyli nowelizacja ustawy

Szpital nie mogły przewidzieć, ile i jaki personel przystąpi do konkursu na zabezpieczenie świadczeń...

o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, nakłada na świadczeniodawców obowiązek zorganizowania w szpitalach nocnej i świątecznej opieki medycznej. Pociąga to za sobą konieczność zatrudnienia kadr medycznych: lekarzy i pielęgniarek. Płace pielęgniarek, zgodnie z zapisami Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielenie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. poz. 1628), przewidują wzrost wynagrodzeń w latach 2016-2019 dla pielęgniarek

i położnych wykonujących zawód i realizujących świadczenia opieki zdrowotnej u świadczeniodawców posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej. Aby otrzymać środki na realizację tych zobowiązań płacowych, świadczeniodawcy muszą przekazać do 15 sierpnia danego roku stan zatrudnionego personelu na dzień 1 sierpnia. Szpitale, którym narzucono obowiązek realizacji nocnej i świątecznej opieki, nie mogły przewidzieć, ile i jaki personel (numer prawa wykonywania zawodu) przystą-

Pielęgniarki zatrudnione po 1 sierpnia nie mają zabezpieczonych dodatkowych środków w umowach z NFZ...

pi do konkursu na zabezpieczenie świadczeń.

W związku z tym proszę o przekazanie informacji o możliwości i sposobie zgłaszania nowo zatrudnionych pielęgniarek, które będą wykonywać świadczenia zdrowotne w nowo powstałych komórkach organizacyjnych, w terminie późniejszym niż określony w ww. rozporządzeniu oraz w jakim terminie Ministerstwo przewiduje wprowadzenie zapisów pozwalających na aktualizację zatrudnionego personelu w grupie zawodowej pielęgniarek i położnych?

Osoby zatrudnione w podmiocie leczniczym po 1 sierpnia nie mają zabezpieczonych dodatkowych środków w umowach z NFZ, a dyrektorzy nie posiadają środków finansowych w budżecie pozwalających na zabezpieczenie oczekiwań finansowych personelu pielęgniarskiego. Wydaje się, że rotacja kadr pomiędzy szpitalami powinna pozwalać na przesunięcie środków na podwyżkę wynagrodzenia pomiędzy poszczególnymi umowami zawieranymi przez tego samego płatnika w obrębie tego samego oddziału funduszu.

Dariusz Starzycki
Poseł na Sejm RP
26 września 2017 roku