



Ministerstwo Zdrowia

Podsekretarz Stanu

Cezary Cieślukowski

Warszawa, 24. 03. 2015

PP-WPS.075.4.2015

MAŁOPOLSKI URZĄD WOJEWÓDZKI <i>w Krakowie</i> Kancelaria Urzędu	
Wpłynęło dnia:	31. 03. 2015
zał.	

**Szanowni Państwo
Wojewodowie
wg rozdzielnika**

Uprzejmie informuję, że w związku z problemami zgłaszanymi przez środowisko pielęgniarek i położnych w dniu 6 marca br. rozpocząłem cykl spotkań z Naczelną Radą Pielęgniarek i Położnych oraz Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych, na którym uzgodniono harmonogram działań Ministerstwa Zdrowia, zaakceptowany przez stronę społeczną, dotyczący rozwiązania zgłaszanych przez stronę społeczną postulatów.

Działania te będą dotyczyły zabezpieczenia kształcenia przedyplomowego i podyplomowego pielęgniarek i położnych. Ministerstwo Zdrowia zaplanowało w nowej perspektywie finansowej 2014-2020 w Ramach Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego realizację działań, których celem jest zapewnienie opieki zdrowotnej dostosowanej do potrzeb społecznych oraz wyzwań demograficznych. W jej ramach zaplanowano realizację programów rozwojowych dla uczelni uczestniczących w procesie kształcenia pielęgniarek i położnych, ukierunkowanych na zwiększenie liczby absolwentów w celu zapewnienia właściwej liczby pielęgniarek i położnych w polskim systemie opieki zdrowotnej. Ten typ programów rozwojowych będzie służył m.in. poprawie programów praktyk i staży oraz wzmocnieniu współpracy pomiędzy uczelniami kształcącymi na kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo a podmiotami leczniczymi. Dodatkowo, programy rozwojowe służyć będą wzmocnieniu atrakcyjności kierunków pielęgniarstwo i położnictwo, m.in. poprzez rozwój systemu stypendialnego. Ponadto przewidziano realizację programów rozwojowych dla uczelni medycznych uczestniczących w procesie praktycznego kształcenia pielęgniarek i położnych, obejmujących tworzenie odrębnych centrów symulacji medycznej oraz rozwój systemu praktycznego nauczania



klinicznego i egzaminowania studentów kierunków pielęgniarstwo i położnictwo. Powyższe działania będą wspierane finansowo ze środków unijnych i realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja i Rozwój. W ramach PO WER zaplanowano, że docelowa wartość wskaźnika w 2023 roku – dodatkowa liczba osób, które dzięki wsparciu programu uzyskają uprawnienia do wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej wyniesie 10 625 osób, natomiast liczba wdrożonych programów rozwojowych na uczelniach prowadzących kształcenie na kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo do roku 2023 została określona na poziomie 42 programów.

Ponadto PO WER przewiduje również wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych (w tym na kursach specjalistycznych dot. wystawiania recept przez pielęgniarki i położne). Docelowa liczba pielęgniarek i położnych objętych kształceniem podyplomowym w perspektywie 2014-2020 została ustalona na poziomie 20 tys. pielęgniarek i położnych, z czego 10 tys. - zgodnie z założeniami - będzie mogło skorzystać ze szkoleń do 2018 roku.

Uzgodniono ze stroną społeczną stworzenie polityki zatrudnienia pielęgniarek i położnych oraz mechanizmów zapewniających wynagrodzenie zgodnie z przygotowaniem zawodowym i uzyskanymi kwalifikacjami podyplomowymi poprzez systemowe rozwiązania dot. określenia minimalnej liczby i poziomu kwalifikacji kadry pielęgniarskiej dla wszystkich zakresów świadczeń i rodzajów komórek organizacyjnych, wymienionych w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 22 listopada 2013 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego (Dz. U. poz. 1520, z późn. zm.) oraz w pozostałych rozporządzeniach, określonych dla poszczególnych zakresów gwarantowanych świadczeń opieki zdrowotnej. Zaplanowano również przygotowanie rozporządzenia w sprawie kryteriów oceny ofert dla poszczególnych rodzajów świadczeń, które będzie miało na uwadze interes świadczeniobiorców oraz konieczność zapewnienia prawidłowego przebiegu porównania ofert w toku postępowania w sprawie zawarcia umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej. Powyższe ustalenia są realizacją postulatów środowiska, a termin ich realizacji został określony na koniec 2015 roku.

Jednocześnie na ww. spotkaniu uzgodniono, że docelowo monitoring specjalistów na potrzeby określenia minimalnej liczby pielęgniarek i położnych w poszczególnych dziedzinach pielęgniarstwa dla każdego województwa będzie prowadzony w oparciu o ustawę o systemie informacji w ochronie zdrowia, która przewiduje gromadzenie i przetwarzanie danych w ramach Systemu Monitorowania Kształcenia Pracowników

Medycznych, który będzie również narzędziem służącym ustalaniu priorytetów w kształceniu podyplomowym pielęgniarek i położnych.

Z wyrazami szacunku,

Cezary Cieślukowski
PODSEKRETARZ STANU
w Ministerstwie Zdrowia
Cezary Cieślukowski

Otrzymują:

Pan Tomasz Smolarz, Wojewoda Dolnośląski
Pani Ewa Monika Mes, Wojewoda Kujawsko-Pomorski
Pan Wojciech Wilk, Wojewoda Lubelski
Pani Katarzyna Osos, Wojewoda Lubuski
Pani Jolanta Chełmińska, Wojewoda Łódzki
Pan Jerzy Miller, Wojewoda Małopolski
Pan Jacek Kozłowski, Wojewoda Mazowiecki
Pan Ryszard Wilczyński, Wojewoda Opolski
Pani Małgorzata Maria Chomycz-Śmigielska, Wojewoda Podkarpacki
Pan Andrzej Bronisław Meyer, Wojewoda Podlaski
Pan Ryszard Stachurski, Wojewoda Pomorski
Pan Piotr Litwa, Wojewoda Śląski
Pani Bożentyna Pałka-Koruba, Wojewoda Świętokrzyski
Pan Marian Podziewski, Wojewoda Warmińsko-Mazurski
Pan Piotr Florek, Wojewoda Wielkopolski
Pan Marek Tałasiewicz, Wojewoda Zachodniopomorski