

Szpital tworzy nową definicję redukcji zatrudnienia

Pojęcie redukcji po nowemu

PORTAL
PIELĘGNIAREK
I POŁOŻNYCH

Na stronie internetowej wojewódzkiego szpitala czytamy:

W odniesieniu do publikacji w ostatnim numerze tygodnika ITS (artykuł pt. „Po jednej pielęgniarce nocą na dyżurze” z dn. 30.04.2015r) oraz w Dzienniku Łódzkim z dn. 4.05.2015r (pt. „Spór o płace pielęgniarek i położnych w Łowiczu”) pragniemy zamieścić kilka słów sprostowania dla nieprawdziwych informacji, które się tam znalazły.

Nieprawdą jest, że Dyrekcja WSZ Skierniewice zamierza dokonać redukcji zatrudnienia w obsadzie nocnych dyżurów kadrą pielęgniarską. Aktualnie w pięciu oddziałach skierniewickiego szpitala (laryngologia, okulistyka, położnictwo i ginekologia, blok operacyjny) funkcjonują pojedyncze dyżury nocne pielęgniarek, w pozostałych oddziałach w nocy nad pacjentami sprawują opiekę 2-3 pielęgniarki (w zależności od wielkości oddziału i specyfiki jego pracy). Ten system pracy personelu pielęgniarskiego funkcjonuje w skierniewickim szpitalu od ponad 20 lat i tak pozosta-

Szpital wojewódzki w ramach sprostowania ogłasza na swojej stronie internetowej: „... redukcja prowadzi do poprawy jakości sprawowanej opieki zdrowotnej przez pielęgniarki młodsze, lepiej zarabiające, chętnie biorące udział w kursach i szkoleniach zawodowych, podnoszących ich kwalifikacje”. Przedmiotowe sprostowanie zawiera jeszcze wiele innych, ciekawych wątków, dlatego publikujemy je w całości.

nie nadal z uwagi na konieczność zapewnienia bezpieczeństwa pacjentów. Obsada jest w pełni zgodna z wymogami przepisów nałożonych przez Ministra Zdrowia. Trudno więc nazwać to „nowością, ale i skandalem”, jak pisze red. A. Kubik w ww. artykule.

Prawdą jest natomiast, że szpital jest aktualnie w trakcie restrukturyzacji zatrudnienia w kadrze tzw. personelu białego. Osiągnięcie bilansu ekonomicznego, stopniowa spłata zadłużenia i ograniczanie kosztów stałych to główne zadania, jakie przed dyrektorem WSZ postawił Marszałek Województwa Łódzkiego – organ założycielski szpitala. Tzw. zerowy wynik finansowy (bilans kosztów w stosunku do zysków) został osiągnięty po pierwszym roku sprawowania funkcji Dyrektora Naczelnego szpitala przez dr n. med. Jacka Sawickiego. Dalsze działania restrukturyzacyjne mają na celu taką optymalizację kosztów stałych, z której oszczędności pozwolą na stopniową spłatę zadłużenia szpitala, inwestycje w rozwój zakresu udzielanych świadczeń zdrowotnych

oraz jakości opieki medycznej, a także wzrost wysokości wynagrodzeń personelu podstawowego.

Obecnie niespełna 70 procent z ponad 40-milionowego budżetu rocznego szpitala to koszty stałe w postaci pensji i wynagrodzeń personelu. Z prowadzonej od roku wnikliwej analizy wielkości oddziałów i stopnia ich „obłożenia” wynika, że w WSZ Skierniewice występuje niewielki przerost zatrudnienia w kadrze pielęgniarskiej. Wiele z pielęgniarek jest również w wieku przed- lub emerytalnym. Ta nadwyżka personelu przekłada się na niskie płace, a także często występujący w tym zawodzie syndrom tzw. wypalenia zawodowego. Pomimo prowadzonych szkoleń specjalistycznych dla personelu Dyrekcja nie zaobserwowała zaniku tego syndromu, który przecież przekłada się bezpośrednio na jakość opieki nad pacjentami.

Powyższy wniosek wynika nie tylko z przeprowadzonych obliczeń stosunku aktualnego zatrudnienia pielęgniarek do liczby hospitalizowanych pacjentów, ale również z konsultacji i decyzji podejmowanych w gronie: Dyrektor Naczelnny, Dyrektor ds. Opieki Zdrowotnej, Naczelna Pielęgniarka, Ordynatorzy oddziałów i Pielęgniarki oddziałowe. Na podstawie tego planowana jest likwidacja kilku stanowisk. Zmiany te będą dotyczyć głównie pielęgniarek w wieku emerytalnym. Warto zauważyć również, że poprzedni dyrektor szpitala, Eugeniusz Furman, podczas kilkumiesięcznego okresu sprawowania swojej funkcji planował zwolnienie 50 pielęgniarek.

Minister Zdrowia w kolejnych rozporządzeniach nakłada na szpitale konieczność zatrudnienia minimalnej liczby pielęgniarek do opieki nad pacjentami aktualnie w stosunku 1/15-20 (w zależności od specyfiki poszczególnych rodzajów oddziałów). Oznacza to, że jedna pielęgniarka powinna sprawować opiekę nad 15-20 pacjentami przebywającymi w szpitalu. W skierniewickim szpitalu, po planowanej restrukturyzacji stosunek ten wyniesie 1/8, a na niektórych oddziałach nawet 1/5 czy 1/3. Nie ma więc obaw o bezpieczeństwo pacjentów. Co więcej, redukcja prowadzi do poprawy jakości sprawowanej opieki zdrowotnej przez pielęgniarki młodsze, lepiej zarabiające, chętnie biorące udział w kursach i szkoleniach zawodowych, podnoszących ich kwalifikacje. Nowoczesny, wydolny finansowo i sprawnie funkcjonujący szpital to cel wszystkich obecnych działań Dyrekcji Wojewódzkiego Szpitala im. St. Rybickiego w Skierniewicach.

(mm)

Dofinansowane specjalizacje

Komunikat ministra

Ministerstwo zdrowia w dniu 25 maja wydało komunikat w sprawie szkoleń specjalizacyjnych dla pielęgniarek i położnych, które będą mogły uzyskać dofinansowanie w 2015 r.

Poniżej publikujemy wykaz z przedmiotowego komunikatu, zawierający dane o dziedzinach pielęgniarstwa, w których ministerstwo zamierza dofinansować specjalizacje w danym województwie. W roku bieżącym przewidziane jest dofinansowanie 1850 miejsc szkoleniowych dla pielęgniarek i położnych, które rozpoczną specjalizacje u organizatorów kształcenia wyłonionych w drodze postępowania przetargowego. Informacje dotyczące powyższego zagadnienia będziemy publikować w kolejnych wydaniach gazety.

Województwo dolnośląskie

- 1) Pielęgniarstwo zachowawcze dla pielęgniarek
- 2) Pielęgniarstwo położnicze dla położnych
- 3) Pielęgniarstwo psychiatryczne dla pielęgniarek
- 4) Pielęgniarstwo opieki długoterminowej dla pielęgniarek
- 5) Pielęgniarstwo onkologiczne dla pielęgniarek
- 6) Pielęgniarstwo geriatryczne dla pielęgniarek
- 7) Pielęgniarstwo pediatryczne dla pielęgniarek
- 8) Pielęgniarstwo anestezjologiczne i intensywnej opieki dla pielęgniarek

Województwo kujawsko - pomorskie

- 1) Pielęgniarstwo ginekologiczne dla położnych
- 2) Pielęgniarstwo psychiatryczne dla pielęgniarek
- 3) Pielęgniarstwo opieki paliatywnej dla pielęgniarek
- 4) Pielęgniarstwo neonatologiczne dla pielęgniarek i położnych
- 5) Pielęgniarstwo onkologiczne dla pielęgniarek
- 6) Pielęgniarstwo pediatryczne dla pielęgniarek
- 7) Pielęgniarstwo geriatryczne dla pielęgniarek

Województwo lubelskie

- 1) Pielęgniarstwo ginekologiczne dla położnych
- 2) Pielęgniarstwo onkologiczne dla pielęgniarek
- 3) Pielęgniarstwo chirurgiczne dla pielęgniarek
- 4) Pielęgniarstwo zachowawcze dla pielęgniarek
- 5) Pielęgniarstwo geriatryczne dla pielęgniarek
- 6) Pielęgniarstwo opieki długoterminowej dla pielęgniarek
- 7) Pielęgniarstwo anestezjologiczne i intensywnej opieki dla pielęgniarek

Województwo lubuskie

- 1) Pielęgniarstwo geriatryczne dla pielęgniarek
- 2) Pielęgniarstwo neonatologiczne dla pielęgniarek i położnych
- 3) Pielęgniarstwo onkologiczne dla pielęgniarek
- 4) Pielęgniarstwo zachowawcze dla pielęgniarek

Województwo łódzkie

- 1) Pielęgniarstwo onkologiczne dla pielęgniarek
- 2) Pielęgniarstwo rodzinne dla położnych
- 3) Pielęgniarstwo opieki paliatywnej dla pielęgniarek
- 4) Pielęgniarstwo geriatryczne dla pielęgniarek
- 5) Pielęgniarstwo operacyjne dla pielęgniarek
- 6) Pielęgniarstwo ratunkowe dla pielęgniarek
- 7) Pielęgniarstwo psychiatryczne dla pielęgniarek

Województwo małopolskie

- 1) Pielęgniarstwo operacyjne dla pielęgniarek
- 2) Pielęgniarstwo psychiatryczne dla pielęgniarek
- 3) Pielęgniarstwo chirurgiczne dla pielęgniarek
- 4) Pielęgniarstwo zachowawcze dla pielęgniarek
- 5) Pielęgniarstwo geriatryczne dla pielęgniarek
- 6) Pielęgniarstwo onkologiczne dla pielęgniarek
- 7) Pielęgniarstwo położnicze dla położnych
- 8) Pielęgniarstwo rodzinne dla pielęgniarek
- 9) Pielęgniarstwo neonatologiczne dla pielęgniarek i położnych
- 10) Pielęgniarstwo kardiologiczne dla pielęgniarek
- 11) Pielęgniarstwo opieki paliatywnej dla pielęgniarek
- 12) Pielęgniarstwo pediatryczne dla pielęgniarek

Województwo mazowieckie

- 1) Pielęgniarstwo operacyjne dla pielęgniarek
- 2) Pielęgniarstwo psychiatryczne dla pielęgniarek
- 3) Pielęgniarstwo chirurgiczne dla pielęgniarek
- 4) Pielęgniarstwo zachowawcze dla pielęgniarek
- 5) Pielęgniarstwo geriatryczne dla pielęgniarek
- 6) Pielęgniarstwo onkologiczne dla pielęgniarek
- 7) Pielęgniarstwo położnicze dla położnych
- 8) Pielęgniarstwo rodzinne dla pielęgniarek
- 9) Pielęgniarstwo neonatologiczne dla pielęgniarek i położnych
- 10) Pielęgniarstwo kardiologiczne dla pielęgniarek
- 11) Pielęgniarstwo opieki paliatywnej dla pielęgniarek
- 12) Pielęgniarstwo pediatryczne dla pielęgniarek

c.d. na str. 5



PRACA DLA PIELĘGNIAREK/RZY Z KURSEM JĘZYKA W NIEMCZECH

Diwa Personalservice Agencja Pracy Sp. z o.o. o numerze w 6760 w rejestrze agencji zatrudnienia jest firmą rekrutującą od 30 lat pracowników z branży medycznej do krajów niemieckojęzycznych.

Obecnie proponujemy pracę w placówkach leczniczych (szpitale, kliniki, domy opieki, intensywna opieka w domu pacjenta).

Oferta dotyczy lekarzy i pielęgniarek oraz innego personelu medycznego. Istnieje możliwość dalszego kształcenia i zdobycia specjalizacji.

WSPÓŁPRACA Z NAMI TO:

- zróżnicowane oferty pracy
- darmowy kurs języka od poziomu A2 (dotyczy pielęgniarek/rzy)
- możliwość osobistego poznania przyszłego miejsca pracy
- szczególne wsparcie w pierwszym okresie zatrudnienia
- pomoc w procedurze uznania kwalifikacji zawodowych

Diwa Personalservice Agencja Pracy Sp. z o.o.
ul. Oleska 121 b 45-231 Opole
Tel. 0048 77 550 68 94 Tel. kom. 662126355
tumulka@diwa-personalservice.pl

www.diwa-personalservice.pl