

Tzw. podwyżki dla pielęgniarek i położnych

Wysokość dodatków od 1 września 2016 roku

PORTAL
PIELĘGNIAREK
I POŁOŻNYCH

Do dnia 15 sierpnia 2016 roku dyrektorzy podmiotów leczniczych (szpitali) mają obowiązek przesłać do dyrektorów wojewódzkich oddziałów NFZ informację o liczbie zatrudnionych pielęgniarek i położnych w przeliczeniu na liczbę etatów.

W przypadku pielęgniarek i położnych „kontraktowych” liczbę tych osób należy przeliczyć na liczbę etatów.

Lista pielęgniarek i położnych ma zawierać:

- numer prawa wykonywania zawodu,
- numer PESEL,
- wymiar etatu albo równoważnika etatu (kontrakty).

W ciągu 14 dni od otrzymania powyższego wykazu NFZ aneksuje umowy o udzielanie świadczeń w taki sposób, aby zawierały „wysokość dodatkowych środków na świadczenia opieki zdrowotnej udzielane przez pielęgniarki i położne na okres od dnia 1 września

2016 r. do dnia 31 sierpnia 2017 r.” W tej sytuacji nie należy się spodziewać, aby pracodawcy włączyli te dodatkowe środki do wynagrodzenia zasadniczego, tylko będą je wypłacać w formie dodatku.

„Nową” umowę szpital przesyła do NFZ wraz z:

1. postanowieniami o zwrocie środków przekazanych na tzw. wzrost wynagrodzeń pielęgniarek i położ-

nych w przypadku ich nieprzeznaczenia w powyższy sposób i o karze umownej w wysokości do 5 % tych środków,

2. „uzgodnionym z przedstawicielami związków zawodowych pielęgniarek i położnych zrzeszających wyłącznie pielęgniarki i położne, działających w danym szpitalu, po rozumieniu dotyczącym sposobu podziału miesięcznych środków na wynagrodzenia pielęgniarek i położnych, z uwzględnieniem zapewnienia średniego wzrostu wynagrodzenia wraz z innymi składnikami i pochodnymi o 800 zł w przeliczeniu na etat”,

3. „pozytywnie zaopiniowanym przez upoważnionego przez okręgową radę pielęgniarek i położnych przedstawiciela samorządu pielęgniarek i położnych sposobem podziału środków na wynagrodzenia pielęgniarek i położnych” z uwzględnieniem zapewnienia średniego wzrostu wynagrodzenia wraz z innymi składnikami i pochodnymi o 800 zł w przeliczeniu na etat – w przypadku, gdy w danego świadczeniodawcy nie działają związki zawodowe.

W przypadku braku „porozumienia” ze związkami i „pozytywnie

zaopiniowanym sposobem podziału środków finansowych” przez przedstawiciela okręgowej rady pielęgniarek i położnych podziału przedmiotowych środków dokonuje dyrekcja. Tzw. wzrost wynagrodzeń jest „średni”, czyli rozporządzenie nie gwarantuje żadnej pielęgniarce i położnej nawet tak zenująco niskiego wzrostu wynagrodzenia, jak zakładany średnio w wysokości 800 zł brutto brutto miesięcznie w okresie wrzesień 2016 - sierpień 2017.

Mariusz Mielcarek

Ze względu na to, że dzień 14.08.2016 r. przypada w niedzielę, a dzień 15.08.2016 r. jest dniem świątecznym, termin przekazania list pielęgniarek i położnych został ustalony na dzień 16 sierpnia 2016 r.

Nieprzekazanie przez świadczeniodawcę informacji w zakresie liczby pielęgniarek skutkuje nałożeniem kary umownej w wysokości do 2 % kwoty zobowiązania wynikającego z umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej.

O G Ł O S Z E N I E

THE CHILDREN'S MEMORIAL HEALTH INSTITUTE



INSTYTUT
„POMNIK - CENTRUM ZDROWIA DZIECKA”

Instytut „Pomnik – Centrum Zdrowia Dziecka” jest jednym z największych specjalistycznych szpitali pediatrycznych w Polsce. Jest także instytutem badawczym, pracującym na rzecz nowoczesnej pediatrii. Nasze osiągnięcia naukowe i kliniczne są efektem ponad 35-letniej pracy wybitnego zespołu medycznego. Leczymy na najwyższym poziomie, zawsze najważniejsze jest dla nas Dziecko.

Aktualnie poszukujemy kandydatów na stanowisko:

Pielęgniarka/Położna

Do zadań ww. osoby będzie należało m.in.:

- realizacja świadczeń w zakresie sprawowania wysokospecjalistycznej, całodobowej opieki pielęgniarskiej nad chorym dzieckiem
- współpraca z lekarzami w zakresie realizacji zleceń lekarskich
- wykonywanie zabiegów pielęgnacyjnych - leczniczych
- prowadzenie niezbędnej dokumentacji medycznej
- dbanie o prawidłową i bezpieczną eksploatację urządzeń medycznych
- współpraca z rodzicami pacjentów

Nasze oczekiwania:

- wykształcenie pielęgniarskie/położnicze wyższe lub średnie
- aktualne prawo wykonywania zawodu
- znajomość etyki zawodowej oraz karty praw pacjenta
- zorientowanie na pacjenta, empatia, wysoka kultura osobista
- dobra organizacja pracy, sprawność manualna
- dyspozycyjność, samodzielność, zaangażowanie
- umiejętność obsługi komputera

Oferujemy:


- pracę w prestiżowym szpitalu będącym wysokospecjalistycznym instytutem badawczym
- możliwość intensywnego rozwoju zawodowego
- przyjazną atmosferę pracy w zespole wykwalifikowanych specjalistów

Oferty zawierające: cv, list motywacyjny z dopiskiem: „Pielęgniarka/Położna” prosimy kierować na adres: i.golasiewicz@ipczd.pl

Informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi Kandydatami!

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do procesu rekrutacji, zgodnie z Ustawą z dn.29.08.1997r. (Dz. U. 2014, poz. 1182.) o Ochronie Danych Osobowych”.

THE CHILDREN'S MEMORIAL HEALTH INSTITUTE



INSTYTUT
„POMNIK - CENTRUM ZDROWIA DZIECKA”

Instytut „Pomnik – Centrum Zdrowia Dziecka” jest jednym z największych specjalistycznych szpitali pediatrycznych w Polsce. Jest także instytutem badawczym, pracującym na rzecz nowoczesnej pediatrii. Nasze osiągnięcia naukowe i kliniczne są efektem ponad 35-letniej pracy wybitnego zespołu medycznego. Leczymy na najwyższym poziomie, zawsze najważniejsze jest dla nas Dziecko.

Aktualnie poszukujemy osoby na stanowisko:

Koordynatora ds. organizacji opieki pielęgniarskiej

Do zadań ww. osoby będzie należało:

Koordinacja zadań pielęgniarek oddziałowych, odpowiedzialnych w zakresie:

- Realizacji polityki personalnej Instytutu w grupie zawodowej pielęgniarek, w szczególności polegającej na rozpoznawaniu zapotrzebowania na usługi pielęgniarskie, nadzór nad właściwym rozmieszczeniem kadr, ocena liczby i struktury pracowników w stosunku do bieżącego zapotrzebowania na opiekę pielęgniarską.
- Nadzoru nad procesem adaptacji zawodowej
- Nadzoru nad bieżącym wyposażeniem stanowisk pracy pielęgniarek i położnych
- Udziału w monitorowaniu jakości usług pielęgniarskich, w szczególności analizowanie i ocena usług pielęgniarskich
- Nadzoru nad przestrzeganiem praw pacjenta
- Współpracy z innymi działami w zakresie realizacji procedur, procesów i instrukcji w klinikach i oddziałach
- Nadzoru nad przestrzeganiem obowiązujących w IPCZD przepisów.

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe magisterskie, preferowane kierunki – pielęgniarstwo, zarządzanie
- Prawo wykonywania zawodu pielęgniarki
- Minimum 7-letni staż pracy (w tym minimum 3 lata w zarządzaniu zespołem)
- Znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem personelem, organizacją pracy w szpitalu oraz wiedza z zakresu technik zarządzania
- Znajomość uregulowań prawnych dot. działalności sektora ochrony zdrowia, w szczególności ustawy o działalności leczniczej oraz ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej
- Znajomość pakietu MS Office
- Umiejętność rozwiązywania problemów, podejmowania decyzji, inicjatywa i kreatywność
- Umiejętność sprawnej organizacji pracy, odporność na stres, zdolności interpersonalne, kultura osobista

Oferujemy:

- Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę.
- Pracę w prestiżowym szpitalu będącym wysokospecjalistycznym instytutem badawczym.
- Możliwość rozwoju zawodowego.

Oferty zawierające: cv, list motywacyjny z dopiskiem: „koordynator ds. organizacji opieki pielęgniarskiej” prosimy przesyłać na adres rekrutacja@ipczd.pl

Informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi Kandydatami!

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do procesu rekrutacji, zgodnie z Ustawą z dn.29.08.1997r. (Dz. U. 2014, poz. 1182.) o Ochronie Danych Osobowych”.

Uprawnienia zawodowe

Bez zlecenia lekarskiego

Minister zdrowia przedstawił do konsultacji społecznych projekt rozporządzenia określającego katalog świadczeń, które mogą być wykonywane przez pielęgniarkę i położną bez zlecenia lekarskiego.

Na stronach 7 i 8 publikujemy projekt rozporządzenia ministra zdrowia w sprawie rodzaju i zakresu świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych udzielanych przez pielęgniarkę albo położną samodzielnie, bez zlecenia lekarskiego. Natomiast na stronie 9 przedstawiamy uzasadnienie do tego projektu. Projekt rozszerza uprawnienia pielęgniarki systemu. Warto podkreślić, że ministerstwo zdrowia zmodyfikowało sposób określania kompetencji pielęgniarki i położnej w danym zakresie. Otóż znaczący zakres uprawnień został określony nie w prezentowanym rozporządzeniu, lecz w programach kształcenia poszczególnych szkoleń pielęgniarek i położnych. Każda forma szkolenia, tj. szkolenie specjalizacyjne, kursy kwalifikacyjne oraz specjalistyczne, posiada opracowany program kształcenia, którego integralną częścią jest „wykaz świadczeń zdrowotnych, do których jest uprawniona pielęgniarka po ukończeniu” danego szkolenia. Do sprawy powrócimy w kolejnych wydaniach Gazety.

(mm)