

Związek pielęgniarek odpowiada na krytykę
cd. ze strony 9

kolwiek podmiotem zewnętrznym. Nasza organizacja nigdy nie kwestionowała rozwiązań wypracowanych na rzecz innych grup pracowników w wyniku porozumień zawartych przez reprezentujące ich związki zawodowe. Wszelkie sukcesy pozostałych organizacji traktowane były przez nas zawsze jako przykład skuteczności i impuls do podjęcia działań w interesie własnych członków – nigdy przeciwko innym pracownikom. Zaś wszelkie rozwiązania wypracowane na rzecz pielęgniarek i położnych – czy to systemowe, czy na szczeblu lokalnym – stanowiły efekt działań prowadzonych przez nasz związek zawodowy, często wieloletnich negocjacji, sporów zbiorowych itd. Tym bardziej więc za niepokojące należy uznać jakiegokolwiek próby wpływania na stronę Porozumienia mającego w efekcie przynieść korzyści nie tylko zainteresowanej grupie zawodowej, ale i – a może przede wszystkim – całemu społeczeństwu. Apelujemy więc o zaprzestanie prowadzenia kampanii nienawiści wobec środowiska pielęgniarek i położnych, których praca jest nieoceniona, zaś płace od lat trudno nazwać godziwymi.

Również zarzut dotyczący rzekomego „załamania dialogu społecznego”, który postawiło Prezydium OPZZ w swoim stanowisku z dnia 11 lipca br., zdaje się chyby. Otóż nie można mówić o „deprecjonowaniu uprawnień i pozycji Rady Dialogu Społecznego jako najważniejszego forum dialogu społecznego w Polsce”, mając na myśli efekty realizacji zadań statutowych samorządnej i niezależnej w swej działalności organizacji związkowej. Przy

podpisaniu Porozumienia z 9 lipca br. w żaden sposób nie doszło do deprecjonowania uprawnień i pozycji RDS, bo też nie posiada ona uprawnień do podporządkowywania sobie niezależnych organizacji i partycypowania w podejmowaniu przez nie decyzji, także tych o zawieraniu ewentualnych porozumień. To wszystko pozostaje bowiem w wyłącznej kompetencji stron prowadzonych negocjacji.

Pragniemy jeszcze raz stanowczo podkreślić, iż każdy związek zawodowy ma prawo – a wręcz obowiązek! – bronić interesów zrzeszonych w nim członków, o co zawsze zabiegamy w różnych strukturach, w ramach których prowadzimy działania. Nic, co służy członkom organizacji, nie powinno być negatywnie oceniane przez poszczególne Strony Rady Dialogu Społecznego, która w założeniu ma przecież sprzyjać szeroko rozumianym interesom obywateli.

Dlatego też niniejszym wnosimy o odstąpienie od sabotowania działań OZZPiP oraz skupienie się na działaniach własnych – na rzecz pozostałych grup pracowników, nie zaś przeciwko pielęgniarce i położnym. Oby działania te przyniosły członkom poszczególnych organizacji adekwatne do zaangażowania ich przedstawicieli związkowych efekty.

Za Zarząd

 Przewodnicząca Ogólnopolskiego
Związku Zawodowego
Pielęgniarek i Położnych
/-/ Krystyna Ptok

Szczegółowe zapisy porozumienia
Porozumienie - Wojska Obrony Terytorialnej

Wiemy, dlaczego w porozumieniu "pań w czepkach" z ministrem z dnia 9 lipca 2018 r. godz. 22.47 jest mowa o "zwiększeniu liczby pielęgniarek, które dobrowolnie podejmą służbę w Wojskach Obrony Terytorialnej". Poniżej informacja w przedmiotowej sprawie.

Informacja
na temat możliwości służby
pielęgniarek i pielęgniarzy
w Wojskach Obrony Terytorialnej

1 stycznia 2017 roku utworzono w Polsce Wojska Obrony Terytorialnej, które są V Rodzajem Sił Zbrojnych. Misją formacji jest obrona i wspieranie lokalnych społeczności. Formacja ma charakter lekkiej piechoty, a niemal co szósty z żołnierzy ma specjalność związaną z medycyną. Mając na uwadze powyższe, pielęgniarce i pielęgniarze są naturalnymi kandydatami do służby w Wojskach Obrony Terytorialnej. Służba ta obejmuje szkolenie przez dwa dni w miesiącu w systemie weekendowym i jest pełniona w miejscu zamieszkania.

Wymagania ustawowe wobec kandydatów do służby w WOT są następujące:

- posiadanie obywatelstwa polskiego;
- pełnoletność (wiek co najmniej 18 do 55 lat w korpusie szeregowych, do 63 lat w korpusie podoficerów i oficerów);
- posiadanie dobrego stanu zdrowia fizycznego i psychicznego;
- niekaralność;
- brak przydziału kryzysowego lub brak reklamacji od służby wojskowej.

Pielęgniarki i pielęgniarze, którzy wstąpią do WOT, mogą rozwijać się zawodowo poprzez:

1. uczestnictwo w bezpłatnych kursach i szkoleniach specjalistycznych, takich jak:

- kurs „wkłucia doszpikowe — zaawansowane techniki ratujące życie”;
- kurs doskonalący z zaawansowanych zabiegów ratujących życie w obrażeniach ciała w opiece przedszpitalnej,
- kurs USG FAST w urazach,
- kurs doskonalący z zakresu zapobiegania chorobom zakaźnym i odzwierzęcym,
- kurs doskonalący z zakresu polowego ratownictwa i stanów zagrażających życiu.

2. dofinansowanie kosztów kształcenia

podypłomowego zgodnie z ustawą o zawodach pielęgniarce i położnej dotyczy również pielęgniarek i pielęgniarzy czynnych zawodowo posiadających prawo wykonywania zawodu i obejmuje m.in.:

- szkolenia specjalizacyjne, czyli specjalizacje w dziedzinie pielęgniarstwa lub medycyny: pielęgniarstwo anestezjologiczne i intensywnej opieki, pielęgniarstwo operacyjne, pielęgniarstwo chirurgiczne, pielęgniarstwo ratunkowe, pielęgniarstwo epidemiologiczne oraz w dziedzinie ochrona zdrowia pracujących — dla osób pracujących w zawodzie co najmniej przez 2 lata w okresie ostatnich 5 lat;

- kursy kwalifikacyjne:

w dziedzinie pielęgniarstwa lub medycyny: pielęgniarstwo anestezjologiczne i intensywnej opieki, pielęgniarstwo operacyjne, pielęgniarstwo chirurgiczne, pielęgniarstwo ratunkowe, pielęgniarstwo epidemiologiczne oraz w dziedzinie ochrona zdrowia pracujących — dla osób posiadających co najmniej 6-miesięczny staż pracy w zawodzie;

- kursy specjalistyczne:

leczenie ran, pielęgnowanie pacjenta dorosłego wentylowanego mechanicznie, szczepienia ochronne, wykonanie konikopunkcji, odbarczenie odmy prężnej oraz wykonanie dojszcia doszpikowego, resuscytacja krążeniowo-oddechowa, ordynowanie leków i wypisywanie recept, terapia bólu ostrego u dorosłych, wykonanie i interpretacja zapisu EKG u dorosłych, wywiad i badanie fizykalne;

- kursy doszkalające:

aspekty leczenia ran, bezpieczna linia naczyńniowa, warunki sanitarne i utrzymanie higieny.

3. dofinansowanie lub zwrot kosztów studiów:

Studia wyższe licencjackie na kierunku pielęgniarstwo oraz studia wyższe magisterskie na kierunku pielęgniar-

stwo — możliwe jest uzyskanie dofinansowania lub zwrot kosztów studiów. Wsparcie obejmowałoby okres kształcenia (studia licencjackie i/lub magisterskie) w czasie pełnienia Terytorialnej Służby Wojskowej.

4. świadczeń finansowych oraz ubezpieczenia zdrowotnego:

Za każdy dzień spędzony w wojsku podczas szkolenia żołnierz otrzymuje od 90 zł wzwyż od stopnia szeregowego; dodatkowo żołnierzom WOT przysługuje dodatek za „gotowość bojową” w wysokości 320 zł za każdy miesiąc służby. Daje to łącznie minimum 500 zł za dwa dni szkoleniowe i utrzymanie gotowości. Kwota ta nie jest opodatkowana.

Niezależnie od rozwoju aktywności zawodowo-medycznej pielęgniarce i pielęgniarze w WOT mogą być kierowani na kursy oficerskie lub szkolenie specjalistyczne, stosownie do potrzeb Sił Zbrojnych i jednostki wojskowej.

Ponadto żołnierz obrony terytorialnej, pełniący terytorialną służbę wojskową przez okres co najmniej trzech lat, może być powołany do służby kandydackiej lub zawodowej służby wojskowej na zasadach określonych dla żołnierzy rezerwy, na zasadach pierwszeństwa powołania do tych służb przed innymi osobami.

Kandydaci do służby zgłaszają się do właściwych dla miejsca zameldowania Wojewódzkich Komend Uzupełnień o ogólnie obowiązujących zasadach.

Więcej informacji na stronie:
<https://terytorialsi.wp.mil.pl>

Kontakt:
Dowództwo Wojsk
Obrony Terytorialnej
ul. Dymińska 13
01-783 Warszawa

Sekretariat:
tel. 261 877 405
fax 261 877 770
dwot.sekretariat@mon.gov.pl

Szczegółowe zapisy porozumienia
Porozumienie - zapisy o urlopie szkoleniowym

Urlop szkoleniowy dla pielęgniarek i położnych. Od 1 stycznia 2019 roku w wymiarze 6 dni rocznie. Czy te "szkolenia oraz kursy naukowe" będą musiały być przydatne lub wymagane na obecnym stanowisku pracy pielęgniarce lub położnej? Kto będzie o tym decydował? A może "panie w czepkach" z ministrem zdecydowały, że urlop szkoleniowy będzie należny tylko na szkolenia organizowane przez izby?

W przedmiotowym porozumieniu zapisano:

"Minister Zdrowia podejmie działania mające na celu wprowadzenie płatnego urlopu szkoleniowego dla pielęgniarek i położnych w wymiarze 6 dni rocznie

od dnia 1 stycznia 2019 r., w szczególności w celu udziału w konferencjach, szkoleniach oraz kursach naukowych".

Pytanie dotyczące "szkoleń oraz kursów naukowych": kto będzie decydował, że dane szkolenie lub kurs są "naukowe" i można szkolić się w ramach urlopu szkoleniowego?

Czy dane "szkolenia oraz kursy naukowe" będą musiały być przydatne lub wymagane na obecnym stanowisku pracy pielęgniarce lub położnej? Kto będzie o tym decydował?

Tyle porozumienie...

A co napisały "panie w czepkach" w

stworzonych w dniu 13 lipca 2018 roku wyjaśnieniach do porozumienia? Cytuję:

"Uzgodniono wprowadzenie od 01-01-2019 r. płatnego urlopu szkoleniowego w wymiarze 6 dni rocznie, który mogą pielęgniarce i położne przeznaczyć na indywidualne doszkalanie się, w szczególności na udział w konferencjach, szkoleniach oraz kursach naukowych".

Tu już "panie w czepkach" piszą nie tylko o "konferencjach, szkoleniach oraz kursach naukowych", ale też o "indywidualnym doszkalaniu się"...

Mariusz Mielcarek

R E K L A M A

BEZPŁATNE OGŁOSZENIA DROBNE

Instytut Matki i Dziecka zatrudni pielęgniarce w Klinice Chirurgii Dzieci i Młodzieży. Umowa o pracę / Wymiar etatu: 1 etat / Minimalne wykształcenie: wyższe licencjackie. Osoby zainteresowane prosimy o wysyłanie CV na adres: dzial.kadr@imid.med.pl bądź kontakt telefoniczny: (22) 32 77 244 lub (22) 32 77 219

Uniwersytecki Szpital Ortopedyczno-Rehabilitacyjny w Zakopanem zatrudni pielęgniarce, młode lub doświadczone osoby, które zainteresuje Ortopedia Kliniczna, forma zatrudnienia dowolna. Zapraszamy do kontaktu: + 48 668 850 426 / + 48 18 20 22 149 lub e-mail: naczeln@klinika.net.pl / kadry@klinika.net.pl

Instytut Matki i Dziecka zatrudni położną w Klinice Położnictwa i Ginekologii. Umowa o pracę / Wymiar etatu: 1 etat / Minimalne wykształcenie: wyższe licencjackie. Osoby zainteresowane prosimy o wysyłanie CV na adres: dzial.kadr@imid.med.pl bądź kontakt telefoniczny: (22) 32 77 244 lub (22) 32 77 219

Przychodnia na Ursynowie poszukuje pielęgniarce środowiskowej
601 784 044

Centrum Usług Pielęgniarskich "Zdrowie" w Tucholi poszukuje do pracy pielęgniarce (forma zatrudnienia dowolna). Osoby zainteresowane proszę o kontakt z kierownikiem Zakładu - Elżbietą Kołodziejczak tel. 500 476 206.

SAMODZIELNY PUBLICZNY SZPITAL KLINICZNY IM. PROF. ADAMA GRUCY 05-400 Otwock ul. Konarskiego 13 poszukuje pracownika na stanowisko pielęgniarce anestezjologicznej na Oddział Anestezjologii i Intensywnej Terapii. Kontakt: Alicja Trojanowska 22 779-40-31 wew. 211

Oferta dla szpitali poszukujących pielęgniarek do pracy w Polsce! Zamieść swoje ogłoszenie bezpłatnie w dziale ogłoszeń drobnych! Najbliższe wydanie już we wrześniu 2018! Kontakt: sekretarzredakcji@pielegniarki.info.pl