Tak się postrzega wyższe wykształcenie pielęgniarskie

Minister Zdrowia i Porozumienie Zawodów Medycznych potraktowały magistra i licencjata pielęgniarstwa na równi z wykształceniem średnim

Podział pielęgniarek i położnych dokonany przez ministra zdrowia w dniu 4 kwietnia 2016 roku

Specjalistki pielęgniarki, czyli pielęgniarki posiadające:
1. tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i 2 lata pracy w zawodzie,
2. tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i 2 lata pracy w zawodzie,
3. licencjat pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, i 2 lata pracy w zawodzie,
4. średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania i 2 lata pracy w zawodzie.

oraz specjalistki położne, czyli położne posiadające:
1. tytuł magistra na kierunku położnictwo i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i 2 lata pracy w zawodzie,
2. tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i 2 lata pracy w zawodzie,
3. licencjat położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, i 3 lata pracy w zawodzie,
4. średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania i 2 lata pracy w zawodzie.

Starsze pielęgniarki, czyli pielęgniarki posiadające:
1. tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo oraz 1 rok pracy w zawodzie,
2. tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i 1 rok pracy w zawodzie,
3. licencjat pielęgniarstwa i 3 lata pracy w zawodzie,
4. średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i 5 lat pracy w zawodzie,

oraz starsze położne, czyli położne posiadające:
1. tytuł magistra na kierunku położnictwo oraz 1 rok pracy w zawodzie,
2. tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i 1 rok pracy w zawodzie,
3. licencjat położnictwa i 3 lata pracy w zawodzie,
4. średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i 5 lat pracy w zawodzie.

Pozostałe pielęgniarki i położne

Podział pielęgniarek i położnych dokonany przez ministra zdrowia w dniu 21 czerwca 2016 roku

Grupy zawodowe		Współczynnik pracy	minimalne wynagrodzenie zasadnicze brutto
Pracownicy wykonujący zawody medyczne	Pielęgniarka / położna z tytułem magistra ze specjalizacją	0,82	3 216,00
	Pielęgniarka / położna ze specjalizacją	0,71	2 784,00
	Pielęgniarka / położna bez specjalizacji	0,62	2 400,00

Podział pielęgniarek i położnych dokonany przez ministra zdrowia w dniu 27 września 2016 roku

Grupy zawodowe		Współczynnik pracy	minimalne wynagrodzenie zasadnicze brutto
Pracownicy wykonujący zawody medyczne	Pielęgniarka lub położna z tytułem magistra, ze specjalizacją	1,05	4 095,00
	Pielęgniarka albo położna, ze specjalizacją	0,73	2 847,00
	Pielęgniarka albo położna, bez specjalizacji	0,64	2 496,00

Podział pielęgniarek i położnych dokonany przez Porozumienie Zawodów Medycznych w dniu 26 października 2016 roku

Grupy zawodowe		Współczynnik pracy
Pracownicy wykonujący zawody medyczne	Pielęgniarka i położna bez specjalizacji	1,5
	Pielęgniarka i położna ze specjalizacją	1,75
	Pielęgniarka i położna z tytułem magistra oraz ze specjalizacją	2

W dniu 26 października 2016 roku podano do publicznej wiadomości obywatelski projekt ustawy o minimalnym wynagrodzeniu pracowników ochrony zdrowia autorstwa Porozumienia Zawodów Medycznych.

Poniżej publikujemy przedmiotowy projekt oraz komentarz zamieszczony na portalu pielegniarki.info.pl, poruszający sprawę pominięcia w grupie zawodowej pielęgniarek i położnych magistrów oraz licencjatów pielęgniarstwa i położnictwa.

Komentarz na portalu pielegniarki.info.pl

Przyglądając się tabeli minimalnego wynagrodzenia w ochronie zdrowia, autorstwa ministerstwa zdrowia oraz Porozumienia Zawodów Medycznych, zauważyłem, że pielęgniarka tylko z tytułem magistra pielęgniarstwa, a bez specjalizacji będzie traktowana jak pielęgniarka z wykształceniem średnim! Oznacza to w mojej opinii, że lansowane przez ostatnie lata kształcenie akademickie w dziedzinie pielęgniarstwa zostaje wyparte na rzecz stricte zawodowego. Skutek tych zapisów będzie taki, że drastycznie spadnie liczba chętnych do kształcenia akademickiego w pielęgniarstwie, ponieważ nie będzie się to wiązało z żadnymi systemowymi profitami. W ostateczności może to osłabić rolę pielęgniarki w systemie ochrony zdrowia.

(mm)

Projekt obywatelski

Ustawa
z dnia ……..
w sprawie warunków zatrudnienia w ochronie zdrowia

Art. 1. Ustawa określa sposób ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych, uwzględniający rodzaj wykonywanej pracy oraz kwalifikacje wymagane przy jej wykonywaniu oraz tryb przyznania wynagrodzenia.

Art. 2. Użyte w ustawie określenia oznaczają:

1) najniższe wynagrodzenie zasadnicze – najniższe miesięczne wynagrodzenie zasadnicze przysługujące pracownikowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy w podmiocie leczniczym, obliczone w sposób określony w art. 3-5;

2) podmiot leczniczy – podmiot leczniczy, o którym mowa w art. 4 ust.1 pkt 1-6 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2015 r. poz.618, z późn. zm.) ;

3) pracownik wykonujący zawód medyczny:

a. osoba wykonująca zawód medyczny w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, zatrudniona w ramach stosunku pracy w podmiocie leczniczym lub wykonująca pracę w podmiocie leczniczym na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo umowy o dzieło - z wyłączeniem lekarzy stażystów i lekarzy dentystów stażystów, których wysokość wynagrodzenia określają odrębne przepisy,

b. Osoba zatrudniona w ramach stosunku pracy w Państwowej Inspekcji Sanitarnej, która bierze bezpośredni udział w wykonywaniu zadań Inspekcji polegających na sprawowaniu zapobiegawczego i bieżącego nadzoru sanitarnego, prowadzeniu działalności zapobiegawczej i przeciwepidemicznej w zakresie chorób zakaźnych i innych chorób powodowanych warunkami środowiska, oraz na prowadzeniu działalności oświatowo-zdrowotnej.

c. Osoba nie wymieniona w pkt a i b, podejmująca pracę bezpośrednio związaną z udzielaniem świadczeń zdrowotnych w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 10 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, zatrudniona w ramach stosunku pracy w podmiocie leczniczym lub wykonująca pracę w podmiocie leczniczym na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo umowy o dzieło i została wymieniona w Załączniku do niniejszej ustawy.

Art. 3. Najniższe wynagrodzenie ustala się jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do niniejszej ustawy i kwoty przeciętnego wynagrodzenia w rozumieniu art. 1 pk 3a ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015r. poz. 2008) w roku poprzedzającym ustalenie.

Art. 4. Pracownikowi wykonującemu zawód medyczny zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje minimalne najniższe wynagrodzenie zasadnicze w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę lub innej umowie będącej podstawą zatrudnienia, biorąc za podstawę minimalne wynagrodzenie ustalone w sposób określony w art. 3.

Art. 5. Podmiot leczniczy dokonuje podwyższenia wynagrodzenia pracownika wykonującego zawód medyczny, którego wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego taki sposób, że w terminie do dnia 1 lipca każdego roku, począwszy od roku 2017, podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego pracownika wynosi co najmniej 33,33% kwoty stanowiącej różnicę między najniższym wynagrodzeniem zasadniczym, a wynagrodzeniem zasadniczym pracownika aż do osiągnięcia minimalnego wynagrodzenia z dniem 1 lipca 2019 roku.

Art. 6. Kontrolę wykonywania obowiązku, o którym mowa w art. 5 przeprowadza:

1) podmiot tworzący w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 6 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r o działalności leczniczej na zasadach określonych w tej ustawie;

2) Państwowa Inspekcja Pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 13 kwietnia 2007 r o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 640, z późn. zm.)

Art. 7. Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 maja 2017 r.

Załącznik do ustawy

WSPÓŁCZYNNIKI PRACY

	Grupy zawodowe		Współczynnik pracy
Pracownicy wykonujący zawody medyczne	Lekarze i lekarze dentyści	Lekarz, lekarz dentysta bez specjalizacji, w tym lekarz rezydent	2
		Lekarz, lekarz dentysta ze specjalizacją	3
	Pielęgniarki i położne	Pielęgniarka i położna bez specjalizacji	1,5
		Pielęgniarka i położna ze specjalizacją	1,75
		Pielęgniarka i położna z tytułem magistra oraz ze specjalizacją	2
	Fizjoterapeuci	Technik/licencjat fizjoterapii	1,5
		Magister fizjoterapii	1,75
		Specjalista w dziedzinie fizjoterapii	2
	Pracownicy Medycznych Laboratoriów Diagnostycznych	Technik analityki medycznej (staż 5 lat)	1,5
		Diagnosta laboratoryjny bez specjalizacji	1,75
		Diagnosta laboratoryjny ze specjalizacją	2
	Farmaceuci	Magister farmacji bez specjalizacji	1,75
		Magister farmacji ze specjalizacją	2
	Ratownicy medyczni	Ratownik medyczny	1,5
		Starszy ratownik medyczny ze średnim wykształceniem (po 5 latach pracy)	1,75
		Ratownik medyczny z wykształceniem wyższym po 5 latach pracy (asystent ratownictwa medycznego)	2
	Technicy medyczni - elektroradiolodzy	Technik elektroradiologii	1,5
		Starszy technik elektroradiologii	1,75
		Osoby z wyższym wykształceniem: licencjat/magister zatrudnione na stanowisku technika elektroradiologii	2
	Psychologowie	Psycholog bez specjalizacji	1,75
		Psycholog kliniczny (1 stopień specjalizacji w starym systemie) lub psycholog w trakcie specjalizacji (po 2 roku)	1,85
		Specjalista psycholog kliniczny	2
	Dietetycy	Dietetyk z wykształceniem średnim lub tytułem licencjata	1,5
		Dietetyk z tytułem magistra	1,75
		Dietetyk z tytułem magistra po 5 latach stażu	2
	Logopedzi	Logopeda z tytułem magistra (4 semestry studiów podyplomowych lub 5 letnie logopedyczne studia magisterskie)- młodszy asystent	1,5
		Logopeda -z tytułem magistra (mgr 5 lat+ 4 semestry studiów logopedycznych+ 3 semestry studiów neurologopedycznych/ surdologopedycznych)- asystent	1,75
		Specjalista w zakresie neurologopedii/surdologopedii w rozumieniu przepisów zakresie ochrony zdrowia (mgr 5 lat+4 semestry PSL+2 semestry specjalizacji klinicznej CMKP) – starszy asystent	2
	Inne zawody wykonujące pracę w podmiotach leczniczych	Nie wymagające wykształcenia przynajmniej średniego	0,75
		Wymagające wykształcenia średniego	1
		Wymagające wykształcenia wyższego	1,25