

Warto wiedzieć, planując pracę w Niemczech

Polska pielęgniarka w Niemczech – praktyczne informacje

Pewnie wszyscy, którzy myślą o wyjeździe za granicę, aby podjąć pracę w zawodzie, przeglądają oferty pracy w prasie i na portalach internetowych. Wiele firm pośredniczących podaje mylne i nierzetelne informacje co do zatrudnienia, stanowiska pracy, a przede wszystkim - wynagrodzenia. Podejmując tak ważną decyzję, opuszczając kraj, zostawiając rodzinę, przyjaciół i znajomych w Polsce, każdy chce wiedzieć, co go czeka i z czym musi się liczyć na początku. Dlatego nierzetelne jest i niezrozumiałe postępowanie tych agencji, które w swoich ofertach i ogłoszeniach podają nieprawdziwe warunki.

Przyjrzyjmy się stanowisku pracy pielęgniarki ze słabą znajomością języka niemieckiego. W takim przypadku pielęgniarka może pracować tylko na stanowiskach pomocniczych w domach opieki lub seniora. W żadnym przypadku - jako pielęgniarka w szpitalu lub klinice. Konieczne jest uznanie kwalifikacji zawodowych przez niemiecki urząd. Wydawany dokument potwierdza równowartość kwalifikacji zawodowych osiągniętych w Polsce z kwalifikacjami wymaganymi w Niemczech i pozwala na wykonywanie zawodu na terenie Niemiec. Aby otrzymać pełne uznanie, potrzebny jest certyfikat językowy na poziomie B2 oraz szereg dalszych dokumentów. Żaden pracodawca nie zatrudni osoby bez uznanych kwalifikacji zawodowych ani bez znajomości języka niemieckiego w stopniu wymaganym na danym stanowisku w szpitalu lub klinice. Prawo na to nie pozwala, a odpowiedzialność w tej branży jest duża. Gdyby ktoś zatrudnił pielęgniarkę bez stosownych dokumentów, to byłoby to porównywalne ze świadomym zatrudnieniem przez firmę spedycyjno-transportową kierowcy bez prawa jazdy!

Odnośnie do wynagrodzenia trzeba wiedzieć, że w Niemczech obowiązują klasy podatkowe. Pracując legalnie na umowę o pracę zawartą z niemieckim pracodawcą, nigdy nie podaje się wynagrodzenia miesięcznego netto, tylko zawsze brutto. Pracodawca nie ma wpływu na opodatkowanie, wysokość

składek na ubezpieczenia socjalne itp. Duże znaczenie ma klasa podatkowa. W zależności od stanu cywilnego pracownika urząd skarbowy przydziela klasę podatkową, według której pracodawca rozlicza pensję.

Przykłady:

Panna, bez dzieci, wynagrodzenie podstawowe (bez dodatków za pracę w nocy, święta i weekendy, bez nadgodzin i premii uznaniowej) - **2.500 EUR brutto/miesiąc, klasa podatkowa I**. Po odliczeniu wszystkich składek na obowiązkowe ubezpieczenia socjalne i po opodatkowaniu indywidualnym wynagrodzenie wynosi ok. **1.680 EUR netto/miesiąc**.

Mężatka, bez dzieci, wynagrodzenie podstawowe (bez dodatków za pracę w nocy, święta i weekendy, bez nadgodzin i premii uznaniowej) - **2.500 EUR brutto/miesiąc, klasa podatkowa III**. Po odliczeniu wszystkich składek na obowiązkowe ubezpieczenia socjalne i po opodatkowaniu indywidualnym wynagrodzenie wynosi ok. **1.940 EUR netto/miesiąc**.

Na wynagrodzenie mają wpływ różne czynniki. Wynagrodzenia są uzależnione od dodatków za pracę w nocy, weekendy i święta, a także od premii uznaniowej i bonusów. Zależą także od tego, czy pracodawca ma układ zbiorczy wynegocjonowany przez związki zawodowe.

Na jakiej więc podstawie agencje



agenttura
Personalservice

Nabór na dwa stanowiska
POŁOŻNA (Wymagany poziom języka niemieckiego – B1)
PIELĘGNIARKA / PIELĘGNIARZ

Agenttura to rzetelnie działająca agencja pracy na terenie Niemiec. Starannie wyselekcjonowane oferty pracy, wysoki poziom płac oraz kompleksowa obsługa, gwarantują ci sukces i zadowolenie. Umożliwiamy łatwy start w życie zawodowe i tworzymy kariery.

Skorzystaj z najlepszej oferty na rynku z możliwością podjęcia pracy bezpośrednio w instytucjach medycznych z którymi kooperujemy i zapewnij sobie przyszłość w dynamicznie rozwijającej się branży.

Oferujemy umowę o pracę w oparciu o niemieckie prawo pracy, stałe zatrudnienie, elastyczny wymiar czasu pracy od 50% do 100% etatu, pakiet świadczeń socjalnych, szkolenia zawodowe, urlop wypoczynkowy, atrakcyjne wynagrodzenie od początku, dodatki i ekwiwalenty. Ponadto nieodpłatną naukę języka niemieckiego i podniesienie kwalifikacji zawodowych.

Gwarantujemy profesjonalną obsługę, pomoc przed podjęciem pracy i podczas pobytu w Niemczech. Uczestniczymy w procesie uznania kwalifikacji zawodowych, w poszukiwaniu mieszkania oraz załatwieniu spraw urzędowych i prywatnych.

Sprawdź naszą ofertę i przekonaj się, jak już wiele innych osób dotychczas.

Mówimy po polsku.
Mobile: +49 163 8829172
Mobile: +48 784 137999
E-Mail: info@agenttura.de
www.agenttura.de

Agenttura Personalservice
Wilhelm-Hoegner-Str. 7
96103 Hallstadt / Niemcy

pracy i firmy rekrutujące pracowników podają zarobki netto, nie znając wynagrodzenia brutto, dodatków, premii uznaniowych i ekwiwalentów, stanowiska pracy i zakresu obowiązków, a przede wszystkim stanu cywilnego

pracownika? Przecież te właśnie czynniki mają znaczący wpływ na miesięczne wynagrodzenie netto. Bez ich znajomości nie można odpowiedzialnie przedstawić rzeczywistych zarobków na danym stanowisku pracy.

Z poważaniem -

AGENTTURA Personalservice
Mobile +48 784 137 999
Mobile +49 163 8829 172
E-Mail info@agenttura.de

Postępowania konkursowe na kierownicze stanowiska w pielęgniarstwie

Władze samorządu zawodowego: konkursy także na „pielęgniarkę koordynującą”!

Poniżej prezentujemy fragment uwag władz izby pip (z dnia 5 września 2016 roku) do projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia zmieniającego rozporządzenie w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą. Uwagi dotyczą rozszerzenia katalogu stanowisk objętych postępowaniem konkursowym, a także zmian składu komisji konkursowej w związku z tym, „iż przedstawicielami kierownika podmiotu leczniczego w postępowaniach konkursowych na kierownicze stanowiska pielęgniarstwie, połącznicze powołane były osoby nieposiadające merytorycznej wiedzy i odpowiedniego wykształcenia niezbędnego do oceny kandydatów na stanowisko kierownicze objęte konkursem”.

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych wnosi, aby postępowanie konkursowe dotyczyło także stanowisk: zastępcy kierownika do spraw pielęgniarstwa (położnictwa) podmiotu leczniczego, jednostki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego oraz pielęgniarki koordynującej i nadzorującej pracę innych pielęgniarek (położnych). Powyższe stanowiska są wyszczególnione w Załączniku do Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 lipca 2011 roku w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz.U. nr 151, poz. 898).

W związku z powyższym NRPIP proponuje zmianę brzmienia art. 49 ust. 1 pkt 4 i 5 Ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej

(Dz.U. z 2015 r., poz. 618 z późn. zm.) na:

„4) naczelnej pielęgniarki lub zastępcy kierownika do spraw pielęgniarstwa (położnictwa) podmiotu leczniczego, jednostki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego lub przełożonej pielęgniarek;

5) pielęgniarki oddziałowej lub pielęgniarki koordynującej i nadzorującej pracę innych pielęgniarek”.

Natomiast w związku z naszym postulatem dotyczącym zmiany składu komisji konkursowych, proponujemy nowe brzmienie punktu 4:

„4) w przypadku, gdy postępowanie konkursowe dotyczy stanowiska naczelnej pielęgniarki lub przełożonej pielęgniarek:

a) przedstawiciel okręgowej rady pielęgniarek i położnych właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczni-

czego - jako przewodniczący komisji, b) przedstawiciel podmiotu leczniczego,

c) przedstawiciel okręgowej rady lekarskiej właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego,

d) przedstawiciel zakładowych organizacji związkowych zrzeszających wyłącznie pielęgniarki i położne,

e) dwaj przedstawiciele okręgowej rady pielęgniarek i położnych właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego,

f) przedstawiciel właściwego towarzystwa naukowego,

g) naczelna pielęgniarka lub przełożona pielęgniarek zatrudniona w podobnym podmiocie leczniczym, wskazana przez właściwą ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego okręgową radę pielęgniarek i położnych”;

oraz proponujemy nowe brzmienie

punktu 5:

„5) w przypadku, gdy postępowanie konkursowe dotyczy stanowiska pielęgniarki oddziałowej:

a) przedstawiciel okręgowej rady pielęgniarek i położnych właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczni-

czego - jako przewodniczący komisji, b) ordynator danego oddziału lub lekarz kierujący danym oddziałem,

c) przełożona pielęgniarek albo naczelna pielęgniarka jako przedstawiciel podmiotu leczniczego,

d) przedstawiciel okręgowej rady lekarskiej właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego, a jeżeli postępowanie konkursowe jest realizo-

wane w podmiocie leczniczym, w którym są zatrudnieni członkowie Wojskowej Izby Lekarskiej – przedstawiciel tej izby; w przypadku, gdy postępowanie konkursowe jest realizowane w pod-

miocie leczniczym utworzonym przez Ministra Obrony Narodowej – przedstawiciel Wojskowej Izby Lekarskiej,

e) dwaj przedstawiciele okręgowej rady pielęgniarek i położnych właściwej ze względu na siedzibę podmiotu leczni-

czego,

f) pielęgniarka oddziałowa zatrudniona w podobnej komórce organizacyjnej podmiotu leczniczego, wskazana przez właściwą ze względu na siedzibę podmiotu leczniczego okręgową radę pielęgniarek i położnych”.

Zgłoszone powyżej propozycje NRPIP zmiany zapisów § 10 pkt 4 i § 10 pkt 5 obowiązującego rozporządzenia mają na celu zmianę nieuzasadnioną od trzech do sześciu przedstawicieli kierownika podmiotu leczniczego w składzie komisji konkursowej na stanowisko naczelnej pielęgniarki lub przełożonej pielęgniarek i pielęgniarki oddziałowej.

Z informacji przekazanych z 30 okręgowych izb pielęgniarek i położnych wynika, że wystąpiła sytuacja, iż przedstawicielami kierownika podmiotu leczniczego w postępowaniach konkursowych na kierownicze stanowiska pielęgniarstwie, połącznicze powołane były osoby nieposiadające merytorycznej wiedzy i odpowiedniego wykształcenia niezbędnego do oceny kandydatów na stanowisko kierownicze objęte konkursem.

(mm)